

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego		
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> za rok 2020 </div>		
<p>✓ Formularz należy wypełnić w języku polskim; ✓ Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola; ✓ W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach; ✓ We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (-).</p>			
Data zamieszczenia sprawozdania			
I. Dane organizacji pożytku publicznego			
1. Nazwa organizacji	FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAŁOPOLSKIE	Powiat M. KRAKÓW
Gmina M. KRAKÓW	Ulica RACŁAWICKA	Nr domu 58	Nr lokalu
Miejscowość KRAKÓW	Kod pocztowy 30-017	Poczta KRAKÓW	Nr telefonu 124447349
Nr faksu 123506304	E-mail biuro@firr.org.pl	Strona www www.firr.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2003-08-26		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2007-02-12		
5. Numer REGON	35674647100000	6. Numer KRS	0000170802

SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO ZA ROK 2020
 FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO (NIP: 677-222-15-66, KRS: 0000170802)

	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Justyna Kucińska	Prezeska Zarządu	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
	Anna Rozborska	Wiceprezeska Zarządu	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
	Joanna Bryk	Wiceprezeska Zarządu	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Maria Rybicka-Maszczyk	Członek Komisji Rewizyjnej	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
	Krystyna Olejniczak	Członek Komisji Rewizyjnej	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie

<p>9. Cele statutowe organizacji <i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Celem działania Fundacji jest promowanie, wspomaganie oraz propagowanie rozwoju regionalnego, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none">a) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym na rzecz osób niewidomych i słabowidzących,b) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy i działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, w tym:<ul style="list-style-type: none">– tworzenie warunków wzrostu konkurencyjności regionów,– przeciwdziałanie marginalizacji niektórych obszarów w ramach regionów,– sprzyjanie długofalowemu rozwojowi gospodarczemu regionów, promowanie spójności ekonomicznej, społecznej i terytorialnej regionów,– oddziaływanie na zmiany struktury gospodarczej,– zwiększanie dochodów ludności,– poprawa produktywności gospodarki, wydajności pracy,– rozwój przedsiębiorczości,– wzmacnianie regionalnej bazy ekonomicznej,– rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmacnianiu konkurencyjności,– tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz rozwoju gospodarczego,– przyczynianie się do dostępu do najnowszych technologii,c) nauka, edukacja, oświata i wychowanie, w tym:<ul style="list-style-type: none">– tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz nauki,– budowa i umacnianie społeczeństwa informacyjnego,– zwiększanie poziomu wiedzy,– poprawianie jakości kształcenia,d) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, w tym:<ul style="list-style-type: none">– rozwój zawodowy i reorientacja zawodowa,e) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn, w tym:<ul style="list-style-type: none">– eliminowanie nierówności i promowanie równości pomiędzy kobietami i mężczyznami,f) ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego, w tym:<ul style="list-style-type: none">– ochrona środowiska,g) ochrona i promocja zdrowia oraz pomoc społeczna,h) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i tradycji, w tym:<ul style="list-style-type: none">– zachowanie i odbudowa dziedzictwa kulturowego,i) krajoznawstwo oraz wypoczynek dzieci i młodzieży,j) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,k) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich a także działania wspomagające rozwój demokracji.
---	--

<p>10. Sposób realizacji celów statutowych <i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<p>Zgodnie ze statutem Fundacja realizuje swoje cele poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none">a) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie szkoleń, konferencji, seminariów, sympozjów, spotkań, zjazdów naukowych itp.,b) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie targów, wystaw, pokazów itp.,c) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie konkursów,d) tworzenie, prowadzenie, wydawanie, dystrybuowanie, wspieranie i finansowanie informatorów, czasopism, książek, filmów i innych publikacji multimedialnych,e) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie kampanii społecznych, promocyjnych i informacyjnych,f) opracowywanie, wdrażanie, promowanie, wspieranie i finansowanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych służących realizacji celów,g) udzielanie finansowego i rzeczowego wsparcia,h) organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie doradztwa personalnego i pośrednictwa pracy,i) inicjowanie, tworzenie i wspieranie grup (samo)pomocowych oraz (samo)aktywizacyjnych i ich sieci,j) wspieranie i wdrażanie do głównego nurtu polityki opracowywanych rozwiązań systemowych,k) upowszechnianie opracowywanych rozwiązań systemowych,l) rehabilitację zawodową, społeczną i psychoruchową,m) inicjowanie, tworzenie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie centrów informacyjnych,n) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych usług informacyjnych i doradczych,o) prowadzenie współpracy z uczelniami i innymi jednostkami naukowymi oraz organizacjami jednostek naukowych,p) fundowanie stypendiów,q) tworzenie, opracowywanie i wspieranie programów edukacyjnych,r) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie projektów naukowo badawczych,s) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie inicjatyw edukacyjnych, naukowych oraz dotyczących przedsiębiorczości,t) prowadzenie współpracy z przedsiębiorstwami i organizacjami przedsiębiorstw,u) inicjowanie, organizowanie, utrzymywanie, wspieranie i finansowanie współpracy, oraz powiązań między jednostkami naukowymi a przedsiębiorstwami,v) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie transferu technologii,w) inicjowanie, organizowanie, promowanie, wspieranie i finansowanie imprez i wydarzeń naukowych, gospodarczych, sportowych, kulturalnych lub o charakterze społecznym,x) współpracę w realizacji zadań statutowych z podobnymi organizacjami krajowymi i zagranicznymi,y) inicjowanie, opracowywanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych działań, mających na celu realizację celów statutowych.
--	---

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego bardzo aktywnie uczestniczy w przedsięwzięciach na rzecz osób z niepełnosprawnościami, zarówno na rzecz całego środowiska, jak i poszczególnych jego członków.

Głównym celem działalności Fundacji jest kreowanie i wdrażanie nowatorskich rozwiązań zwiększających szanse osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy, w dostępie do edukacji i w innych sferach życia.

Celem działań prowadzonych przez Fundację jest:

1. Kompleksowe i wielopoziomowe wspieranie osób najbardziej dyskryminowanych w społeczeństwie, szczególnie osób z niepełnosprawnościami, m. in. poprzez:
 - działania rzecznicze kierowane do decydentów,
 - działania upowszechniające najlepsze rozwiązania wypracowane w toku prac prowadzonych na rzecz tej grupy oraz szerzenie dobrych praktyk w zakresie dostępności,
 - różne formy wsparcia (organizacja i realizacja szkoleń oraz konsultacji indywidualnych z różnych obszarów, organizacja staży zawodowych, przyznawanie dotacji oraz wsparcia pomostowego na rozwój przedsiębiorczości) dla osób z niepełnosprawnościami, zwiększające ich kompetencje i umiejętności oraz pozwalające na pełną integrację z pełnosprawnym społeczeństwem,
 - organizację konferencji promujących zwiększenie dostępności informacji, edukacji, transportu publicznego i obiektów architektonicznych dla osób z niepełnosprawnościami,
 - prowadzenie szkoleń dla otoczenia (administracji, jednostek edukacyjnych, firm komercyjnych) z zakresu dostępności infrastruktury (obiektów, pomieszczeń) oraz organizacji stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
 - świadczenie usług asystenckich w rodzinach wychowujących dzieci z niepełnosprawnościami,
 - prowadzenie portalu oraz wydawanie kwartalnika o charakterze technologicznym i przybliżających odbiorcom technologie dostępne oraz promujących dostęp do informacji,
 - wydawanie publikacji związanych z osobami z niepełnosprawnościami o charakterze informacyjnym i upowszechniającym, w tym dotyczących stanowiska pracy dla osoby z niepełnosprawnością wzroku, jak również dostępności informacji oraz przestrzeni publicznej.
2. Wspieranie przedsiębiorstw i innych podmiotów w zdobywaniu i wykorzystywaniu nowoczesnych technologii, organizacji stanowiska pracy dla osoby niewidomej oraz zachowaniu standardów dostępności informacji i wdrażaniu dobrych praktyk związanych z zatrudnianiem pracowników z grup wykluczonych;
3. Adaptacja – także w ramach współpracy ponadnarodowej - innowacyjnych modeli i procedur zapewniających większe zaangażowanie pracodawców i zmieniających ich nastawienie w stosunku do osób z niepełnosprawnościami, porównanie poszczególnych rozwiązań prawnych, instytucjonalnych i infrastrukturalnych stosowanych w państwach lepiej rozwiniętych.

Szeroki zakres podejmowanych działań ma na celu przygotowanie osób z niepełnosprawnościami do pełnoprawnego udziału w życiu społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem ich sytuacji zawodowej.

Założone cele statutowe Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego osiąga poprzez realizację innowacyjnych projektów o charakterze lokalnym i ponadlokalnym, niosących grupie docelowej – osobom z niepełnosprawnościami – ogromne korzyści.

Działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami skupiają się w następujących obszarach:

- aktywizacja społeczna,
- aktywizacja zawodowa,
- specjalistyczne usługi asystenckie,
- rzecznictwo praw osób z niepełnosprawnościami,
- działalność medialna,
- współpraca z szeroko rozumianym otoczeniem (między innymi samorządami i uczelniami),

- badania,
- wykorzystanie nowoczesnych technologii.

W roku 2020 Fundacja prowadziła niżej opisane projekty, informacje o każdym z nich podano wg schematu:

1. Źródło finansowania/nazwa programu
2. Nr umowy o dofinansowanie/data zawarcia
3. Biuro projektu/obszar realizacji
4. Okres realizacji
5. Cele oraz krótka charakterystyka Projektu
6. Główne działania Projektu
7. Grupa docelowa, w tym I. odbiorców
8. Wskaźniki wraz z wartością liczbową (osiągnięte/zakładane) a w przypadku projektów niezakończonych – tylko wartość zakładana
9. Kwota dotacji przyznanej Fundacji na realizację projektu / kwota dotacji, wykorzystana przez Fundację w okresie sprawozdawczym

1. RODZICU, NIE JESTEŚ SAM! (529)

- 1.1. UE w ramach EFS, PO WER 4.3 / FIRR.
- 1.2. UDA-POWR.04.03.00-00-W336/16-00 z dnia 29.09.2017 r.
- 1.3. Kraków / projekt ponadnarodowy.
- 1.4. 01.10.2017 – 31.03.2020.
- 1.5. Projekt realizowany przez FRR w partnerstwie z Gminą Miejską Kraków (Lider) oraz partnerem ponadnarodowym, którym jest Urząd ds. Socjalnych i Młodzieży we Frankfurcie nad Menem. Cel: zaadaptowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań w zakresie wsparcia młodych rodzin do prawidłowego wypełniania roli opiekunów – wychowawczej po urodzeniu dziecka.
- 1.6. (1) Analiza systemu wsparcia rodzin z dzieckiem do lat 3 w Polsce i Niemczech, (2) Wypracowanie wstępnej wersji modelu usługi, (3) Testowanie wypracowanego rozwiązania w 5 szpitalach na terenie GMK i analiza efektów testowania, (4) Wypracowanie ostatecznego rozwiązania, (5) Przeprowadzenie seminariów wdrożeniowych dla instytucji, (6) Wypracowanie rekomendacji dla instytucji wdrażających.
- 1.7. W wymiarze testowania i wdrożenia: 5 szpitali z terenu GMK, które dysponują oddziałami położniczymi; W ramach testowania wdrażanego modelu wczesnego wspierania wsparciem objęto 124 rodziny posiadających dziecko do 3. roku życia, zamieszkujących na terenie GMK.
- 1.8. (a) Liczba instytucji, które podjęły współpracę z partnerem zagranicznym w programie: 2/2; (b) Liczba Rodzin objętych wsparciem w ramach fazy testowania wdrażanego rozwiązania: 124/40; (c) Wskaźnik rezultatu długoterminowego – zachowanie trwałości narzędzia doradczego – strony internetowej przez okres 2 lat po zakończeniu projektu: 225.000 odsłon; (d) Liczba instytucji, które wdrożyły nowe rozwiązania: 5/5; (e) Liczba opracowanych instrukcji wdrożenia wraz z rekomendacjami: 1/1.
- 1.9. 313 024,80 zł / 18.300,00 zł.

2. KROK KU DOROSŁOŚCI – AKTYWIZACJA ZAWODOWA MŁODYCH OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (539)

- 2.1. UE w ramach EFS, PO WER 1.3.1 / FIRR.
- 2.2. POWR.01.03.01-00-0012/18 z dn. 05.09.2018 r.
- 2.3. Warszawa / projekt ogólnopolski.
- 2.4. 01.07.2018 – 31.12.2020.
- 2.5. Cel: Przygotowanie Uczestników do wejścia na rynek pracy oraz zatrudnienie min. 29% UP. Projekt skierowany był 100 młodych (do 29 r.ż., NEET) osób z niepełnosprawnościami, absolwentów SOSW i szkół specjalnych. Każdy Uczestnik został przydzielony do trenera pracy i doradcy zawodowego, z którym wspólnie opracował swój IPD, określający co jest mu potrzebne do realizacji celów zarówno projektu, jak i jego własnych, następnie Uczestnik realizował IPD korzystając z dostępnych form wsparcia w projekcie.
- 2.6. (1) Diagnoza potrzeb poprzez opracowanie IPD i doradztwo zawodowe, a także kompleksowe i zindywidualizowane pośrednictwo pracy oraz trening umiejętności społecznych; (2) Kursy zawodowe; (3) Staże zawodowe i elementy powiązane.
- 2.7. 104 osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, absolwentów SOSW i szkół specjalnych, bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, z terenu całego kraju, które opuściły SOSW i szkoły specjalne w przeciągu dwóch lat, poprzedzających rozpoczęcie udziału w projekcie.

- 2.8. (a) Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 32/30; (b) Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osób niepełnosprawnych: 31/29; (c) Liczba osób poniżej 30 lat, które nabyły doświadczenie w ramach staży: 80/80; (d) Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie: 100; (e) Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie: 104/100.
- 2.9. 1.402.002,67 zł / 355.214,88 zł.

3. USŁUGI ASYSTENTA OSOBISTEGO SZANSĄ NA SAMODZIELNOŚĆ (541)

- 3.1. UE w ramach EFS, RPO WM 9.2.1 / FIRR.
3.2. RPMA.09.02.01-14-9332/17 z dnia 30.05.2018 r.
3.3. Warszawa / woj. mazowieckie.
3.4. 01.10.2018 – 31.03.2021.
3.5. Cel główny projektu: Ułatwienie dostępu do usług społecznych dla 100 OzN. Projekt obejmuje świadczenie usługi asystenta osobistego dla osób z niepełnosprawnościami (AOON) dla 100 OzN w średnim wymiarze 100h/osobę. Projekt realizowany jest na terenie Warszawy i 7 powiatów ościennych, a usługi świadczone w miejscu zamieszkania UP oraz w innych miejscach aktywności w godzinach od 7 do 22, siedem dni w tygodniu. Wsparcie obejmuje pomoc w przemieszczaniu się w obrębie miejsca zamieszkania i do podmiotów świadczących działania w zakresie zdrowotnym, rehabilitacyjnym, edukacyjnym, opiekuńczym, aktywizującym itp.
- 3.6. (1) Stworzenie dokumentacji projektowej wraz z jej konsultacjami z potencjalnymi klientami; (2) Udostępnienie informacji o projekcie, działania informacyjne; (3) Nabór klientów do świadczenia usługi; (4) Rekrutacja AOON; (5) Szkolenie dla AOON; (6) Świadczenie usługi dla 100 OzN.
- 3.7. 100 OzN (osoby fizyczne, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w 100% osoby niesamodzielne z powodu niepełnosprawności) z Warszawy i 7 powiatów ościennych.
- 3.8. (a) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami asystenckimi: 100 OzN; (b) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami asystenckimi i opiekuńczymi świadczonymi w społeczności lokalnej w programie: 100; (c) Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19: 100.
- 3.9. 896.066,25 zł / 322.897,28 zł.

4. BLIŻEJ DOSTĘPNOŚCI (542)

- 4.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.19.
4.2. POWR.02.19.00-00-KD05/18 z dn. 22.10.2018 r.
4.3. Kraków / cała Polska.
4.4. 01.10.2018 – 31.08.2020.
4.5. Projekt w formule partnerskiej: Fundacja TUS (Lider), Spółdzielnia Socjalna FADO (Partner), FIRR (Partner). Cel projektu: Zwiększenie potencjału instytucjonalnego 600 jednostek administracji publicznej w zakresie dostępności przestrzeni i budynków dla OzN i projektowania uniwersalnego. Realizacja projektu przyczyniła się też do wdrożenia postanowień ratyfikowanej przez Polskę i przez KE Konwencji ONZ o prawach OzN. Wdrożenie postanowień tej Konwencji jest jednym z celów szczegółowych POWER.
- 4.6. (1) Przygotowanie szkoleń; (2) Realizacja szkoleń.
- 4.7. 1500 pracowników/ek administracji publicznej z 16 woj. wykazujących zadania, dotyczące planowania przestrzennego i procesu inwestycyjno-budowlanego, w zakresie dostępności przestrzeni i budynków dla OzN, w tym projektowania uniwersalnego.
- 4.8. 1. Liczba pracowników adm.pub. wykonujących zad. dot. planowania przestrzennego i procesu inwestycyjno-budowlanego objętych wsparciem szkoleniowym z zakresu dostępności przestrzeni i budynków dla OzN, w tym projektowania uniwersalnego: 1505/1500 os.; 2. Liczba jednostek adm. pub., których pracownicy podnieśli poziom wiedzy w zakresie dostępności przestrzeni i budynków dla OzN oraz projektowania uniwersalnego: 751/600.
- 4.9. 496.096,78 zł / 112.701,06 zł.

5. OPENING HERITAGE AND ARCHEOLOGICAL SITES FOR PEOPLE WITH SPECIAL NEEDS – OHAS (543)

- 5.1. Program ERASMUS + Polska, Akcja 2: Partnerstwa strategiczne na rzecz edukacji dorosłych.
5.2. 2018-1-PL01-KA204-051178 z dn. 14.11.2018 r.
5.3. Kraków / Projekt międzynarodowy / działania ogólnopolskie.
5.4. 28.12.2018 – 27.06.2021.
5.5. Projekt międzynarodowy w formule partnerskiej: FIRR (Lider), Fundacja Kultury Bez Barrier, Polska (Partner), Gruppo Archeologico Perugia, Włochy (Partner), Associazione Botteghe Artigiane del Centro Storico, Włochy (Partner),

Regional Museum Pleven, Bułgaria (Partner), Culturepolis, Grecja (Partner). Głównym celem projektu OHAS jest zwiększenie dostępności oferty miejsc kultury takich, jak: muzea, stanowiska archeologiczne, galerie sztuki, itp., a także zapewnienie dostępu do oferty kulturalnej dla wszystkich odbiorców. Realizacja celów odbędzie się poprzez przygotowanie rezultatów projektu, szkolenia z dostępności dla pracowników instytucji kultury, międzynarodowe spotkania partnerów projektu oraz wydarzenia upowszechniające.

- 5.6. (1) Opracowanie: (a) Raportu na temat dostępności wybranych instytucji kultury dla osób z niepełnosprawnościami, (b) Poradnika (Dostępność – poradnik dla początkujących), (c) Programu szkolenia pracowników instytucji kulturalnych, (d) Międzynarodowej Platformy Internetowej (o dostępnych obiektach dziedzictwa kulturowego w całej Europie); (2) Organizacja dwóch szkoleń na temat dostępności instytucji kultury, dla ich pracowników; (3) Organizacja 6 wydarzeń upowszechniających działania projektu (w każdym kraju partnerskim); (4) Organizacja 6 spotkań partnerów projektu (stacjonarne i on-line).
- 5.7. Pracownicy instytucji kultury i z obszaru dziedzictwa kulturowego, edukatorzy, przedstawiciele samorządu na poziomie regionalnym oraz centralnym, organizacje pozarządowe działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami oraz związane z obszarem rozwoju kulturalnego, przedstawiciele mediów związanych z obszarem kultury.
- 5.8. (a) Liczba uczestników ponadnarodowych spotkań partnerów: 34 osoby; (b) Liczba uczestników szkolenia, dotyczącego zwiększenia dostępności instytucji kultury dla osób z niepełnosprawnościami: 27 osób.
- 5.9. 53.164,00 euro / 37.565,47 zł.

6. ŚWIADCZENIE USŁUGI ASYSTENTA W RODZINIE Z DZIECKIEM NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ (544)

- 6.1. Gmina Miejska Kraków / Urząd Miasta Krakowa / FIRR.
- 6.2. W/I/768/SZ/300/2019 z dn. 01.03.2019 r.
- 6.3. Kraków / Gmina Miejska Kraków.
- 6.4. 01.03.2019 – 31.08.2020.
- 6.5. Realizacja działań objętych projektem polegała na świadczeniu usługi asystenta w rodzinie z dzieckiem niepełnosprawnym i obejmowała w szczególności sprawowanie opieki nad dzieckiem w czasie nieobecności rodzica, pomoc dziecku w nabywaniu podstawowych umiejętności życiowych oraz udzielanie informacji rodzicom w zakresie samopomocy oraz form i podmiotów mogących udzielić pomocy dziecku.
- 6.6. (1) Rekrutacja personelu asystenckiego; (2) Rekrutacja rodzin objętych usługą; (3) Ocena potrzeb rodzin w zakresie usług asystenckich; (4) Realizacja 11700 godzin usługi, w tym 3600 godz. w 2020 r.
- 6.7. Rodzice dzieci z niepełnosprawnościami, zamieszkujący na terenie GMK, bierni zawodowo z uwagi na konieczność sprawowania bezpośredniej opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnościami.
- 6.8. (a) Liczba godzin wsparcia asystenckiego świadczonego rodzinom: 7170,21 / 11700.
- 6.9. 397.800,00 zł / 106.263,00 zł.

7. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2018-2021, II ETAP (545)

- 7.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, konkurs 4/2017) / FIRR.
- 7.2. ZZO/000227/06/D z dn. 08.03.2018 r. – aneks nr 2 z dn. 10.05.2019 r.
- 7.3. Kraków / cała Polska.
- 7.4. 01.04.2019 – 31.03.2020.
- 7.5. Cel: Zwiększenie kompetencji u osób niepełnosprawnych (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność, kompetencje edukacyjne), umożliwiające ich pełniejszy rozwój osobisty, społeczny i zawodowy w procesie postępującej informatyzacji i globalizacji społeczeństwa.
- 7.6. (1) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji technologicznych, w tym informatycznych, służących poszerzeniu umiejętności wykorzystywania nowoczesnej techniki w codziennym życiu (osobistym, społecznym i zawodowym); (2) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji osobistych tzw. miękkich, w tym psychologicznych, komunikacyjnych, motywacji, autopostrzegania, mowy ciała, pracy nad dążeniem do obranych celów itp., samodzielności uczestników, w tym umiejętności samodzielnego poruszania się, prowadzenia gospodarstwa domowego, samoobsługi; (3) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji edukacyjnych, rozwój poziomu edukacji uczestników.
- 7.7. 188 osób z niepełnosprawnościami, głównie sensorycznymi, z terenu całej Polski.
- 7.8. (a) Wskaźnik produktu: 40,13/40,13; (b) Wskaźnik nakładu: 67,19/67,19; (c) Wskaźnik rezultatu: 56/56.
- 7.9. 506.899,00 zł / 154.779,47 zł.

8. STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY III, I ETAP (546)

- 8.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2018) / FIRR.
- 8.2. ZZO/000269/06/D z dn. 10.05.2019 r.
- 8.3. Kraków/Polska.
- 8.4. 01.04.2019 – 31.03.2020.
- 8.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany został IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane były na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.
- 8.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których wziął udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.
- 8.7. 52 dorosłe osoby niepełnosprawne (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach, zamieszkałych na terenie całej Polski, niezatrudnionych, chcących podjąć i utrzymać zatrudnienie.
- 8.8. (a) Wskaźnik produktu: 83,68/83,65; (b) wskaźnik nakładu: 98,02/107,96; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 17/13; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 5/4.
- 8.9. 469.559,00 zł / 116.497,64 zł.

9. TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, II ETAP (547)

- 9.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, konkurs 4/2017) / FIRR.
- 9.2. ZZO/000226/06/D z dn. 08.03.2018 r. – aneks nr 2 z dn. 10.05.2019 r.
- 9.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 9.4. 01.04.2019 – 31.03.2020.
- 9.5. Celem projektu było zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.
- 9.6. (1) Wydanie czterech numerów czasopisma „Tyfloświat” (w czarnodruku, druku powiększonym, brajlu, w wersji audio oraz w formacie elektronicznym); (2) Prowadzenie portalu internetowego www.tyfloswiat.pl; (3) Publikowanie materiałów audio w postaci podcastów tematycznych, zamieszczanych na portalu www.tyflopodcast.net; (4) Wydanie zbioru podcastów i audycji radiowych na płycie DVD.
- 9.7. Osoby z niepełnosprawnościami z uszkodzeniem narządu wzroku oraz instytucje i organizacje działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
- 9.8. (a) Wskaźnik nakładu: 518,5/557,72; (b) Pierwszy wskaźnik produktu (łącznie liczba arkuszy wydawniczych zredagowanych w ramach projektu): 312,23/298,80; (c) Drugi wskaźnik produktu – łączna liczba egzemplarzy wydawnictwa / wydawnictw w ramach projektu: 8600/8600; (d) Wskaźnik rezultatu – łączna liczba rozdystrybuowanych egzemplarzy wydawnictwa (wydawnictw): 8600/8600.
- 9.9. 245.447,36 zł / 37.997,34 zł.

10. ŚWIADCZENIE USŁUGI INDYWIDUALNEGO TRENINGU KOMPETENCJI I UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNYCH DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (548)

- 10.1. Gmina Miejska Kraków / Urząd Miasta Krakowa / RPO 9.1.1. / FIRR
- 10.2. W/I/2773/SZ/451/2019 z dn. 30.05.2019 r.
- 10.3. Kraków / Gmina Miejska Kraków.
- 10.4. 01.06.2019 – 31.10.2021.
- 10.5. Indywidualny trening kompetencji i umiejętności społecznych dla osób z niepełnosprawnościami dążył do jak największego usamodzielnienia się osoby z niepełnosprawnością w zakresie funkcjonowania społeczno-zawodowego, przejmowania przez nią (adekwatnie do indywidualnych możliwości) odpowiedzialności za swoje codzienne funkcjonowanie i podejmowanie decyzji, przybliżenia do rynku pracy, a także być nastawionym na minimalizację barier w aktywności tych osób.
- 10.6. (1) Rekrutacja personelu asystenckiego; (2) Rekrutacja osób objętych usługą; (2) Ocena potrzeb osób, w tym

- przygotowanie Indywidualnego Planu Pracy (IPP); (3) Realizacja 37394,54 godziny usługi (w tym 14520 godz. w 2020 r.).
- 10.7. Rodzice dzieci z niepełnosprawnościami, zamieszkujący na terenie GMK, bierni zawodowo z uwagi na konieczność sprawowania bezpośredniej opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnościami.
- 10.8. (a) liczba godzin przeprowadzonego treningu: 10575,43 / 37394,54; (b) Wzmocnienie kompetencji życiowych Ozn oraz umiejętności społecznych przybliżających do rynku pracy - min. 80% wszystkich objętych wsparciem Ozn zakończy udział w realizowanej formie wsparcia zgodnie z zapisami zawartymi w IPP: 57,14%.
- 10.9. 1.419.610,89 zł / 225.948,48 zł.

11. AKTYWNY ABSOLWENT (549)

- 11.1. UE w ramach EFS, PO WER 1.3.1 / FIRR.
- 11.2. POWR.01.03.01-00-00106/18 z dn. 26.06.2019 r.
- 11.3. Warszawa / projekt ogólnopolski.
- 11.4. 01.09.2019 – 29.11.2021.
- 11.5. Cel: Przygotowanie Uczestników do wejścia na rynek pracy oraz zatrudnienie min. 29% UP. Projekt skierowany jest do 100 młodych (do 29 r.ż., NEET) osób z niepełnosprawnościami, absolwentów SOSW i szkół specjalnych. Każdy Uczestnik zostanie przydzielony do trenera pracy i doradcy zawodowego, z którym wspólnie opracuje swój IPD, określający co jest mu potrzebne do realizacji celów zarówno projektu, jak i jego własnych, następnie Uczestnik zrealizuje IPD korzystając z dostępnych form wsparcia w projekcie.
- 11.6. (1) Diagnoza potrzeb poprzez opracowanie IPD i doradztwo zawodowe, a także kompleksowe i indywidualizowane pośrednictwo pracy oraz trening umiejętności społecznych; (2) Kursy zawodowe; (3) Staże zawodowe i elementy powiązane.
- 11.7. 100 osób z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, absolwentów SOSW i szkół specjalnych, bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, z terenu całego kraju, które opuściły SOSW i szkoły specjalne w przeciągu dwóch lat, poprzedzających rozpoczęcie udziału w projekcie.
- 11.8. (a) Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 30; (b) Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osób niepełnosprawnych: 29; (c) Liczba osób poniżej 30 lat, które nabyły doświadczenie w ramach staży: 80; (d) Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie: 100; (e) Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie: 100.
- 11.9. 1.426.676,03 zł / 351.472,12 zł.

12. DOSTĘPNA ADMINISTRACJA PUBLICZNA - SZKOLENIA DLA KADRY (550)

- 12.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.6.
- 12.2. POWR.02.06.00-00-0061/19 z dn. 20.08.2019 r.
- 12.3. Kraków / Polska.
- 12.4. 01.10.2019 – 31.12.2021.
- 12.5. Projekt w formule partnerskiej: FIRR (Lider), Polski Związek Głuchych (Partner), Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną (Partner). Celem głównym Projektu jest wyposażenie min. 90% uczestników/-czek Projektu (czyli osób uczestniczących w procesie kształtowania i wdrażania polityk publicznych) w kompetencje w zakresie zapewnienia równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.
- 12.6. (1) Przygotowanie szkoleń; (2) Realizacja szkoleń.
- 12.7. 1550 osób pracownic/-ków z 310 jednostek administracji rządowej i samorządowej na wszystkich szczeblach, z terenu całego kraju.
- 12.8. (a) Liczba osób uczestniczących w procesie kształtowania i wdrażania polityk publicznych, które w wyniku wsparcia EFS nabyły kompetencje w zakresie zapewnienia równości szans i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami: 1550; (b) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z Niepełnosprawnościami: 1; (c) Liczba programów szkoleń wypracowanych w ramach projektu: 1; (d) Liczba kursów e-learningowych wypracowanych w ramach projektu: 1.
- 12.9. 1.004.479,44 zł / 78.456,89 zł.

13. INKUBATOR DOSTĘPNOŚCI (551)

- 13.1. UE w ramach EFS, PO WER 4.1.
- 13.2. POWR.04.01.00-00-ID01/19 z dn. 01.10.2019 r.
- 13.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 13.4. 01.10.2019 – 30.09.2022.
- 13.5. Projekt w formule partnerskiej: Województwo Małopolskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie

(Lider), FIRR (Partner). Celem głównym projektu jest upowszechnienie 9 innowacji społecznych spośród 45 przetestowanych w skali mikro, które zwiększą dostępność przestrzeni publicznej dla OS oraz OzN. Nowatorskie rozwiązania będą poszukiwane wśród osób indywidualnych i podmiotów zakorzenionych w środowisku, które mają pomysł na to, jak sprawić, aby osoby o ograniczonej mobilności i percepcji w jak największym stopniu mogły funkcjonować samodzielnie w codziennym życiu i nie były wykluczone z możliwości korzystania z usług publicznych oraz innych o charakterze powszechnym.

- 13.6. (1) Opracowanie procedur grantowych i przeprowadzenie rekrutacji Innowatorów; (2) Przeprowadzenie 3 Innovathonów, 32 spotkań konsultacyjno-informacyjnych; (3) Dofinansowanie i wsparcie bezpośrednie Innowatorów w testowaniu 45 innowacji w skali mikro; (4) Upowszechnienie 9 Innowacji skierowanych do upowszechnienia.
- 13.7. Grupą docelową są podmioty/osoby zainteresowane pozyskaniem grantu na testowanie innowacji, a także odbiorcy/użytkownicy, czyli osoby z niepełnosprawnościami i osoby starsze oraz ich otoczenie, którzy wezmą udział w testowaniu nowatorskich rozwiązań.
- 13.8. (a) Liczba przetestowanych innowacji społecznych w skali mikro: 9; (b) Liczba innowacji przyjętych do dofinansowania w skali mikro: 45; (c) Liczba maratonów projektowania innowacji społecznych – INNOVATHON: 3; (d) Spotkania konsultacyjno-informacyjne w 16 województwach: 32; (e) Liczba spotkań grupowych dla grantobiorców - montaż innowacji: 4; (f) Liczba odbiorców testujących rozwiązania: 315; (g) Liczba wizytacji u grantobiorcy: 90; (h) Liczba spotkań ewaluacyjnych: 135; (i) Liczba konsultacji społecznych w ramach Salonu innowacji: 12; (j) Liczba spotkań upowszechniających innowacje społeczne: 5; (k) Liczba wydanych publikacji: 1; (l) Liczba zrealizowanych filmów upowszechniających: 1; (ł) Liczba spotkań upowszechniających (focusowanych): 9; (m) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla OzN: 1.
- 13.9. 717.053,75 zł / 152.541,09 zł.

14. DOSTĘPNA SZKOŁA (552)

- 14.1. UE w ramach EFS, PO WER 4.1.
- 14.2. POWR.04.01.00-00-DS07/19 z dn. 04.10.2019 r.
- 14.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 14.4. 03.06.2019 – 30.09.2023.
- 14.5. Projekt w formule partnerskiej: Fundacja Fundusz Współpracy (Lider), FIRR (Partner). Celem projektu "Dostępna Szkoła" jest opracowanie i upowszechnienie (wspólnie z drugim beneficjentem) uniwersalnego i ogólnopolskiego Modelu Dostępnej Szkoły i przetestowanie go przez min. 30 organów prowadzących i 60 szkół podstawowych w całej Polsce. Projekt przyczyni się do podniesienia poziomu dostępności edukacji dla wszystkich dzieci, pracowników oświaty oraz rodziców.
- 14.6. (1) Opracowanie modelu dostępnej szkoły i procedur grantowych; (2) Przeprowadzenie konkursów grantowych, udzielenie grantów i ich obsługa; (3) Testowanie modelu i merytoryczne wsparcie grantobiorców; (4) Działania związane z upowszechnianiem modelu.
- 14.7. Grupą docelową są organy prowadzące szkoły podstawowe zainteresowane pozyskaniem grantu na poprawę dostępności szkół, a pośrednio także odbiorcy działań projektowych, tj. dzieci ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi, osoby z niepełnosprawnościami, personel placówek edukacyjnych i organów prowadzących.
- 14.8. (a) Liczba przetestowanych innowacji społecznych w skali makro: 1; (b) Liczba szkół, które zwiększyły poziom dostępności dla OzN zgodnie z IPPD: 60; (c) Liczba pracowników organów prowadzących/kadry zarządzającej szkół, którzy podnieśli kompetencje w zakresie dostępności: 144; (d) Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami: 60; (e) Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 180; (f) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami: 1; (g) Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK): 90; (h) Liczba osób, które wzięły udział w szkoleniach rozwijających kompetencje w zakresie funkcjonowania szkoły zgodnie z zasadami dostępności: 180; (i) Liczba szkół objętych wsparciem w ramach indywidualnego planu poprawy dostępności: 60; (j) Liczba innowacji przyjętych do dofinansowania w skali makro: 1; (k) Liczba szkół objętych wsparciem w ramach projektu funkcjonujących na terenie gmin, których liczba mieszkańców nie przekracza 50 tys.: 36; (l) Liczba szkół objętych wsparciem w ramach projektu funkcjonujących na obszarze objętym rządowymi programami o charakterze terytorialnym wynikającymi z projektów Strategii Odpowiedzialnego Rozwoju lub uzgodnionymi w kontrakcie terytorialnym: 1; (ł) Liczba wydarzeń upowszechniających: 58; (m) Liczba podmiotów/osób, które wzięły udział w konsultacjach społecznych: 14; (n) Liczba opracowanych we współpracy z drugim beneficjentem modeli dostępnej szkoły wraz z rekomendacjami i instrukcją wdrożeniową: 1.
- 14.9. 5.653.386,53 zł / 764.858,48 zł.

15. PRZEZ STAŻ DO ZATRUDNIENIA-AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (553)

- 15.1. UE w ramach EFS, RPO WM 9.1 / FIRR.
- 15.2. RPMA.09.01.00-14-a797/18 z dn. 06.11.2018 r.
- 15.3. Warszawa / woj. mazowieckie.
- 15.4. 01.10.2019 – 30.09.2021.
- 15.5. Cel: Integracja społeczna i aktywizacja zawodowa 70 osób z niepełnosprawnościami (OzN) z woj. mazowieckiego poprzez objęcie ich indywidualizowanym i kompleksowym wsparciem na rynku pracy. Projekt skierowany do 70 UP z woj. mazowieckiego, osób z niepełnosprawnościami w wieku aktywności zawodowej, które nie pracują. Dzięki realizacji projektu 70 Uczestników objętych zostanie kompleksowym wsparciem w wejściu na rynek pracy. Uczestnicy mają możliwość skorzystania z indywidualnego, „dopasowanego na miarę” wsparcia, obejmującego: diagnozę możliwości i określenie potencjału zawodowego, doradztwo zawodowe, kursy zawodowe, szkolenia podnoszące kompetencje społeczne, staże zawodowe, pośrednictwo pracy, usługi asystenta osobistego.
- 15.6. (1) Diagnoza poprzez opracowanie IPD i doradztwo zawodowe, a także kompleksowe pośrednictwo pracy, (2) Kursy zawodowe i szkolenia podnoszące kompetencje społeczne, (3) Staże zawodowe.
- 15.7. 70 osób z niepełnosprawnościami z woj. mazowieckiego niepracujące, w wieku aktywności zawodowej.
- 15.8. (a) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 21, (b) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu: 70, (c) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek): 9, (d) Odsetek osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które dokonały postępu w aktywizacji społecznej (efektywność społeczna): 34%, (e) Odsetek osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które spełniły kryterium efektywności zatrudnieniowej: 12%, (f) Odsetek pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które dokonały postępu w aktywizacji społecznej (efektywność społeczna): 34%; (g) Odsetek pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które spełniły kryterium efektywności zawodowej: 25%.
- 15.9. 785 639,80 zł / 443.604,66 zł.

16. ELEMENTARZ AAC URZĄD PRZYJAZNY OSOBOM Z TRUDNOŚCIAMI W KOMUNIKOWANIU SIĘ (554)

- 16.1. UE w ramach EFS, POWER 4.3 / FIRR.
- 16.2. POWR.04.03.00-00-0131/18 z dn. 05.12.2019 r.
- 16.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 16.4. 01.11.2019 – 30.09.2022.
- 16.5. Projekt w formule partnerskiej: Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie (Lider), Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego (Partner), Kompetenznetzwerk Informationstechnologie zur Förderung der Integration von Menschen mit Behinderungen, Austria (Partner), FIRR (Partner). Cel Projektu: wypracowanie nowego sposobu świadczenia usług publicznych w jednostce samorządu terytorialnego wraz ze standardem obsługi dla osób niemówiących, lecz posługujących się wspomaganymi, alternatywnymi sposobami komunikacji (AAC) oraz dla osób wymagających wydłużonego czasu w komunikacji. Rozwiązanie ma poprawić funkcjonowanie JST w zakresie realizacji usług publicznych dla osób z trudnościami w komunikowaniu się z otoczeniem, zwiększyć dostępność i jakość realizacji tych usług.
- 16.6. (1) Przygotowanie rozwiązania we współpracy z partnerem zagranicznym (szczegółowe rozpoznanie potrzeb grupy docelowej oraz przygotowanie raportu na temat polskich uwarunkowań prawnych i organizacyjnych); (2) Testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej z uwzględnieniem wsparcia Partnera Zagranicznego (przeprowadzenie badań porównawczych i opracowanie raportu); (3) Analiza efektów testowanego rozwiązania; (4) Opracowanie z partnerem zagranicznym ostatecznej wersji wdrożeniowej produktu; (5) Wdrożenie rozwiązań do praktyki; (6) Wypracowanie rekomendacji dla użytkowników.
- 16.7. Głównym odbiorcą są JST – testowanie w 5 JST z woj. Śląskiego, w tym min. 20 ich pracowników. Wdrożenie modelu przez min. 4 dodatkowe JST z innych województw. Odbiorcami tych usług w Projekcie będą osoby z trudnościami w komunikowaniu się – min. 15 weźmie udział w testach.
- 16.8. (a) Liczba instytucji, które wdrożyły nowe rozwiązania dzięki współpracy z partnerem zagranicznym: 5; (b) Liczba instytucji, które podjęły współpracę z partnerem zagranicznym w programie: 3; (c) Liczba wypracowanych raportów nt. polskich uwarunkowań prawno-organizacyjnych dot. usługi publicznej, będącej przedmiotem projektu: 1; (d) Liczba wypracowanych raportów nt. austriackich uwarunkowań prawnych i organizacyjnych dot. usługi publicznej, będącej przedmiotem proj.: 1; (e) Liczba wypracowanych modeli usługi: 1; (f) Liczba pracowników jedn. podległ. lub nadzorowanych przez UMŚ objętych szkoleniami przygotowanymi do testowania: 20; (g) Liczba wypracowanych raportów z badań porównawczych: 1; (h) Liczba wypracowanych we współpracy z PZ ostatecznych modeli usługi: 1; (i) Liczba przeprowadzonych seminariów wdrożeniowych: 2; (j) Liczba przygotowanych kursów e-learningowych: 1; (k) Liczba oprac. materiałów zawierających instrukcję i rekomendację do wdrożenia modelu: 1; (l) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami: 1;

- (ł) Liczba instytucji biorących udział w testowaniu: 5; (m) Liczba osób, które wezmą udział w seminariach szkoleniowych: 40; (n) Liczba odbiorców ostatecznych, którzy wezmą udział w testowaniu: 15; (o) Liczba spotkań w ramach konsultacji społecznych: 4; (p) Liczba wizyt studyjnych: 2.
- 16.9. 394.066,20 zł / 157.840,77 zł.

17. ACCESS TO UNIVERSITIES FOR PERSONS WITH DISABILITIES – ATU (555)

- 17.1. Program Erasmus+, Akcja 2, Partnerstwa strategiczne, szkolnictwo wyższe.
17.2. KA203/HE-28/20-10-2019 z dn. 10.10.2019 r.
17.3. Kraków / Europa.
17.4. 01.09.2019 – 31.08.2022.
17.5. Międzynarodowy projekt w formule partnerskiej: Varna Free University, Bułgaria (Lider), Masarykova univerzita, Republika Czeska (Partner), SA Eesti Nägemispüüetega Inimeste Fond, Estonia (Partner), Consiglio Nazionale Delle Ricerche, Włochy (Partner), FIRR (Partner). Celem głównym Projektu jest stworzenie modelu wsparcia studentów z niepełnosprawnościami, który będzie wykorzystywany w uczelniach w Europie.
17.6. (1) Opracowanie raportu z analizy obecnego stanu wiedzy; (2) Opracowanie wzorcowej listy usług wsparcia; (3) Stworzenie modelowej struktury i systemu wsparcia w uczelniach; (4) Budowanie świadomości w uczelniach wśród ich pracowników; (5) Stworzenie metodologii wdrożenia adaptowalnego modelu wsparcia na uczelniach; (6) Działania w zakresie upowszechniania i promocji.
17.7. Nie dotyczy.
17.8. (a) Analiza systemu wsparcia osób z niepełnosprawnościami w instytucjach szkolnictwa wyższego: 1; (b) Model usług wsparcia: 1; (c) Model budowania świadomości w instytucjach szkolnictwa wyższego: 1.
17.9. 48.751,00 euro / 77.330,53 zł.

18. PWSZ IM. WITELONA W LEGNICY - UCZELNIA DOSTĘPNA (556)

- 18.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5.
18.2. POWR.03.05.00-00-A032/19 z dn. 14.02.2020 r.
18.3. Kraków / Legnica / Polska.
18.4. 01.02.2020 – 30.09.2023
18.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy (Lider), FIRR (Partner). Celem projektu jest dostosowanie budynków i przepisów obowiązujących na uczelni do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz podniesienie świadomości i kompetencji kadr w PWSZ im. Witelona w Legnicy co przyczyni się do poprawy dostępności kształcenia na poziomie wyższym dla osób z niepełnosprawnościami.
18.6. (1) Dostosowanie budynków i stron www uczelni do potrzeb osób z niepełnosprawnościami; (2) Dostosowanie przepisów obowiązujących na uczelni do potrzeb osób z niepełnosprawnościami; (3) Podniesienie świadomości i kompetencji kadr w PWSZ im. Witelona w Legnicy (realizacja szkoleń).
18.7. Pracownicy PWSZ im. Witelona w Legnicy.
18.8. Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 300 osób.
18.9. 457.567,25 zł / 179.661,37 zł.

19. DOSTĘPNY UG - KOMPLEKSOWY PROGRAM LIKWIDACJI BARIER W DOSTĘPIE DO KSZTAŁCENIA DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (557)

- 19.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5 / FIRR.
19.2. POWR.03.05.00-00-A035/19 z dn. 19.12.2019 r.
19.3. Kraków / Gdańsk / Polska.
19.4. 01.01.2020 – 30.09.2023.
19.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Uniwersytet Gdański (Lider), FIRR (Partner). Celem projektu jest poprawa dostępności Uniwersytetu Gdańskiego dla studentów z niepełnosprawnościami poprzez wdrożenie kompleksowego rozwiązania skoncentrowanego na zmianach organizacyjnych, architektonicznych, technologicznych, edukacyjnych oraz organizacji szkoleń dla kadry dydaktycznej i administracyjnej, służących podniesieniu kompetencji w zakresie pracy z osobami z niepełnosprawnościami (OzN).
19.6. (1) Poprawa struktury organizacyjnej; (2) Budowa zewnętrznej windy osobowej; (3) Przebudowa strony internetowej BON; (4) Powołanie Zespołu ds. Wyrównywania Szans Edukacyjnych (ZDWSE) i opracowanie procedur wsparcia związanych z edukacją, ewakuacją, inwestycjami, opracowanie skryptu o pracy z osobami z niepełnosprawnością; (5) Indywidualne doradztwo w zakresie form kształcenia; (6) szkolenia podnoszące świadomość niepełnosprawności.

- 19.7. Kadra dydaktyczna (nauczyciele) oraz zarządzająca i administracyjna (nie nauczyciele) UG.
- 19.8. (a) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje zarządcze: 257; (b) Liczba pracowników kadry kierowniczej i administracyjnej uczelni objętych wsparciem w zakresie zarządzania uczelnią: 285; (c) Liczba pracowników kadry dydaktycznej objętych wsparciem EFS w zakresie procesu kształcenia: 330; (d) Liczba przedstawicieli kadry uczelni objętych wsparciem w Programie w zakresie edukacji włączającej: 615; (e) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 297; (f) Liczba opracowanych kursów e-learningowych dla pracowników administracji oraz kadry akademickiej w zakresie obsługi studenta z niepełnosprawnością: 5; (g) Liczba przedstawicieli kadry uczelni, którzy dzięki wsparciu EFS podnieśli swoje kompetencje w zakresie edukacji włączającej: 553; (h) Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 60.
- 19.9. 484.233,16 zł / 91.139,69 zł.

20. AKADEMIA DOSTĘPNOŚCI - WZMOCNIENIE POTENCJAŁU AGH W ZAKRESIE WSPARCIA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (558)

- 20.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5 / FIRR.
- 20.2. POWR.03.05.00-00-A076/19-00 z dn. 19.02.2020 r.
- 20.3. Kraków / Polska.
- 20.4. 01.01.2020 – 30.09.2023.
- 20.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie (Lider), FIRR (Partner), Fundacja na Rzecz Osób z Niepełnosprawnościami (Partner). Celem ogólnym projektu jest poszerzenie i udoskonalenie dotychczas istniejących usług w obszarze wsparcia edukacyjnego wdrożenie zmian organizacyjnych i podniesienie świadomości i kompetencji kadry AGH z zakresu niepełnosprawności.
- 20.6. (1) Analiza blisko 100 procedur dotyczących wszystkich obszarów i typów działalności uczelni; (2) Aktualizacja lub stworzenie od podstaw procedur; (3) Działania szkoleniowe podnoszące świadomość i kompetencje kadry; (4) Poprawa dostępności architektonicznej i cyfrowej.
- 20.7. (1) Uczelnia: Akademia Górniczo Hutnicza oraz uczelnie, z którymi zostanie nawiązana lub rozwinięta współpraca w celu poprawy dostępności AGH; (2) studenci/teki AGH, w tym szczególności studenci niepełnosprawni; (3) Kadra uczelni, tj. kadra dydaktyczna, administracyjna, zarządzająca AGH.
- 20.8. (a) Liczba pracowników kadry kierowniczej i administracyjnej uczelni objętych wsparciem w zakresie zarządzania uczelnią: 94; (b) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje zarządcze: 84; (c) Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 48; (d) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 197; (e) Liczba przedstawicieli kadry uczelni, którzy dzięki wsparciu EFS podnieśli swoje kompetencje w zakresie edukacji włączającej: 281; (f) Liczba przedstawicieli kadry uczelni objętych wsparciem w Programie w zakresie edukacji włączającej: 312.
- 20.9. 1.042.625,45 zł / 139.746,90 zł.

21. SAMORZĄD BEZ BARIER (559)

- 21.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.18.
- 21.2. POWR.02.18.00-00-0001/20 z dn. 12.03.2020 r.
- 21.3. Warszawa / projekt ogólnopolski.
- 21.4. 30.01.2020 – 31.05.2022.
- 21.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji (Lider), FIRR (Partner). Celem głównym projektu jest poprawa dostępności urzędów JST dla osób z niepełnosprawnościami, poprzez: (a) wypracowanie rozwiązań ułatwiających zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami w urzędach administracji publicznej oraz przeprowadzenie szkoleń z ich stosowania; (b) przegląd procedur związanych z obsługą klienta w urzędach administracji publicznej pod kątem zapewnienia dostępności i wsparcie urzędów we wdrożeniu wypracowanych wniosków i rekomendacji; (c) przeprowadzenie szkoleń oraz doradztwa dla koordynatorów dostępności w jednostkach administracji publicznej.
- 21.6. (1) Opracowanie podręcznika dostępności w JST zawierającego zestaw modelowych procedur i standardów do stosowania w urzędach administracji samorządowej w celu poprawy dostępności; (2) Realizacja wsparcia dla 36 JST polegająca na przeprowadzeniu szkoleń oraz realizacji doradztwa w trzech obszarach funkcjonowania urzędów: (a) wsparcie w zakresie zatrudniania osób ze szczególnymi potrzebami, (b) wsparcie w zakresie obsługi klienta ze szczególnymi potrzebami, (c) wsparcie dla koordynatorów dostępności w urzędzie.
- 21.7. Odbiorcami wsparcia są pracownicy urzędów JST (36 osób), zaangażowani w obsługę kadrową urzędu, obsługę klienta oraz wyznaczeni przez kierownictwo urzędu koordynatorzy dostępności.
- 21.8. (1) Liczba pracowników administracji publicznej, którzy podnieśli kompetencje z zakresu stosowania rozwiązań

- uławiających zatrudnianie osób niepełnosprawnych: 36; (2) Liczba urzędów administracji publicznej, w których wdrożono wnioski i rekomendacje dotyczące dostosowania procedur do potrzeb osób z niepełnosprawnościami: 30; (3) Liczba koordynatorów dostępności w jednostkach administracji publicznej, którzy podnieśli kompetencje: 30; (4) Liczba opracowanych podręczników dostępności w JST: 1; (5) Liczba pracowników administracji publicznej objętych wsparciem szkoleniowym z zakresu stosowania rozwiązań uławiających zatrudnianie osób niepełnosprawnych: 48; (6) Liczba urzędów administracji publicznej, w których przeprowadzono przegląd procedur związanych z obsługą klienta pod kątem zapewnienia dostępności: 36; (7) Liczba koordynatorów dostępności w jednostkach administracji publicznej objętych wsparciem szkoleniowym: 36.
- 21.9. 1.578.656,00 zł/ 237.992,94 zł.

22. PRACA DLA ABSOLWENTA, I ETAP (560)

- 22.1. PFRON, pilotażowy program „Absolwent”/ FIRR.
22.2. ABS/00005/06/D z dn. 06.03.2020 r.
22.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
22.4. 24.02.2020 – 30.09.2021.
22.5. Cel: Zwiększanie zatrudnienia studentów i absolwentów z niepełnosprawnościami poprzez zapewnienie kompleksowego wsparcia w wejściu na rynek pracy. Zapewnienie uczestnikom Projektu wszechstronnego, zindywidualizowanego wsparcia, ukierunkowanego na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, jak również zapewnienie udziału w szkoleniach zawodowych z otwartego rynku i płatnych stażach zawodowych.
22.6. (1) Przygotowanie i wdrażanie indywidualnych ścieżek kariery zawodowej, w szczególności: analizę potrzeb, predyspozycji i zasobów uczestnika; (2) Diagnoza i realizacja potrzeb szkoleniowych w zakresie kompetencji miękkich i twardych; (3) Zdobywanie doświadczenia i uprawnień zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy; (4) Wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia oraz awansie zawodowym; (5) Wyposażenie w wiedzę i umiejętności dotyczące samozatrudnienia oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
22.7. 18 absolwentów i studentów (ostatni rok studiów), niezatrudnionych, aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, chcących rozwijać swoją karierę zawodową i planujących podjąć zatrudnienie.
22.8. (a) Pierwszy wskaźnik nakładu: 21549,64 zł; (b) Wskaźnik produktu: 18; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 6; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 4.
22.9. 387.893,53 zł / 193.946,00 zł.

23. PWSZ UCZELNIĄ OTWARTĄ DLA OSÓB ZE SPECJALNYMI POTRZEBAMI EDUKACYJNYMI (561)

- 23.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5.
23.2. POWR.03.05.00-00-A072/19 z dn. 28.02.2020 r.
23.3. Kraków, Racibórz / Polska.
23.4. 02.03.2020 – 30.03.2023
23.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Raciborzu (Lider), FIRR (Partner). Celem projektu jest poprawa dostępności uczelni i podniesienie kompetencji studentów PWSZ w Raciborzu odpowiadających potrzebom gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa, poprzez wsparcie zmian organizacyjnych i podniesienie kompetencji kadr uczelni.
23.6. (1) Poprawa dostępności uczelni i podniesienie kompetencji studentów z niepełnosprawnościami wszystkich kierunków prowadzonych przez PWSZ w Raciborzu odpowiadającym potrzebom gospodarki rynku pracy i społeczeństwa poprzez wsparcie zmian organizacyjnych i podniesienia kompetencji kadr uczelni; (2) Poprawa kształcenia w celu zwiększenia udziału i poziomu osiągnięć zwłaszcza w przypadku grup w niekorzystnej sytuacji.
23.7. Pracownicy PWSZ w Raciborzu.
23.8. Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 288 osób.
23.9. 276.687,40 zł / 67.940,85 zł.

24. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2018-2021, III ETAP (562)

- 24.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 4/2017) / FIRR.
24.2. ZZO/000227/06/D z dn. 08.03.2018 r. – aneks nr 5 z dn. 03.04.2020 r.
24.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
24.4. 01.04.2020 – 31.03.2021.
24.5. Cel: Zwiększenie kompetencji u osób niepełnosprawnych (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność,

- kompetencje edukacyjne), umożliwiające ich pełniejszy rozwój osobisty, społeczny i zawodowy w procesie postępującej informatyzacji i globalizacji społeczeństwa.
- 24.6. (1) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji technologicznych, w tym informatycznych, służących poszerzeniu umiejętności wykorzystywania nowoczesnej techniki w codziennym życiu (osobistym, społecznym i zawodowym); (2) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji osobistych tzw. miękkich, w tym psychologicznych, komunikacyjnych, motywacji, autopostrzegania, mowy ciała, pracy nad dążeniem do obranych celów itp., samodzielności uczestników, w tym umiejętności samodzielnego poruszania się, prowadzenia gospodarstwa domowego, samoobsługi; (3) Realizacja wsparcia z zakresu kompetencji edukacyjnych, rozwój poziomu edukacji uczestników.
- 24.7. 188 osób z niepełnosprawnościami, głównie sensorycznymi, z terenu całej Polski.
- 24.8. (a) Wskaźnik produktu: 40,70; (b) Wskaźnik nakładu: 66,25; (c) Wskaźnik rezultatu: 56.
- 24.9. 506.899,00 zł / 291.712,44 zł.

25. TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, III ETAP (563)

- 25.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, konkurs 4/2017) / FIRR.
- 25.2. ZZO/000226/06/D z dn. 08.03.2018 r. – aneks nr 5 z dn. 03.04.2020 r.
- 25.3. Kraków / Projekt ogólnopolski.
- 25.4. 01.04.2020 – 31.03.2021.
- 25.5. Celem projektu jest zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te będą mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.
- 25.6. (1) Wydanie czterech numerów czasopisma „Tyfloświat” (w czarnodruku, druku powiększonym, brajlu, w wersji audio oraz w formacie elektronicznym); (2) Prowadzenie portalu internetowego www.tyfloswiat.pl; (3) Publikowanie materiałów audio w postaci podcastów tematycznych, zamieszczanych na portalu www.tyflopodcast.net; (4) Wydanie zbioru podcastów i audycji radiowych na płycie DVD.
- 25.7. Osoby z niepełnosprawnościami z uszkodzeniem narządu wzroku oraz instytucje i organizacje działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami.
- 25.8. (a) Wskaźnik nakładu: 663,93; (b) Pierwszy wskaźnik produktu (łączna liczba arkuszy wydawniczych zredagowanych w ramach projektu): 325,80; (c) Drugi wskaźnik produktu – łączna liczba egzemplarzy wydawnictwa / wydawnictw w ramach projektu: 8600; (d) Wskaźnik rezultatu – łączna liczba rozdyskrebowanych egzemplarzy wydawnictwa (wydawnictw): 8600.
- 25.9. 309.407,39 zł / 164.167,74 zł.

26. STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY III, II ETAP (564)

- 26.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, Konkurs 1/2018) / FIRR.
- 26.2. ZZO/000269/06/D z dn. 10.05.2019 r. – aneks nr 3 z dn. 03.04.2020 r.
- 26.3. Kraków / projekt ogólnopolski.
- 26.4. 01.04.2020 – 31.03.2021.
- 26.5. Cel: Podjęcie zatrudnienia przez minimum 25% Uczestników/-czek Projektu (osób niepełnosprawnych). Dla każdego UP przygotowany został IPD. Proponowane zajęcia ukierunkowane są na stworzenie możliwości ON nabywania i podnoszenia swoich kompetencji i umiejętności w sposób dla nich dostępny, zarówno w formie, metodzie prowadzenia, jak i dostosowanych materiałach dydaktycznych.
- 26.6. (1) Indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć, w których powinien wziąć udział dany Uczestnik Projektu (UP); (2) Szkolenia z zakresu kompetencji (a) miękkich, (b) prozawodowych miękkich (związanych z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia), (c) prozawodowych twardych (technicznych, informatycznych, ekonomicznych itp., ukierunkowanych na konkretne zawody); (3) Staże zawodowe.
- 26.7. 52 dorosłe osoby niepełnosprawne (w wieku aktywności zawodowej), o różnych niepełnosprawnościach, zamieszkałych na terenie całej Polski, niezatrudnionych, chcących podjąć i utrzymać zatrudnienie.
- 26.8. (a) Wskaźnik produktu: 83,64; (b) wskaźnik nakładu: 107,96; (c) Pierwszy wskaźnik rezultatu: 13; (d) Drugi wskaźnik rezultatu: 4.
- 26.9. 469.559,00 zł / 287.780,36 zł.

27. WIEDZA DROGĄ DO AKTYWNEGO UDZIAŁU W TWORZENIU PRAWA (565)

- 27.1. UE w ramach EFS, PO WER 2.16.
- 27.2. POWR.02.16.00-00-0089/19 z dn. 18.05.2020 r.
- 27.3. Kraków, Łódź / projekt ogólnopolski.
- 27.4. 01.06.2020 – 31.05.2022.
- 27.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: FIRR (Lider), Polskie Forum Osób z Niepełnosprawnościami (Partner). Celem projektu jest podniesienie kompetencji przedstawicieli/-ek organizacji pozarządowych (NGO) działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami i innych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym w zakresie niezbędnym do prawidłowego udziału w procesie stanowienia prawa. Przyczyni się on także do zwiększenia ich udziału w tworzeniu i konsultowaniu polityk publicznych oraz do włączenia idei dostępności do głównego nurtu dobrego rządzenia. Projekt przyczyni się także do zwiększenia ich udziału w tworzeniu i konsultowaniu polityk publicznych oraz do włączenia idei dostępności do głównego nurtu dobrego rządzenia.
- 27.6. (1) Przygotowanie i przeprowadzenie dwudniowych szkoleń (każde 4 moduły po 4h spośród 12 tematów do wyboru) dla co najmniej 1050 przedstawicieli NGO i podniesienie kompetencji co najmniej 80% z nich; (2) Konsultacje i doradztwo dla uczestników i NGO, mające dać praktyczne wsparcie z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb.
- 27.7. Co najmniej 1050 przedstawicieli NGO, działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami i/lub innych grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- 27.8. (a) liczba przedstawicieli organizacji pozarządowych, którzy nabyli kompetencje w zakresie legislacji i procesie stanowienia prawa: 840 osób; (b) liczba przedstawicieli organizacji pozarządowych, objętych wsparciem w zakresie legislacji i udziału w procesie stanowienia prawa: 1050; (c) liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami: 1.
- 27.9. 1.069.713,60 zł / 66.032,42 zł.

28. ŚWIADCZENIE USŁUGI INDYWIDUALNEGO TRENINGU KOMPETENCJI I UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNYCH DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (568)

- 28.1. Gmina Miejska Kraków / Urząd Miasta Krakowa / RPO 9.1.1. / FIRR
- 28.2. W/I/3400/SZ/708/2020 z dn. 03.11.2020 r.
- 28.3. Kraków / Gmina Miejska Kraków.
- 28.4. 01.11.2020 – 30.04.2022.
- 28.5. Indywidualny trening kompetencji i umiejętności społecznych dla osób z niepełnosprawnościami dążyć ma do jak największego usamodzielnienia się osoby z niepełnosprawnością w zakresie funkcjonowania społeczno-zawodowego, przejmowania przez nią (adekwatnie do indywidualnych możliwości) odpowiedzialności za swoje codzienne funkcjonowanie i podejmowanie decyzji, przybliżenia do rynku pracy, a także być nastawionym na minimalizację barier w aktywności tych osób.
- 28.6. (1) Rekrutacja personelu asystenckiego; (2) Rekrutacja osób objętych usługą; (2) Ocena potrzeb osób, w tym przygotowanie Indywidualnego Planu Pracy (IPP); (3) Realizacja 21780 godzin usługi (w tym 2420 godz. w 2020 r.).
- 28.7. Rodzice dzieci z niepełnosprawnościami, zamieszkujący na terenie GMK, bierni zawodowo z uwagi na konieczność sprawowania bezpośredniej opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnościami.
- 28.8. (a) liczba godzin przeprowadzonego treningu: 21780; (b) Wzmocnienie kompetencji życiowych OzN oraz umiejętności społecznych przybliżających do rynku pracy - min. 80% wszystkich objętych wsparciem OzN zakończy udział w realizowanej formie wsparcia zgodnie z zapisami zawartymi w IPP.
- 28.9. 810.700,00 zł / 60.274,90 zł.

29. NOWOCZESNY UNIWERSYTET DOSTĘPNY DLA WSZYSTKICH (569)

- 29.1. UE w ramach EFS, PO WER 3.5.
- 29.2. POWR.03.05.00-00-A007/20 z dn. 27.11.2020 r.
- 29.3. Kraków, Białystok / Polska.
- 29.4. 01.11.2020-30.09.2023
- 29.5. Projekt realizowany w formule partnerskiej: Uniwersytet w Białymstoku (Lider), FIRR (Partner). Wsparcie zmian organizacyjnych i podnoszenie świadomości i kompetencji kadry Uniwersytetu w Białymstoku (UwB) z zakresu niepełnosprawności.
- 29.6. (a) opracowanie oraz wdrożenie standardów i procedur, zapewniających dostępność kształcenia i funkcjonowania OzN w środowisku akademickim; (b) zwiększenie dostępności architektonicznej; (c) zwiększenie dostępności informacyjnej i komunikacyjnej; (d) poprawienie dostępności cyfrowej; (e) rozwinięcie wsparcia edukacyjnego; (f) podniesienie świadomości kadry.
- 29.7. (1) Uczelnia-Uniwersytet w Białymstoku (UwB); (2) Kadra uczelni, podzielona na trzy główne grupy: kadra zarządzająca, nauczyciele akademicy, pracownicy administracyjni, bibliotek i obsługi technicznej.

29.8. (a) Liczba uczelni, które wdrożyły zmiany w zakresie zarządzania procesem kształcenia: 1; (b) Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z Niepełnosprawnościami: 1; (c) Liczba uczelni, które zostały objęte wsparciem niwelującym zidentyfikowane bariery dostępności: 1; (d) Liczba uczelni, które wdrożyły rozwiązania niwelujące zidentyfikowane bariery dostępności: 1; (e) Liczba wdrożonych długoletnich programów dostępności uczelni: 1,00; (f) Liczba stanowisk przystosowanych do obsługi studentów z niepełnosprawnością słuchu: 16; (g) Liczba wolumenów przystosowanych do potrzeb OzN w ramach nowopowstałej bazy zbiorów elektronicznych: 330; (h) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje dydaktyczne: 314; (i) Liczba pracowników uczelni, którzy dzięki wsparciu z EFS podnieśli swoje kompetencje zarządcze: 25; (j) Liczba pracowników kadry dydaktycznej objętych wsparciem EFS w zakresie procesu kształcenia: 314; (k) Liczba pracowników kadry kierowniczej i administracyjnej uczelni objętych wsparciem w zakresie zarządzania uczelnia: 25; (l) Liczba przedstawicieli kadry uczelni, którzy dzięki wsparciu EFS podnieśli swoje kompetencje w zakresie edukacji włączającej: 525; (ł) Liczba przedstawicieli kadry uczelni objętych wsparciem w Programie w zakresie edukacji włączającej: 525; (m) Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych: 10.

29.9. 801.880,36 zł / 0,00 zł.

Do sukcesów rzeczniczych Fundacji (2020) można zaliczyć między innymi:

- współanimowanie ruchu obywatelskiego środowiska osób z niepełnosprawnościami poprzez współorganizację VI Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,
- zainicjowanie i organizacja Konwentu tematycznego poprzedzającego V Kongres Osób z Niepełnosprawnościami,
- inicjowanie i wsparcie działań zmierzających do zabezpieczenia interesów osób z niepełnosprawnościami w okresie pandemii (w tym występowanie wspólnie z innymi organizacjami działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami w obronie ich praw, poprawy warunków, doradztwo dla rodziców dzieci z niepełnosprawnościami, itd.),
- realizacja działań na rzecz zwiększenia dostępności informacji w kontekście potrzeb, generowanych przez sytuację epidemiologiczną i jej skutki w codziennym funkcjonowaniu w sferze publicznej,
- promowanie wśród decydentów oraz w środowisku, „Za Niezależnym Życiem” – Nowego Systemu Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami, który został wypracowany w ramach Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,
- współpromowanie „Czteropak” dla Niezależnego Życia i finansów publicznych” na podstawie „Za Niezależnym Życiem” – w tym w ramach Rady Programowej Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami oraz Zespołu ds. Strategii „Europa 2020”,
- promocja ustaw dostępnościowych (Ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, Ustawy o dostępności stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych), upowszechnianie informacji na temat ich znaczenia i treści,
- organizacja XIV konferencji „Pełno(s)prawny Student”, kierowanej do uczelnianych pełnomocników oraz biur ds. studentów z niepełnosprawnościami,
- promocja dobrych praktyk samorządów w zakresie działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami w ramach X konkursu Samorząd Równych Szans,
- udział w pracach Rady Programowej Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami,
- udział w komitetach monitorujących POWER oraz w warsztatach dot. istotnych dla środowiska konkursów,
- zainicjowanie w 2020 r. procesu autoryzacji międzynarodowych Wytycznych dla dostępności treści internetowych - WCAG 2.1, przez twórców z World Wide Web Consortium (W3C), jako organizacja koordynująca prace (Leading Translation Organisation-LTO) nad tłumaczeniem na język polski. Proces zakończył się sukcesem i opublikowaniem w dn. 12.03.2021 r. autoryzowanego tłumaczenia w bazie W3C, pod adresem: <https://www.w3.org/Translations/WCAG21-pl/>,
- przeprowadzenie szeregu audytów dostępności publicznych serwisów internetowych,
- przeprowadzenie szeregu audytów dostępności architektonicznej publicznych budynków i obiektów,
- przeprowadzenie szeregu szkoleń dla uczelni na temat dostępności szkolnictwa wyższego,
- przeprowadzenie szeregu szkoleń i konsultacji na temat dostępności publicznych serwisów internetowych,
- przeprowadzenie badania, dotyczącego zakresu oraz skali wsparcia osób z niepełnosprawnościami w uczelniach wyższych,
- przeprowadzenie audytu dostępności cyfrowej serwisów internetowych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- członkostwo i udział w pracach:
 - Międzyresortowego Zespołu ds. Strategii „Europa 2020” przy Prezesie Rady Ministrów, w tym upowszechnianie,
 - Rady Dostępności przy Ministrze Funduszy i Polityki Regionalnej (wcześniej Ministrze Inwestycji i Rozwoju),
 - Parlamentarnego Zespołu ds. osób niepełnosprawnych,
 - Parlamentarnego Zespołu ds. osób z niepełnosprawnością narządu wzroku,
 - Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. OzN przy Prezydencie Miasta Krakowa,
 - Komisji Dialogu Społecznego ds. niepełnosprawności przy UM. Warszawy,
 - Zespołu ds. dostępności przy Pełnomocniku Prezydenta M. St. Warszawy ds. dostępności.
 - Rady UJ ds. odpowiedzialnego wsparcia i zrównoważonego rozwoju od 2020 r.

SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO ZA ROK 2020
FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO (NIP: 677-222-15-66, KRS: 0000170802)

<p>1.2. Zasięg terytorialny faktycznie prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) <input type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> kilka gmin <input type="checkbox"/> powiat <input type="checkbox"/> kilka powiatów	<input type="checkbox"/> województwo <input type="checkbox"/> kilka województw <input checked="" type="checkbox"/> cały kraj <input type="checkbox"/> poza granicami kraju
--	--	---

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

<p>2.1. Liczba odbiorców działań organizacji <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i></p>	<p><i>Osoby fizyczne</i></p>	<p>149.000</p>	
	<p><i>Osoby prawne</i></p>	<p>6.600</p>	
<p>2.2. Informacje na temat innych (niż wymienionych w pkt 2.1) odbiorców, na rzecz których organizacja działała <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i></p>	<p>-</p>		

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

<p>3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie</p>
<p>3.2. <i>Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności</i></p>	

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1.	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	szczegółowy opis prowadzonych działań został przedstawiony w pkt. 1	88.10.Z	11 336,20 zł
2.	-	-	-	-

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

<p>4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego</p>	<p><input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie</p>
<p>4.2. <i>Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności</i></p>	

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO ZA ROK 2020
FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO (NIP: 677-222-15-66, KRS: 0000170802)

1.	-	-	-	-
2.	-	-	-	-

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą tak nie

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1.	-	-
2.	-	-

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1.1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników/zysków i strat)	5 935 760,89 zł
a) Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	5 933 117,31 zł
b) Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) Przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) Przychody finansowe	2 643,58 zł
e) Pozostałe przychody	0,00 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	4 993,50 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	5 706 188,28 zł
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	3 481 528,01 zł
b) ze środków budżetu państwa	481 390,18 zł
c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	106 263,00 zł
d) ze środków państwowych funduszy celowych	1 637 007,09 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	105 239,60 zł
a) ze składek członkowskich	0,00 zł
b) z darowizn od osób fizycznych	45 239,60 zł
c) z darowizn od osób prawnych	60 000,00 zł
d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł	119 339,51 zł

3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		6 342,70 zł
3.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem		11 336,20 zł
3.3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	- rehabilitacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami	11 336,20 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
1	- niedpłatna działalność OPP, dotycząca rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami	11 336,20 zł
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		Koszty ogółem:
		W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		5 902 192,68 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego		5 901 397,93 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego		0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej		0,00 zł
d) koszty finansowe		794,75 zł
e) koszty administracyjne		0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem		0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		31 719,38 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

<p>1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji wraz z kwotą przyznanego zwolnienia)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> z opłat skarbowych: 105,00 zł</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> z innych zwolnień</p> <p>-> jakich? FGŚP – 2 392,00 zł</p> <p><input type="checkbox"/> nie korzystała</p>
<p>2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226, z późn. zm.)</p>	<p><input type="checkbox"/> tak</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie</p>
<p>3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> własność</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste</p> <p><input type="checkbox"/> najem</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie</p> <p><input type="checkbox"/> użyczenie</p> <p><input type="checkbox"/> dzierżawa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała</p>

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

<p>1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(W odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i></p>	<p>63 osoby</p>
<p>1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamekami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 1 miejsca po</i></p>	<p>46 etatów</p>
<p>1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej</p>	<p>184 osób</p>

SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO ZA ROK 2020
FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO (NIP: 677-222-15-66, KRS: 0000170802)

2. Członkowie	
2.1. Organizacja posiada członków	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	- osób fizycznych
	- osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym	
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>	-
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	-
b) inne osoby	-
3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>	60 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	30 osób
b) inne osoby	30 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>	56 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	32 osób
b) inne osoby	24 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym	
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym	3 705 828,51 zł
w tym: a) z tytułu umów o pracę	2 317 016,99 zł
- wynagrodzenie zasadnicze	2 250 654,58 zł
- nagrody	0,00 zł
- premie	0,00 zł
- inne świadczenia	66 362,41 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych	1 388 811,52 zł

SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO ZA ROK 2020
FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO (NIP: 677-222-15-66, KRS: 0000170802)

2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego	3 705 828,51 zł
w tym: a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	3 705 828,51 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji	0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacją, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące)</i>	24 330,66 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	333,33 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	306 535,71 zł
8. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	24 869,01 zł
9. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	4 000,00 zł
10. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	368 054,81 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można podzielić się z opinią publiczną dodatkowymi uwagami dotyczącymi poziomu lub konstrukcji wynagrodzeń w organizacji, wówczas należy wpisać te uwagi w przygotowane pole)</i>	<i>W kwocie wynagrodzenia zasadniczego (2 250 654,58 zł) uwzględnione zostały stypendia stażowe, wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego w łącznej wysokości 373 147,15 zł.</i>
VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym	
1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	-
VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym	
1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie

SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO ZA ROK 2020
FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO (NIP: 677-222-15-66, KRS: 0000170802)

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp.	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota dotacji
1	ŚWIADCZENIE USŁUGI ASYSTENTA W RODZINIE Z DZIECKIEM NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ 2019-2021	POMOC SPOŁECZNA, W TYM POMOC RODZINOM I OSOBOM W TRUDNEJ SYTUACJI ŻYCIOWEJ ORAZ WYRÓWNYWANIA SZANS TYCH OSÓB	GMINA MIEJSKA KRAKÓW	397.800,00 zł
2	ŚWIADCZENIE USŁUGI INDYWIDUALNEGO TRENINGU KOMPETENCJI I UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNYCH DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	POMOC SPOŁECZNA, W TYM POMOC RODZINOM I OSOBOM W TRUDNEJ SYTUACJI ŻYCIOWEJ ORAZ WYRÓWNYWANIA SZANS TYCH OSÓB	GMINA MIEJSKA KRAKÓW	1.419.610,89 zł
3	ŚWIADCZENIE USŁUGI INDYWIDUALNEGO TRENINGU KOMPETENCJI I UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNYCH DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	POMOC SPOŁECZNA, W TYM POMOC RODZINOM I OSOBOM W TRUDNEJ SYTUACJI ŻYCIOWEJ ORAZ WYRÓWNYWANIA SZANS TYCH OSÓB	GMINA MIEJSKA KRAKÓW	810.700,00 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe

tak nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp.	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota dotacji
1	TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP	ZAPEWNIENIE OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM DOSTĘPU DO INFORMACJI	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	245.447,36 zł
2	KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2018 – 2021, PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP	ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	506.899,00 zł
3	STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY III, PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP	WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	469.559,00 zł
4	TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP	ZAPEWNIENIE OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM DOSTĘPU DO INFORMACJI	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	309.407,39 zł
5	KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2018 – 2021, PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP	ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	506.899,00 zł
6	STAŻE DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY III, PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP	WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	469.559,00 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, z późn. zm.) oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro)

SPRAWOZDANIE MERYTORYCZNE Z DZIAŁALNOŚCI ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO ZA ROK 2020
FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO (NIP: 677-222-15-66, KRS: 0000170802)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne			<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie
2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację			
Lp.	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
1	-	-	, zł
X. Informacje uzupełniające			
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki			
Lp.	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale % udziału w ogólnej liczbie głosów
1	Utilitia Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	ul. Jana Pawła II 64, 32-091 Michałowice	99 % 99 %
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem			
1	-		
2	-		
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym			
Lp.	Organ kontrolujący	Liczba kontroli	
1	Centrum Projektów Europejskich, ul. Domaniewska 39A, 02-672 Warszawa	1	
2	Idipsum Sp. z o.o.o., IDIPSUM Sp. z o.o. ul. Asfaltowa 1/11, 52-235 Wrocław, na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa	1	
3	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Projektów Unijnych, ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa	1	
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.) lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego (Dz. U. Nr 285, poz. 2852)			<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
5. Dodatkowe informacje <i>(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>			
-			
Czytelny podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji <i>(imię i nazwisko – Funkcja w Zarządzie, podpis, pieczęć)</i>			Data wypełnienia sprawozdania <i>(dd-mm-rrrr)</i>
Justyna Kucińska – Prezeska Zarządu:			09.06.2021
Anna Rozborska – Wiceprezeska Zarządu:			
Joanna Bryk – Wiceprezeska Zarządu:			