

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego		
	za rok 2021		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formularz należy wypełnić w języku polskim; ✓ Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola; ✓ W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach; ✓ We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (-). 			
Data zamieszczenia sprawozdania			
I. Dane organizacji pożytku publicznego			
1. Nazwa organizacji	FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAŁOPOLSKIE	Powiat M. KRAKÓW
Gmina M. KRAKÓW	Ulica ŚWIĘTOKRZYSKA	Nr domu 14	Nr lokalu
Miejscowość KRAKÓW	Kod pocztowy 30-015	Poczta KRAKÓW	Nr telefonu 124447349
Nr faksu 123506304	E-mail biuro@firr.org.pl	Strona www www.firr.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2003-08-26		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2007-02-12		
5. Numer REGON	35674647100000	6. Numer KRS	0000170802

SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO ZA ROK 2021
 FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO (NIP: 677-222-15-66, KRS: 0000170802)

7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Justyna Kucińska	Prezeska Zarządu	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
	Anna Rozborska	Wiceprezeska Zarządu	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
	Joanna Bryk	Wiceprezeska Zarządu	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Maria Rybicka-Maszczyk	Członek Komisji Rewizyjnej	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
	Krystyna Olejniczak	Członek Komisji Rewizyjnej	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie

<p>9. Cele statutowe organizacji <i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Celem działania Fundacji jest promowanie, wspomaganie oraz propagowanie rozwoju regionalnego, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none">a) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym na rzecz osób niewidomych i słabowidzących,b) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy i działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, w tym:<ul style="list-style-type: none">– tworzenie warunków wzrostu konkurencyjności regionów,– przeciwdziałanie marginalizacji niektórych obszarów w ramach regionów,– sprzyjanie długofalowemu rozwojowi gospodarczemu regionów, promowanie spójności ekonomicznej, społecznej i terytorialnej regionów,– oddziaływanie na zmiany struktury gospodarczej,– zwiększanie dochodów ludności,– poprawa produktywności gospodarki, wydajności pracy,– rozwój przedsiębiorczości,– wzmacnianie regionalnej bazy ekonomicznej,– rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmacnianiu konkurencyjności,– tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz rozwoju gospodarczego,– przyczynianie się do dostępu do najnowszych technologii,c) nauka, edukacja, oświata i wychowanie, w tym:<ul style="list-style-type: none">– tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz nauki,– budowa i umacnianie społeczeństwa informacyjnego,– zwiększanie poziomu wiedzy,– poprawianie jakości kształcenia,d) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, w tym:<ul style="list-style-type: none">– rozwój zawodowy i reorientacja zawodowa,e) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn, w tym:<ul style="list-style-type: none">– eliminowanie nierówności i promowanie równości pomiędzy kobietami i mężczyznami,f) ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego, w tym:<ul style="list-style-type: none">– ochrona środowiska,g) ochrona i promocja zdrowia oraz pomoc społeczna,h) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i tradycji, w tym:<ul style="list-style-type: none">– zachowanie i odbudowa dziedzictwa kulturowego,i) krajoznawstwo oraz wypoczynek dzieci i młodzieży,j) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,k) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji.
---	---

<p>10. Sposób realizacji celów statutowych <i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Zgodnie ze statutem Fundacja realizuje swoje cele poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none">a) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie szkoleń, konferencji, seminariów, sympozjów, spotkań, zjazdów naukowych itp.,b) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie targów, wystaw, pokazów itp.,c) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie konkursów,d) tworzenie, prowadzenie, wydawanie, dystrybuowanie, wspieranie i finansowanie informatorów, czasopism, książek, filmów i innych publikacji multimedialnych,e) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie kampanii społecznych, promocyjnych i informacyjnych,f) opracowywanie, wdrażanie, promowanie, wspieranie i finansowanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych służących realizacji celów,g) udzielanie finansowego i rzeczowego wsparcia,h) organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie doradztwa personalnego i pośrednictwa pracy,i) inicjowanie, tworzenie i wspieranie grup (samo)pomocowych oraz (samo)aktywizacyjnych i ich sieci,j) wspieranie i wdrażanie do głównego nurtu polityki opracowywanych rozwiązań systemowych,k) upowszechnianie opracowywanych rozwiązań systemowych,l) rehabilitację zawodową, społeczną i psychoruchową,m) inicjowanie, tworzenie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie centrów informacyjnych,n) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych usług informacyjnych i doradczych,o) prowadzenie współpracy z uczelniami i innymi jednostkami naukowymi oraz organizacjami jednostek naukowych,p) fundowanie stypendiów,q) tworzenie, opracowywanie i wspieranie programów edukacyjnych,r) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie projektów naukowo badawczych,s) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie inicjatyw edukacyjnych, naukowych oraz dotyczących przedsiębiorczości,t) prowadzenie współpracy z przedsiębiorstwami i organizacjami przedsiębiorstw,u) inicjowanie, organizowanie, utrzymywanie, wspieranie i finansowanie współpracy, oraz powiązań między jednostkami naukowymi a przedsiębiorstwami,v) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie transferu technologii,w) inicjowanie, organizowanie, promowanie, wspieranie i finansowanie imprez i wydarzeń naukowych, gospodarczych, sportowych, kulturalnych lub o charakterze społecznym,x) współpracę w realizacji zadań statutowych z podobnymi organizacjami krajowymi i zagranicznymi,y) inicjowanie, opracowywanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych działań, mających na celu realizację celów statutowych.
--	---

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego bardzo aktywnie uczestniczy w przedsięwzięciach na rzecz osób z niepełnosprawnościami (OzN), zarówno na rzecz całego środowiska, jak i poszczególnych jego członków.

Głównym celem działalności Fundacji jest kreowanie i wdrażanie nowatorskich rozwiązań zwiększających szanse osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy, w dostępie do edukacji i w innych sferach życia.

Celem działań prowadzonych przez Fundację jest:

1. Kompleksowe i wielopoziomowe wspieranie osób najbardziej dyskryminowanych w społeczeństwie, szczególnie osób z niepełnosprawnościami, m. in. poprzez:
 - działania rzecznicze kierowane do decydentów,
 - działania upowszechniające najlepsze rozwiązania wypracowane w toku prac prowadzonych na rzecz tej grupy oraz szerzenie dobrych praktyk w zakresie dostępności,
 - różne formy wsparcia (organizacja i realizacja szkoleń oraz konsultacji indywidualnych z różnych obszarów, organizacja staży zawodowych, przyznawanie dotacji oraz wsparcia pomostowego na rozwój przedsiębiorczości) dla osób z niepełnosprawnościami, zwiększające ich kompetencje i umiejętności oraz pozwalające na pełną integrację z pełnosprawnym społeczeństwem,
 - organizację konferencji promujących zwiększenie dostępności informacji, edukacji, transportu publicznego i obiektów architektonicznych dla osób z niepełnosprawnościami,
 - prowadzenie szkoleń dla otoczenia (administracji, jednostek edukacyjnych, firm komercyjnych) z zakresu dostępności infrastruktury (obiektów, pomieszczeń) oraz organizacji stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
 - świadczenie usług asystenckich w rodzinach wychowujących dzieci z niepełnosprawnościami,
 - prowadzenie portalu oraz wydawanie kwartalnika o charakterze technologicznym i przybliżających odbiorcom technologie dostępne oraz promujących dostęp do informacji,
 - wydawanie publikacji związanych z osobami z niepełnosprawnościami o charakterze informacyjnym i upowszechniającym, w tym dotyczących stanowiska pracy dla osoby z niepełnosprawnością wzroku, jak również dostępności informacji oraz przestrzeni publicznej.
2. Wspieranie przedsiębiorstw i innych podmiotów w zdobywaniu i wykorzystywaniu nowoczesnych technologii, organizacji stanowiska pracy dla osoby niewidomej oraz zachowaniu standardów dostępności informacji i wdrażaniu dobrych praktyk związanych z zatrudnianiem pracowników z grup wykluczonych;
3. Adaptacja – także w ramach współpracy ponadnarodowej - innowacyjnych modeli i procedur zapewniających większe zaangażowanie pracodawców i zmieniających ich nastawienie w stosunku do osób z niepełnosprawnościami, porównanie poszczególnych rozwiązań prawnych, instytucjonalnych i infrastrukturalnych stosowanych w państwach lepiej rozwiniętych.

Szeroki zakres podejmowanych działań ma na celu przygotowanie osób z niepełnosprawnościami do pełnoprawnego udziału w życiu społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem ich sytuacji zawodowej.

Założone cele statutowe Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego osiąga poprzez realizację innowacyjnych projektów o charakterze lokalnym i ponadlokalnym, niosących grupie docelowej – osobom z niepełnosprawnościami – ogromne korzyści.

Działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami skupiają się w następujących obszarach:

- aktywizacja społeczna,
- aktywizacja zawodowa,
- specjalistyczne usługi asystenckie,
- rzecznictwo praw osób z niepełnosprawnościami,
- działalność medialna,
- współpraca z szeroko rozumianym otoczeniem (między innymi samorządami i uczelniami),
- badania,
- wykorzystanie nowoczesnych technologii.

W roku 2021 Fundacja prowadziła niżej opisane projekty, informacje o każdym z nich podano wg schematu:

1. Źródło finansowania/nazwa programu
2. Nr umowy o dofinansowanie/data zawarcia
3. Biuro projektu/obszar realizacji
4. Okres realizacji
5. Cele oraz krótka charakterystyka Projektu
6. Główne działania Projektu
7. Grupa docelowa, w tym I. odbiorców
8. Wskaźniki wraz z wartością liczbową (osiągnięte/zakładane) a w przypadku projektów niezakończonych – tylko wartość zakładana
9. Kwota dotacji przyznanej Fundacji na realizację projektu / kwota dotacji, wykorzystana przez Fundację w okresie sprawozdawczym

1. USŁUGI ASYSTENTA OSOBISTEGO SZANSĄ NA SAMODZIELNOŚĆ (541)

- 1.1. UE w ramach EFS, RPO WM 9.2.1 / FIRR.
- 1.2. RPMA.09.02.01-14-9332/17 z dnia 30.05.2018 r.
- 1.3. Warszawa / woj. mazowieckie.
- 1.4. 01.10.2018 – 31.03.2021.
- 1.5. Cel główny projektu: Ułatwienie dostępu do usług społecznych dla 100 OzN. Projekt obejmował świadczenie usługi asystenta osobistego dla osób z niepełnosprawnościami (AOON) dla 100 OzN w średnim wymiarze 100h/osobę. Projekt realizowany był na terenie Warszawy i 7 powiatów ościennych, a usługi świadczone w miejscu zamieszkania UP oraz w innych miejscach aktywności w godzinach od 7 do 22, siedem dni w tygodniu. Wsparcie obejmowało pomoc w przemieszczaniu się w obrębie miejsca zamieszkania i do podmiotów świadczących działania w zakresie zdrowotnym, rehabilitacyjnym, edukacyjnym, opiekuńczym, aktywizującym itp.
- 1.6. (1) Stworzenie dokumentacji projektowej wraz z jej konsultacjami z potencjalnymi klientami; (2) Udostępnienie informacji o projekcie, działania informacyjne; (3) Nabór klientów do świadczenia usługi; (4) Rekrutacja AOON; (5) Szkolenie dla AOON; (6) Świadczenie usługi dla 100 OzN.
- 1.7. 100 OzN (osoby fizyczne, zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w 100% osoby niesamodzielne z powodu niepełnosprawności) z Warszawy i 7 powiatów ościennych.
- 1.8. (a) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami asystenckimi: 105 OzN/100 OzN (b) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami asystenckimi i opiekuńczymi świadczonymi w społeczności lokalnej w programie: 105/100 OzN; (c) Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19: 105/100.
- 1.9. 896.066,25 zł / 99.834,93 zł.

2. OPENING HERITAGE AND ARCHEOLOGICAL SITES FOR PEOPLE WITH SPECIAL NEEDS – OHAS (543)

- 2.1. Program ERASMUS + Polska, Akcja 2: Partnerstwa strategiczne na rzecz edukacji dorosłych.
- 2.2. 2018-1-PL01-KA204-051178 z dn. 14.11.2018 r.
- 2.3. Kraków / Projekt międzynarodowy / działania ogólnopolskie.
- 2.4. 28.12.2018 – 27.08.2021.
- 2.5. Projekt międzynarodowy w formule partnerskiej: FIRR (Lider), Fundacja Kultury Bez Barrier, Polska (Partner), Gruppo Archeologico Perugia, Włochy (Partner), Associazione Botteghe Artigiane del Centro Storico, Włochy (Partner), Regional Museum Pleven, Bułgaria (Partner), Culturepolis, Grecja (Partner). Głównym celem projektu OHAS było zwiększenie dostępności oferty miejsc kultury takich, jak: muzea, stanowiska archeologiczne, galerie sztuki, itp., a także zapewnienie dostępu do oferty kulturalnej dla wszystkich odbiorców. Realizacja celów odbyła się poprzez przygotowanie rezultatów projektu, szkolenia z dostępności dla pracowników instytucji kultury, międzynarodowe spotkania partnerów projektu oraz wydarzenia upowszechniające.
- 2.6. (1) Opracowanie: (a) Raportu na temat dostępności wybranych instytucji kultury dla osób z niepełnosprawnościami, (b) Poradnika (Dostępność – poradnik dla początkujących), (c) Programu szkolenia pracowników instytucji kulturalnych, (d) Międzynarodowej Platformy Internetowej (o dostępnych obiektach dziedzictwa kulturowego w całej Europie); (2) Organizacja: (a) dwóch szkoleń na temat dostępności instytucji kultury, dla ich pracowników; (b) 6 wydarzeń upowszechniających działania projektu; (c) 6 spotkań partnerów projektu (stacjonarne i on-line).
- 2.7. Pracownicy instytucji kultury i z obszaru dziedzictwa kulturowego, edukatorzy, przedstawiciele samorządu na poziomie regionalnym oraz centralnym, organizacje pozarządowe działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz związane z obszarem rozwoju kulturalnego, przedstawiciele mediów związanych z obszarem kultury.
- 2.8. (a) Liczba uczestników ponadnarodowych spotkań partnerów: 49/8; (b) Liczba uczestników dwóch szkoleń na temat dostępności instytucji kultury: 70/40; (c) Liczba uczestników 6 wydarzeń upowszechniających: 349/300.
- 2.9. 53.164,00 euro / 35.008,95 zł.

3. AKTYWNY ABSOLWENT (549)

- 3.1. UE w ramach EFS, PO WER 1.3.1 / FIRR.
- 3.2. POWR.01.03.01-00-00106/18 z dn. 26.06.2019 r.
- 3.3. Warszawa / projekt ogólnopolski.
- 3.4. 01.09.2019 – 29.11.2021.
- 3.5. Cel: Przygotowanie Uczestników do wejścia na rynek pracy oraz zatrudnienie min. 29% UP. Projekt skierowany był do 100 młodych (do 29 r.ż., NEET) osób z niepełnosprawnościami, absolwentów SOSW i szkół specjalnych. Każdy Uczestnik został przydzielony do trenera pracy i doradcy zawodowego, z którym wspólnie opracował swój IPD, określający co jest mu potrzebne do realizacji celów zarówno projektu, jak i jego własnych, następnie Uczestnik realizował IPD korzystając z dostępnych form wsparcia w projekcie.
- 3.6. (1) Diagnoza potrzeb poprzez opracowanie IPD i doradztwo zawodowe, a także kompleksowe i zindywidualizowane pośrednictwo pracy oraz trening umiejętności społecznych; (2) Kursy zawodowe; (3) Staże zawodowe i elementy powiązane.
- 3.7. 100 osób z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, absolwentów SOSW i szkół specjalnych, bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, z terenu całego kraju, które opuściły SOSW i szkoły specjalne w przeciągu dwóch lat, poprzedzających rozpoczęcie udziału w projekcie.
- 3.8. (a) Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 40/30; (b) Wskaźnik

efektywności zatrudnieniowej osób niepełnosprawnych: 34/29; (c) Liczba osób poniżej 30 lat, które nabyły doświadczenie w ramach staży: 83/80; (d) Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie: 100/100;
(e) Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie: 100/100.

3.9. 1.426.676,03 zł / 956.676,03 zł.

4. DOSTĘPNA ADMINISTRACJA PUBLICZNA - SZKOLENIA DLA KADRY (550)

4.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.6.

4.2. POWR.02.06.00-00-0061/19 z dn. 20.08.2019 r.

4.3. Kraków / Polska.

4.4. 01.10.2019 – 31.12.2022.

4.5. Projekt w formule partnerskiej: FIRR (Lider), Polski Związek Głuchych (Partner), Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną (Partner). Celem głównym Projektu jest wyposażenie min. 90% uczestników/-czek Projektu (czyli osób uczestniczących w procesie kształtowania i wdrażania polityk publicznych) w kompetencje w zakresie zapewnienia równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

4.6. (1) Przygotowanie szkoleń; (2) Realizacja szkoleń.

4.7. 1550 osób pracownic/-ków z 310 jednostek administracji rządowej i samorządowej na wszystkich szczeblach, z terenu całego kraju.

4.8. (a) Liczba osób uczestniczących w procesie kształtowania i wdrażania polityk publicznych, które w wyniku wsparcia EFS nabyły kompetencje w zakresie zapewnienia równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami: 1550; (b) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z Niepełnosprawnościami: 1; (c) Liczba programów szkoleń wypracowanych w ramach projektu: 1; (d) Liczba kursów e-learningowych wypracowanych w ramach projektu: 1.

4.9. 1.004.479,44 zł / 153.992,32 zł.

5. INKUBATOR DOSTĘPNOŚCI (551)

5.1. UE w ramach EFS, PO WER 4.1.

5.2. POWR.04.01.00-00-ID01/19 z dn. 01.10.2019 r.

5.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.

5.4. 01.10.2019 – 30.09.2022.

5.5. Projekt w formule partnerskiej: Województwo Małopolskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie (Lider), FIRR (Partner). Celem głównym projektu jest upowszechnienie 9 innowacji społecznych spośród 45 przetestowanych w skali mikro, które zwiększą dostępność przestrzeni publicznej dla OS oraz OzN. Nowatorskie rozwiązania będą poszukiwane wśród osób indywidualnych i podmiotów zakorzenionych w środowisku, które mają pomysł na to, jak sprawić, aby osoby o ograniczonej mobilności i percepcji w jak największym stopniu mogły funkcjonować samodzielnie w codziennym życiu i nie były wykluczone z możliwości korzystania z usług publicznych oraz innych o charakterze powszechnym.

5.6. (1) Opracowanie procedur grantowych i przeprowadzenie rekrutacji Innowatorów; (2) Przeprowadzenie 3 Innovathonów, 32 spotkań konsultacyjno-informacyjnych; (3) Dofinansowanie i wsparcie bezpośrednio Innowatorów w testowaniu 45 innowacji w skali mikro; (4) Upowszechnienie 9 Innowacji skierowanych do upowszechnienia.

5.7. Grupą docelową są podmioty/osoby zainteresowane pozyskaniem grantu na testowanie innowacji,

a także odbiorcy/użytkownicy, czyli osoby z niepełnosprawnościami i osoby starsze oraz ich otoczenie, którzy wezmą udział w testowaniu nowatorskich rozwiązań.

- 5.8. (a) Liczba przetestowanych innowacji społecznych w skali mikro: 9; (b) Liczba innowacji, przyjętych do dofinansowania w skali mikro: 45; (c) Liczba maratonów projektowania innowacji społecznych – INNOVATHON: 3; (d) Spotkania konsultacyjno-informacyjne w 16 województwach: 32; (e) Liczba spotkań grupowych dla grantobiorców - montaż innowacji: 4; (f) Liczba odbiorców testujących rozwiązania: 315; (g) Liczba wizytacji u grantobiorcy: 90; (h) Liczba spotkań ewaluacyjnych: 135; (i) Liczba konsultacji społecznych w ramach Salonu innowacji: 12; (j) Liczba spotkań upowszechniających innowacje społeczne: 5; (k) Liczba wydanych publikacji: 1; (l) Liczba zrealizowanych filmów upowszechniających: 1; (ł) Liczba spotkań upowszechniających (focusowanych): 9; (m) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami: 1.
- 5.9. 717.053,75 zł / 137.950,86 zł.

6. DOSTĘPNA SZKOŁA (552)

- 6.1. UE w ramach EFS, PO WER 4.1.
- 6.2. POWR.04.01.00-00-DS07/19 z dn. 04.10.2019 r.
- 6.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 6.4. 03.06.2019 – 31.10.2023.
- 6.5. Projekt w formule partnerskiej: Fundacja Fundusz Współpracy (Lider), FIRR (Partner). Celem projektu "Dostępna Szkoła" jest opracowanie i upowszechnienie (wspólnie z drugim beneficjentem) uniwersalnego i ogólnopolskiego Modelu Dostępnej Szkoły i przetestowanie go przez min. 30 organów prowadzących i 60 szkół podstawowych w całej Polsce. Projekt przyczyni się do podniesienia poziomu dostępności edukacji dla wszystkich dzieci, pracowników oświaty oraz rodziców.
- 6.6. (1) Opracowanie modelu dostępnej szkoły i procedur grantowych; (2) Przeprowadzenie konkursów grantowych, udzielenie grantów i ich obsługa; (3) Testowanie modelu i merytoryczne wsparcie grantobiorców; (4) Działania związane z upowszechnianiem modelu.
- 6.7. Grupą docelową są organy prowadzące szkoły podstawowe zainteresowane pozyskaniem grantu na poprawę dostępności szkół, a pośrednio także odbiorcy działań projektowych, tj. dzieci ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi, osoby z niepełnosprawnościami, personel placówek edukacyjnych i organów prowadzących.
- 6.8. (a) Liczba przetestowanych innowacji społecznych w skali makro: 1; (b) Liczba szkół, które zwiększyły poziom dostępności dla OzN zgodnie z IPPD: 60; (c) Liczba pracowników organów prowadzących/kadry zarządzającej szkół, którzy podnieśli kompetencje w zakresie dostępności: 144; (d) Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami: 60; (e) Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 180; (f) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami: 1; (g) Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK): 90; (h) Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach rozwijających kompetencje w zakresie funkcjonowania szkoły zgodnie z zasadami dostępności: 180; (i) Liczba szkół objętych wsparciem w ramach indywidualnego planu poprawy dostępności: 60; (j) Liczba innowacji przyjętych do dofinansowania w skali makro: 1; (k) Liczba szkół objętych wsparciem w ramach projektu funkcjonujących na terenie gmin, których liczba mieszkańców nie przekracza 50 tys.: 36; (l) Liczba szkół objętych wsparciem w ramach projektu funkcjonujących na obszarze objętym rządowymi programami o charakterze terytorialnym wynikającymi z projektów Strategii Odpowiedzialnego Rozwoju lub uzgodnionymi w kontrakcie terytorialnym: 1; (ł) Liczba wydarzeń upowszechniających: 58; (m) Liczba podmiotów/osób, które wzięły udział w konsultacjach społecznych: 14; (n) Liczba opracowanych modeli dostępnej szkoły wraz z rekomendacjami i instrukcją wdrożeniową: 1.
- 6.9. 5.653.386,53 zł / 1.000.000,00 zł.

7. PRZEZ STAŻ DO ZATRUDNIENIA-AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (553)

- 7.1. UE w ramach EFS, RPO WM 9.1 / FIRR.
7.2. RPMA.09.01.00-14-a797/18 z dn. 06.11.2018 r.
7.3. Warszawa / woj. mazowieckie.
7.4. 01.10.2019 – 30.09.2021.
7.5. Cel: Integracja społeczna i aktywizacja zawodowa 70 osób z niepełnosprawnościami (OzN) z woj. mazowieckiego poprzez objęcie ich zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem na rynku pracy. Projekt skierowany był do 70 UP z woj. mazowieckiego, osób z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, które nie pracowały. Dzięki realizacji projektu 70 Uczestników objętych zostało kompleksowym wsparciem w wejściu na rynek pracy. Uczestnicy mieli możliwość skorzystania z indywidualnego, „dopasowanego na miarę” wsparcia, obejmującego: diagnozę możliwości i określenie potencjału zawodowego, doradztwo zawodowe, kursy zawodowe, szkolenia podnoszące kompetencje społeczne, staże zawodowe, pośrednictwo pracy, usługi asystenta osobistego.
7.6. (1) Diagnoza poprzez opracowanie IPD i doradztwo zawodowe, a także kompleksowe pośrednictwo pracy, (2) Kursy zawodowe i szkolenia podnoszące kompetencje społeczne, (3) Staże zawodowe.
7.7. 70 osób z niepełnosprawnościami z woj. mazowieckiego niepracujące, w wieku aktywności zawodowej.
7.8. (a) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 21/21, (b) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu: 70/70, (c) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek): 24/9, (d) Odsetek osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które dokonały postępu w aktywizacji społecznej (efektywność społeczna): 144%/34%, (e) Odsetek osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które spełniły kryterium efektywności zatrudnieniowej: 471%/12%.
7.9. 785.639,80 zł / 328.272,91 zł.

8. ELEMENTARZ AAC URZĄD PRZYJAZNY OSOBOM Z TRUDNOŚCIAMI W KOMUNIKOWANIU SIĘ (554)

- 8.1. UE w ramach EFS, POWER 4.3 / FIRR.
8.2. POWR.04.03.00-00-0131/18 z dn. 05.12.2019 r.
8.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
8.4. 01.11.2019 – 30.09.2022.
8.5. Projekt w formule partnerskiej: Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie (Lider), Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Partner), Kompetenznetzwerk Informationstechnologie zur Förderung der Integration von Menschen mit Behinderungen, Austria (Partner), FIRR (Partner). Cel Projektu: wypracowanie nowego sposobu świadczenia usług publicznych w jednostce samorządu terytorialnego wraz ze standardem obsługi dla osób niemówiących, lecz posługujących się wspomaganymi, alternatywnymi sposobami komunikacji (AAC) oraz dla osób wymagających wydłużonego czasu w komunikacji. Rozwiązanie ma poprawić funkcjonowanie JST w zakresie realizacji usług publicznych dla osób z trudnościami w komunikowaniu się z otoczeniem, zwiększyć dostępność i jakość tych usług.
8.6. (1) Przygotowanie rozwiązania we współpracy z partnerem zagranicznym (szczegółowe rozpoznanie potrzeb grupy docelowej oraz przygotowanie raportu na temat polskich uwarunkowań prawnych i organizacyjnych; (2) Testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej z uwzględnieniem wsparcia Partnera Zagranicznego (przeprowadzenie badań porównawczych i opracowanie raportu); (3) Analiza efektów

- testowanego rozwiązania; (4) Opracowanie z partnerem zagranicznym ostatecznej wersji wdrożeniowej produktu; (5) Wdrożenie rozwiązań do praktyki; (6) Wypracowanie rekomendacji dla użytkowników.
- 8.7. Głównym odbiorcą są JST – testowanie w 5 JST z woj. Śląskiego, w tym min. 20 ich pracowników. Wdrożenie modelu przez min. 4 dodatkowe JST z innych województw. Odbiorcami tych usług w Projekcie będą osoby z trudnościami w komunikowaniu się – min. 15 weźmie udział w testach.
- 8.8. (a) Liczba instytucji, które wdrożyły nowe rozwiązania dzięki współpracy z partnerem zagranicznym: 5; (b) Liczba instytucji, które podjęły współpracę z partnerem zagranicznym w programie: 3; (c) Liczba wypracowanych raportów nt. polskich uwarunkowań prawno-organizacyjnych dot. usługi publicznej, będącej przedmiotem projektu: 1; (d) Liczba wypracowanych raportów nt. austriackich uwarunkowań prawnych i organizacyjnych dot. usługi publicznej, będącej przedmiotem proj.: 1; (e) Liczba wypracowanych modeli usługi: 1; (f) Liczba pracowników jedn. podległych lub nadzorowanych przez UMŚ objętych szkoleniami przygotowanymi do testowania: 20; (g) Liczba wypracowanych raportów z badań porównawczych: 1; (h) Liczba wypracowanych we współpracy z PZ ostatecznych modeli usługi: 1; (i) Liczba przeprowadzonych seminariów wdrożeniowych: 2; (j) Liczba przygotowanych kursów e-learningowych: 1; (k) Liczba oprac. materiałów zawierających instrukcję i rekomendację do wdrożenia modelu: 1; (l) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami: 1; (ł) Liczba instytucji biorących udział w testowaniu: 5; (m) Liczba osób, które wezmą udział w seminariach szkoleniowych: 40; (n) Liczba odbiorców ostatecznych, którzy wzięli udział w testowaniu: osiągnięte 28/ zakładane 15; (o) Liczba spotkań w ramach konsultacji społecznych: 4; (p) Liczba wizyt studyjnych: 2.
- 8.9. 394.066,20 zł / 82.103,37 zł.

9. ACCESS TO UNIVERSITIES FOR PERSONS WITH DISABILITIES – ATU (555)

- 9.1. Program Erasmus+, Akcja 2, Partnerstwa strategiczne, szkolnictwo wyższe.
- 9.2. KA203/HE-28/20-10-2019 z dn. 10.10.2019 r.
- 9.3. Kraków / Europa.
- 9.4. 01.09.2019 – 31.08.2022.
- 9.5. Międzynarodowy projekt w formule partnerskiej: Varna Free University, Bułgaria (Lider), Masarykova univerzita, Republika Czeska (Partner), SA Eesti Nägemispüuetega Inimeste Fond, Estonia (Partner), Consiglio Nazionale Delle Ricerche, Włochy (Partner), FIRR (Partner). Celem głównym Projektu jest stworzenie modelu wsparcia studentów z niepełnosprawnościami, który będzie wykorzystywany w uczelniach w Europie.
- 9.6. (1) Opracowanie raportu z analizy obecnego stanu wiedzy; (2) Opracowanie wzorcowej listy usług wsparcia; (3) Stworzenie modelowej struktury i systemu wsparcia w uczelniach; (4) Budowanie świadomości w uczelniach wśród ich pracowników; (5) Stworzenie metodologii wdrożenia adaptowalnego modelu wsparcia na uczelniach; (6) Działania w zakresie upowszechniania i promocji.
- 9.7. Nie dotyczy.
- 9.8. (a) Analiza systemu wsparcia osób z niepełnosprawnościami w instytucjach szkolnictwa wyższego: 1; (b) Model usług wsparcia: 1; (c) Model budowania świadomości w instytucjach szkolnictwa wyższego: 1.
- 9.9. 48.751,00 euro / 36.647,03 zł.

10. PWSZ IM. WITELONA W LEGNICY - UCZELNIA DOSTĘPNA (556)

- 10.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5.
- 10.2. POWR.03.05.00-00-A032/19 z dn. 14.02.2020 r.
- 10.3. Kraków / Legnica / Polska.
- 10.4. 01.02.2020 – 30.09.2023.
- 10.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy

(Lider),

FIRR (Partner). Celem projektu jest dostosowanie budynków i przepisów obowiązujących na uczelni do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz podniesienie świadomości i kompetencji kadr w PWSZ im. Witelona w Legnicy co przyczyni się do poprawy dostępności kształcenia na poziomie wyższym dla osób z niepełnosprawnościami.

- 10.6. (1) Dostosowanie budynków i stron www uczelni do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
(2) Dostosowanie przepisów obowiązujących na uczelni do potrzeb osób z niepełnosprawnościami;
(3) Podniesienie świadomości i kompetencji kadr w PWSZ im. Witelona w Legnicy (realizacja szkoleń).
- 10.7. Pracownicy PWSZ im. Witelona w Legnicy.
- 10.8. Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 300 osób.
- 10.9. 457.567,25 zł / 77.929,59 zł.

11. DOSTĘPNY UG - KOMPLEKSOWY PROGRAM LIKWIDACJI BARIER W DOSTĘPIE DO KSZTAŁCENIA DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (557)

- 11.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5 / FIRR.
- 11.2. POWR.03.05.00-00-A035/19 z dn. 19.12.2019 r.
- 11.3. Kraków / Gdańsk / Polska.
- 11.4. 01.01.2020 – 30.09.2023.
- 11.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Uniwersytet Gdański (Lider), FIRR (Partner). Celem projektu jest poprawa dostępności Uniwersytetu Gdańskiego dla studentów z niepełnosprawnościami poprzez wdrożenie kompleksowego rozwiązania skoncentrowanego na zmianach organizacyjnych, architektonicznych, technologicznych, edukacyjnych oraz organizacji szkoleń dla kadry dydaktycznej i administracyjnej, służących podniesieniu kompetencji w zakresie pracy z osobami z niepełnosprawnościami (OzN).
- 11.6. (1) Poprawa struktury organizacyjnej; (2) Budowa zewnętrznej windy osobowej; (3) Przebudowa strony internetowej BON; (4) Powołanie Zespołu ds. Wyrównywania Szans Edukacyjnych (ZDWSE) i opracowanie procedur wsparcia związanych z edukacją, ewakuacją, inwestycjami, opracowanie skryptu o pracy z osobami z niepełnosprawnością; (5) Indywidualne doradztwo w zakresie form kształcenia; (6) szkolenia podnoszące świadomość niepełnosprawności.
- 11.7. Kadra dydaktyczna (nauczyciele) oraz zarządzająca i administracyjna (nie nauczyciele) UG.
- 11.8. (a) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje zarządcze: 257; (b) Liczba pracowników kadry kierowniczej i administracyjnej uczelni objętych wsparciem w zakresie zarządzania uczelnią: 285; (c) Liczba pracowników kadry dydaktycznej objętych wsparciem EFS w zakresie procesu kształcenia: 330; (d) Liczba przedstawicieli kadry uczelni objętych wsparciem w Programie w zakresie edukacji włączającej: 615; (e) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 297; (f) Liczba opracowanych kursów e-learningowych dla pracowników administracji oraz kadry akademickiej w zakresie obsługi studenta z niepełnosprawnością: 5; (g) Liczba przedstawicieli kadry uczelni, którzy dzięki wsparciu EFS podnieśli swoje kompetencje w zakresie edukacji włączającej: 553; (h) Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 60.
- 11.9. 484.233,16 zł / 90.338,30 zł.

12. AKADEMIA DOSTĘPNOŚCI - WZMOCNIENIE POTENCJAŁU AGH W ZAKRESIE WSPARCIA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (558)

- 12.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5 / FIRR.
- 12.2. POWR.03.05.00-00-A076/19-00 z dn. 19.02.2020 r.
- 12.3. Kraków / Polska.
- 12.4. 01.01.2020 – 30.09.2023.
- 12.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie (Lider), FIRR (Partner), Fundacja na Rzecz Osób z Niepełnosprawnościami (Partner). Celem ogólnym projektu jest poszerzenie i udoskonalenie dotychczas istniejących usług w obszarze wsparcia edukacyjnego wdrożenie zmian organizacyjnych i podniesienie świadomości i kompetencji kadry AGH z zakresu niepełnosprawności.
- 12.6. (1) Analiza blisko 100 procedur dotyczących wszystkich obszarów i typów działalności uczelni; (2) Aktualizacja lub stworzenie od podstaw procedur; (3) Działania szkoleniowe podnoszące świadomość i kompetencje kadr; (4) Poprawa dostępności architektonicznej i cyfrowej.
- 12.7. (1) Uczelnia: Akademia Górniczo Hutnicza oraz uczelnie, z którymi zostanie nawiązana lub rozwinięta współpraca w celu poprawy dostępności AGH; (2) studenci/tki AGH, w tym szczególności studenci niepełnosprawni; (3) Kadra uczelni, tj. kadra dydaktyczna, administracyjna, zarządzająca AGH.
- 12.8. (a) Liczba pracowników kadry kierowniczej i administracyjnej uczelni objętych wsparciem w zakresie zarządzania uczelnią: 94; (b) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje zarządcze: 84; (c) Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 48; (d) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 197; (e) Liczba przedstawicieli kadry uczelni, którzy dzięki wsparciu EFS podnieśli swoje kompetencje w zakresie edukacji włączającej: 281; (f) Liczba przedstawicieli kadry uczelni objętych wsparciem w Programie w zakresie edukacji włączającej: 312.
- 12.9. 1.042.625,45 zł / 289.621,23 zł.

13. SAMORZĄD BEZ BARIER (559)

- 13.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.18.
- 13.2. POWR.02.18.00-00-0001/20 z dn. 12.03.2020 r.
- 13.3. Warszawa / projekt ogólnopolski.
- 13.4. 30.01.2020 – 30.11.2022.
- 13.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji (Lider), FIRR (Partner). Celem głównym projektu jest poprawa dostępności urzędów JST dla osób z niepełnosprawnościami, poprzez: (a) wypracowanie rozwiązań ułatwiających zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami w urzędach administracji publicznej oraz przeprowadzenie szkoleń z ich stosowania; (b) przegląd procedur związanych z obsługą klienta w urzędach administracji publicznej pod kątem zapewnienia dostępności i wsparcie urzędów we wdrożeniu wypracowanych wniosków i rekomendacji; (c) przeprowadzenie szkoleń oraz doradztwa dla koordynatorów dostępności w jednostkach administracji publicznej.
- 13.6. (1) Opracowanie podręcznika dostępności w JST zawierającego zestaw modelowych procedur i standardów do stosowania w urzędach administracji samorządowej w celu poprawy dostępności; (2) Realizacja wsparcia dla 36 JST polegająca na przeprowadzeniu szkoleń oraz realizacji doradztwa w trzech obszarach funkcjonowania urzędów:

- (a) wsparcie w zakresie zatrudniania osób ze szczególnymi potrzebami, (b) wsparcie w zakresie obsługi klienta ze szczególnymi potrzebami, (c) wsparcie dla koordynatorów dostępności w urzędzie.
- 13.7. Odbiorcami wsparcia są pracownicy urzędów JST (36 osób), zaangażowani w obsługę kadrową urzędu, obsługę klienta oraz wyznaczeni przez kierownictwo urzędu koordynatorzy dostępności.
- 13.8. (1) Liczba pracowników administracji publicznej, którzy podnieśli kompetencje z zakresu stosowania rozwiązań ułatwiających zatrudnianie osób niepełnosprawnych: 36; (2) Liczba urzędów administracji publicznej, w których wdrożono wnioski i rekomendacje dotyczące dostosowania procedur do potrzeb osób z niepełnosprawnościami: 30; (3) Liczba koordynatorów dostępności w jednostkach administracji publicznej, którzy podnieśli kompetencje: 30; (4) Liczba opracowanych podręczników dostępności w JST: 1; (5) Liczba pracowników administracji publicznej objętych wsparciem szkoleniowym z zakresu stosowania rozwiązań ułatwiających zatrudnianie osób niepełnosprawnych: 48; (6) Liczba urzędów administracji publicznej, w których przeprowadzono przegląd procedur związanych z obsługą klienta pod kątem zapewnienia dostępności: 36; (7) Liczba koordynatorów dostępności w jednostkach administracji publicznej objętych wsparciem szkoleniowym: 36.
- 13.9. 1.578.656,00 zł/ 322.332,96 zł.

14. PRACA DLA ABSOLWENTA, I ETAP (560)

- 14.1. PFRON, pilotażowy program „Absolwent”/ FIRR.
- 14.2. ABS/000005/06/D z dn. 06.03.2020 r., aneks nr 2 z dn. 03.09.2021 r.
- 14.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 14.4. 24.02.2020 – 30.09.2021.
- 14.5. Cel: Zwiększanie zatrudnienia studentów i absolwentów z niepełnosprawnościami poprzez zapewnienie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy. Zapewnienie uczestnikom Projektu wszechstronnego, zindywidualizowanego wsparcia, ukierunkowanego na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, jak również zapewnienie udziału w szkoleniach zawodowych z otwartego rynku i płatnych stażach zawodowych.
- 14.6. (1) Przygotowanie i wdrażanie indywidualnych ścieżek kariery zawodowej, w szczególności: analizę potrzeb, predyspozycji i zasobów uczestnika; (2) Diagnoza i realizacja potrzeb szkoleniowych w zakresie kompetencji miękkich i twardych; (3) Zdobywanie doświadczenia i uprawnień zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy; (4) Wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia oraz awansie zawodowym; (5) Wyposażenie w wiedzę i umiejętności dotyczące samozatrudnienia oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
- 14.7. 18 absolwentów i studentów (ostatni rok studiów), niezatrudnionych, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, chcących rozwijać swoją karierę zawodową i planujących podjąć zatrudnienie.
- 14.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 20622,93/21549,64 zł; (b) Wskaźnik produktu: 18/18; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 13/6; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 8/4.
- 14.9. 387.893,53 zł / 177.266,74 zł.

15. PWSZ UCZELNIĄ OTWARTĄ DLA OSÓB ZE SPECJALNYMI POTRZEBAMI EDUKACYJNYMI (561)

- 15.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5.
- 15.2. POWR.03.05.00-00-A072/19 z dn. 28.02.2020 r. – Aneks nr 1 z dn. 13.07.2020 r.
- 15.3. Kraków, Racibórz / Polska.
- 15.4. 02.03.2020 – 30.06.2023.
- 15.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Raciborzu (Lider), FIRR (Partner). Celem projektu jest poprawa dostępności uczelni i podniesienie kompetencji studentów PWSZ w Raciborzu odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, poprzez wsparcie zmian organizacyjnych i podniesienie kompetencji kadr uczelni.

- 15.6. (1) Poprawa dostępności uczelni i podniesienie kompetencji studentów z niepełnosprawnościami wszystkich kierunków prowadzonych przez PWSZ w Raciborzu odpowiadającym potrzebom gospodarki rynku pracy i społeczeństwa poprzez wsparcie zmian organizacyjnych i podniesienia kompetencji kadr uczelni;
(2) Poprawa kształcenia w celu zwiększenia udziału i poziomu osiągnięć zwłaszcza w przypadku grup w niekorzystnej sytuacji.
- 15.7. Pracownicy PWSZ w Raciborzu.
- 15.8. Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 288 osób.
- 15.9. 276.687,40 zł / 60.510,04 zł.

16. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2018-2021, III ETAP (562)

- 16.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 4/2017) / FIRR.
- 16.2. ZZO/000227/06/D z dn. 08.03.2018 r. – aneks nr 5 z dn. 03.04.2020 r., nr z dn. 06.10.2020 r. oraz nr 7 z dn. 23.02.2021 r.
- 16.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 16.4. 01.04.2020 – 31.03.2021.
- 16.5. Cel: Zwiększenie kompetencji u osób niepełnosprawnych (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność, kompetencje edukacyjne), umożliwiające ich pełniejszy rozwój osobisty, społeczny i zawodowy w procesie postępującej informatyzacji i globalizacji społeczeństwa.
- 16.6. (1) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji technologicznych, w tym informatycznych, służących poszerzeniu umiejętności wykorzystywania nowoczesnej techniki w codziennym życiu (osobistym, społecznym i zawodowym); (2) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji osobistych tzw. miękkich, w tym psychologicznych, komunikacyjnych, motywacji, autopostrzegania, mowy ciała, pracy nad dążeniem do obranych celów itp., samodzielności uczestników, w tym umiejętności samodzielnego poruszania się, prowadzenia gospodarstwa domowego, samoobsługi; (3) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji edukacyjnych, rozwój poziomu edukacji uczestników.
- 16.7. 179 osób z niepełnosprawnościami, głównie sensorycznymi, z terenu całej Polski.
- 16.8. (a) Wskaźnik nakładu: 64,93/66,25; (b) Wskaźnik produktu: 42,74/40,70; (c) Wskaźnik rezultatu: 56/56.
- 16.9. 506.899,00 zł / 205.053,74 zł.

17. TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, III ETAP (563)

- 17.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, konkurs 4/2017) / FIRR.
- 17.2. ZZO/000226/06/D z dn. 08.03.2018 r. – aneks nr 5 z dn. 03.04.2020 r., nr 6 z dnia 06.10.2020 r. oraz nr 7 z dn. 23.02.2021 r.
- 17.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 17.4. 01.04.2020 – 31.03.2021.
- 17.5. Celem projektu było zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.

- 17.6. (1) Wydanie czterech numerów czasopisma „Tyfloświat” (w czarnodruku, druku powiększonym, brajlu, w wersji audio oraz w formacie elektronicznym); (2) Prowadzenie portalu internetowego www.tyfloswiat.pl; (3) Publikowanie materiałów audio w postaci podcastów tematycznych, zamieszczanych na portalu www.tyflopodcast.net; (4) Wydanie zbioru podcastów i audycji radiowych na płycie DVD.
- 17.7. Osoby z niepełnosprawnościami z uszkodzeniem narządu wzroku oraz instytucje i organizacje działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
- 17.8. (a) Wskaźnik nakładu: 518,84/663,93; (b) Pierwszy wskaźnik produktu (łączna liczba arkuszy wydawniczych zredagowanych w ramach projektu): 366,20/325,80; (c) Drugi wskaźnik produktu – łączna liczba egzemplarzy wydawnictwa / wydawnictw w ramach projektu: 8600/8600; (d) Wskaźnik rezultatu – łączna liczba rozdyskrebowanych egzemplarzy wydawnictwa (wydawnictw): 8600/8600.
- 17.9. 309.407,39 zł / 127.569,40 zł.

18. STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY III, II ETAP (564)

- 18.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2018) / FIRR.
- 18.2. ZZO/000269/06/D z dn. 10.05.2019 r. – aneks nr 3 dn. 03.04.2020 r., nr 4 z dn. 06.10.2020 r. oraz nr 5 z dn. 23.02.2021 r.
- 18.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 18.4. 01.04.2020 – 31.03.2021.
- 18.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany został IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane były na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.
- 18.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których powinien wziąć udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.
- 18.7. 52 dorosłe osoby niepełnosprawne (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach, zamieszkałe na terenie całej Polski, niezatrudnione, chcące podjąć i utrzymać zatrudnienie.
- 18.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 107,96/103,58; (b) Drugi wskaźnik nakładu 36119,92/31031,57; (c) Wskaźnik produktu: 83,64/85,60; (d) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 13/12; (e) Drugi wskaźnik rezultatu: 4/6.
- 18.9. 469.559,00 zł / 85.148,46 zł.

19. WIEDZA DROGĄ DO AKTYWNEGO UDZIAŁU W TWORZENIU PRAWA (565)

- 19.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.16.
- 19.2. POWR.02.16.00-00-0089/19 z dn. 18.05.2020 r.
- 19.3. Kraków, Łódź / projekt ogólnopolski.
- 19.4. 01.06.2020 – 30.09.2022.
- 19.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: FIRR (Lider), Polskie Forum Osób z Niepełnosprawnościami (Partner). Celem projektu jest podniesienie kompetencji przedstawicieli/-ek organizacji pozarządowych (NGO) działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami i innych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym w zakresie niezbędnym do prawidłowego udziału w procesie stanowienia prawa. Przyczyni się on także do zwiększenia ich udziału w tworzeniu i konsultowaniu polityk publicznych oraz do włączenia idei

dostępności do głównego nurtu dobrego rządzenia. Projekt przyczyni się także do zwiększenia ich udziału w tworzeniu i konsultowaniu polityk publicznych oraz do włączenia idei dostępności do głównego nurtu dobrego rządzenia.

- 19.6. (1) Przygotowanie i przeprowadzenie dwudniowych szkoleń (każde 4 moduły po 4h spośród 12 tematów do wyboru) dla co najmniej 1050 przedstawicieli NGO i podniesienie kompetencji co najmniej 80% z nich; (2) Konsultacje i doradztwo dla uczestników i NGO, mające dać praktyczne wsparcie z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb.
- 19.7. Co najmniej 1050 przedstawicieli NGO, działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami i/lub innych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- 19.8. (a) Liczba przedstawicieli organizacji pozarządowych, którzy nabyli kompetencje w zakresie legislacji i procesu stanowienia prawa: 840; (b) Liczba przedstawicieli organizacji pozarządowych, objętych wsparciem w zakresie legislacji i udziału w procesie stanowienia prawa: 1050; (c) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami: 1.
- 19.9. 1.069.713,60 zł / 205.883,17 zł.

20. ŚWIADCZENIE USŁUGI INDYWIDUALNEGO TRENINGU KOMPETENCJI I UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNYCH DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (568)

- 20.1. Gmina Miejska Kraków / Urząd Miasta Krakowa / RPO 9.1.1. / FIRR.
- 20.2. W/I/3400/SZ/708/2020 z dn. 03.11.2020 r. – Aneks nr 1 z dn. 02.12.2020 r.
- 20.3. Kraków / Gmina Miejska Kraków.
- 20.4. 01.11.2020 – 30.04.2022.
- 20.5. Indywidualny trening kompetencji i umiejętności społecznych dla osób z niepełnosprawnościami dążyć ma do jak największego usamodzielnienia się osoby z niepełnosprawnością w zakresie funkcjonowania społeczno-zawodowego, przejmowania przez nią (adekwatnie do indywidualnych możliwości) odpowiedzialności za swoje codzienne funkcjonowanie i podejmowanie decyzji, przybliżenia do rynku pracy, a także być nastawionym na minimalizację barier w aktywności tych osób.
- 20.6. (1) Rekrutacja personelu asystenckiego; (2) Rekrutacja osób objętych usługą; (2) Ocena potrzeb osób, w tym przygotowanie Indywidualnego Planu Pracy (IPP); (3) Realizacja 21780 godzin usługi (w tym 14520 godz. w 2021 r.).
- 20.7. Osoby z niepełnosprawnościami, zamieszkujące Gminę Miejską Kraków, w rozumieniu ustawy z dn. 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Dz.U. z 2018 r. poz. 511 ze zm., w wieku aktywności zawodowej, które ze względu na stan zdrowia doświadczają ograniczeń w codziennej aktywności i samodzielności (minimum 100 osób),
- 20.8. (a) Liczba godzin przeprowadzonego treningu: 21780; (b) Wzmocnienie kompetencji życiowych OzN oraz umiejętności społecznych przybliżających do rynku pracy - min. 80% wszystkich objętych wsparciem OzN zakończy udział w realizowanej formie wsparcia zgodnie z zapisami zawartymi w IPP.
- 20.9. 810.700,00 zł / 396.857,60 zł.

21. NOWOCZESNY UNIWERSYTET DOSTĘPNY DLA WSZYSTKICH (569)

- 21.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5.
- 21.2. POWR.03.05.00-00-A007/20 z dn. 27.11.2020 r.
- 21.3. Kraków, Białystok / Polska.
- 21.4. 01.11.2020-30.09.2023.
- 21.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Uniwersytet w Białymstoku (Lider), FIRR (Partner). Wsparcie zmian organizacyjnych i podnoszenie świadomości i kompetencji kadry Uniwersytetu

w Białymstoku (UwB) z zakresu niepełnosprawności.

- 21.6. (a) opracowanie oraz wdrożenie standardów i procedur, zapewniających dostępność kształcenia i funkcjonowania OzN w środowisku akademickim; (b) zwiększenie dostępności architektonicznej; (c) zwiększenie dostępności informacyjnej i komunikacyjnej; (d) poprawienie dostępności cyfrowej; (e) rozwinięcie wsparcia edukacyjnego; (f) podniesienie świadomości kadry.
- 21.7. (1) Uczelnia-Uniwersytet w Białymstoku (UwB); (2) Kadra uczelni, podzielona na trzy główne grupy: kadra zarządzająca, nauczyciele akademicy, pracownicy administracyjni, bibliotek i obsługi technicznej.
- 21.8. (h) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 314; (i) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje zarządcze: 25; (j) Liczba pracowników kadry dydaktycznej objętych wsparciem EFS w zakresie procesu kształcenia: 314; (k) Liczba pracowników kadry kierowniczej i administracyjnej uczelni objętych wsparciem w zakresie zarządzania uczelnią: 25; (l) Liczba przedstawicieli kadry uczelni, którzy dzięki wsparciu EFS podnieśli swoje kompetencje w zakresie edukacji włączającej: 525; (ł) Liczba przedstawicieli kadry uczelni objętych wsparciem w Programie w zakresie edukacji włączającej: 525; (m) Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 10.
- 21.9. 801.880,36 zł / 251.151,27 zł.

22. UNIWERSYTET PEDAGOGICZNY UCZELNIĄ RÓWNYCH SZANS (570)

22.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5.

22.2. POWR.03.05.00-00-A014/20 z dn. 30.12.2020 r.

22.3. Kraków / Polska.

22.4. 01.01.2021 – 30.09.2023.

22.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Uniwersytet Pedagogiczny (Lider), FIRR (Partner).

Celem głównym projektu jest: wsparcie w Uniwersytecie Pedagogicznym im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie (UP) zmian organizacyjnych oraz podnoszenia świadomości i kompetencji kadry uczelni z zakresu niepełnosprawności poprzez realizację działań mających na celu zapewnienie przez uczelnię dostępności komunikacyjnej, administrowanych stron internetowych, narzędzi informatycznych, procedur kształcenia w kształceniu na poziomie wyższym, wprowadzenie do programów kształcenia modyfikacji zapewniających ich dostępność dla studentów z niepełnosprawnościami oraz działań z zakresu dostępności architektonicznej.

22.6. (1) Kompleksowy rozwój struktury organizacyjnej jednostki ds. dostępności, (2) Likwidacja barier architektonicznych w UP, (3) Rozwój zaplecza technologicznego (technologie wspierające ON), (4) Zapewnienie regulacji gwarantujących uwzględnienie kwestii dostępności w inwestycjach realizowanych w UP, (5) Wsparcie edukacyjne dla ON ze wszystkimi rodzajami niepełnosprawności, (6) Kompleksowe szkolenia podnoszące świadomość niepełnosprawności.

22.7. Pracownicy Uniwersytetu Pedagogicznego im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

22.8. Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 88 osób.

22.9. 121.637,80 zł / 39.382,46 zł.

23. MOCNA NGO (571)

23.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.16.

23.2. POWR.02.16.00-00-0125/20 z dn. 25.11.2020 r.

23.3. Warszawa / Polska.

23.4. 01.01.2021 – 31.12.2022.

- 23.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: FIRR (Lider), Stowarzyszenie Młodych Lubuszan (Partner). Celem projektu jest wzmocnienie potencjału instytucjonalnego i eksperckiego 30 NGO, działających na rzecz upowszechnienia idei dostępności, w zakresie prowadzenia audytów dostępności inwestycji infrastrukturalnych oraz innych produktów i usług publicznych, w okresie 01.01.2021 -31.12.2022, poprzez przeprowadzenie wsparcia szkoleniowego dla 192 przedstawicieli NGO, w zakresie prowadzenia audytów dostępności.
- 23.6. (1) Działania szkoleniowe oraz (2) Działania doradcze.
- 23.7. 192 przedstawicieli/-ek z min. 30 NGO z całej Polski, których statutowa działalność obejmuje aktywność na rzecz OzN.
- 23.8. (a) Liczba organizacji pozarządowych działających na rzecz upowszechnienia idei dostępności, które zostały przygotowane do wykonywania zadań służących zwiększeniu dostępności obiektów infrastrukturalnych oraz innych produktów i usług publicznych: 30; (b) Liczba przedstawicieli organizacji pozarządowych, którzy podnieśli swoje kompetencje w zakresie prowadzenia audytów dostępności:173; (c) Liczba zweryfikowanych pozytywnie przeprowadzonych pilotażowych audytów dostępności przez przedstawicieli NGO, w trzech obszarach tematycznych związanych z dostępnością obiektów infrastrukturalnych oraz innych produktów i usług publicznych: 81; (d) Liczba dodatkowych form wsparcia w formie repozytorium e-learningowego, dla uzupełnienia wiedzy uczestników po przeprowadzonych szkoleniach: 1; (e) Liczba opracowanych zestawów ankiet dla określania poziomu nabytych kompetencji przez uczestników projektu: 3; (f) Liczba organizacji pozarządowych działających na rzecz upowszechnienia idei dostępności, które otrzymały wsparcie służące wzmocnieniu ich potencjału instytucjonalnego i eksperckiego w zakresie prowadzenia audytów dostępności inwestycji infrastrukturalnych oraz innych produktów i usług publicznych: 30; (g) Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne: 1; (h) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami: 1; (i) Liczba przedstawicieli organizacji pozarządowych objętych w ramach projektu wsparciem szkoleniowym w zakresie prowadzenia audytów dostępności: 192; (j) Liczba przeprowadzonych pilotażowych audytów dostępności przez przedstawicieli NGO, w trzech obszarach tematycznych związanych z dostępnością obiektów infrastrukturalnych oraz innych produktów i usług publicznych: 90; (k) Liczba przygotowanych szczegółowych programów szkoleniowych oraz zestawów dydaktycznych dla uczestników szkoleń: 3.
- 23.9. 2.650.299,70 zł / 370.438,98 zł.

24. STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY III, III ETAP (572)

- 24.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2018) / FIRR.
- 24.2. ZZO/000269/06/D z dn. 10.05.2019 r. – aneks nr 6 z dn. 04.05.2021 r. oraz nr 7 z dn. 07.10.2021 r.
- 24.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 24.4. 01.04.2021 – 31.03.2022.
- 24.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany zostanie IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane są na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.
- 24.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których powinien wziąć udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.
- 24.7. 52 dorosłe osoby niepełnosprawne (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach,

- zamieszkałych na terenie całej Polski, niezatrudnionych, chcących podjąć i utrzymać zatrudnienie.
- 24.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 107,22; (b) Drugi wskaźnik nakładu: 33312,05; (c) Wskaźnik produktu: 83,64; (d) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 14; (e) Drugi wskaźnik rezultatu: 4.
- 24.9. 466.368,67 zł / 277.827,95 zł.

25. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2021-2024, I ETAP (573)

- 25.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2020) / FIRR.
- 25.2. ZZO/000345/06/D z dn. 04.05.2021 r.
- 25.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 25.4. 01.04.2021 – 31.03.2022.
- 25.5. Cel: Zwiększenie kompetencji u osób niepełnosprawnych (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność, kompetencje edukacyjne), umożliwiające ich pełniejszy rozwój osobisty, społeczny i zawodowy w procesie postępującej informatyzacji i globalizacji społeczeństwa.
- 25.6. (1) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji technologicznych, w tym informatycznych, służących poszerzeniu umiejętności wykorzystywania nowoczesnej techniki w codziennym życiu (osobistym, społecznym i zawodowym); (2) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji osobistych tzw. miękkich, w tym psychologicznych, komunikacyjnych, motywacji, autopostrzegania, mowy ciała, pracy nad dążeniem do obranych celów itp., samodzielności uczestników, w tym umiejętności samodzielnego poruszania się, prowadzenia gospodarstwa domowego, samoobsługi; (3) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji edukacyjnych, rozwój poziomu edukacji uczestników.
- 25.7. 178 osób z niepełnosprawnościami, głównie sensorycznymi, z terenu całej Polski.
- 25.8. (a) Wskaźnik nakładu: 85; (b) Wskaźnik produktu: 40,18; (c) Wskaźnik rezultatu: 54.
- 25.9. 607.976,10 zł / 471.463,83 zł.

26. TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, I ETAP (574)

- 26.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, konkurs 1/2020) / FIRR.
- 26.2. ZZO/000362/06/D z dnia 19.05.2021 r.
- 26.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 26.4. 01.04.2021 – 31.03.2022.
- 26.5. Cel: zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te będą mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.
- 26.6. (1) Wydanie czterech numerów czasopisma „Tyfloświat” (w czarnodruku, druku powiększonym, brajlu, w wersji audio oraz w formacie elektronicznym); (2) Prowadzenie portalu internetowego www.tyfloswiat.pl; (3) Publikowanie materiałów audio w postaci podcastów tematycznych, zamieszczanych na portalu www.tyflopodcast.net; (4) Wydanie zbioru podcastów i audycji radiowych na płycie DVD.
- 26.7. Osoby z niepełnosprawnościami z uszkodzeniem narządu wzroku oraz instytucje i organizacje działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
- 26.8. (a) Wskaźnik nakładu: 670,42; (b) Pierwszy wskaźnik produktu (łącznie liczba arkuszy wydawniczych

zredagowanych w ramach projektu): 326; (c) Drugi wskaźnik produktu – łączna liczba egzemplarzy wydawnictwa / wydawnictw w ramach projektu: 8600; (d) Wskaźnik rezultatu – łączna liczba rozdyskutowanych egzemplarzy wydawnictwa (wydawnictw): 8600.

26.9. 353.658,18 zł / 225.751,55 zł.

27. CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A (575)

27.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2020) / FIRR.

27.2. ZZO/000349/06/D z dn. 04.05.2021 r., aneks nr 1 z dnia 18.11.2021 r.

27.3. Kraków / projekt ogólnopolski.

27.4. 01.04.2021 – 31.03.2022.

27.5. Celem projektu jest zwiększenie umiejętności i kompetencji z zakresu rehabilitacji społecznej osób z dysfunkcją wzroku i osób ze schorzeniem psychicznym.

27.6. W ramach projektu prowadzone są następujące rodzaje zajęć i szkoleń, dobrane według indywidualnego planu działania (IPD) przygotowanego dla każdego beneficjenta: (a) coaching, (b) kursy językowe, (c) szkolenia / warsztaty z zakresu rozwoju umiejętności miękkich (kompetencji społecznych), (d) szkolenia / warsztaty szkolenia z zakresu rozwoju osobistego przez ruch, (e) wsparcie technologiczne, (f) zajęcia zwiększające samodzielność beneficjentów (orientacja przestrzenna oraz czynności życia), (g) wsparcie psychologa i psychodietetyka, (h) wsparcie prawnika, (i) warsztaty z zakresu rozwoju umiejętności manualnych (decupage, rękodzieło itd.), (j) warsztaty z zakresu wykorzystania w orientacji przestrzennej elementów echolokacji oraz nowoczesnych technologii, (k) zapewnienie asystentów / przewodników, wspierających osoby z niepełnosprawnościami w funkcjonowaniu oraz udziale w projekcie.

27.7. 50 osób z niepełnosprawnościami.

27.8. (a) Wskaźnik nakładu: 99,97; (b) Wskaźnik produktu: 87,00; (c) Wskaźnik rezultatu: 35.

27.9. 434.863,14 zł / 258.911,18 zł.

28. TRENING ORIENTACJI PRZESTRZENNEJ DLA OSÓB NIEWIDOMYCH I SŁABOWIDZĄCYCH TOPON (576)

28.1. UE w ramach EFS, PO WER 4.3.

28.2. UDA-POWR.04.03.00-00-0072/20-00 z dn. 10.06.2021 r.

28.3. Kraków, Łódź, Warszawa / Polska.

28.4. 01.06.2021-30.11.2023.

28.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Lider – PFRON, Partnerzy: FIRR, Polski Związek Niewidomych (PZN), Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi Stowarzyszenie (TONOS), Akademia Pedagogiki Specjalnej (APS oraz duńskim partnerem - Instituttet for Blinde og Svagsynede (IBOS). Celem jest opracowanie, przetestowanie i wdrożenie nowego standardu kształcenia i doszkąłcania instruktorów orientacji przestrzennej i mobilności (O&M) oraz programu szkolenia osób niewidomych i słabowidzących w zakresie orientacji przestrzennej i mobilności w wyniku współpracy z partnerem ponadnarodowym.

28.6. (1) Opracowanie standardu kształcenia instruktorów O&M; (2) Opracowanie standardu nauczania osób z niepełnosprawnością wzroku w zakresie O&M; (3) Przetestowanie standardów (szkolenie dla nowych instruktorów i doszkąłcenie obecnych; (4) Szkolenie dla osób z niepełnosprawnością wzroku z O&M; (5) Ostateczne opracowanie standardów.

28.7. (1) 96 instruktorów/-k O&M; (2) 12 przyszłych instruktorów O&M; (3) 216 osób z niepełnosprawnością wzroku.

28.8. (a) Liczba osób, które nabyły kompetencje instruktora O&M: 12; (b) Liczba instruktorów, którzy uzupełnili

swoje kompetencje: 94; (c) Liczba osób niewidomych i słabowidzących, które nabyły kompetencje O&M: 200; (d) Liczba uczestników szkoleń nabycia kompetencji instruktora O&M: 96; (e) Liczba uczestników, którzy uzupełnili kompetencje instruktora O&M: 12; (f) Liczba osób niewidomych i słabowidzących, objętych treningiem O&M: 216.

28.9. 1.417.662,40 zł / 49.578,02 zł.

29.OPRACOWANIE PROJEKU USTAWY WDRAŻAJĄCEJ KONWENCJĘ O PRAWACH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH O PROPONOWANEJ NAZWIE: USTAWA O WYRÓWNYWANIU SZANS OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI WRAZ Z OCENĄ SKUTKÓW REGULACJI I UZASADNIENIEM, JAK TEŻ PROPOZYCJI ZMIAN LEGISLACYJNYCH PODĄŻAJĄCYCH ZA NOWĄ USTAWĄ (577)

29.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.6.

29.2. POWR.02.06.00-00-0066/21 z dn. 16.09.2021 r.

29.3. Kraków, Warszawa / Polska.

29.4. 01.07.2021-31.10.2023.

29.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: MRiPS (Lider) oraz Partnerów: PFON, FIRR, UW, SGH oraz Fundację Naukową IBS. Cel projektu: opracowanie projektu ustawy wdrażającej Konwencję o prawach osób niepełnosprawnych o proponowanej nazwie: Ustawa o wyrównywaniu szans osób z niepełnosprawnościami wraz z OSR i uzasadnieniem, jak też propozycji zmian legislacyjnych podążających za nową ustawą.

29.6. (1) Analiza faktyczna sytuacji osób z niepełnosprawnościami; (2) Przygotowanie projektu nowej ustawy wdrażającej Konwencję ONZ o prawach osób niepełnosprawnych w Polsce pn. Ustawa o wyrównywaniu szans osób z niepełnosprawnościami, wraz z oceną Skutków regulacji i uzasadnieniem proponowanych rozwiązań; (3) Przeprowadzenie konsultacji społecznych wypracowanego projektu ustawy wraz z Oceną Skutków Regulacji (OSR) i innych zmian legislacyjnych; (4) Analiza uwag z konsultacji i dokonanie, w oparciu o wyniki konsultacji społecznych, ewentualnych modyfikacji pierwotnych projektów dokumentów; (5) Przeprowadzenie procesu legislacyjnego projektu ustawy o wyrównywaniu szans osób z niepełnosprawnościami i dokumentów towarzyszących; (6) Upowszechnianie informacji na temat nowych rozwiązaniach legislacyjnych wynikających z ustawy o wyrównywaniu szans OzN.

29.7. Projekt polegający na opracowaniu projektu ustawy.

29.8. (a) L. wdrożonych instrumentów, wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy OzN: 1; (b) L. wdrożonych zmian w instrumentach rehabilitacji społecznej OzN: 1; (c) L. przygotowanych projektów ustaw wraz z uzasadnieniem: 1; (d) L. przygotowanych ocen skutków regulacji: 1; (e) L. wypracowanych instrumentów wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy OzN: 1; (f) L. przeprowadzonych analiz rozwiązań ustawowych rehabilitacji społecznej OzN: 1; (g) L. przeprowadzonych analiz rozwiązań prawnych: 1; (h) L. przeprowadzonych analiz skutków ekonomicznych: 1; (i) L. wypracowanych projektów ustaw wraz z uzasadnieniem: 1; (j) L. wypracowanych ocen skutków regulacji: 1; (k) Przegląd terminologii stosowanej w różnych aktach prawnych, odnoszącej się do niepełnosprawności lub jej rodzajów, pod kątem spójności i zgodności z Konwencją ONZ o prawach OzN: 1; (l) Propozycje zmian aktów prawnych ujednolicające i dostosowujące terminologię stosowaną w różnych aktach prawnych, odnoszącą się do niepełnosprawności: 1; (ł) Liczba przeprowadzonych konsultacji publicznych: 1; (m) Opinia KRK do Spraw Osób Niepełnosprawnych i Polskiej Rady Języka Migowego oraz Rady Dostępności do projektu ustawy w ramach konsultacji publicznych: 1; (n) L. spotkań Komitetu Sterującego: 6; (o) Ocena kosztów funkcjonowania systemu świadczeń w związku z biernością zawodową OzN oraz oszacowanie wariantów kosztowych zmian systemowych sprzyjających aktywizacji zawodowej OzN: 1.

29.9. 1.972.179,00 zł / 146.156,22 zł.

30. PRACA DLA ABSOLWENTA, II ETAP (571)

- 30.1. PFRON, pilotażowy program „Absolwent”/ FIRR.
30.2. ABS/00005/06/D z dn. 06.03.2020 r., Aneks nr 3 z dn. 02.11.2021 r.
30.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
30.4. 01.10.2021 – 30.09.2023.
30.5. Cel: Zwiększanie zatrudnienia studentów i absolwentów z niepełnosprawnościami poprzez zapewnienie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy. Zapewnienie uczestnikom Projektu wszechstronnego, zindywidualizowanego wsparcia, ukierunkowanego na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, jak również zapewnienie udziału w szkoleniach zawodowych z otwartego rynku i płatnych stażach zawodowych.
30.6. (1) Przygotowanie i wdrażanie indywidualnych ścieżek kariery zawodowej, w szczególności: analizę potrzeb, predyspozycji i zasobów uczestnika; (2) Diagnoza i realizacja potrzeb szkoleniowych w zakresie kompetencji miękkich i twardych; (3) Zdobywanie doświadczenia i uprawnień zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy; (4) Wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia oraz awansie zawodowym; (5) Wyposażenie w wiedzę i umiejętności dotyczące samozatrudnienia oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
30.7. 27 absolwentów i studentów (ostatni rok studiów), niezatrudnionych, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, chcących rozwijać swoją karierę zawodową i planujących podjąć zatrudnienie.
30.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 21 365,78 zł; (b) Wskaźnik produktu: 27; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 9; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 6.
30.9. 576.875,93 zł / 6.654,59 zł.

Do sukcesów rzeczniczych Fundacji (2021) można zaliczyć między innymi:

- współanimowanie ruchu obywatelskiego środowiska osób z niepełnosprawnościami poprzez współorganizację VII Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,
- zainicjowanie i organizacja Konwentu tematycznego poprzedzającego VII Kongres Osób z Niepełnosprawnościami,
- inicjowanie i wsparcie działań zmierzających do zabezpieczenia interesów osób z niepełnosprawnościami w okresie pandemii (w tym występowanie wspólnie z innymi organizacjami działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami w obronie ich praw, poprawy warunków, doradztwo dla rodziców dzieci z niepełnosprawnościami, itd.),
- realizacja działań na rzecz zwiększenia dostępności informacji w kontekście potrzeb, generowanych przez sytuację epidemiologiczną i jej skutki w codziennym funkcjonowaniu w sferze publicznej,
- promowanie wśród decydentów oraz w środowisku, „Za Niezależnym Życiem” – Nowego Systemu Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami, który został wypracowany w ramach Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,
- Promowanie założeń „Za niezależnym życiem” w ramach działań w projekcie POWER 2.6 „Opracowanie projektu ustawy wdrażającej Konwencję o prawach osób niepełnosprawnych...”
- promocja ustaw dostępnościowych (Ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, Ustawy o dostępności stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych), upowszechnianie informacji na temat ich znaczenia i treści,
- organizacja XV konferencji „Pełno(s)prawny Student”, kierowanej do uczelnianych pełnomocników oraz biur ds. studentów z niepełnosprawnościami,
- udział w pracach Rady Programowej Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,
- udział w komitetach monitorujących POWER oraz w warsztatach dot. istotnych dla środowiska konkursów,
- zainicjowanie i zakończenie sukcesem procesu autoryzacji międzynarodowych Wytycznych dla dostępności treści internetowych - WCAG 2.1, przez twórców z World Wide Web Consortium (W3C), jako organizacja

koordynująca prace (Leading Translation Organisation-LTO) nad tłumaczeniem na język polski. Autoryzowane tłumaczenie na j. polski Wytycznych opublikowanych dn. 12.03.2021 r. w bazie W3C, pod adresem: <https://www.w3.org/Translations/WCAG21-pl/>,

- przeprowadzenie szeregu audytów dostępności publicznych serwisów internetowych,
- przeprowadzenie szeregu audytów dostępności architektonicznej publicznych budynków i obiektów,
- przeprowadzenie szeregu szkoleń dla uczelni na temat dostępności szkolnictwa wyższego,
- przeprowadzenie szeregu szkoleń dla uczelni na temat dostępności administracji publicznej, w tym m.in.:
 - kilkudziesięciu audytów dostępności cyfrowej stron internetowych placówek edukacyjnych w ramach projektu Dostępna Szkoła,
 - kilkudziesięciu audytów dostępności cyfrowej stron internetowych uczelni wyższych w ramach projektu Dostępna Uczelnia,
 - na zlecenie KPRM audytów cyfrowych 127 publicznych serwisów internetowych w ramach monitoringu dostępności cyfrowej wykonywanego dla Komisji Europejskiej,
 - ośmiu audytów dostępności cyfrowej stron internetowych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz prowadzenie bieżących konsultacji w zakresie dostępności cyfrowej ZUS,
- przeprowadzenie szeregu szkoleń i konsultacji na temat dostępności publicznych serwisów internetowych,
- przeprowadzenie audytu dostępności cyfrowej serwisów internetowych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i prowadzenie konsultacji w zakresie dostępności,
- aktywny udział w konferencjach, seminariach i warsztatach z obszaru dostępności,
- członkostwo i udział w pracach:
 - Międzyresortowego Zespołu ds. Strategii „Europa 2020” przy Prezesie Rady Ministrów, w tym upowszechnianie,
 - Krajowej Radzie Konsultacyjnej ds. osób niepełnosprawnych
 - Rady Dostępności przy Ministrze Funduszy i Polityki Regionalnej (wcześniej Ministrze Inwestycji i Rozwoju),
 - Parlamentarnego Zespołu ds. osób niepełnosprawnych,
 - Parlamentarnego Zespołu ds. osób z niepełnosprawnością narządu wzroku,
 - Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. OzN przy Prezydencie Miasta Krakowa,
 - Komisji Dialogu Społecznego ds. niepełnosprawności przy UM. Warszawy,
 - Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. Wdrażania Konwencji ONZ o Prawach Osób Niepełnosprawnych i rozwiązywania problemów osób z niepełnosprawnościami przy UM w Łodzi,
 - Zespołu ds. dostępności przy Pełnomocniku Prezydenta M. St. Warszawy ds. dostępności.
 - Rady UJ ds. odpowiedzialnego wsparcia i zrównoważonego rozwoju od 2020 r.

1.2. Zasięg terytorialny faktycznie prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego
(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)

najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)

gmina

województwo

kilka gmin

kilka województw

powiat

cały kraj

kilka powiatów

poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji (Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)	Osoby fizyczne	151.000
	Osoby prawne	3.800
2.2. Informacje na temat innych (niż wymienionych w pkt 2.1) odbiorców, na rzecz których organizacja działała (Np. zwierzęta, zabytki)		-

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
---	--

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), a także kodu/ów [PKD 2007](#) odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1.	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	szczegółowy opis prowadzonych działań został przedstawiony w pkt. 1	88.10.Z	5 925,70 zł
2.	-	-	-	-

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie
--	--

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu/ów [PKD 2007](#) odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1.	–	–	–	–
2.	–	–	–	–

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą tak nie

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu/ów [PKD 2007](#) odpowiadające/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1.	–	–
2.	–	–

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1.1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników/zysków i strat)	7 839 562,45 zł
a) Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	7 839 562,45 zł
b) Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) Przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) Przychody finansowe	0,00 zł
e) Pozostałe przychody	0,00 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	6 994,50 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	7 440 637,39 zł
w tym:	
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	4 202 574,61 zł
b) ze środków budżetu państwa	531 234,03 zł
c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	398 618,96 zł
d) ze środków państwowych funduszy celowych	2 308 209,79 zł

2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		291 020,00 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	79 020,00 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	212 000,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		100 910,56 zł
3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem		5 925,70 zł
3.3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	- rehabilitacja osób z niepełnosprawnościami	5 925,70 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
1	- niedpłatna działalność OPP, dotycząca rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami	5 925,70 zł
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		W tym: wysokość kosztów finans. z 1% podatku dochodowego
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		7 728 994,06 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego		7 728 686,16 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego		0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej		0,00 zł
d) koszty finansowe		307,90 zł
e) koszty administracyjne		0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem		0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		0,00 zł

5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	110 876,29 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień (Należy wskazać jedną lub więcej pozycji wraz z kwotą przyznanego zwolnienia)	<input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych <input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości <input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych <input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług <input checked="" type="checkbox"/> z opłat skarbowych: 63,00 zł <input checked="" type="checkbox"/> z innych zwolnień -> jakich? FGŚP – 2 842,26 zł <input type="checkbox"/> nie korzystała
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226, z późn. zm.)	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: (Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(W odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>	74 osoby
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsc po przecinku)</i>	58,13 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	189 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	- osób fizycznych
	- osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>	2 osoby
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
b) inne osoby	2 osoby

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>	58 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	31 osób
b) inne osoby	27 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>	47 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	36 osób
b) inne osoby	11 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym	
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym	5 009 884,76 zł
w tym: a) z tytułu umów o pracę	3 552 112,98 zł
– wynagrodzenie zasadnicze	3 456 266,61 zł
– nagrody	0,00 zł
– premie	98 321,10 zł
– inne świadczenia	24 925,27 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych	1 430 371,78 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego	5 009 884,76 zł
w tym: a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	5 009 884,76 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji	0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące); 3. podzielić przez liczbę członków zarządu.</i>	9 168,09 zł

5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (patrz komentarz do punktu 4)	166,67 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (patrz komentarz do punktu 4)	0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej (patrz komentarz do punktu 4)	1 303,19 zł
8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	10 193,22 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	2 000,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	21 900,00 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń (Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)	<p>1) Łączna kwota wynagrodzeń (pkt. 1) uwzględnia również wynagrodzenia zarządu oraz komisji rewizyjnej z tyt. powołania, które w roku 2021 wyniosły łącznie 27.400,00 zł.</p> <p>2) W kwocie wynagrodzenia zasadniczego (3.456.266,61 zł) uwzględnione zostały stypendia stażowe, wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego w łącznej wysokości 189.260,43 zł (dla 39 osób).</p> <p>3) Kwota wykazana w pkt. 11 obejmuje skumulowane wynagrodzenie z tyt. kilku umów zlecenia i prac, wykonanych w kilku projektach.</p>
---	---

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	–

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego tak nie

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp.	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota dotacji
1	ŚWIADCZENIE USŁUGI INDYWIDUALNEGO TRENINGU KOMPETENCJI I UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNYCH DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	POMOC SPOŁECZNA, W TYM POMOC RODZINOM I OSOBOM W TRUDNEJ SYTUACJI ŻYCIOWEJ ORAZ WYRÓWNYWANIA SZANS TYCH OSÓB	GMINA MIEJSKA KRAKÓW	810.700,00 zł
2	–	–	–	–
3	–	–	–	–

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe tak nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp.	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota dotacji
1	TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP	ZAPEWNIENIE OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM DOSTĘPU DO INFORMACJI	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	309.407,39 zł
2	KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2018 – 2021, PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP	ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	506.899,00 zł
3	STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY III, PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP	WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	469.559,00 zł

4	TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP	ZAPEWNIENIE OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM DOSTĘPU DO INFORMACJI	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	353.658,18 zł
5	KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2021 – 2024, PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP	ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	607.976,10 zł
6	STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY III, PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP	WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	466.368,67 zł
7	CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A	ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	434.863,14 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, z późn. zm.) oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne tak nie

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp.	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
1	–	–	,– zł

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
1	Utilitia Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	ul. Świętokrzyska 14, 30-015 Kraków	99 %	99 %

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

1	–
---	---

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym		
Lp.	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, ul. Nowogrodzka 47a, 00-695 Warszawa	4
2	Idipsum Sp. z o.o.o., IDIPSUM Sp. z o.o. ul. Asfaltowa 1/11, 52-235 Wrocław, na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa	1
3	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. Józefińska 14, 30-529 Kraków, na zlecenie Małopolskiego Centrum Przedsiębiorczości, ul. Jasnogórska 11, 31-358 Kraków	1
4	Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji, Narodowa Agencja Programu Erasmus+, Aleje Jerozolimskie 142A, 02-305 Warszawa	1
5	Idipsum Sp. z o.o.o., IDIPSUM Sp. z o.o. ul. Asfaltowa 1/11, 52-235 Wrocław, na zlecenie Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, ul. Stefana Batorego 5, 02-591 Warszawa	1
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego		<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)		
-		
Czytelny podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji (<i>imię i nazwisko – Funkcja w Zarządzie, podpis, pieczęć</i>)		Data wypełnienia sprawozdania (<i>dd-mm-rrrr</i>)
Justyna Kucińska – Prezeska Zarządu:		31.03.2022 r.
Anna Rozborska – Wiceprezeska Zarządu:		
Joanna Bryk – Wiceprezeska Zarządu:		