

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

## Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego za rok: 2024

Formularz należy wypełnić w języku polskim.

We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (-).

Dla miejsc wyboru oznaczonych „tak” lub „nie” przy wybranej odpowiedzi należy wpisać „X”.

### I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. **Nazwa organizacji:** FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO

2. **Adres siedziby i dane kontaktowe**

Kraj: POLSKA

Województwo: MAŁOPOLSKIE

Powiat: M. KRAKÓW

Gmina: M. KRAKÓW

Ulica: ŚWIĘTOKRZYSKA Nr domu: 14 Nr lokalu: –

Miejscowość: KRAKÓW

Kod pocztowy: 30-015

Poczta: KRAKÓW

Nr telefonu: 124447349

Nr faksu: 123506304

E-mail: [biuro@firr.org.pl](mailto:biuro@firr.org.pl)

Strona www: [www.firr.org.pl](http://www.firr.org.pl)

3. **Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym:** 2003-08-26

4. **Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego:** 2007-02-12

5. **Numer REGON:** 35674647100000

6. **Numer KRS:** 0000170802

7. **Skład organu zarządzającego organizacji**

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

**Imię i nazwisko:** Justyna Kucińska

**Funkcja:** Prezeska Zarządu

Wpisany do KRS: **X tak**    nie

**Imię i nazwisko:** Anna Rozborska

Funkcja: Wiceprezeska Zarządu

Wpisany do KRS: **X tak**    nie

**Imię i nazwisko:** Joanna Bryk

Funkcja: Wiceprezeska Zarządu

Wpisany do KRS: **X tak**    nie

## 8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

(należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)

**Imię i nazwisko:** Maria Rybicka-Maszczyk

Funkcja: Członek Komisji Rewizyjnej

Wpisany do KRS: **X tak**    nie

**Imię i nazwisko:** Krystyna Olejniczak

Funkcja: Członek Komisji Rewizyjnej

Wpisany do KRS: **X tak**    nie

## 9. Cele statutowe organizacji

(należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)

Celem działania Fundacji jest promowanie, wspomaganie oraz propagowanie rozwoju regionalnego, w szczególności:

- a) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym na rzecz osób niewidomych i słabowidzących,
- b) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy i działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, w tym:
  - tworzenie warunków wzrostu konkurencyjności regionów,
  - przeciwdziałanie marginalizacji niektórych obszarów w ramach regionów,
  - sprzyjanie długofalowemu rozwojowi gospodarczemu regionów,
  - promowanie spójności ekonomicznej, społecznej i terytorialnej regionów,
  - oddziaływanie na zmiany struktury gospodarczej,
  - zwiększanie dochodów ludności,
  - poprawa produktywności gospodarki, wydajności pracy,
  - rozwój przedsiębiorczości,
  - wzmacnianie regionalnej bazy ekonomicznej,
  - rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmacnianiu konkurencyjności,
  - tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz rozwoju gospodarczego,
  - przyczynianie się do dostępu do najnowszych technologii,

- c) nauka, edukacja, oświata i wychowanie, w tym:
  - tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz nauki,
  - budowa i umacnianie społeczeństwa informacyjnego,
  - zwiększanie poziomu wiedzy,
  - poprawianie jakości kształcenia,
- d) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, w tym:
  - rozwój zawodowy i reorientacja zawodowa,
- e) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn, w tym:
  - eliminowanie nierówności i promowanie równości pomiędzy kobietami i mężczyznami,
- f) ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego, w tym:
  - ochrona środowiska,
- g) ochrona i promocja zdrowia oraz pomoc społeczna,
- h) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i tradycji, w tym:
  - zachowanie i odbudowa dziedzictwa kulturowego,
- i) krajoznawstwo oraz wypoczynek dzieci i młodzieży,
- j) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,
- k) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji.

## 10. Sposób realizacji celów statutowych

(należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)

Zgodnie ze statutem Fundacja realizuje swoje cele poprzez:

- a) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie szkoleń, konferencji, seminariów, sympozjów, spotkań, zjazdów naukowych itp.,
- b) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie targów, wystaw, pokazów itp.,
- c) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie konkursów,
- d) tworzenie, prowadzenie, wydawanie, dystrybuowanie, wspieranie i finansowanie informatorów, czasopism, książek, filmów i innych publikacji multimedialnych,
- e) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie kampanii społecznych, promocyjnych i informacyjnych,
- f) opracowywanie, wdrażanie, promowanie, wspieranie i finansowanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych służących realizacji celów,
- g) udzielanie finansowego i rzeczowego wsparcia,
- h) organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie doradztwa personalnego i pośrednictwa pracy,

- i) inicjowanie, tworzenie i wspieranie grup (samo)pomocowych oraz (samo)aktywizacyjnych i ich sieci,
- j) wspieranie i wdrażanie do głównego nurtu polityki opracowywanych rozwiązań systemowych,
- k) upowszechnianie opracowywanych rozwiązań systemowych,
- l) rehabilitację zawodową, społeczną i psychoruchową,
- m) inicjowanie, tworzenie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie centrów informacyjnych,
- n) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych usług informacyjnych i doradczych,
- o) prowadzenie współpracy z uczelniami i innymi jednostkami naukowymi oraz organizacjami jednostek naukowych,
- p) fundowanie stypendiów,
- q) tworzenie, opracowywanie i wspieranie programów edukacyjnych,
- r) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie projektów naukowo badawczych,
- s) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie inicjatyw edukacyjnych, naukowych oraz dotyczących przedsiębiorczości,
- t) prowadzenie współpracy z przedsiębiorstwami i organizacjami przedsiębiorstw,
- u) inicjowanie, organizowanie, utrzymywanie, wspieranie i finansowanie współpracy, oraz powiązań między jednostkami naukowymi a przedsiębiorstwami,
- v) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie transferu technologii,
- w) inicjowanie, organizowanie, promowanie, wspieranie i finansowanie imprez i wydarzeń naukowych, gospodarczych, sportowych, kulturalnych lub o charakterze społecznym,
- x) współpracę w realizacji zadań statutowych z podobnymi organizacjami krajowymi i zagranicznymi,
- y) inicjowanie, opracowywanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych działań, mających na celu realizację celów statutowych.

## **II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym**

### **1. Opis działalności pożytku publicznego**

#### **1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację**

Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego bardzo aktywnie uczestniczy w przedsięwzięciach na rzecz osób z niepełnosprawnościami, zarówno na rzecz całego środowiska, jak i poszczególnych jego członków.

Głównym celem działalności Fundacji jest kreowanie i wdrażanie nowatorskich rozwiązań zwiększających szanse osób z niepełnosprawnościami (OzN) na otwartym rynku pracy, w dostępie do edukacji i w innych sferach życia.

Celem działań prowadzonych przez Fundację jest:

1. Kompleksowe i wielopoziomowe wspieranie osób najbardziej dyskryminowanych w społeczeństwie, szczególnie osób z niepełnosprawnościami, m. in. poprzez:
  - działania rzecznicze kierowane do decydentów,
  - działania upowszechniające najlepsze rozwiązania wypracowane w toku prac prowadzonych na rzecz tej grupy oraz szerzenie dobrych praktyk w zakresie dostępności,
  - różne formy wsparcia (organizacja i realizacja szkoleń oraz konsultacji indywidualnych z różnych obszarów, organizacja staży zawodowych, przyznawanie dotacji oraz wsparcia pomostowego na rozwój przedsiębiorczości) dla osób z niepełnosprawnościami, zwiększające ich kompetencje i umiejętności oraz pozwalające na pełną integrację z pełnosprawnym społeczeństwem,
  - organizację konferencji promujących zwiększenie dostępności informacji, edukacji, transportu publicznego i obiektów architektonicznych dla osób z niepełnosprawnościami,
  - prowadzenie szkoleń dla otoczenia (administracji, jednostek edukacyjnych, firm komercyjnych) z zakresu dostępności infrastruktury (obiektów, pomieszczeń) oraz organizacji stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
  - świadczenie usług asystenckich w rodzinach wychowujących dzieci z niepełnosprawnościami,
  - prowadzenie portalu oraz wydawanie kwartalnika o charakterze technologicznym i przybliżających odbiorcom technologii dostępowe oraz promujących dostęp do informacji,
  - wydawanie publikacji związanych z osobami z niepełnosprawnościami o charakterze informacyjnym i upowszechniającym, w tym dotyczących stanowiska pracy dla osoby z niepełnosprawnością wzroku, jak również dostępności informacji oraz przestrzeni publicznej.
2. Wspieranie przedsiębiorstw i innych podmiotów w zdobywaniu i wykorzystywaniu nowoczesnych technologii, organizacji stanowiska pracy dla osoby niewidomej oraz zachowaniu standardów dostępności informacji i wdrażaniu dobrych praktyk związanych z zatrudnianiem pracowników z grup wykluczonych.
3. Adaptacja – także w ramach współpracy ponadnarodowej - innowacyjnych modeli i procedur zapewniających większe zaangażowanie pracodawców i zmieniających ich nastawienie w stosunku do osób z niepełnosprawnościami, porównanie poszczególnych rozwiązań prawnych, instytucjonalnych i infrastrukturalnych stosowanych w państwach lepiej rozwiniętych.

4. Szeroki zakres podejmowanych działań ma na celu przygotowanie osób z niepełnosprawnościami do pełnoprawnego udziału w życiu społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem ich sytuacji zawodowej.
5. Założone cele statutowe Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego osiąga poprzez realizację innowacyjnych projektów o charakterze lokalnym i ponadlokalnym, niosących grupie docelowej – osobom z niepełnosprawnościami – ogromne korzyści.
6. Działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami skupiają się w następujących obszarach:
  - aktywizacja społeczna,
  - aktywizacja zawodowa,
  - specjalistyczne usługi asystenckie,
  - rzecznictwo praw osób z niepełnosprawnościami,
  - działalność medialna,
  - współpraca z szeroko rozumianym otoczeniem (między innymi samorządami i uczelniami),
  - badania,
  - wykorzystanie nowoczesnych technologii.

**W roku 2024** Fundacja prowadziła niżej opisane projekty, informacje o każdym z nich podano wg schematu:

1. Źródło finansowania/nazwa programu
2. Nr umowy o dofinansowanie/data zawarcia
3. Biuro projektu/obszar realizacji
4. Okres realizacji
5. Cele oraz krótka charakterystyka Projektu
6. Główne działania Projektu
7. Grupa docelowa, w tym I. odbiorców
8. Wskaźniki wraz z wartością liczbową (osiągnięte/zakładane) a w przypadku projektów niezakończonych – tylko wartość zakładana
9. Kwota dotacji przyznanej Fundacji na realizację projektu / kwota dotacji, wykorzystana przez Fundację w okresie sprawozdawczym

**1. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2021-2024, III ETAP (585)**

- 1.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2020) / FIRR.
- 1.2. ZZO/000345/06/D z dn. 04.05.2021 r., zmieniona Aneksami: nr 6 z dnia 7.06.2023 r. oraz nr 7 z dnia 27.02.2004 r.
- 1.3. Kraków / projekt ogólnopolski.

- 1.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.
- 1.5. Cel: Zwiększenie kompetencji u osób niepełnosprawnych (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność, kompetencje edukacyjne), umożliwiające ich pełniejszy rozwój osobisty, społeczny i zawodowy w procesie postępującej informatyzacji i globalizacji społeczeństwa.
- 1.6. (1) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji technologicznych, w tym informatycznych, służących poszerzeniu umiejętności wykorzystywania nowoczesnej techniki w codziennym życiu (osobistym, społecznym i zawodowym); (2) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji osobistych tzw. miękkich, w tym psychologicznych, komunikacyjnych, motywacji, autopostrzegania, mowy ciała, pracy nad dążeniem do obranych celów itp., samodzielności uczestników, w tym umiejętności samodzielnego poruszania się, prowadzenia gospodarstwa domowego, samoobsługi; (3) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji edukacyjnych, rozwój poziomu edukacji uczestników.
- 1.7. 178 osób z niepełnosprawnościami, głównie sensorycznymi, z terenu całej Polski.
- 1.8. (a) Wskaźnik nakładu: 100,02 zł/101,19 zł; (b) Wskaźnik produktu: 40,66/40,18; (c) Wskaźnik rezultatu: 54/54.
- 1.9. 723 814,68 zł / 160 950,60 zł.

## **2. STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY IV, II ETAP (586)**

- 2.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2021) / FIRR.
- 2.2. ZZO/000410/06/D z dn. 10.05.2022 r., zmieniona Aneksami: nr 2 z dnia 7.06.2023 r. oraz nr 3 z dnia 27.02.2024 r.
- 2.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 2.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.
- 2.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany został IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane były na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.
- 2.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których wziął udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.

- 2.7. 28 dorosłych osób niepełnosprawnych (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach, zamieszkałych na terenie całej Polski, niezatrudnionych, chcących podjąć i utrzymać zatrudnienie.
- 2.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 164,86 zł/167,62 zł; (b) Wskaźnik produktu: 91,75/91,72; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 11/8; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 6/4.
- 2.9. 429 931,07 zł / 125 553,39 zł.

### **3. TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA", ETAP III (587)**

- 3.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, konkurs 1/2020) / FIRR.
- 3.2. ZZO/000362/06/D z dnia 19.05.2021 r., zmieniona Aneksami: nr 5 z dnia 1.06.2023 r. oraz nr 6 z dnia 27.02.2024 r.
- 3.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 3.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.
- 3.5. Cel: zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.
- 3.6. (1) Wydanie czterech numerów czasopisma „Tyfloświat” (w czarnodruku, druku powiększonym, brajlu, w wersji audio oraz w formacie elektronicznym); (2) Prowadzenie portalu internetowego <http://www.tyfloswiat.pl>; (3) Publikowanie materiałów audio w postaci podcastów tematycznych, zamieszczanych na portalu <http://www.tyflopodcast.net>; (4) Wydanie zbioru podcastów i audycji radiowych na płycie DVD.
- 3.7. Osoby z niepełnosprawnościami z uszkodzeniem narządu wzroku oraz instytucje i organizacje działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
- 3.8. (a) Wskaźnik nakładu: 565,10 zł/684,90 zł; (b) Pierwszy wskaźnik produktu (łącznie liczba arkuszy wydawniczych zredagowanych w ramach projektu): 496,88/418,41; (c) Drugi wskaźnik produktu – łączna liczba egzemplarzy wydawnictwa / wydawnictw w ramach projektu: 8600/8600; (d) Wskaźnik rezultatu – łączna liczba rozdyskrebowanych egzemplarzy wydawnictwa (wydawnictw): 8600/8600.
- 3.9. 441 868,33 zł / 121 369,80 zł.

### **4. OD STAŻU DO ANGAŻU – AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ Z WOJ. MAZOWIECKIEGO (588)**

- 4.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2022) / FIRR.
- 4.2. ZZO/000457/06/D z dnia 23.05.2023 r., zmieniona aneksem nr 1 z dnia 28.02.2024 r.

4.3. Warszawa / woj. mazowieckie.

4.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.

4.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany został IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane były na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.

4.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których wzięły udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.

4.7. 30 dorosłych osób niepełnosprawnych (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach, zamieszkałych na terenie woj. mazowieckiego, niezatrudnionych, chcących wejść na rynek pracy i zwiększyć swoje szanse na znalezienie i utrzymanie pracy.

4.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 172,76 zł /199,85 zł; (b) Wskaźnik produktu: 105,60/105,60; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 10/8; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 4/4.

4.9. 633 118,30 zł / 228 530,54 zł.

## **5. PRZEZ STAŻ DO ZATRUDNIENIA – AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ Z WOJ. ŁÓDZKIEGO (589)**

5.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2022) / FIRR.

5.2. ZZO/000458/06/D z dnia 25.05.2023 r., zmieniona aneksem nr 1 z dnia 28.02.2024 r.

5.3. Łódź / woj. łódzkie.

5.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.

5.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany został IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane były na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.

5.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których wzięły udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.

- 5.7. 15 dorosłych osób niepełnosprawnych (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach, zamieszkałych na terenie woj. łódzkiego, niezatrudnionych, chcących wejść na rynek pracy i zwiększyć swoje szanse na znalezienie i utrzymanie pracy.
- 5.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 182,17 zł/199,97 zł; (b) Wskaźnik produktu: 107,20/107,20; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 5/4; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 2/2.
- 5.9. 321 553,68 zł / 140 123,32 zł.

## **6. CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A (590)**

- 6.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 2/2022) / FIRR.
- 6.2. ZZO/000497/06/D z dnia 12.07.2023 r., zmieniona aneksem nr 1 z dnia 27.02.2024 r.
- 6.3. Warszawa, Łódź / woj. Mazowieckie, łódzkie, kujawsko-pomorskie, lubelskie, opolskie, podlaskie, pomorskie, świętokrzyskie, warmińsko-mazurskie, wielkopolskie
- 6.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.
- 6.5. Celem projektu było zwiększenie umiejętności i kompetencji z zakresu rehabilitacji społecznej osób z dysfunkcją wzroku i osób ze schorzeniem psychicznym.
- 6.6. W ramach projektu prowadzone były następujące rodzaje zajęć i szkoleń, dobrane według indywidualnego planu działania (IPD) przygotowanego dla każdego beneficjenta:  
(a) coaching, (b) kursy językowe, (c) intensywne oraz weekendowe szkolenia / warsztaty z zakresu rozwoju umiejętności miękkich (kompetencji społecznych), (d) intensywne szkolenia / warsztaty szkolenia z zakresu rozwoju osobistego przez ruch, (e) wsparcie technologiczne, (f) zajęcia zwiększające samodzielność beneficjentów (orientacja przestrzenna oraz czynności życia), (g) wsparcie psychologa i psychodietetyka, (h) wsparcie prawnika, (i) weekendowe warsztaty z zakresu rozwoju umiejętności manualnych (decupage, rękodzieło itd.), (j) weekendowe warsztaty z zakresu wykorzystania w orientacji przestrzennej elementów echolokacji oraz nowoczesnych technologii, (k) warsztaty WenDo, (l) zapewnienie asystentów / przewodników, wspierających osoby z niepełnosprawnościami w funkcjonowaniu oraz udziale w projekcie.
- 6.7. 70 osób z niepełnosprawnościami.
- 6.8. (a) Wskaźnik nakładu: 120,59 zł/124,31 zł; (b) Wskaźnik produktu: 90/90; (c) Wskaźnik rezultatu: 49/49.
- 6.9. 783 164,76 zł / 266 264,76 zł.

## **7. PROWADZENIE NA ODDZIAŁACH GINEKOLOGICZNO-POŁOŻNICZYCH ORAZ W SZKOŁACH RODZENIA USŁUGI "PRZEWODNICZKI" DLA KOBIET W CIĄŻY I RODZICÓW NOWO NARODZONYCH DZIECI MIESZKAJĄCYCH W KRAKOWIE (591)**

- 7.1. Gmina Miejska Kraków / Urząd Miasta Krakowa.
- 7.2. W/DOT/138/MOPS/138/2023 z dn. 02.10.2023 r.
- 7.3. Kraków / Gmina Miejska Kraków.

- 7.4. 01.10.2023 – 31.05.2025 r.
- 7.5. Usługa wdrażająca „Model wsparcia rodzin...” wypracowany w ramach projektu „Rodzicu, nie jesteś sam” obejmująca prowadzenie poradnictwa, zmierzającego do ułatwiania dostępu do różnorodnych form pomocy funkcjonujących na terenie Gminy Miejskiej Kraków, w szczególności w zakresie: załatwiania formalności związanych z narodzinami dziecka, przysługujących uprawnień, form pomocy finansowej i pozafinansowej, usług społecznych i zdrowotnych w formie dyżurów na oddziałach ginekologiczno-położniczych, w szkołach rodzenia oraz w miejscu zamieszkania uczestników/czek.
- 7.6. (1) Rekrutacja i szkolenie personelu – przewodniczek; (2) Prowadzenie dyżurów na oddziałach ginekologiczno-położniczych; (3) Prowadzenie dyżurów w szkołach rodzenia; (4) Prowadzenie indywidualnego wsparcia uczestników projektu w miejscu zamieszkania; (5) Ewaluacja wsparcia.
- 7.7. Kobiety w ciąży, rodzice przygotowujący się na narodziny dziecka oraz rodzice małych dzieci w wieku do 12 miesięcy zamieszkujący w Krakowie (min. 1150 uczestników).
- 7.8. (a) Objęcie usługami i wsparciem „przewodniczek” odbiorców z grupy docelowej – min. 1150 uczestników; (b) Wsparcie odbiorców w przewyciężeniu trudności przeżywanych w okresie ciąży, połogu – min.50% uczestników; (c) Wzrost kompetencji rodzicielskich Uczestników – min. 50% uczestników; (d) Wzrost wiedzy na temat dostępnych form pomocy dedykowanym kobietom w ciąży, rodzinom z małym dzieckiem – min. 50% uczestników.
- 7.9. 580 000,00 zł / 348 007,54 zł.

## **8. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2024-2027, I ETAP (594)**

- 8.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2023) / FIRR.
- 8.2. UM/PW9/2024/2/O\_MALOPOLSKI/5800 z dn. 08.07.2024 r.
- 8.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 8.4. 01.04.2024 – 31.03.2025.
- 8.5. Cel: Zwiększenie kompetencji u osób niepełnosprawnych (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność, kompetencje edukacyjne), umożliwiające ich pełniejszy rozwój osobisty, społeczny i zawodowy w procesie postępującej informatyzacji i globalizacji społeczeństwa.
- 8.6. (1) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji technologicznych, w tym informatycznych, służących poszerzeniu umiejętności wykorzystywania nowoczesnej techniki w codziennym życiu (osobistym, społecznym i zawodowym); (2) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji osobistych tzw. miękkich, w tym psychologicznych, komunikacyjnych, motywacji, autopostrzegania, mowy ciała, pracy nad dążeniem do obranych celów itp., samodzielności

uczestników, w tym umiejętności samodzielnego poruszania się, prowadzenia gospodarstwa domowego, samoobsługi; (3) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji edukacyjnych, rozwój poziomu edukacji uczestników.

- 8.7. 178 osób z niepełnosprawnościami, głównie sensorycznymi, z terenu całej Polski.
- 8.8. (a) Wskaźnik nakładu: 134,99 zł; (b) Wskaźnik produktu: 80,52; (c) Wskaźnik rezultatu: 162.
- 8.9. 1 057 578,48 zł / 746 851,73 zł.

#### **9. TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA", ETAP I (596)**

- 9.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, konkurs 1/2023) / FIRR.
- 9.2. UM/PW9/2024/2/O\_MALOPOLSKI/5693 z dnia 26.06.2024 r.
- 9.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 9.4. 01.04.2024 – 31.03.2025.
- 9.5. Cel: zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te będą mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.
- 9.6. (1) Wydanie czterech numerów czasopisma „Tyfloświat” (w czarnodruku, druku powiększonym, brajlu, w wersji audio oraz w formacie elektronicznym); (2) Prowadzenie portalu internetowego <http://www.tyfloswiat.pl> (3) Publikowanie materiałów audio w postaci podcastów tematycznych, zamieszczanych na portalu <http://www.tyflopodcast.net>
- 9.7. Osoby z niepełnosprawnościami z uszkodzeniem narządu wzroku oraz instytucje i organizacje działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
- 9.8. (a) Wskaźnik nakładu: 1070,67 zł; (b) Pierwszy wskaźnik produktu (łącznie liczba arkuszy wydawniczych zredagowanych w ramach projektu): 969; (c) Drugi wskaźnik produktu – łączna liczba egzemplarzy wydawnictwa / wydawnictw w ramach projektu: 12000; (d) Wskaźnik rezultatu – łączna liczba rozdyskrebowanych egzemplarzy wydawnictwa (wydawnictw): 12000.
- 9.9. 472 964,92 zł / 422 475,16 zł.

#### **10. STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY IV, III ETAP (593)**

- 10.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2021) / FIRR.
- 10.2. ZZO/000410/06/D z dn. 10.05.2022 r., zm. aneksem nr 4 z dnia 25.03.2024 r.
- 10.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 10.4. 01.04.2024 – 31.03.2025.

- 10.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany zostanie IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane są na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.
- 10.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których powinien wziąć udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.
- 10.7. 40 dorosłych osób niepełnosprawnych (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach, zamieszkałych na terenie całej Polski, niezatrudnionych, chcących podjąć i utrzymać zatrudnienie.
- 10.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 167,42 zł; (b) Wskaźnik produktu: 91,72; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 12; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 5.
- 10.9. 614 217,48 zł / 452 463,49 zł.

## **11. CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A (595)**

- 11.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2023) / FIRR.
- 11.2. UM/PW9/2024/2/O\_MALOPOLSKI/5701 z dnia 25.06.2024 r.
- 11.3. Warszawa, Łódź / projekt ogólnopolski.
- 11.4. 01.04.2024 – 31.03.2025.
- 11.5. Celem projektu jest zwiększenie umiejętności i kompetencji z zakresu rehabilitacji społecznej osób z dysfunkcją wzroku i osób ze schorzeniem psychicznym.
- 11.6. W ramach projektu prowadzone są następujące rodzaje zajęć i szkoleń, dobrane według indywidualnego planu działania (IPD) przygotowanego dla każdego beneficjenta:  
(a) coaching, (b) kursy językowe, (c) szkolenia / warsztaty z zakresu rozwoju umiejętności miękkich (kompetencji społecznych), (d) szkolenia / warsztaty szkolenia z zakresu rozwoju osobistego przez ruch, (e) wsparcie technologiczne, (f) zajęcia zwiększające samodzielność beneficjentów (orientacja przestrzenna oraz czynności życia), (g) wsparcie psychologa i psychodietetyka, (h) wsparcie prawnika, (i) warsztaty z zakresu rozwoju umiejętności manualnych (decupage, rękodzieło itd.), (j) warsztaty z zakresu wykorzystania w orientacji przestrzennej elementów echolokacji oraz nowoczesnych technologii, (k) warsztaty z samoobrony oraz warsztaty wendo l) zapewnienie asystentów / przewodników, wspierających osoby z niepełnosprawnościami w funkcjonowaniu oraz udziale w projekcie.
- 11.7. 70 osób z niepełnosprawnościami.

11.8. (a) Wskaźnik nakładu: 140,16 zł; (b) Wskaźnik produktu: 93,01; (c) Wskaźnik rezultatu: 49.

11.9. 912 568,70 zł / 682 129,07 zł.

## **12. DOSTĘPNY SAMORZĄD 2.0 (592)**

12.1. EFS, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.03. Systemowa poprawa dostępności.

12.2. FERS.03.01-IP.08-0069/24 z dnia 31.01.2025 r.

12.3. Kraków/Ogólnopolski.

12.4. 01.01.2024 – 31.12.2028.

12.5. Cel: Celem projektu „Dostępny samorząd 2.0” jest poprawa dostępności usług publicznych świadczonych przez JST oraz obiektów lub przestrzeni pozostających w dyspozycji JST dla osób ze szczególnymi potrzebami. Projekt stanowi kontynuację oraz rozwinięcie działań z zakresu poprawy dostępności w JST realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020 Działanie 2.18 Wysokiej jakości usługi administracyjne.

12.6. (1) Opracowanie standardów dostępności w samorządzie; (2) Wdrożenie standardów w JST; (3) Podniesienie kompetencji kadr JST poprzez specjalistyczne szkolenia i doradztwo; (4) Stworzenie/aktualizacja Planów działań na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osób ze szczególnymi potrzebami w JST; (5) Działania inwestycyjne w formule grantowej.

12.7. (1) Bezpośrednio: 240 Jednostek Samorządu Terytorialnego; (2) Pośrednio: osoby ze szczególnymi potrzebami z obszaru JST biorących udział w projekcie.

12.8. (a) Liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym: 240; (b) Liczba opracowanych Standardów Dostępności w Samorządzie: 1; (c) Liczba JST objętych wsparciem w zakresie poprawy dostępności świadczonych usług: 240; (d) Liczba koordynatorów dostępności w JST objętych wsparciem szkoleniowym z zakresu poprawy: 400; Liczba podmiotów publicznych, które wdrożyły rozwiązania poprawiające dostępność usług: 220; (e) Liczba JST, które wdrożyły Standardy Dostępności w Samorządzie: 220; (f) Liczba koordynatorów dostępności w JST, którzy podnieśli kompetencje z zakresu poprawy dostępności: 360.

12.9. 5 675 672,20 zł / 1 266 928,12 zł.

## **13. GUMED BEZ BARIER (510)**

13.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego / FIRR.

13.2. FERS.03.01-IP.08-0103/24-00 z dnia 27.09.2024 r.

13.3. Kraków/Polska.

13.4. 01.08.2024 – 31.07.2028.

13.5. Celem projektu jest poprawa dostępności na Uczelni w zakresie ośmiu obszarów – struktura organizacyjna, dostępność architektoniczna, dostępność informacyjno-komunikacyjna,

dostępność cyfrowa, technologie, procedury, usługi wspierające edukację oraz działania podnoszące świadomość niepełnosprawności. Projekt partnerski z Gdańskim Uniwersytetem Medycznym, zmierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 8 obszarów (poniżej).

- 13.6. (1) Rozwój struktury wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami w uczelni; (2) Poprawa poziomu dostępności architektonicznej Uczelni; (3) Poprawa poziomu dostępności komunikacyjno-informacyjnej Uczelni; (4) Poprawa poziomu dostępności cyfrowej uczelni; (5) Zwiększenie dostępności przez wykorzystanie technologii wspierających; (6) Zwiększenie dostępności przez uwzględnienie zapisów o dostępności w procedurach, zarządzeniach, regulaminach; (7) Zwiększenie dostępności dzięki usługom wspierającym edukację, badania naukowe i rekrutację na studia; (8) Podnoszenie kompetencji kadry Uczelni w zakresie wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami.
- 13.7. Kadra Gdańskiego Uniwersytetu Medycznego.
- 13.8. (a) Liczba osób objętych wsparciem w zakresie nabywania i rozwoju kompetencji lub kwalifikacji: 450.; Liczba osób, które podniosły wiedzę i świadomość w obszarze niepełnosprawności: 405.
- 13.9. 1 228 709,00 zł / 160 481,97 zł.

#### **14. POLITECHNIKA DOSTĘPNA (597)**

- 14.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego / FIRR.
- 14.2. FERS.03.01-IP.08-0059/24-00 z dnia 26.09.2024 r.
- 14.3. Kraków/Polska.
- 14.4. 01.08.2024 – 31.07.2028.
- 14.5. Cel: Wzrost szeroko rozumianej dostępności uczelni dla osób ze szczególnymi potrzebami wynikającymi ze stanu zdrowia (w tym osób z niepełnosprawnościami), studiujących, pracujących, współpracujących lub korzystających z oferty Politechniki Gdańskiej. Projekt partnerski z Politechniką Gdańską, zmierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 8 obszarów (poniżej).
- 14.6. (1) Rozwój struktury wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami w uczelni; (2) Poprawa poziomu dostępności architektonicznej uczelni; (3) Poprawa poziomu dostępności komunikacyjno-informacyjnej uczelni; (4) Poprawa poziomu dostępności cyfrowej uczelni; (5) Zwiększenie dostępności przez wykorzystanie technologii wspierających; (6) Zwiększenie dostępności przez uwzględnienie zapisów o dostępności w procedurach, zarządzeniach, regulaminach; (7) Zwiększenie dostępności dzięki usługom wspierającym edukację, badania naukowe i rekrutację na studia; (8) Podnoszenie kompetencji kadry uczelni w zakresie wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami.
- 14.7. Kadra Politechniki Gdańskiej.

14.8. (a) Liczba pracowniczek/-ków objętych wsparciem Uczelni w zakresie uczenia się przez całe życie: 270; (b) Liczba osób uczestniczących w kształceniu na poziomie wyższym, które nabyły kompetencje lub kwalifikacje dzięki wsparciu EFS+: 216.

14.9. 903 091,40 zł / 124 021,49 zł.

#### **15. JESZCZE BARDZIEJ DOSTĘPNA AHNS - ZWIĘKSZENIE DOSTĘPNOŚCI FUNKCJONOWANIA AKADEMII HANDLOWEJ NAUK STOSOWANYCH W RADOMIU (511)**

15.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego.

15.2. FERS.03.01-IP.08-0100/24-00 z dnia 26.09.2024 r.

15.3. Kraków/Polska.

15.4. 01.08.2024 – 31.07.2028.

15.5. Celem projektu jest zwiększenie dostępności Akademii Handlowej Nauk Stosowanych w Radomiu (AHNS) dla osób ze szczególnymi potrzebami (OzSzP), w tym z niepełnosprawnościami (OzN). Projekt partnerski z Akademią Handlową Nauk Stosowanych w Radomiu, zmierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 8 obszarów (poniżej).

15.6. (1) Rozwój struktury wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami w uczelni; (2) Poprawa poziomu dostępności architektonicznej uczelni; (3) Poprawa poziomu dostępności komunikacyjno-informacyjnej uczelni; (4) Poprawa poziomu dostępności cyfrowej uczelni; (5) Zwiększenie dostępności przez wykorzystanie technologii wspierających; (6) Zwiększenie dostępności przez uwzględnienie zapisów o dostępności w procedurach, zarządzeniach, regulaminach; (7) Zwiększenie dostępności dzięki usługom wspierającym edukację, badania naukowe i rekrutację na studia; (8) Podnoszenie kompetencji kadry uczelni w zakresie wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami.

15.7. Kadra Akademii Handlowej Nauk Stosowanych w Radomiu.

15.8. (a) Liczba osób - kadry administracyjnej, technicznej i dydaktycznej uczelni, uczestniczących w szkoleniach z zakresu wiedzy i świadomości nt. osób z niepełnosprawnościami: 90; (b) Liczba przedstawicieli/ek kadry kierowniczej uczelni uczestniczących w szkoleniach z zakresu podstawowych szkoleń świadomościowych: 15; (c) Liczba osób kadry uczelni, które dzięki wsparciu podniosły swoje kompetencje w zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami w środowisku akademickim: 90; (d) Liczba osób kadry uczelni, które dzięki wsparciu podniosły swoje kompetencje w zakresie projektowania i zarządzania dostępnym procesem kształcenia: 15.

15.9. 505 296,00 zł / 43 545,96 zł.

#### **16. SPRAWNA UCZELNIA. PROGRAM WSPÓŁPRACY AKADEMII GÓRNOŚLĄSKIEJ Z INTERESARIUSZAMI O SZCZEGÓLNYCH POTRZEBACH (512)**

- 16.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego.
- 16.2. FERS.03.01-IP.08-0069/24-00 z dnia 27.09.2024 r.
- 16.3. Kraków/Katowice.
- 16.4. 01.09.2024 – 31.08.2028.
- 16.5. Cel: osiągnięcie przez Akademię Górnośląską im. W. Korfańskiego w Katowicach trwałego modelu wsparcia dla osób o szczególnych potrzebach (OSP). Projekt partnerski z Akademią Górnośląską im. W. Korfańskiego w Katowicach, zmierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 7 obszarów (poniżej).
- 16.6. (1) Wzmocnienie i rozbudowa struktury Centrum Osób o Szczególnych Potrzebach (COSP); (2) Zapewnienie dostępności architektonicznej uczelni; (3) Zapewnienie dostępności informacyjno-komunikacyjnej; (4) Zapewnienie dostępności cyfrowej; (5) Zapewnienie technologii wspierających edukację; (6) Wdrożenie procedur zapewniania dostępności; (6) Zapewnienie usług wspierających edukację; (7) Zapewnienie świadomości niepełnosprawności poprzez szkolenia dla kadry Uczelni.
- 16.7. (1) Uczelnia: Akademia Górnośląska im. W. Korfańskiego w Katowicach; (2) Pracownicy i pracowniczki Uczelni, w tym kadra kierownicza, dydaktyczna oraz administracyjna, a także pracownicy jednostki ds. dostępności, (3) Przedstawiciele i przedstawicielki zinstytucjonalizowanych struktur studenckich, w tym samorządu studenckiego.
- 16.8. (a) Liczba pracowników/współpracowników/przedstawicieli samorządu studenckiego uczelni, objętych szkoleniami z zakresu dostępności: 195; (b) Liczba pracowników / współpracowników / przedstawicieli samorządu studenckiego uczelni, którzy dzięki wsparciu szkoleniowemu podnieśli swoje kompetencje w zakresie dostępności: 176.
- 16.9. 256 100,90 zł / 16 871,31 zł.

## **17. UCZELNIA BEZ BARIER. AWF DLA WSZYSTKICH (513)**

- 17.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego / FIRR.
- 17.2. FERS.03.01-IP.08-0064/24-00 z dnia 24.09.2024 r.
- 17.3. Kraków.
- 17.4. 01.09.2024 – 31.08.2028.
- 17.5. Cel: wzrost szeroko rozumianej dostępności Akademii Wychowania Fizycznego im. Bronisława Czecha w Krakowie dla osób ze szczególnymi potrzebami (w tym osób z niepełnosprawnościami (OzN), studiujących, pracujących, współpracujących lub korzystających z oferty Uczelni. Projekt partnerski z Akademią Wychowania Fizycznego im. Bronisława Czecha w Krakowie, zmierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 8 obszarów (poniżej).

- 17.6. (1) Struktura organizacyjna; (2) Dostępność Architektoniczna; (3) Dostępność informacyjno-komunikacyjna; (4) Dostępność cyfrowa; (5) Technologie wspierające; (6) Procedury; (7) Usługi wspierające edukację; (8) Działania podnoszące świadomość niepełnosprawności.
- 17.7. (a) Uczelnia: Akademia Wychowania Fizycznego im. Bronisława Czecha w Krakowie; (b) Kadra AWF Kraków.
- 17.8. (a) Liczba osób należących do kadry Uczelni, które zostały objęte wsparciem w zakresie działań podnoszących świadomość niepełnosprawności: 198, (b) Liczba osób należących do kadry Uczelni, które nabyły kompetencje w wyniku uczestnictwa w działaniach podnoszących świadomość niepełnosprawności: 179.
- 17.9. 874 718,16 zł / 0,00 zł.

## **18. UCZELNIA PRZYJAZNA SPOŁECZNOŚCI AKADEMICKIEJ (514)**

- 18.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego / FIRR.
- 18.2. FERS.03.01-IP.08-0011/24-00 z dnia 26.09.2024 r.
- 18.3. Kraków/Kielce.
- 18.4. 01.09.2024 – 31.08.2028.
- 18.5. Cel: wszechstronne niwelowanie barier w dostępie do edukacji w Politechnice Świętokrzyskiej w latach 2024-2028 dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym dla osób z niepełnosprawnością oraz zapewnienie im możliwości skorzystania z oferty szkolnictwa wyższego w zakresie szeroko rozumianej dostępności. Projekt partnerski z Politechniką Świętokrzyską, zmierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 6 obszarów (poniżej).
- 18.6. (1) Opracowanie i wdrożenie standardów oraz procedur w zakresie dostępności architektonicznej, cyfrowej, informacyjno-komunikacyjnej, procesu edukacji, zapewniających zwiększenie dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami; (2) Zniwelowanie barier dostępności przez adaptację lub montaż odpowiedniej infrastruktury w kampusie Politechniki Świętokrzyskiej; (3) Dostosowanie dokumentów i strony internetowej do standardów WCAG, (4) Intensyfikacja działań w zakresie wsparcia edukacyjnego (w tym zdalnego) przez powołanie asystenta bibliotecznego, aktywizację zawodową, zwiększenie dostępności zajęć sportowych dla osób ze szczególnymi potrzebami; (5) Powołanie zespołu i rady ds. tworzenia i wdrażania długoletniego programu dostępności uczelni; kształtowanie i wdrażanie trwałych rozwiązań w obszarze dostępności uczelni; (6) Zwiększenia poziomu kompetencji kadry uczelni w zakresie wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami przez szkolenia, kursy, studia podyplomowe.
- 18.7. Społeczność Politechniki Świętokrzyskiej, w skład której wchodzi przedstawiciele Rady Samorządu Studenckiego i Rady Samorządu Doktorantów oraz pracownicy administracyjni, dydaktyczni i kierownicy.

18.8. (a) Liczba osób objętych wsparciem w zakresie podnoszenia świadomości o niepełnosprawności w ramach działań Uczelni: 225; (b) Liczba osób, które nabyły kompetencje dzięki wsparciu z EFS+ w ramach działań Uczelni: 202.

18.9. 942 567,00 zł / 72 650,78 zł.

## **19. START IB PAN W DOSTĘPNOŚĆ (DOSTEP) (516)**

19.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego.

19.2. FERS.03.01-IP.08-0003/24-00 z dnia 25.09.2024 r.

19.3. Kraków/Polska.

19.4. 01.09.2024 – 28.02.2027.

19.5. Cel: Wzrost szeroko rozumianej dostępności Instytutu Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk dla osób ze szczególnymi potrzebami wynikającymi ze stanu zdrowia (w tym osób z niepełnosprawnościami), studiujących, pracujących, współpracujących lub korzystających z oferty IB PAN. Projekt partnerski z Instytutem Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk, zmierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 8 obszarów rozwoju IB PAN (poniżej).

19.6. (1) Rozwój struktury wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami; (2) Poprawa poziomu dostępności architektonicznej; (3) Poprawa poziomu dostępności komunikacyjno-informacyjnej; (4) Poprawa poziomu dostępności cyfrowej; (5) Zwiększenie dostępności przez wykorzystanie technologii wspierających; (6) Zwiększenie dostępności przez uwzględnienie zapisów o dostępności w procedurach, zarządzeniach, regulaminach; (7) Zwiększenie dostępności dzięki usługom wspierającym edukację, badania naukowe i rekrutację; (8) Podnoszenie kompetencji kadry w zakresie wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami.

19.7. Kadra Instytutu Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk.

19.8. (a) Liczba osób uczestniczących w szkoleniach z zakresu dostępności: 32; (b) Liczba osób, które dzięki wsparciu podniosły swoje kompetencje w zakresie współpracy z osobami z niepełnosprawnościami: 30.

19.9. 431 808,00 zł / 43 180,80 zł.

## **20. WSEI W KRAKOWIE: UCZELNIA DOSTĘPNA-ROZWÓJ (517)**

20.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego / FIRR.

20.2. FERS.03.01-IP.08-0054/24-00 z dnia 17.10.2024 r.

20.3. Kraków.

20.4. 01.09.2024 – 28.02.2027.

20.5. Cel: wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia w Wyższej Szkole Ekonomii i Informatyki w Krakowie i ułatwiania mobilności edukacyjnej i dostępności dla studentów Uczelni w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji w tym

dla osób z niepełnosprawnościami. Efekt działań podjętych w ramach Projektu przełoży się na trwałą dostępność Uczelni. Projekt partnerski z Wyższą Szkołą Ekonomii i Informatyki w Krakowie, zmierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 8 obszarów (poniżej).

- 20.6. (1) Zwiększenie dostępności architektonicznej budynków; (2) Zwiększenie świadomości pracowników uczelni (dydaktycznych i administracyjnych) w zakresie szczególnych potrzeb i niepełnosprawności osób korzystających z usług oferowanych przez WSEI; (3) Zwiększenie dostępności uczelni pod kątem dostępu do oferowanych usług i pełnomocnika Rektora ds. dostępności poprzez rozbudowę jednostki; (4) Opracowanie katalogu usług wspierających edukację podczas kształcenie w WSEI; (5) Opracowanie procedur zgodnie z obowiązkami wynikającymi z przepisów prawa i obejmujących zagadnienia dostępności z 8 obszarów wskazanych w konkursie; (6) Zwiększenie dostępności cyfrowej poprzez stworzenia standardów dostępności uczelnianych serwisów www i aplikacji zgodnie z obowiązującym w czasie realizacji projektu standardem WCAG; (7) Likwidacja barier informacyjno-komunikacyjnych we wszystkich jednostkach uczelni na podstawie przygotowane planu likwidacji barier informacyjno-komunikacyjnych; (8) Opracowanie i realizacja szczegółowego planu rozwoju technologicznego Uczelni.
- 20.7. (1) Uczelnia: Wyższa Szkoła Ekonomii i Informatyki w Krakowie; (2) Kadra Uczelni.
- 20.8. (a) Liczba osób z kadry kierowniczej, administracyjnej i dydaktycznej uczelni oraz przedstawiciele/ki zinstytucjonalizowanych struktur studenckich Uczelni objętych wsparciem w zakresie szkoleń: 50; (b) Liczba osób z kadry kierowniczej, administracyjnej i dydaktycznej Uczelni oraz przedstawiciele/ki zinstytucjonalizowanych struktur studenckich uczelni, których kompetencje świadomościowego i zagadnień specjalistycznych dot. niepełnosprawności wzrosły świadomościowych i specjalistycznych: 48.
- 20.9. 707 340,35 zł / 0,00 zł.

## **21. DOSTĘPNA UCZELNIA METROPOLITALNA (515)**

- 21.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego.
- 21.2. FERS.03.01-IP.08-0106/24-00 z dnia 24.09.2024 r.
- 21.3. Kraków/Katowice
- 21.4. 01.09.2024 – 30.06.2027.
- 21.5. Cel: osiągnięcie przez uczelnię docelowego, trwałego modelu wsparcia osób z niepełnosprawnością (dalej OSP), w wyniku realizacji działań w ośmiu obszarach istotnych dla OSP, na poziomie ścieżki Start, oraz późniejsze funkcjonowanie modelu po zakończeniu realizacji projektu. Projekt partnerski z Uczelnią Metropolitalną w Katowicach, zmierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 8 obszarów (poniżej).

- 21.6. (1) Wzmocnienie struktury organizacyjnej uczelni w celu kompleksowego wsparcia interesariuszy o szczególnych potrzebach, w tym z niepełnosprawnością; (2) Wdrożenie w uczelni procedur niezbędnych dla zapewnienia dostępności we wszystkich obszarach; (3) Zapewnienie interesariuszom dostępności architektonicznej Uczelni; (4) Zapewnienie interesariuszom dostępności informacyjno-komunikacyjnej; (5) Zapewnienie interesariuszom dostępności cyfrowej; (6) Zapewnienie technologii wspierających edukację interesariuszy; (7) Zapewnienie usług wspierających edukację interesariuszy; (8) Uzyskanie przez kadre Uczelni świadomości niepełnosprawności i potrzeb interesariuszy w wyniku realizacji planu szkoleniowego.
- 21.7. (1) Uczelnia: Uczelnia Metropolitalna; (2) Kadra Uczelni.
- 21.8. (a) Liczba pracowników/współpracowników Uczelni, objętych szkoleniami z zakresu dostępności: 20; (b) Liczba przedstawicieli kadry Uczelni, którzy dzięki wsparciu szkoleniowemu podnieśli swoje kompetencje w zakresie dostępności: 18.
- 21.9. 190 938,00 zł / 10 000,00 zł.

## **22. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPNOŚCI KSZTAŁCENIA W ZAWODACH MEDYCZNYCH DLA OSÓB ZE SPECJALNYMI POTRZEBAMI, W TYM NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI – KANDYDATÓW NA STUDIA W WYŻSZEJ SZKOLE MEDYCZNEJ W BIAŁYMSTOKU (518)**

- 22.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego / FIRR.
- 22.2. FERS.03.01-IP.08-0083/24-00 z dnia 27.09.2024 r.
- 22.3. Kraków/Polska.
- 22.4. 01.10.2024 – 30.09.2027.
- 22.5. Cel: Wzrost dostępności Wyższej Szkoły Medycznej w Białymstoku i jej oferty dla osób ze szczególnymi potrzebami wynikającymi ze stanu zdrowia (studiujących, pracujących, współpracujących lub korzystających z oferty Uczelni) Projekt realizowany w partnerstwie z Wyższą Szkołą Medyczną w Białymstoku, zmierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 8 obszarów (poniżej).
- 22.6. (1) Rozwój struktury wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami; (2) Poprawa poziomu dostępności architektonicznej; (3) Poprawa poziomu dostępności komunikacyjno-informacyjnej; (4) Poprawa poziomu dostępności cyfrowej; (5) Zwiększenie dostępności przez wykorzystanie technologii wspierających; (6) Zwiększenie dostępności przez uwzględnienie zapisów o dostępności w procedurach, zarządzeniach, regulaminach; (7) Zwiększenie dostępności dzięki usługom wspierającym edukację, badania naukowe i rekrutację; (8) Podnoszenie kompetencji kadry w zakresie wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami.
- 22.7. Kadra Wyższej Szkoły Medycznej w Białymstoku.
- 22.8. (a) Liczba osób należących do kadry Uczelni, które zostały objęte wsparciem w zakresie działań podnoszących świadomość niepełnosprawności: 21; (b) Liczba osób należących do

kadry Uczelni, które nabyły kompetencje w wyniku uczestnictwa w działaniach podnoszących świadomość niepełnosprawności: 19.

22.9. 380 123,48 zł / 27 581,39 zł.

### **23. UNIWERSYTET IGNATIANUM W KRAKOWIE UCZELNIĄ DOSTĘPNĄ DLA WSZYSTKICH (519)**

23.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego.

23.2. FERS.03.01-IP.08-0181/24-00 z dnia 05.12.2024 r.

23.3. Kraków/Polska.

23.4. 01.07.2024 – 30.06.2028.

23.5. Cel: Celem głównym projektu jest zwiększenie dostępności Uniwersytetu Ignatianum w Krakowie (UIK), poprzez zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami, w tym osobom z niepełnosprawnościami, pełnego udziału w ofercie Uniwersytetu. Cel główny zostanie zrealizowany poprzez osiągnięcie poziomu dostępności określonego w ścieżce Rozwój+. Projekt realizowany w partnerstwie z Uniwersytetem Ignatianum w Krakowie, zmierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 8 obszarów (poniżej).

23.6. (1) Rozwój struktury wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami; (2) Poprawa poziomu dostępności architektonicznej; (3) Poprawa poziomu dostępności komunikacyjno-informacyjnej; (4) Poprawa poziomu dostępności cyfrowej; (5) Zwiększenie dostępności przez wykorzystanie technologii wspierających; (6) Zwiększenie dostępności przez uwzględnienie zapisów o dostępności w procedurach, zarządzeniach, regulaminach; (7) Zwiększenie dostępności dzięki usługom wspierającym edukację, badania naukowe i rekrutację; (8) Podnoszenie kompetencji kadry w zakresie wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami.

23.7. Kadra Uniwersytetu Ignatianum w Krakowie.

23.8. (a) Liczba pracowników Uczelni uczestniczących w szkoleniach z zakresu dostępności: 55;

(b) Liczba osób objętych wsparciem w zakresie wsparcia osób w kryzysie psychicznym: 30;

(c) Liczba przedstawicieli/ek kadry kierowniczej, którzy wzięli udział w szkoleniach: 8;

(d) Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach w obszarze dostępności cyfrowej: 20;

(e) Liczba osób, które dzięki wsparciu podniosły swoje kompetencje w zakresie współpracy z osobami z niepełnosprawnościami: 39; (f) Liczba osób, które dzięki wsparciu podniosły

swoje kompetencje w zakresie dostępności cyfrowej: 17; (g) Liczba osób, które dzięki

wsparciu podniosły swoje kompetencje w zakresie wsparcia osób w kryzysie psychicznym: 27.

23.9. 1 185 230,20 zł / 0,00 zł.

### **24. UWB UCZELNIĄ DLA WSZYSTKICH (521)**

24.1. EFS+, FERS, Priorytet 3. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Działanie 03.01. Dostępność szkolnictwa wyższego.

24.2. FERS.03.01-IP.08-0115/24-00 z dnia 09.12.2024 r.

24.3. Kraków/Polska.

24.4. 01.12.2024 – 30.11.2028.

24.5. Cel: Głównym celem projektu jest zwiększenie dostępności Uniwersytetu w Białymstoku we wszystkich obszarach jej funkcjonowania, tak by móc na koniec realizacji projektu osiągnąć poziom dostępności opisany w ścieżce Rozwój+, co będzie jednoznaczne z osiągnięciem poprawy poziomu szeroko rozumianej dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami – OzSzP (w tym osób z niepełnosprawnościami–OzN), studiującymi, pracującymi, współpracującymi lub korzystającymi w inny sposób z oferty UwB. Projekt realizowany w partnerstwie z Uniwersytetem w Białymstoku, zmiierzający do realizacji kompleksowych działań obejmujących 8 obszarów (poniżej).

24.6. (1) Rozwój struktury wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami; (2) Poprawa poziomu dostępności architektonicznej; (3) Poprawa poziomu dostępności komunikacyjno-informacyjnej; (4) Poprawa poziomu dostępności cyfrowej; (5) Zwiększenie dostępności przez wykorzystanie technologii wspierających; (6) Zwiększenie dostępności przez uwzględnienie zapisów o dostępności w procedurach, zarządzeniach, regulaminach; (7) Zwiększenie dostępności dzięki usługom wspierającym edukację, badania naukowe i rekrutację; (8) Podnoszenie kompetencji kadry w zakresie wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami.

24.7. Kadra Uniwersytetu w Białymstoku.

24.8. (a) Liczba osób uczestniczących w szkoleniach z zakresu dostępności: 360; (b) Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach w obszarze dostępności cyfrowej: 30; (c) Liczba przedstawicieli/ek kadry zarządzającej, którzy wzięli udział w szkoleniach: 56; (d) Liczba osób, które dzięki wsparciu podniosły swoje kompetencje w zakresie współpracy z osobami z niepełnosprawnościami: 306; (e) Liczba osób, które dzięki wsparciu podniosły swoje kompetencje w zakresie dostępności cyfrowej: 36; (f) Liczba osób, które dzięki wsparciu podniosły swoje kompetencje w zakresie organizacji dostępnego procesu kształcenia oraz zarządzania nim: 47.

24.9. 1 964 222,70 zł / 0,00 zł.

**Do sukcesów rzeczniczych Fundacji (2024) można zaliczyć między innymi:**

- współanimowanie ruchu obywatelskiego środowiska osób z niepełnosprawnościami w związku z X Kongresem Osób z Niepełnosprawnościami,
- inicjowanie i wsparcie działań zmierzających do zabezpieczenia interesów osób z niepełnosprawnościami, w tym występowanie wspólnie z innymi organizacjami działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami w obronie ich praw, poprawy warunków, doradztwo dla rodziców dzieci z niepełnosprawnościami itd.,
- promocja ustaw dostępnościowych (Ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, Ustawy o dostępności stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych oraz Ustawy o zapewnianiu spełniania wymagań dostępności niektórych produktów i usług), upowszechnianie informacji na temat ich znaczenia i treści,

- promowanie wśród osób niewidomych i słabowidzących dostępnych wydarzeń, produktów i usług poprzez emisję ponad 200 audycji podcastowych trwających w sumie ponad 300 godzin,
- promowanie wśród osób niewidomych i słabowidzących dostępnych wydarzeń, produktów i usług oraz informowanie o bieżących zmianach w zakresie przysługującego im wsparcia i pomocy w formie ponad 100 artykułów opublikowanych w serwisie <http://www.tyfloswiat.pl>,
- organizacja XVIII konferencji „Pełno(s)prawny Student”, kierowanej do uczelnianych pełnomocników oraz biur ds. studentów z niepełnosprawnościami,
- udział w pracach Rady Programowej Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,
- udział w komitetach monitorujących FERS oraz w warsztatach dot. istotnych dla środowiska konkursów,
- przeprowadzenie szeregu audytów dostępności publicznych serwisów internetowych,
- przeprowadzenie szeregu audytów dostępności architektonicznej publicznych budynków i obiektów,
- przeprowadzenie szeregu szkoleń dla uczelni na temat dostępności szkolnictwa wyższego,
- przeprowadzenie szeregu audytów dostępności: architektonicznej, komunikacyjno-informacyjnej i cyfrowej uczelni wyższych
- przeprowadzenie szeregu szkoleń na temat dostępności administracji publicznej,
- przeprowadzenie działań zwiększających poziom dostępności instytucji publicznych, w tym koordynowanie działań oraz praca nad najnowszą wersją polskiego tłumaczenia międzynarodowego standardu dostępności WCAG 2.2,
- przeprowadzenie szeregu szkoleń i konsultacji na temat dostępności publicznych serwisów internetowych,
- aktywny udział w konferencjach, seminariach i warsztatach z obszaru dostępności,
- członkostwo i udział w pracach:
  - Krajowej Radzie Konsultacyjnej ds. osób niepełnosprawnych,
  - Rady Dostępności przy Ministrze Funduszy i Polityki Regionalnej (wcześniej Ministerstwo Rozwoju),
  - Komitecie Monitorującym Funduszy Europejskich dla Rozwoju Cyfrowego (FERC) 2021-2027,
  - Parlamentarnego Zespołu ds. osób niepełnosprawnych,
  - Parlamentarnego Zespołu ds. osób z niepełnosprawnością narządu wzroku,
  - Komisji Dialogu Społecznego ds. niepełnosprawności przy UM. Warszawy,
  - Prezydium Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. Wdrażania Konwencji ONZ o Prawach Osób Niepełnosprawnych i rozwiązywania problemów osób z niepełnosprawnościami przy UM w Łodzi,
  - Zespołu ds. dostępności przy Pełnomocniku Prezydenta M. St. Warszawy ds. dostępności,
  - Rady UJ ds. odpowiedzialnego wsparcia i zrównoważonego rozwoju od 2020 r.,
  - Rady Osób z Niepełnosprawnościami przy Rzeczniku Praw Obywatelskich,

- Uczelnianych ciałach ds. dostępności.

**1.2. Zasięg terytorialny faktycznie prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego (należy wskazać jedną lub więcej pozycji wpisując „X” przy wybranej pozycji)**

najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)

gmina

kilka gmin

województwo

kilka województw

powiat

kilka powiatów

**X cały kraj**

poza granicami kraju

## **2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym**

### **2.1. Liczba odbiorców działań organizacji**

(należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)

Osoby fizyczne: **191 000**

Osoby prawne: **2 500**

### **2.2. Informacje na temat innych (niż wymienionych w pkt 2.1) odbiorców, na rzecz których organizacja działała (Np. zwierzęta, zabytki)**

Odpowiedź: –

## **3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym**

### **3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego**

**X tak**

Nie

### **3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji**

w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności

nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1.	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	szczegółowy opis prowadzonych działań został przedstawiony w pkt. 1	88.10.Z	9 489,50 zł

#### 4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

##### 4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego

tak

**X** nie

##### 4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji

w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu/ów **PKD 2007** odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Odpowiedź: –

#### 5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

##### 5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą

tak

**X** nie

##### 5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji

wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie

maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Odpowiedź: –

### III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

#### 1. Informacja o przychodach organizacji

1.1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników/zysków i strat):

**6 988 897,37 zł**

a) Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego: **6 988 897,37 zł**

b) Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego: **0,00 zł**

c) Przychody z działalności gospodarczej: **0,00 zł**

d) Przychody finansowe: **0,00 zł**

e) Pozostałe przychody: **0,00 zł**

#### 2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych: **13 988,80 zł**

2.2. Ze źródeł publicznych ogółem: **6 565 911,90 zł**

w tym:

a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych: **2 013 661,87 zł**

b) ze środków budżetu państwa: **328 440,30 zł**

c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego: **348 007,54 zł**

d) ze środków państwowych funduszy celowych: **3 875 802,19 zł**

2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem: **25 030,00 zł**

w tym:

a) ze składek członkowskich: **0,00 zł**

b) z darowizn od osób fizycznych: **25 030,00 zł**

c) z darowizn od osób prawnych: **0,00 zł**

d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest): **0,00 zł**

e) ze spadków, zapisów: **0,00 zł**

f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych):  
**0,00 zł**

2.4. Z innych źródeł: **383 966,67 zł**

#### 3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych

3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego: **3 110,00 zł**

3.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem: **9 489,50 zł**

3.3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1. Rehabilitacja osób z niepełnosprawnościami: **9 489,50 zł**

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym

1. nieodpłatna działalność OPP, dotycząca rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami:  
**9 489,50 zł**

#### 4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym

4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:

Koszty ogółem: **7 344 559,56 zł**

w tym: wysokość kosztów finansowanych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych:  
**9 489,50 zł**

a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego

Koszty ogółem: **7 342 848,65 zł**

w tym wysokość kosztów finansowanych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych:  
**9 489,50 zł**

b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego

Koszty ogółem: **0,00 zł**

w tym wysokość kosztów finansowanych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych:  
**0,00 zł**

c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej

Koszty ogółem: **0,00 zł**

d) koszty finansowe

Koszty ogółem: **1 710,91 zł**

e) koszty administracyjne

Koszty ogółem: **0,00 zł**

f) pozostałe koszty ogółem

Koszty ogółem: **0,00 zł**

w tym wysokość kosztów finansowanych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych:

**0,00 zł**

4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych: **0,00 zł**

**5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym**

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego: **-353 951,28 zł**

5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego **0,00 zł**

5.3. Wynik działalności gospodarczej **0,00 zł**

w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego **0,00 zł**

## **IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym**

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień

(należy wskazać jedną lub więcej pozycji. Przy wybranej pozycji należy wpisać „X” oraz kwotę przyznanego zwolnienia)

z podatku dochodowego od osób prawnych

z podatku od nieruchomości

z podatku od czynności cywilnoprawnych

z podatku od towarów i usług

**X z opłat skarbowych: 84 zł**

**X z innych zwolnień, jakich? FGŚP: 3 220,31 zł**

nie korzystała

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji

(Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226, z późn. zm.)

tak

**X nie**

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo (należy wskazać jedną lub więcej pozycji):

własność

użytkowanie wieczyste

najem

użytkowanie

użyczenie

dzierżawa

**X nie korzystała**

## V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

### 1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy (w odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji): **60**

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty (aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsc po przecinku): **55,47**

1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej: **156**

### 2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków

tak

**X nie**

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego

osób fizycznych: –

osób prawnych: –

### 3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy (zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)

**X tak**

nie

3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji **przez okres krótszy niż 30 dni** (każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń

wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy): **2**

w tym:

a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego: **1**

b) inne osoby: **1**

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres

**od 30 dni do 6 miesięcy** (każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym): **78**

w tym:

a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego: **44**

b) inne osoby: **34**

3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres **dłuższy niż**

**6 miesięcy** (każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym): **41**

w tym:

a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego: **28**

b) inne osoby: **13**

## VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym

1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym:

**4 619 624,59 zł**

w tym:

a) z tytułu umów o pracę: **3 622 858,13 zł**

w tym:

– wynagrodzenie zasadnicze: **3 447 551,32 zł**

– nagrody: **0,00 zł**

– premie: **137 531,40 zł**

– inne świadczenia: **37 775,41 zł**

b) z tytułu umów cywilnoprawnych: **981 216,46 zł**

2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom

świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego: **4 619 624,59 zł**

w tym:

a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego: **0,00 zł**

b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego: **4 619 624,59 zł**

3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji: **0,00 zł**
4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące); 3. podzielić przez liczbę członków zarządu): **11 406,96 zł**
5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (patrz komentarz do punktu 4): **241,67 zł**
6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (patrz komentarz do punktu 4): **0,00 zł**
7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej (patrz komentarz do punktu 4): **1 316,78 zł**
8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne: **13 355,80 zł**
9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne: **2 900,00 zł**
10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne: **0,00 zł**
11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej: **27 900,00 zł**
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń (można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

- a) łączna kwota wynagrodzeń (pkt. 1) uwzględnia również wynagrodzenia zarządu oraz komisji rewizyjnej z tyt. powołania, które w roku 2023 wyniosły łącznie: 15 550,00 zł.
- b) W kwocie wynagrodzenia zasadniczego (3 447 551,32 zł) uwzględnione zostały stypendia stażowe, wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego w łącznej wysokości: 177 315,73 zł (dla 50 osób).
- c) Kwota wykazana w pkt. 11 obejmuje skumulowane wynagrodzenie z tyt. kilku umów zlecenia w różnych projektach z kilku miesięcy.

## VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych  
tak  
**X nie**
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych: –
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych: –

## VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego  
**X tak**  
nie
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację (należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)  
**1. Nazwa zadania:** PROWADZENIE na ODDZIAŁACH GINEKOLOGICZNO-POŁOŻNICZYCH ORAZ w SZKOŁACH RODZENIA USŁUGI "PRZEWODNICZKI" DLA KOBIET w CIĄŻY i RODZICÓW NOWO NARODZONYCH DZIECI MIESZKAJĄCYCH w KRAKOWIE  
**Cel(-e) zadania:** POMOC SPOŁECZNA, w TYM POMOC RODZINOM i OSOBOM w TRUDNEJ SYTUACJI ŻYCIOWEJ ORAZ WYRÓWNYWANIA SZANS TYCH OSÓB  
**Nazwa organu udzielającego dotacji:** GMINA MIEJSKA KRAKÓW  
**Kwota dotacji:** 580 000,00 zł
3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe  
**X tak**  
nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację (należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

**1. Nazwa zadania:** TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP

**Cel(-e) zadania:** ZAPEWNIENIE OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM DOSTĘPU do INFORMACJI

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 441 868,33 zł

**2. Nazwa zadania:** KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA i ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH w OKRESIE 2021 – 2024, PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP

**Cel(-e) zadania:** ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 723 814,68 zł

**3. Nazwa zadania:** STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY IV, PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP

**Cel(-e) zadania:** WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 429 931,07 zł

**4. Nazwa zadania:** OD STAŻU DO ANGAŻU-AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ Z WOJ. MAZOWIECKIEGO

**Cel(e) zadania:** WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 633 118,30 zł

**5. Nazwa zadania:** Przez staż do zatrudnienia-aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością z woj. łódzkiego

**Cel(e) zadania:** WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 321 553,68 zł

**6. Nazwa zadania:** CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A

**Cel(e) zadania:** ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 783 164,76 zł

**7. Nazwa zadania:** TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP

**Cel(-e) zadania:** ZAPEWNIENIE OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM DOSTĘPU do INFORMACJI

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 472 964,92 zł

**8. Nazwa zadania:** KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA i ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH w OKRESIE 2024 – 2027, PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP

**Cel(-e) zadania:** ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 1 057 578,48 zł

**9. Nazwa zadania:** STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY IV, PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP

**Cel(-e) zadania:** WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 614 217,48 zł

**10. Nazwa zadania:** CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A

**Cel(e) zadania:** ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 912 568,70 zł

## **IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych.**

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r.

– Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, z późn. zm.) oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne

tak

**X nie**

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Odpowiedź: –

## **X. Informacje uzupełniające**

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie
1	Utilitia Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	ul. Świętokrzyska 14, 30-015 Kraków	99 %	99 %

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

Fundacja nie jest fundatorem żadnej fundacji.

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp.	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego, ul. Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa	1
2	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, ul. Nowogrodzka 1/3/5; 00-513 Warszawa	1
3	Kancelaria Prezesa Rady Ministrów Departament Społeczeństwa Obywatelskiego, Al. Ujazdowskie 1/3 00-583 Warszawa	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego

**X tak**

nie

5. Dodatkowe informacje

(można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Odpowiedź: –

Data wypełnienia sprawozdania: 23.05.2025 r.

Podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji (imię i nazwisko – Funkcja w Zarządzie, podpis, pieczęć)

Justyna Kucińska – Prezeska Zarządu:

Anna Rozborska – Wiceprezeska Zarządu:

Joanna Bryk – Wiceprezeska Zarządu: