

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

## Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego za rok: 2023

Formularz należy wypełnić w języku polskim.

We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (-).

Dla miejsc wyboru oznaczonych „tak” lub „nie” przy wybranej odpowiedzi należy wpisać „X”.

### I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. **Nazwa organizacji:** FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO

2. **Adres siedziby i dane kontaktowe**

Kraj: POLSKA

Województwo: MAŁOPOLSKIE

Powiat: M. KRAKÓW

Gmina: M. KRAKÓW

Ulica: ŚWIĘTOKRZYSKA Nr domu: 14      Nr lokalu: –

Miejscowość: KRAKÓW

Kod pocztowy: 30-015

Poczta: KRAKÓW

Nr telefonu: 124447349

Nr faksu: 123506304

E-mail: [biuro@firr.org.pl](mailto:biuro@firr.org.pl)

Strona www: [www.firr.org.pl](http://www.firr.org.pl)

3. **Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym:** 2003-08-26

4. **Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego:** 2007-02-12

5. **Numer REGON:** 35674647100000

6. **Numer KRS:** 0000170802

7. **Skład organu zarządzającego organizacji**

(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)

**Imię i nazwisko:** Justyna Kucińska

**Funkcja:** Prezeska Zarządu

Wpisany do KRS: **X tak** nie

**Imię i nazwisko:** Anna Rozborska

Funkcja: Wiceprezeska Zarządu

Wpisany do KRS: **X tak** nie

**Imię i nazwisko:** Joanna Bryk

Funkcja: Wiceprezeska Zarządu

Wpisany do KRS: **X tak** nie

#### 8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

(należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)

**Imię i nazwisko:** Maria Rybicka-Maszczyk

Funkcja: Członek Komisji Rewizyjnej

Wpisany do KRS: **X tak** nie

**Imię i nazwisko:** Krystyna Olejniczak

Funkcja: Członek Komisji Rewizyjnej

Wpisany do KRS: **X tak** nie

#### 9. Cele statutowe organizacji

(należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)

Celem działania Fundacji jest promowanie, wspomaganie oraz propagowanie rozwoju regionalnego, w szczególności:

- a) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym na rzecz osób niewidomych i słabowidzących,
- b) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy i działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, w tym:
  1. tworzenie warunków wzrostu konkurencyjności regionów,
  2. przeciwdziałanie marginalizacji niektórych obszarów w ramach regionów,
  3. sprzyjanie długofalowemu rozwojowi gospodarczemu regionów,
  4. promowanie spójności ekonomicznej, społecznej i terytorialnej regionów,
  5. oddziaływanie na zmiany struktury gospodarczej,
  6. zwiększanie dochodów ludności,
  7. poprawa produktywności gospodarki, wydajności pracy,
  8. rozwój przedsiębiorczości,
  9. wzmacnianie regionalnej bazy ekonomicznej,
  10. rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmacnianiu konkurencyjności,
  11. tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz rozwoju gospodarczego,
  12. przyczynianie się do dostępu do najnowszych technologii,

- c) nauka, edukacja, oświata i wychowanie, w tym:
  - 1. tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz nauki,
  - 2. budowa i umacnianie społeczeństwa informacyjnego,
  - 3. zwiększanie poziomu wiedzy,
  - 4. poprawianie jakości kształcenia,
- d) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, w tym:
  - 1. rozwój zawodowy i reorientacja zawodowa,
- e) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn, w tym:
  - 1. eliminowanie nierówności i promowanie równości pomiędzy kobietami i mężczyznami,
- f) ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego, w tym:
  - 1. ochrona środowiska,
- g) ochrona i promocja zdrowia oraz pomoc społeczna,
- h) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i tradycji, w tym:
  - 1. zachowanie i odbudowa dziedzictwa kulturowego,
- i) krajoznawstwo oraz wypoczynek dzieci i młodzieży,
- j) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,
- k) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji.

#### **10. Sposób realizacji celów statutowych**

(należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)

Zgodnie ze statutem Fundacja realizuje swoje cele poprzez:

- a) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie szkoleń, konferencji, seminariów, sympozjów, spotkań, zjazdów naukowych itp.,
- b) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie targów, wystaw, pokazów itp.,
- c) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie konkursów,
- d) tworzenie, prowadzenie, wydawanie, dystrybuowanie, wspieranie i finansowanie informatorów, czasopism, książek, filmów i innych publikacji multimedialnych,
- e) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie kampanii społecznych, promocyjnych i informacyjnych,
- f) opracowywanie, wdrażanie, promowanie, wspieranie i finansowanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych służących realizacji celów,
- g) udzielanie finansowego i rzeczowego wsparcia,
- h) organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie doradztwa personalnego i pośrednictwa pracy,

- i) inicjowanie, tworzenie i wspieranie grup (samo)pomocowych oraz (samo)aktywizacyjnych i ich sieci,
- j) wspieranie i wdrażanie do głównego nurtu polityki opracowywanych rozwiązań systemowych,
- k) upowszechnianie opracowywanych rozwiązań systemowych,
- l) rehabilitację zawodową, społeczną i psychoruchową,
- m) inicjowanie, tworzenie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie centrów informacyjnych,
- n) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych usług informacyjnych i doradczych,
- o) prowadzenie współpracy z uczelniami i innymi jednostkami naukowymi oraz organizacjami jednostek naukowych,
- p) fundowanie stypendiów,
- q) tworzenie, opracowywanie i wspieranie programów edukacyjnych,
- r) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie projektów naukowo badawczych,
- s) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie inicjatyw edukacyjnych, naukowych oraz dotyczących przedsiębiorczości,
- t) prowadzenie współpracy z przedsiębiorstwami i organizacjami przedsiębiorstw,
- u) inicjowanie, organizowanie, utrzymywanie, wspieranie i finansowanie współpracy, oraz powiązań między jednostkami naukowymi a przedsiębiorstwami,
- v) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie transferu technologii,
- w) inicjowanie, organizowanie, promowanie, wspieranie i finansowanie imprez i wydarzeń naukowych, gospodarczych, sportowych, kulturalnych lub o charakterze społecznym,
- x) współpracę w realizacji zadań statutowych z podobnymi organizacjami krajowymi i zagranicznymi,
- y) inicjowanie, opracowywanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych działań, mających na celu realizację celów statutowych.

## **II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym**

### **1. Opis działalności pożytku publicznego**

#### **1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację**

Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego bardzo aktywnie uczestniczy w przedsięwzięciach na rzecz osób z niepełnosprawnościami, zarówno na rzecz całego środowiska, jak i poszczególnych jego członków.

Głównym celem działalności Fundacji jest kreowanie i wdrażanie nowatorskich rozwiązań zwiększających szanse osób z niepełnosprawnościami (OzN) na otwartym rynku pracy, w dostępie do edukacji i w innych sferach życia.

Celem działań prowadzonych przez Fundację jest:

- 1. Kompleksowe i wielopoziomowe wspieranie osób najbardziej dyskryminowanych w społeczeństwie, szczególnie osób z niepełnosprawnościami, m. in. poprzez:**
  1. działania rzecznicze kierowane do decydentów,
  2. działania upowszechniające najlepsze rozwiązania wypracowane w toku prac prowadzonych na rzecz tej grupy oraz szerzenie dobrych praktyk w zakresie dostępności,
  3. różne formy wsparcia (organizacja i realizacja szkoleń oraz konsultacji indywidualnych z różnych obszarów, organizacja staży zawodowych, przyznawanie dotacji oraz wsparcia pomostowego na rozwój przedsiębiorczości) dla osób z niepełnosprawnościami, zwiększające ich kompetencje i umiejętności oraz pozwalające na pełną integrację z pełnosprawnym społeczeństwem,
  4. organizację konferencji promujących zwiększenie dostępności informacji, edukacji, transportu publicznego i obiektów architektonicznych dla osób z niepełnosprawnościami,
  5. prowadzenie szkoleń dla otoczenia (administracji, jednostek edukacyjnych, firm komercyjnych) z zakresu dostępności infrastruktury (obiektów, pomieszczeń) oraz organizacji stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
  6. świadczenie usług asystenckich w rodzinach wychowujących dzieci z niepełnosprawnościami,
  7. prowadzenie portalu oraz wydawanie kwartalnika o charakterze technologicznym i przybliżających odbiorcom technologie dostępne oraz promujących dostęp do informacji,
  8. wydawanie publikacji związanych z osobami z niepełnosprawnościami o charakterze informacyjnym i upowszechniającym, w tym dotyczących stanowiska pracy dla osoby z niepełnosprawnością wzroku, jak również dostępności informacji oraz przestrzeni publicznej.
- 2. Wspieranie przedsiębiorstw i innych podmiotów w zdobywaniu i wykorzystywaniu nowoczesnych technologii, organizacji stanowiska pracy dla osoby niewidomej oraz zachowaniu standardów dostępności informacji i wdrażaniu dobrych praktyk związanych z zatrudnianiem pracowników z grup wykluczonych.**
- 3. Adaptacja – także w ramach współpracy ponadnarodowej - innowacyjnych modeli i procedur zapewniających większe zaangażowanie pracodawców i zmieniających ich nastawienie w stosunku do osób z niepełnosprawnościami, porównanie poszczególnych rozwiązań prawnych, instytucjonalnych i infrastrukturalnych stosowanych w państwach lepiej rozwiniętych.**
- 4. Szeroki zakres podejmowanych działań ma na celu przygotowanie osób z niepełnosprawnościami do pełnoprawnego udziału w życiu społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem ich sytuacji zawodowej.**

5. Założone cele statutowe Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego osiąga poprzez realizację innowacyjnych projektów o charakterze lokalnym i ponadlokalnym, niosących grupie docelowej – osobom z niepełnosprawnościami – ogromne korzyści.
6. Działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami skupiają się w następujących obszarach:
  1. aktywizacja społeczna,
  2. aktywizacja zawodowa,
  3. specjalistyczne usługi asystenckie,
  4. rzecznictwo praw osób z niepełnosprawnościami,
  5. działalność medialna,
  6. współpraca z szeroko rozumianym otoczeniem (między innymi samorządami i uczelniami),
  7. badania,
  8. wykorzystanie nowoczesnych technologii.

**W roku 2023** Fundacja prowadziła niżej opisane projekty, informacje o każdym z nich podano wg schematu:

1. Źródło finansowania/nazwa programu
2. Nr umowy o dofinansowanie/data zawarcia
3. Biuro projektu/obszar realizacji
4. Okres realizacji
5. Cele oraz krótka charakterystyka Projektu
6. Główne działania Projektu
7. Grupa docelowa, w tym I. odbiorców
8. Wskaźniki wraz z wartością liczbową (osiągnięte/zakładane) a w przypadku projektów niezakończonych – tylko wartość zakładana
9. Kwota dotacji przyznanej Fundacji na realizację projektu / kwota dotacji, wykorzystana przez Fundację w okresie sprawozdawczym

#### **1. DOSTĘPNA ADMINISTRACJA PUBLICZNA - SZKOLENIA DLA KADRY (550)**

- 1.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.6.
- 1.2. POWR.02.06.00-00-0061/19 z dn. 20.08.2019 r.
- 1.3. Kraków / Polska.
- 1.4. 01.10.2019 – 30.09.2023.
- 1.5. Projekt w formule partnerskiej: FIRR (Lider), Polski Związek Głuchych (Partner), Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną (Partner). Celem głównym Projektu jest wyposażenie min. 90% uczestników/-czek Projektu (czyli osób uczestniczących w procesie kształtowania i wdrażania polityk publicznych) w kompetencje w zakresie zapewnienia równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

- 1.6. (1) Przygotowanie szkoleń; (2) Realizacja szkoleń.
- 1.7. 1550 osób pracownic/-ków z 310 jednostek administracji rządowej i samorządowej na wszystkich szczeblach, z terenu całego kraju.
- 1.8. (a) Liczba osób uczestniczących w procesie kształtowania i wdrażania polityk publicznych, które w wyniku wsparcia EFS nabyły kompetencje w zakresie zapewnienia równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami: 1894/1831; (b) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z Niepełnosprawnościami: 1/1; (c) Liczba programów szkoleń wypracowanych w ramach projektu: 1/1; (d) Liczba kursów e-learningowych wypracowanych w ramach projektu: 1/1.
- 1.9. 1 004 479,44 zł / 412 316,50 zł.

## **2. DOSTĘPNA SZKOŁA (552)**

- 2.1. UE w ramach EFS, PO WER 4.1.
- 2.2. POWR.04.01.00-00-DS07/19 z dn. 04.10.2019 r.
- 2.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 2.4. 03.06.2019 – 31.12.2023.
- 2.5. Projekt w formule partnerskiej: Fundacja Fundusz Współpracy (Lider), FIRR (Partner). Celem projektu "Dostępna Szkoła" jest opracowanie i upowszechnienie (wspólnie z drugim beneficjentem) uniwersalnego i ogólnopolskiego Modelu Dostępnej Szkoły i przetestowanie go przez min. 30 organów prowadzących i 60 szkół podstawowych w całej Polsce. Projekt przyczyni się do podniesienia poziomu dostępności edukacji dla wszystkich dzieci, pracowników oświaty oraz rodziców.
- 2.6. Opracowanie modelu dostępnej szkoły i procedur grantowych; (2) Przeprowadzenie konkursów grantowych, udzielenie grantów i ich obsługa; (3) Testowanie modelu i merytoryczne wsparcie grantobiorców; (4) Działania związane z upowszechnianiem modelu.
- 2.7. Grupą docelową są organy prowadzące szkoły podstawowe zainteresowane pozyskaniem grantu na poprawę dostępności szkół, a pośrednio także odbiorcy działań projektowych, tj. dzieci ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi, osoby z niepełnosprawnościami, personel placówek edukacyjnych i organów prowadzących.
- 2.8. Liczba przetestowanych innowacji społecznych w skali makro: 1/1; (b) Liczba szkół, które zwiększyły poziom dostępności dla OzN zgodnie z IPPD: 78/86; (c) Liczba pracowników organów prowadzących/kadry zarządzającej szkół, którzy podnieśli kompetencje w zakresie dostępności: 213/206; (d) Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami: 78/86; (e) Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 505/258; (f) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami: 1/1; (g) Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK): 121/131; (h) Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach rozwijających kompetencje w zakresie funkcjonowania szkoły

zgodnie z zasadami dostępności: 1074/258; (i) Liczba szkół objętych wsparciem w ramach indywidualnego planu poprawy dostępności: 78/86; (j) Liczba innowacji przyjętych do dofinansowania w skali makro: 1/1; (k) Liczba szkół objętych wsparciem w ramach projektu funkcjonujących na terenie gmin, których liczba mieszkańców nie przekracza 50 tys.: 68/52; (l) Liczba szkół objętych wsparciem w ramach projektu funkcjonujących na obszarze objętym rządowymi programami o charakterze terytorialnym wynikającymi z projektów Strategii Odpowiedzialnego Rozwoju lub uzgodnionymi w kontrakcie terytorialnym: 6/1; (ł) Liczba wydarzeń upowszechniających: 58/58; (m) Liczba podmiotów/osób, które wzięły udział w konsultacjach społecznych: 14/14; (n) Liczba opracowanych modeli dostępnej szkoły wraz z rekomendacjami i instrukcją wdrożeniową: 1/1.

2.9. 6 537 244,77 zł / 2 730 640,93 zł.

### **3. PWSZ IM. WITELONA w LEGNICY - UCZELNIA DOSTĘPNA (556)**

3.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5.

3.2. POWR.03.05.00-00-A032/19 z dn. 14.02.2020 r.

3.3. Kraków / Legnica / Polska.

3.4. 01.02.2020 – 31.12.2023.

3.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy (Lider), FIRR (Partner). Celem projektu jest dostosowanie budynków i przepisów obowiązujących na uczelni do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz podniesienie świadomości i kompetencji kadr w PWSZ im. Witelona w Legnicy co przyczyni się do poprawy dostępności kształcenia na poziomie wyższym dla osób z niepełnosprawnościami.

3.6. (1) Dostosowanie budynków i stron www uczelni do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;  
(2) Dostosowanie przepisów obowiązujących na uczelni do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;  
(3) Podniesienie świadomości i kompetencji kadr w PWSZ im. Witelona w Legnicy (realizacja szkoleń).

3.7. Pracownicy PWSZ im. Witelona w Legnicy.

3.8. Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 186/180 osób.

3.9. 457 567,25 zł / 145 258,57 zł.

### **4. DOSTĘPNY UG - KOMPLEKSOWY PROGRAM LIKWIDACJI BARIER w DOSTĘPIE do KSZTAŁCENIA DLA OSÓB z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (557)**

4.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5 / FIRR.

4.2. POWR.03.05.00-00-A035/19 z dn. 19.12.2019 r.

4.3. Kraków / Gdańsk / Polska.

4.4. 01.01.2020 – 31.12.2023.



4.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Uniwersytet Gdański (Lider), FIRR (Partner). Celem projektu jest poprawa dostępności Uniwersytetu Gdańskiego dla studentów z niepełnosprawnościami poprzez wdrożenie kompleksowego rozwiązania skoncentrowanego na zmianach organizacyjnych, architektonicznych, technologicznych, edukacyjnych oraz organizacji szkoleń dla kadry dydaktycznej i administracyjnej, służących podniesieniu kompetencji w zakresie pracy z osobami z niepełnosprawnościami (OzN).

4.6. (1) Poprawa struktury organizacyjnej; (2) Budowa zewnętrznej windy osobowej; (3) Przebudowa strony internetowej BON; (4) Powołanie Zespołu ds. Wyrównywania Szans Edukacyjnych (ZDWSE) i opracowanie procedur wsparcia związanych z edukacją, ewakuacją, inwestycjami, opracowanie skryptu o pracy z osobami z niepełnosprawnością; (5) Indywidualne doradztwo w zakresie form kształcenia; (6) szkolenia podnoszące świadomość niepełnosprawności.

4.7. Kadra dydaktyczna (nauczyciele) oraz zarządzająca i administracyjna (nie nauczyciele) UG.

4.8. (a) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje zarządcze: 34/30; (b) Liczba pracowników kadry kierowniczej i administracyjnej uczelni objętych wsparciem w zakresie zarządzania uczelnią: 34/30; (c) Liczba pracowników kadry dydaktycznej objętych wsparciem EFS w zakresie procesu kształcenia: 324/330; (d) Liczba przedstawicieli kadry uczelni objętych wsparciem w Programie w zakresie edukacji włączającej: 627/615; (e) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 322/297; (f) Liczba opracowanych kursów e-learningowych dla pracowników administracji oraz kadry akademickiej w zakresie obsługi studenta z niepełnosprawnością: 5/5; (g) Liczba przedstawicieli kadry uczelni, którzy dzięki wsparciu EFS podnieśli swoje kompetencje w zakresie edukacji włączającej: 620/553; (h) Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 64/60; (i) Liczba pracowników kadry administracyjnej uczelni objętych wsparciem z zakresu tematyki niepełnosprawności: 269/255.

4.9. 484 233,16 zł / 131 966,61 zł.

## **5. AKADEMIA DOSTĘPNOŚCI - WZMOCNIENIE POTENCJAŁU AGH w ZAKRESIE WSPARCIA OSÓB z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (558)**

5.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5 / FIRR.

5.2. POWR.03.05.00-00-A076/19-00 z dn. 19.02.2020 r.

5.3. Kraków / Polska.

5.4. 01.01.2020 – 31.12.2023.

5.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie (Lider), FIRR (Partner), Fundacja na Rzecz Osób z Niepełnosprawnościami (Partner). Celem ogólnym projektu jest poszerzenie i udoskonalenie dotychczas istniejących

usług w obszarze wsparcia edukacyjnego wdrożenie zmian organizacyjnych i podniesienie świadomości i kompetencji kadry AGH z zakresu niepełnosprawności.

5.6. (1) Analiza blisko 100 procedur dotyczących wszystkich obszarów i typów działalności uczelni; (2) Aktualizacja lub stworzenie od podstaw procedur; (3) Działania szkoleniowe podnoszące świadomość i kompetencje kadr; (4) Poprawa dostępności architektonicznej i cyfrowej.

5.7. (1) Uczelnia: Akademia Górniczo Hutnicza oraz uczelnie, z którymi zostanie nawiązana lub rozwinięta współpraca w celu poprawy dostępności AGH; (2) studenci/cki AGH, w tym szczególności studenci niepełnosprawni; (3) Kadra uczelni, tj. kadra dydaktyczna, administracyjna, zarządzająca AGH.

5.8. (a) Liczba pracowników kadry kierowniczej i administracyjnej uczelni objętych wsparciem w zakresie zarządzania uczelnią: 279/94; (b) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje zarządcze: 279/84; (c) Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 120/48; (d) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 218/197; (e) Liczba przedstawicieli kadry uczelni, którzy dzięki wsparciu EFS podnieśli swoje kompetencje w zakresie edukacji włączającej: 497/281; (f) Liczba przedstawicieli kadry uczelni objętych wsparciem w Programie w zakresie edukacji włączającej: 529/312.

5.9. 1 042 625,45 zł / 297 523,02 zł.

## **6. PWSZ UCZELNIĄ OTWARTĄ DLA OSÓB ZE SPECJALNYMI POTRZEBAMI EDUKACYJNYMI (561)**

6.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5.

6.2. POWR.03.05.00-00-A072/19 z dn. 28.02.2020 r., zmieniona Aneks nr 1 z dn. 13.07.2020 r.

6.3. Kraków, Racibórz / Polska.

6.4. 02.03.2020 – 30.11.2023.

6.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Raciborzu (Lider), FIRR (Partner). Celem projektu jest poprawa dostępności uczelni i podniesienie kompetencji studentów PWSZ w Raciborzu odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, poprzez wsparcie zmian organizacyjnych i podniesienie kompetencji kadr uczelni.

6.6. (1) Poprawa dostępności uczelni i podniesienie kompetencji studentów z niepełnosprawnościami wszystkich kierunków prowadzonych przez PWSZ w Raciborzu odpowiadającym potrzebom gospodarki rynku pracy i społeczeństwa poprzez wsparcie zmian organizacyjnych i podniesienia kompetencji kadr uczelni; (2) Poprawa kształcenia w celu zwiększenia udziału i poziomu osiągnięć zwłaszcza w przypadku grup w niekorzystnej sytuacji.

6.7. Pracownicy PWSZ w Raciborzu.

6.8. Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 100/87.

6.9. 276 687,40 zł / 91 117,68 zł.

## **7. WIEDZA DROGĄ do AKTYWNEGO UDZIAŁU w TWORZENIU PRAWA (565)**

7.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.16.

7.2. POWR.02.16.00-00-0089/19 z dn. 18.05.2020 r.

7.3. Kraków, Łódź / projekt ogólnopolski.

7.4. 01.06.2020 – 28.02.2023.

7.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: FIRR (Lider), Polskie Forum Osób z Niepełnosprawnościami (Partner). Celem projektu jest podniesienie kompetencji przedstawicieli/-ek organizacji pozarządowych (NGO) działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami i innych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym w zakresie niezbędnym do prawidłowego udziału w procesie stanowienia prawa. Przyczyni się on także do zwiększenia ich udziału w tworzeniu i konsultowaniu polityk publicznych oraz do włączenia idei dostępności do głównego nurtu dobrego rządzenia. Projekt przyczyni się także do zwiększenia ich udziału w tworzeniu i konsultowaniu polityk publicznych oraz do włączenia idei dostępności do głównego nurtu dobrego rządzenia.

7.6. (1) Przygotowanie i przeprowadzenie dwudniowych szkoleń (każde 4 moduły po 4h spośród 12 tematów do wyboru) dla co najmniej 1050 przedstawicieli NGO i podniesienie kompetencji co najmniej 80% z nich; (2) Konsultacje i doradztwo dla uczestników i NGO, mające dać praktyczne wsparcie z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb.

7.7. Co najmniej 1050 przedstawicieli NGO, działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami i/lub innych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

7.8. (a) Liczba przedstawicieli organizacji pozarządowych, którzy nabyli kompetencje w zakresie legislacji i procesu stanowienia prawa: 1111/840; (b) Liczba przedstawicieli organizacji pozarządowych, objętych wsparciem w zakresie legislacji i udziału w procesie stanowienia prawa: 1148/1050; (c) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami: 1/1.

7.9. 1 069 713,60 zł / 204 443,47 zł.

## **8. NOWOCZESNY UNIWERSYTET DOSTĘPNY DLA WSZYSTKICH (569)**

8.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5.

8.2. POWR.03.05.00-00-A007/20 z dn. 27.11.2020 r.

8.3. Kraków, Białystok / Polska.

8.4. 01.11.2020-31.12.2023.

8.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Uniwersytet w Białymstoku (Lider), FIRR (Partner). Wsparcie zmian organizacyjnych i podnoszenie świadomości i kompetencji kadry Uniwersytetu w Białymstoku (UwB) z zakresu niepełnosprawności.

8.6. (a) opracowanie oraz wdrożenie standardów i procedur, zapewniających dostępność kształcenia i funkcjonowania OzN w środowisku akademickim; (b) zwiększenie dostępności architektonicznej; (c) zwiększenie dostępności informacyjnej i komunikacyjnej; (d) poprawienie

dostępności cyfrowej; (e) rozwinięcie wsparcia edukacyjnego;

(f) podniesienie świadomości kadry.

8.7. (1) Uczelnia-Uniwersytet w Białymstoku (UwB); (2) Kadra uczelni, podzielona na trzy główne grupy: kadra zarządzająca, nauczyciele akademicy, pracownicy administracyjni, bibliotek i obsługi technicznej.

8.8. (h) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 534/314; (i) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje zarządcze: 518/25; (j) Liczba pracowników kadry dydaktycznej objętych wsparciem EFS w zakresie procesu kształcenia: 317/314; (k) Liczba pracowników kadry kierowniczej i administracyjnej uczelni objętych wsparciem w zakresie zarządzania uczelnią: 70/25; (l) Liczba przedstawicieli kadry uczelni, którzy dzięki wsparciu EFS podnieśli swoje kompetencje w zakresie edukacji włączającej: 543/525; (ł) Liczba przedstawicieli kadry uczelni objętych wsparciem w Programie w zakresie edukacji włączającej: 547/525; (m) Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 34/10.

8.9. 801 880,36 zł / 194 290,05 zł.

## **9. UNIWERSYTET PEDAGOGICZNY UCZELNIĄ RÓWNYCH SZANS (570)**

9.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5.

9.2. POWR.03.05.00-00-A014/20 z dn. 30.12.2020 r.

9.3. Kraków / Polska.

9.4. 01.01.2021 – 30.09.2023.

9.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Uniwersytet Pedagogiczny (Lider), FIRR (Partner).

Celem głównym projektu jest: wsparcie w Uniwersytecie Pedagogicznym im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie (UP) zmian organizacyjnych oraz podnoszenia świadomości i kompetencji kadry uczelni z zakresu niepełnosprawności poprzez realizację działań mających na celu zapewnienie przez uczelnię dostępności komunikacyjnej, administrowanych stron internetowych, narzędzi informatycznych, procedur kształcenia w kształceniu na poziomie wyższym, wprowadzenie do programów kształcenia modyfikacji zapewniających ich dostępność dla studentów z niepełnosprawnościami i oraz działań z zakresu dostępności architektonicznej.

9.6. (1) Kompleksowy rozwój struktury organizacyjnej jednostki ds. dostępności, (2) Likwidacja barier architektonicznych w UP, (3) Rozwój zaplecza technologicznego (technologie wspierające ON), (4) Zapewnienie regulacji gwarantujących uwzględnienie kwestii dostępności w inwestycjach realizowanych w UP, (5) Wsparcie edukacyjne dla ON ze wszystkimi rodzajami niepełnosprawności, (6) Kompleksowe szkolenia podnoszące świadomość niepełnosprawności.

9.7. Pracownicy Uniwersytetu Pedagogicznego im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

9.8. Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 88/88.

9.9. 121 637,80 zł / 11 081,28 zł.

## **10. TRENING ORIENTACJI PRZESTRZENNEJ DLA OSÓB NIEWIDOMYCH I SŁABOWIDZĄCYCH**

### **TOPON (576)**

10.1. UE w ramach EFS, PO WER 4.3.

10.2. UDA-POWR.04.03.00-00-0072/20 z dn. 10.06.2021 r.

10.3. Kraków, Łódź, Warszawa / Polska.

10.4. 01.06.2021-30.11.2023.

10.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Lider – PFRON, Partnerzy: FIRR, Polski Związek Niewidomych (PZN), Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi Stowarzyszenie (TONOS), Akademia Pedagogiki Specjalnej (APS oraz duńskim partnerem - Instituttet for Blinde og Svagsynede (IBOS). Celem jest opracowanie, przetestowanie i wdrożenie nowego standardu kształcenia i doszkolenia instruktorów orientacji przestrzennej i mobilności (O&M) oraz programu szkolenia osób niewidomych i słabowidzących w zakresie orientacji przestrzennej i mobilności w wyniku współpracy z partnerem ponadnarodowym.

10.6. (1) Opracowanie standardu kształcenia instruktorów O&M; (2) Opracowanie standardu nauczania osób z niepełnosprawnością wzroku w zakresie O&M; (3) Przetestowanie standardów (szkolenie dla nowych instruktorów i doszkolenie obecnych; (4) Szkolenie dla osób z niepełnosprawnością wzroku z O&M; (5) Ostateczne opracowanie standardów.

10.7. (1) 86 instruktorów/-k O&M; (2) 16 przyszłych instruktorów O&M; (3) 216 osób z niepełnosprawnością wzroku.

10.8. (a) Liczba osób, które nabyły kompetencje instruktora O&M: 16/16; (b) Liczba instruktorów, którzy uzupełnili swoje kompetencje: 84/84; (c) Liczba osób niewidomych i słabowidzących, które nabyły kompetencje O&M: 301/200; (d) Liczba uczestników szkoleń nabycia kompetencji instruktora O&M: 16/16; (e) Liczba uczestników, którzy uzupełnili kompetencje instruktora O&M: 86/86; (f) Liczba osób niewidomych i słabowidzących, objętych treningiem O&M: 309/216.

10.9. 1 417 662,40 zł / 875 710,72 zł.

## **11. OPRAWOWANIE PROJEKU USTAWY WDRAŻAJĄCEJ KONWENCJĘ O PRAWACH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH O PROPONOWANEJ NAZWIE: USTAWA O WYRÓWNYWANIU SZANS OSÓB z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI WRAZ z OCENĄ SKUTKÓW REGULACJI i UZASADNIENIEM, jak TEŻ PROPOZYCJI ZMIAN LEGISLACYJNYCH PODĄŻAJĄCYCH ZA NOWĄ USTAWĄ (577)**

11.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.6.

11.2. POWR.02.06.00-00-0066/21 z dn. 16.09.2021 r.

11.3. Kraków, Warszawa / Polska.

11.4. 01.07.2021-31.12.2023.

- 11.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: MRiPS (Lider) oraz Partnerów: PFON, FIRR, UW, SGH oraz Fundację Naukową IBS. Cel projektu: opracowanie projektu ustawy wdrażającej Konwencję o prawach osób niepełnosprawnych o proponowanej nazwie: Ustawa o wyrównywaniu szans osób z niepełnosprawnościami wraz z OSR i uzasadnieniem, jak też propozycji zmian legislacyjnych podążających za nową ustawą.
- 11.6. (1) Analiza faktyczna sytuacji osób z niepełnosprawnościami; (2) Przygotowanie projektu nowej ustawy wdrażającej Konwencję ONZ o prawach osób niepełnosprawnych w Polsce pn. Ustawa o wyrównywaniu szans osób z niepełnosprawnościami, wraz z oceną Skutków regulacji i uzasadnieniem proponowanych rozwiązań; (3) Przeprowadzenie konsultacji społecznych wypracowanego projektu ustawy wraz z Oceną Skutków Regulacji (OSR) i innych zmian legislacyjnych; (4) Analiza uwag z konsultacji i dokonanie, w oparciu o wyniki konsultacji społecznych, ewentualnych modyfikacji pierwotnych projektów dokumentów.
- 11.7. Projekt polegający na opracowaniu projektu ustawy.
- 11.8. (a) Liczba wdrożonych instrumentów, wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy OzN: 1/1; (b) Liczba wdrożonych zmian w instrumentach rehabilitacji społecznej OzN: 1/1; (c) Liczba przygotowanych projektów ustaw wraz z uzasadnieniem: 1/1; (d) Liczba przygotowanych ocen skutków regulacji: 1/1; (e) Liczba wypracowanych instrumentów wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy OzN: 1/1; (f) Liczba przeprowadzonych analiz rozwiązań ustawowych rehabilitacji społecznej OzN: 1/1; (g) Liczba przeprowadzonych analiz rozwiązań prawnych: 1/1; (h) Liczba przeprowadzonych analiz skutków ekonomicznych: 1/1; (i) Liczba wypracowanych projektów ustaw wraz z uzasadnieniem: 1/1; (j) Liczba wypracowanych ocen skutków regulacji: 1/1; (k) Przegląd terminologii stosowanej w różnych aktach prawnych, odnoszącej się do niepełnosprawności lub jej rodzajów, pod kątem spójności i zgodności z Konwencją ONZ o prawach OzN: 1/1; (l) Propozycje zmian aktów prawnych ujednolicające i dostosowujące terminologię stosowaną w różnych aktach prawnych, odnoszącą się do niepełnosprawności: 1; (ł) Liczba przeprowadzonych konsultacji publicznych: 1/1; (m) Opinia KRK do Spraw Osób Niepełnosprawnych i Polskiej Rady Języka Migowego oraz Rady Dostępności do projektu ustawy w ramach konsultacji publicznych: 1/1; (n) Liczba spotkań Komitetu Sterującego: 2/2; (o) Ocena kosztów funkcjonowania systemu świadczeń w związku z biernością zawodową OzN oraz oszacowanie wariantów kosztowych zmian systemowych sprzyjających aktywizacji zawodowej OzN: 1/1.
- 11.9. 1 972 179,00 zł / 928 096,12 zł.

## **12. PRACA DLA ABSOLWENTA, II ETAP (578)**

- 12.1. PFRON, pilotażowy program „Absolwent”/ FIRR.
- 12.2. ABS/00005/06/D z dn. 06.03.2020 r., zmieniona Aneksami: nr 3 z dn. 02.11.2021 r., nr 4 z dn. 25.10.2022 r. oraz nr 5 z dn. 01.08.2023 r.

12.3. Kraków / projekt ogólnopolski.

12.4. 01.10.2021 – 30.09.2023.

12.5. Cel: Zwiększanie zatrudnienia studentów i absolwentów z niepełnosprawnościami poprzez zapewnienie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy. Zapewnienie uczestnikom Projektu wszechstronnego, zindywidualizowanego wsparcia, ukierunkowanego na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, jak również zapewnienie udziału w szkoleniach zawodowych z otwartego rynku i płatnych stażach zawodowych.

12.6. (1) Przygotowanie i wdrażanie indywidualnych ścieżek kariery zawodowej, w szczególności: analizę potrzeb, predyspozycji i zasobów uczestnika; (2) Diagnoza i realizacja potrzeb szkoleniowych w zakresie kompetencji miękkich i twardych; (3) Zdobywanie doświadczenia i uprawnień zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy; (4) Wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia oraz awansie zawodowym; (5) Wyposażenie w wiedzę i umiejętności dotyczące samozatrudnienia oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

12.7. 27 absolwentów i studentów (ostatni rok studiów), niezatrudnionych, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, chcących rozwijać swoją karierę zawodową i planujących podjąć zatrudnienie.

12.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 12 760,72 zł / 21 365,78 zł; (b) Wskaźnik produktu: 27/27; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 11/9; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 8/6.

12.9. 576 875,93 zł / 142 648,83 zł.

### **13. PROWADZENIE NA ODDZIAŁACH GINEKOLOGICZNO-POŁOŻNICZYCH ORAZ W SZKOŁACH RODZENIA USŁUGI "PRZEWODNICZKI" DLA KOBIET W CIĄŻY I RODZICÓW NOWO NARODZONYCH DZIECI MIESZKAJĄCYCH W KRAKOWIE (579)**

13.1. Gmina Miejska Kraków / Urząd Miasta Krakowa.

13.2. W/I/2873/SZ/836/2021 z dn. 29.10.2021 r.

13.3. Kraków / Gmina Miejska Kraków.

13.4. 01.11.2021 – 30.09.2023 r.

13.5. Usługa wdrażająca „Model wsparcia rodzin...” wypracowany w ramach projektu „Rodzicu, nie jesteś sam” obejmująca prowadzenie poradnictwa, zmierzającego do ułatwiania dostępu do różnorodnych form pomocy funkcjonujących na terenie Gminy Miejskiej Kraków, w szczególności w zakresie: załatwiania formalności związanych z narodzinami dziecka, przysługujących uprawnień, form pomocy finansowej i pozafinansowej, usług społecznych i zdrowotnych w formie dyżurów na oddziałach ginekologiczno-położniczych, w szkołach rodzenia oraz w miejscu zamieszkania uczestników/czek.

13.6. (1) Rekrutacja i szkolenie personelu – przewodniczek; (2) Prowadzenie dyżurów na oddziałach ginekologiczno-położniczych; (3) Prowadzenie dyżurów w szkołach rodzenia. (4) Prowadzenie indywidualnego wsparcia uczestników projektu w miejscu zamieszkania; (5) Ewaluacja wsparcia.

- 13.7. Kobiety w ciąży, rodzice przygotowujący się na narodziny dziecka oraz rodzice małych dzieci w wieku do 12 miesięcy zamieszkujący w Krakowie (min. 1150 uczestników).
- 13.8. (a) Objęcie usługami i wsparciem „przewodniczek” odbiorców z grupy docelowej – 1768/min. 1150 uczestników; (b) Wsparcie odbiorców w przezwyciężeniu trudności przeżywanych w okresie ciąży, połogu – 82,2%/min 50% uczestników; (c) Wzrost kompetencji rodzicielskich Uczestników – 71,81%/min. 50% uczestników; (d) Wzrost wiedzy na temat dostępnych form pomocy dedykowanym kobietom w ciąży, rodzinom z małym dzieckiem – 96,48%/min. 60% uczestników.
- 13.9. 594 300,00 zł / 189 594,33 zł.

#### **14. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH w OKRESIE 2021-2024, II ETAP (581)**

- 14.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2020) / FIRR.
- 14.2. ZZO/000345/06/D z dn. 04.05.2021 r., zmieniona Aneksami: nr 2 z dn. 09.05.2022 r., nr 3 z dn. 15.06.2022 r., nr 4 z dn. 08.12.2022 r. oraz nr 5 z 03.03.2023 r.
- 14.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 14.4. 01.04.2022 – 31.03.2023.
- 14.5. Cel: Zwiększenie kompetencji u osób niepełnosprawnych (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność, kompetencje edukacyjne), umożliwiające ich pełniejszy rozwój osobisty, społeczny i zawodowy w procesie postępującej informatyzacji i globalizacji społeczeństwa.
- 14.6. (1) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji technologicznych, w tym informatycznych, służących poszerzeniu umiejętności wykorzystywania nowoczesnej techniki w codziennym życiu (osobistym, społecznym i zawodowym); (2) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji osobistych tzw. miękkich, w tym psychologicznych, komunikacyjnych, motywacji, autoopozycji, mowy ciała, pracy nad dążeniem do obranych celów itp., samodzielności uczestników, w tym umiejętności samodzielnego poruszania się, prowadzenia gospodarstwa domowego, samoobsługi; (3) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji edukacyjnych, rozwój poziomu edukacji uczestników.
- 14.7. 178 osób z niepełnosprawnościami, głównie sensorycznymi, z terenu całej Polski.
- 14.8. (a) Wskaźnik nakładu: 92,78 zł / 95,07 zł; (b) Wskaźnik produktu: 40,19/40,18; (c) Wskaźnik rezultatu: 54/54.
- 14.9. 679 999,70 zł / 150 522,50 zł.



#### **15. CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A (582)**

- 15.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2021) / FIRR.
- 15.2. ZZO/000394/06/D z dn. 28.04.2022 r., zmieniona Aneksem nr 1 z dnia 21.12.2022 r.
- 15.3. Kraków / woj. mazowieckie, podlaskie, pomorskie, warmińsko-mazurskie, kujawsko-pomorskie, łódzkie, lubelskie, świętokrzyskie.
- 15.4. 01.04.2022 – 31.03.2023.
- 15.5. Celem projektu jest zwiększenie umiejętności i kompetencji z zakresu rehabilitacji społecznej osób z dysfunkcją wzroku i osób ze schorzeniem psychicznym.
- 15.6. W ramach projektu prowadzone są następujące rodzaje zajęć i szkoleń, dobrane według indywidualnego planu działania (IPD) przygotowanego dla każdego beneficjenta:  
(a) coaching, (b) kursy językowe, (c) szkolenia / warsztaty z zakresu rozwoju umiejętności miękkich (kompetencji społecznych), (d) szkolenia / warsztaty szkolenia z zakresu rozwoju osobistego przez ruch, (e) wsparcie technologiczne, (f) zajęcia zwiększające samodzielność beneficjentów (orientacja przestrzenna oraz czynności życia), (g) wsparcie psychologa i psychodietetyka, (h) wsparcie prawnika, (i) warsztaty z zakresu rozwoju umiejętności manualnych (decupage, rękodzieło itd.), (j) warsztaty z zakresu wykorzystania w orientacji przestrzennej elementów echolokacji oraz nowoczesnych technologii, (k) zapewnienie asystentów / przewodników, wspierających osoby z niepełnosprawnościami w funkcjonowaniu oraz udziale w projekcie.
- 15.7. 50 osób z niepełnosprawnościami.
- 15.8. (a) Wskaźnik nakładu: 117,44 zł / 117,44 zł; (b) Wskaźnik produktu: 88,20/88,20;  
(c) Wskaźnik rezultatu: 35/35.
- 15.9. 517 889,14 zł / 103 444,69 zł.

#### **16. TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA", ETAP II (583)**

- 16.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, konkurs 1/2020) / FIRR.
- 16.2. ZZO/000362/06/D z dnia 19.05.2021 r., zmieniona Aneksami: nr 2 z dn. 09.05.2022 r., nr 3 z dn. 08.12.2022 r. oraz nr 4 z dn. 03.03.2023 r.
- 16.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 16.4. 01.04.2022 – 31.03.2023.
- 16.5. Cel: zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te będą mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.

- 16.6. (1) Wydanie czterech numerów czasopisma „Tyfloświat” (w czarnodruku, druku powiększonym, brajlu, w wersji audio oraz w formacie elektronicznym); (2) Prowadzenie portalu internetowego [www.tyfloswiat.pl](http://www.tyfloswiat.pl); (3) Publikowanie materiałów audio w postaci podcastów tematycznych, zamieszczanych na portalu [www.tyflopodcast.net](http://www.tyflopodcast.net); (4) Wydanie zbioru podcastów i audycji radiowych na płycie DVD.
- 16.7. Osoby z niepełnosprawnościami z uszkodzeniem narządu wzroku oraz instytucje i organizacje działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
- 16.8. (a) Wskaźnik nakładu: 430,47 zł / 715,32 zł; (b) Pierwszy wskaźnik produktu (łącznie liczba arkuszy wydawniczych zredagowanych w ramach projektu): 530,05/326; (c) Drugi wskaźnik produktu – łącznie liczba egzemplarzy wydawnictwa / wydawnictw w ramach projektu: 10500/10500; (d) Wskaźnik rezultatu – łącznie liczba rozdyskrebowanych egzemplarzy wydawnictwa (wydawnictw): 10500/10500.
- 16.9. 437 093,28 zł / 121 795,87 zł.

#### **17. STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY IV, I ETAP (584)**

- 17.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2021) / FIRR.
- 17.2. ZZO/000410/06/D z dn. 10.05.2022 r., zmieniona Aneksem nr 1 z dn. 22.12.2022 r.
- 17.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 17.4. 01.04.2022 – 31.03.2023.
- 17.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany zostanie IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane są na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.
- 17.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których powinien wziąć udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.
- 17.7. 28 dorosłych osób niepełnosprawnych (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach, zamieszkałych na terenie całej Polski, niezatrudnionych, chcących podjąć i utrzymać zatrudnienie.
- 17.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 138,45 zł / 167,65 zł; (b) Wskaźnik produktu: 91,71/91,72; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 8/8; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 5/4.
- 17.9. 430 529,75 zł / 132 281,06 zł.

## **18. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2021-2024, III ETAP (585)**

- 18.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2020) / FIRR.
- 18.2. ZZO/000345/06/D z dn. 04.05.2021 r., zmieniona Anekssem nr 6 z dnia 7.06.2023 r.
- 18.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 18.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.
- 18.5. Cel: Zwiększenie kompetencji u osób niepełnosprawnych (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność, kompetencje edukacyjne), umożliwiające ich pełniejszy rozwój osobisty, społeczny i zawodowy w procesie postępującej informatyzacji i globalizacji społeczeństwa.
- 18.6. (1) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji technologicznych, w tym informatycznych, służących poszerzeniu umiejętności wykorzystywania nowoczesnej techniki w codziennym życiu (osobistym, społecznym i zawodowym); (2) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji osobistych tzw. miękkich, w tym psychologicznych, komunikacyjnych, motywacji, autopostrzegania, mowy ciała, pracy nad dążeniem do obranych celów itp., samodzielności uczestników, w tym umiejętności samodzielnego poruszania się, prowadzenia gospodarstwa domowego, samoobsługi; (3) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji edukacyjnych, rozwój poziomu edukacji uczestników.
- 18.7. 178 osób z niepełnosprawnościami, głównie sensorycznymi, z terenu całej Polski.
- 18.8. (a) Wskaźnik nakładu: 101,19 zł; (b) Wskaźnik produktu: 40,18; (c) Wskaźnik rezultatu: 54.
- 18.9. 723 814,68 zł / 562 864,08 zł.

## **19. STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY IV, II ETAP (586)**

- 19.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2021) / FIRR.
- 19.2. ZZO/000410/06/D z dn. 10.05.2022 r., zmieniona Anekssem nr 2 z dnia 7.06.2023 r.
- 19.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 19.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.
- 19.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany zostanie IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane są na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.
- 19.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których powinien wziąć udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy,

- poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.
- 19.7. 28 dorosłych osób niepełnosprawnych (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach, zamieszkałych na terenie całej Polski, niezatrudnionych, chcących podjąć i utrzymać zatrudnienie.
- 19.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 167,62 zł; (b) Wskaźnik produktu: 91,72; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 8; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 4.
- 19.9. 429 931,07 zł / 297 970,63 zł.

## **20. TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA", ETAP III (587)**

- 20.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, konkurs 1/2020) / FIRR.
- 20.2. ZZO/000362/06/D z dnia 19.05.2021 r., zmieniona Aneksem nr 5 z dnia 1.06.2023 r.
- 20.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 20.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.
- 20.5. Cel: zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te będą mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.
- 20.6. (1) Wydanie czterech numerów czasopisma „Tyfloświat” (w czarnodruku, druku powiększonym, brajlu, w wersji audio oraz w formacie elektronicznym); (2) Prowadzenie portalu internetowego [www.tyfloswiat.pl](http://www.tyfloswiat.pl); (3) Publikowanie materiałów audio w postaci podcastów tematycznych, zamieszczanych na portalu [www.tyflopodcast.net](http://www.tyflopodcast.net); (4) Wydanie zbioru podcastów i audycji radiowych na płycie DVD.
- 20.7. Osoby z niepełnosprawnościami z uszkodzeniem narządu wzroku oraz instytucje i organizacje działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
- 20.8. (a) Wskaźnik nakładu: 684,90 zł; (b) Pierwszy wskaźnik produktu (łącznie liczba arkuszy wydawniczych zredagowanych w ramach projektu): 418,41; (c) Drugi wskaźnik produktu – łączna liczba egzemplarzy wydawnictwa / wydawnictw w ramach projektu: 8600; (d) Wskaźnik rezultatu – łączna liczba rozdyskrebowanych egzemplarzy wydawnictwa (wydawnictw): 8600.
- 20.9. 441 868,33 zł / 320 498,53 zł.

## **21. OD STAŻU DO ANGAŻU – AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ Z WOJ. MAZOWIECKIEGO (588)**

- 21.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2022) / FIRR.
- 21.2. ZZO/000457/06/D z dnia 23.05.2023 r.
- 21.3. Warszawa / woj. mazowieckie.
- 21.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.
- 21.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany zostanie IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane są na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.
- 21.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których powinien wziąć udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.
- 21.7. 30 dorosłych osób niepełnosprawnych (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach, zamieszkałych na terenie woj. mazowieckiego, niezatrudnionych, chcących wejść na rynek pracy i zwiększyć swoje szanse na znalezienie i utrzymanie pracy.
- 21.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 199,85 zł; (b) Wskaźnik produktu: 105,60; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 8; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 4.
- 21.9. 633 118,30 zł / 318 765,12 zł.

## **22. PRZEZ STAŻ DO ZATRUDNIENIA – AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ Z WOJ. ŁÓDZKIEGO (589)**

- 22.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2022) / FIRR.
- 22.2. ZZO/000458/06/D z dnia 25.05.2023 r.
- 22.3. Łódź / woj. łódzkie.
- 22.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.
- 22.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany zostanie IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane są na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.

- 22.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których powinien wziąć udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.
- 22.7. 15 dorosłych osób niepełnosprawnych (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach, zamieszkałych na terenie woj. łódzkiego, niezatrudnionych, chcących wejść na rynek pracy i zwiększyć swoje szanse na znalezienie i utrzymanie pracy.
- 22.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 199,97 zł; (b) Wskaźnik produktu: 107,20; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 4; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 2.
- 22.9. 321 553,68 zł / 152 130,93 zł.

### **23. CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A (590)**

- 23.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 2/2022) / FIRR.
- 23.2. ZZO/000497/06/D z dnia 12.07.2023 r.
- 23.3. Warszawa, Łódź / woj. Mazowieckie, łódzkie, kujawsko-pomorskie, lubelskie, opolskie, podlaskie, pomorskie, świętokrzyskie, warmińsko-mazurskie, wielkopolskie
- 23.4. 01.04.2023 – 31.03.2024.
- 23.5. Celem projektu jest zwiększenie umiejętności i kompetencji z zakresu rehabilitacji społecznej osób z dysfunkcją wzroku i osób ze schorzeniem psychicznym.
- 23.6. W ramach projektu prowadzone są następujące rodzaje zajęć i szkoleń, dobrane według indywidualnego planu działania (IPD) przygotowanego dla każdego beneficjenta:  
(a) coaching, (b) kursy językowe, (c) intensywne oraz weekendowe szkolenia / warsztaty z zakresu rozwoju umiejętności miękkich (kompetencji społecznych), (d) intensywne szkolenia / warsztaty szkolenia z zakresu rozwoju osobistego przez ruch, (e) wsparcie technologiczne, (f) zajęcia zwiększające samodzielność beneficjentów (orientacja przestrzenna oraz czynności życia), (g) wsparcie psychologa i psychodietetyka, (h) wsparcie prawnika, (i) weekendowe warsztaty z zakresu rozwoju umiejętności manualnych (decupage, rękodzieło itd.), (j) weekendowe warsztaty z zakresu wykorzystania w orientacji przestrzennej elementów echolokacji oraz nowoczesnych technologii, (k) warsztaty WenDo, (l) zapewnienie asystentów / przewodników, wspierających osoby z niepełnosprawnościami w funkcjonowaniu oraz udziale w projekcie.
- 23.7. 70 osób z niepełnosprawnościami.
- 23.8. (a) Wskaźnik nakładu: 124,31 zł; (b) Wskaźnik produktu: 90; (c) Wskaźnik rezultatu: 49.
- 23.9. 783 164,76 zł / 493 458,88 zł.

**24. PROWADZENIE NA ODDZIAŁACH GINEKOLOGICZNO-POŁOŻNICZYCH ORAZ W SZKOŁACH  
RODZENIA USŁUGI "PRZEWODNICZKI" DLA KOBIET W CIĄŻY I RODZICÓW NOWO  
NARODZONYCH DZIECI MIESZKAJĄCYCH W KRAKOWIE (591)**

24.1. Gmina Miejska Kraków / Urząd Miasta Krakowa.

24.2. W/DOT/138/MOPS/138/2023 z dn. 02.10.2023 r.

24.3. Kraków / Gmina Miejska Kraków.

24.4. 01.10.2023 – 31.05.2025 r.

24.5. Usługa wdrażająca „Model wsparcia rodzin...” wypracowany w ramach projektu „Rodzicu, nie jesteś sam” obejmująca prowadzenie poradnictwa, zmierzającego do ułatwiania dostępu do różnorodnych form pomocy funkcjonujących na terenie Gminy Miejskiej Kraków, w szczególności w zakresie: załatwiania formalności związanych z narodzinami dziecka, przysługujących uprawnień, form pomocy finansowej i pozafinansowej, usług społecznych i zdrowotnych w formie dyżurów na oddziałach ginekologiczno-położniczych, w szkołach rodzenia oraz w miejscu zamieszkania uczestników/czek.

24.6. (1) Rekrutacja i szkolenie personelu – przewodniczek; (2) Prowadzenie dyżurów na oddziałach ginekologiczno-położniczych; (3) Prowadzenie dyżurów w szkołach rodzenia; (4) Prowadzenie indywidualnego wsparcia uczestników projektu w miejscu zamieszkania; (5) Ewaluacja wsparcia.

24.7. Kobiety w ciąży, rodzice przygotowujący się na narodziny dziecka oraz rodzice małych dzieci w wieku do 12 miesięcy zamieszkujący w Krakowie (min. 1150 uczestników).

24.8. (a) Objęcie usługami i wsparciem „przewodniczek” odbiorców z grupy docelowej – min. 1150 uczestników; (b) Wsparcie odbiorców w przezwyciężeniu trudności przeżywanych w okresie ciąży, porodu – min. 50% uczestników; (c) Wzrost kompetencji rodzicielskich Uczestników – min. 50% uczestników; (d) Wzrost wiedzy na temat dostępnych form pomocy dedykowanym kobietom w ciąży, rodzinom z małym dzieckiem – min. 50% uczestników.

24.9. 580 000,00 zł / 53 575,23 zł.

**Do sukcesów rzeczniczych Fundacji (2023) można zaliczyć między innymi:**

- współanimowanie ruchu obywatelskiego środowiska osób z niepełnosprawnościami w związku z IX Kongresem Osób z Niepełnosprawnościami,
- inicjowanie i wsparcie działań zmierzających do zabezpieczenia interesów osób z niepełnosprawnościami, w tym występowanie wspólnie z innymi organizacjami działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami w obronie ich praw, poprawy warunków, doradztwo dla rodziców dzieci z niepełnosprawnościami itd.,
- promowanie założeń „Za niezależnym życiem” w ramach działań w projekcie POWER 2.6 „Opracowanie projektu ustawy wdrażającej Konwencję o prawach osób niepełnosprawnych...”,

- promocja ustaw dostępnościowych (Ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, Ustawy o dostępności stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych), upowszechnianie informacji na temat ich znaczenia i treści,
- promowanie wśród osób niewidomych i słabowidzących dostępnych wydarzeń, produktów i usług poprzez emisję ponad 200 audycji podcastowych trwających w sumie ponad 300 godzin,
- promowanie wśród osób niewidomych i słabowidzących dostępnych wydarzeń, produktów i usług oraz informowanie o bieżących zmianach w zakresie przysługującego im wsparcia i pomocy w formie ponad 100 artykułów opublikowanych w serwisie [www.tyfloswiat.pl](http://www.tyfloswiat.pl),
- organizacja XVII konferencji „Pełno(s)prawny Student”, kierowanej do uczelnianych pełnomocników oraz biur ds. studentów z niepełnosprawnościami,
- organizacja seminarium „Akademia dostępności – uczelnia dostępna dla osób z niepełnosprawnościami”,
- udział w pracach Rady Programowej Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,
- udział w komitetach monitorujących FERS oraz w warsztatach dot. istotnych dla środowiska konkursów,
- przeprowadzenie szeregu audytów dostępności publicznych serwisów internetowych,
- przeprowadzenie szeregu audytów dostępności architektonicznej publicznych budynków i obiektów,
- przeprowadzenie szeregu szkoleń dla uczelni na temat dostępności szkolnictwa wyższego,
- przeprowadzenie szeregu szkoleń na temat dostępności administracji publicznej,
- przeprowadzenie działań zwiększających poziom dostępności instytucji publicznych, w tym m.in.:
  - kilkudziesięciu audytów dostępności cyfrowej stron internetowych placówek edukacyjnych w ramach projektu Dostępna Szkoła,
  - kilkudziesięciu audytów dostępności cyfrowej stron internetowych uczelni wyższych w ramach projektu Dostępna Uczelnia,
  - ponad 3 tysiące godzin konsultacji i doradztwa w ramach projektów Dostępna Szkoła oraz Dostępna Uczelnia,
  - koordynowanie działań oraz praca nad najnowszą wersją polskiego tłumaczenia międzynarodowego standardu dostępności WCAG 2.2,
- przeprowadzenie szeregu szkoleń i konsultacji na temat dostępności publicznych serwisów internetowych,
- aktywny udział w konferencjach, seminariach i warsztatach z obszaru dostępności,
- członkostwo i udział w pracach:
  - Krajowej Radzie Konsultacyjnej ds. osób niepełnosprawnych,



- Rady Dostępności przy Ministrze Funduszy i Polityki Regionalnej (wcześniej Ministerstwo Rozwoju),
- Komitecie Monitorującym Funduszy Europejskich dla Rozwoju Cyfrowego (FERC) 2021-2027,
- Parlamentarnego Zespołu ds. osób niepełnosprawnych,
- Parlamentarnego Zespołu ds. osób z niepełnosprawnością narządu wzroku,
- Komisji Dialogu Społecznego ds. niepełnosprawności przy UM. Warszawy,
- Prezydium Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. Wdrażania Konwencji ONZ o Prawach Osób Niepełnosprawnych i rozwiązywania problemów osób z niepełnosprawnościami przy UM w Łodzi,
- Zespołu ds. dostępności przy Pełnomocniku Prezydenta M. St. Warszawy ds. dostępności,
- Rady UJ ds. odpowiedzialnego wsparcia i zrównoważonego rozwoju od 2020 r.

**1.2. Zasięg terytorialny faktycznie prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego**  
(należy wskazać jedną lub więcej pozycji wpisując „X” przy wybranej pozycji)

najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)

gmina

kilka gmin

województwo

kilka województw

powiat

kilka powiatów

**X cały kraj**

poza granicami kraju

## **2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym**

### **2.1. Liczba odbiorców działań organizacji**

(należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)

Osoby fizyczne: **187 000**

Osoby prawne: **3 800**

### **2.2. Informacje na temat innych (niż wymienionych w pkt 2.1) odbiorców, na rzecz których organizacja działała (Np. zwierzęta, zabytki)**

Odpowiedź: –

### 3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

#### 3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego

tak

Nie

#### 3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji

w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1.	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	szczegółowy opis prowadzonych działań został przedstawiony w pkt. 1	88.10.Z	5 760,10 zł

### 4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

#### 4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego

tak

Nie

#### 4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji

w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu/ów **PKD 2007** odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Odpowiedź: –

## 5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

### 5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą

tak

**X** nie

### 5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji

wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Odpowiedź: –

## III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

### 1. Informacja o przychodach organizacji

1.1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników/zysków i strat):

**10 174 456,96 zł**

a) Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego: **10 174 456,96 zł**

b) Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego: **0,00 zł**

c) Przychody z działalności gospodarczej: **0,00 zł**

d) Przychody finansowe: **0,00 zł**

e) Pozostałe przychody: **0,00 zł**

### 2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych: **8 172,70 zł**

2.2. Ze źródeł publicznych ogółem: **9 676 154,95 zł**

w tym:

a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych: **5 525 108,60 zł**

b) ze środków budżetu państwa: **567 200,39 zł**

c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego: **243 169,56 zł**

d) ze środków państwowych funduszy celowych: **3 340 676,40 zł**

2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem: **106 873,00 zł**

w tym:

a) ze składek członkowskich: **0,00 zł**

b) z darowizn od osób fizycznych: **88 873,00 zł**

c) z darowizn od osób prawnych: **18 000,00 zł**

d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest): **0,00 zł**

e) ze spadków, zapisów: **0,00 zł**

f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych):  
**0,00 zł**

2.4. Z innych źródeł: **383 256,31 zł**

### **3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych**

3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego: **697,40 zł**

3.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem: **5 760,10 zł**

3.3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania

1. Rehabilitacja osób z niepełnosprawnościami: **5 760,10 zł**

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym

1. nieodpłatna działalność OPP, dotycząca rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami:  
**5 760,10 zł**

### **4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym**

4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:

Koszty ogółem: **9 953 981,33 zł**

w tym: wysokość kosztów finansowanych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych:  
**5 760,10 zł**

a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego

Koszty ogółem: **9 948 189,29 zł**

w tym wysokość kosztów finansowanych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych:  
**5 760,10 zł**

b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego

Koszty ogółem: **0,00 zł**

w tym wysokość kosztów finansowanych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych:  
**0,00 zł**

c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej

Koszty ogółem: **0,00 zł**

d) koszty finansowe

Koszty ogółem: **5 792,04 zł**

e) koszty administracyjne

Koszty ogółem: **0,00 zł**

f) pozostałe koszty ogółem

Koszty ogółem: **0,00 zł**

w tym wysokość kosztów finansowanych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych:

**0,00 zł**

4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych: **0,00 zł**

## 5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego: **226 267,67 zł**

5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego **0,00 zł**

5.3. Wynik działalności gospodarczej **0,00 zł**

w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego **0,00 zł**

## IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień

(należy wskazać jedną lub więcej pozycji. Przy wybranej pozycji należy wpisać „X” oraz kwotę przyznanego zwolnienia)

z podatku dochodowego od osób prawnych

z podatku od nieruchomości

z podatku od czynności cywilnoprawnych

z podatku od towarów i usług

**X z opłat skarbowych: 84 zł**

**X z innych zwolnień, jakich? FGŚP: 3 726,03 zł**

nie korzystała

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226, z późn. zm.)

tak

**X nie**

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy

użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo (należy wskazać jedną lub więcej pozycji):

własność

użytkowanie wieczyste

najem

użytkowanie

użyczenie

dzierżawa

**X nie korzystała**

## V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

### 1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy (w odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji): **70**

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty (aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsc po przecinku): **58,17**

1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej: **186**

### 2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków

tak

**X nie**

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego

osób fizycznych: –

osób prawnych: –

### 3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy

(zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego

i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia

wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)

**X tak**

nie

3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji **przez okres krótszy niż 30 dni** (każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy): **6**

w tym:

a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego: **4**

b) inne osoby: **2**

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres **od 30 dni do 6 miesięcy** (każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym): **64**

w tym:

a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego: **27**

b) inne osoby: **37**

3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres **dłuższy niż 6 miesięcy** (każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym): **48**

w tym:

a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego: **36**

b) inne osoby: **12**

## VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym

1. łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym:

**5 869 522,64 zł**

w tym:

a) z tytułu umów o pracę: **4 279 985,65 zł**

w tym:

– wynagrodzenie zasadnicze: **4 125 319,68 zł**

– nagrody: **0,00 zł**

– premie: **128 317,55 zł**

- inne świadczenia: **26 348,42 zł**
- b) z tytułu umów cywilnoprawnych: **1 561 136,99 zł**
- 2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego: **5 869 522,64 zł**  
w tym:
  - a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego: **0,00 zł**
  - b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego: **5 869 522,64 zł**
- 3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji: **0,00 zł**
- 4. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacją, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące); 3. podzielić przez liczbę członków zarządu): **13 402,67 zł**
- 5. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (patrz komentarz do punktu 4): **208,33 zł**
- 6. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (patrz komentarz do punktu 4): **0,00 zł**
- 7. Wysokość **przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej (patrz komentarz do punktu 4): **1 500,01 zł**
- 8. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne: **13 700,05 zł**
- 9. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne: **2 500,00 zł**
- 10. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając



wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne:

**0,00 zł**

11. Wysokość **najwyższego** (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej: **29 410,00 zł**
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń (można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)
  1. Łączna kwota wynagrodzeń (pkt. 1) uwzględnia również wynagrodzenia zarządu oraz komisji rewizyjnej z tyt. powołania, które w roku 2023 wyniosły łącznie: 28 400,00 zł.
  2. W kwocie wynagrodzenia zasadniczego (4 125 319,68 zł) uwzględnione zostały stypendia stażowe, wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego w łącznej wysokości: 202 004,65 zł (dla 43 osób).
  3. Kwota wykazana w pkt. 11 obejmuje skumulowane wynagrodzenie z tyt. kilku umów zlecenia w różnych projektach z kilku miesięcy.

## **VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym**

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych  
tak  
**X nie**
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych: –
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych: –

## **VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym**

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego  
**X tak**  
nie
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację (należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)
  1. **Nazwa zadania:** PROWADZENIE na ODDZIAŁACH GINEKOLOGICZNO-POŁOŻNICZYCH ORAZ w SZKOŁACH RODZENIA USŁUGI "PRZEWODNICZKI" DLA KOBIET w CIĄŻY i RODZICÓW NOWO NARODZONYCH DZIECI MIESZKAJĄCYCH w KRAKOWIE

**Cel(-e) zadania:** POMOC SPOŁECZNA, w TYM POMOC RODZINOM i OSOBOM w TRUDNEJ SYTUACJI ŻYCIOWEJ ORAZ WYRÓWNYWANIA SZANS TYCH OSÓB

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** GMINA MIEJSKA KRAKÓW

**Kwota dotacji:** 594 300,00 zł

**2. Nazwa zadania:** PROWADZENIE na ODDZIAŁACH GINEKOLOGICZNO-POŁOŻNICZYCH ORAZ w SZKOŁACH RODZENIA USŁUGI "PRZEWODNICZKI" DLA KOBIET w CIĄŻY i RODZICÓW NOWO NARODZONYCH DZIECI MIESZKAJĄCYCH w KRAKOWIE

**Cel(-e) zadania:** POMOC SPOŁECZNA, w TYM POMOC RODZINOM i OSOBOM w TRUDNEJ SYTUACJI ŻYCIOWEJ ORAZ WYRÓWNYWANIA SZANS TYCH OSÓB

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** GMINA MIEJSKA KRAKÓW

**Kwota dotacji:** 580 000,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe

**X tak**

nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację (należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

**1. Nazwa zadania:** TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP

**Cel(-e) zadania:** ZAPEWNIENIE OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM DOSTĘPU do INFORMACJI

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 437 093,28 zł

**2. Nazwa zadania:** KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA i ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH w OKRESIE 2021 – 2024, PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP

**Cel(-e) zadania:** ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 679 999,70 zł

**3. Nazwa zadania:** STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY IV, PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP

**Cel(-e) zadania:** WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 430 529,75 zł

**4. Nazwa zadania:** CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A

**Cel(-e) zadania:** ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 517 889,14 zł

**5. Nazwa zadania:** TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP

**Cel(-e) zadania:** ZAPEWNIENIE OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM DOSTĘPU do INFORMACJI

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 441 868,33 zł

**6. Nazwa zadania:** KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA i ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH w OKRESIE 2021 – 2024, PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP

**Cel(-e) zadania:** ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 723 814,68 zł

**7. Nazwa zadania:** STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY IV, PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP

**Cel(-e) zadania:** WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 429 931,07 zł

**8. Nazwa zadania:** OD STAŻU DO ANGAŻU-AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ Z WOJ. MAZOWIECKIEGO

**Cel(e) zadania:** WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 633 118,30 zł

**9. Nazwa zadania:** Przez staż do zatrudnienia-aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością z woj. łódzkiego

**Cel(e) zadania:** WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 321 553,68 zł

**10. Nazwa zadania:** CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A

**Cel(e) zadania:** ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

**Nazwa organu udzielającego dotacji:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Kwota dotacji:** 783 164,76 zł

## **IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych.**

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r.

– Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, z późn. zm.) oraz te, do których

nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej

w złotych równowartości kwoty 14.000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne

tak

**X nie**

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Odpowiedź: –

## X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie
1	Utilitia Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	ul. Świętokrzyska 14, 30-015 Kraków	99 %	99 %

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

Fundacja nie jest fundatorem żadnej fundacji.

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp.	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Centrum Projektów Europejskich, Domaniewska 39a, 02-672 Warszawa	2
2	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, ul. Nowogrodzka 1/3/5; 00-513 Warszawa	1
3	Kancelaria Prezesa Rady Ministrów Departament Społeczeństwa Obywatelskiego, Al. Ujazdowskie 1/3 00-583 Warszawa	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy

z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów

z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego

**X tak**

nie

5. Dodatkowe informacje

(można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Odpowiedź: –

Data wypełnienia sprawozdania: 28.03.2024 r.

Podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji (imię i nazwisko – Funkcja w Zarządzie, podpis, pieczęć)

Justyna Kucińska – Prezeska Zarządu: \_\_\_\_\_

Anna Rozborska – Wiceprezeska Zarządu: \_\_\_\_\_

Joanna Bryk – Wiceprezeska Zarządu: \_\_\_\_\_