|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3. Działania na rzecz zatrudnienia osób z niepełnosprawnością w instytucji** | **TAK** | **NIE** |
| **Czy w Instytucji istnieje Program Promocji Zatrudnienia lub inny dokument dotyczący aktywizacji zawodowej** |  |  |
| **Czy instytucja realizuje program promocji zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami?** |  |  |
| **Czy i w jaki sposób instytucja realizuje projekty lub prowadzi działania mające na celu promocję zatrudnienia osób niepełnosprawnych?** |  |  |
| **Instytucja stosuje działania polegające na zawarciu informacji w ogłoszeniach o pracę zachęcające do aplikowania na wolne stanowiska przez osoby z niepełnosprawnościami.** |  |  |
| **Instytucja współpracuje z organizacjami pozarządowymi w celu rozpropagowanie ofert pracy na wolne stanowiska.** |  |  |
| **Instytucja współpracuje z organizacjami pozarządowymi w celu pozyskanie kandydata z niepełnosprawnością na wolne stanowisko pracy.** |  |  |
| Inne |
| **Czy instytucja i jej jednostki organizacyjne zatrudniają osoby niepełnosprawne?**  |  |  |
| **Ile jednostek organizacyjnych nie zatrudnia osób niepełnosprawnych?** |  |
| **Jakiego typu są to jednostki? Proszę wymienić.** |
| **Czy łączny wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w instytucji monitorowanej oraz jej jednostkach organizacyjnych jest równy, bądź wyższy niż 6%? \*** |
| Ponad 6% | Mniej niż 1% | 1-3% | 3-5,9% | 0% |
| Jakie są przyczyny faktu, że wskaźnik jest niższy niż 6%?  |
| **Czy w trakcie naboru na wolne stanowiska urzędnicze upublicznia się informację o osiągnięciu lub nie 6% wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych?**  |  |  |
| **Czy w toku naboru na wolne stanowisko, jeśli wskaźnik zatrudnienia niepełnosprawnych jest niższy niż 6% pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych mają osoby niepełnosprawne?** |  |  |
| **Czy instytucja podjęła specjalne działania usprawniające wykonywanie pracy przez już zatrudnione osoby niepełnosprawne? \*** |  |  |
| Zatrudnienie wspomagane. |  |  |
| Możliwość pracy zdalnej. |  |  |
| Przystosowanie stanowiska pracy. |  |  |
| Inne. Jakie? |