

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego		
	za rok 2015		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Formularz należy wypełnić w języku polskim; ✓ Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola; ✓ W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach; ✓ We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (-). 			
Data zamieszczenia sprawozdania			
I. Dane organizacji pożytku publicznego			
1. Nazwa organizacji	FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAŁOPOLSKIE	Powiat M. KRAKÓW
Gmina M. KRAKÓW	Ulica WYBICKIEGO	Nr domu 3A	Nr lokalu
Miejscowość KRAKÓW	Kod pocztowy 31-261	Pocista KRAKÓW	Nr telefonu 126298514
Nr faksu 126298515	E-mail biuro@firr.org.pl	Strona www www.firr.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2003-08-26		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2007-02-12		
5. Numer REGON	35674647100000	6. Numer KRS	0000170802

<p>7. Skład organu zarządzającego organizacji (Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</p>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Joanna Piwowońska	Prezes Zarządu	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
			<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
			<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
<p>8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji (Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</p>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Krzysztof Hryniewiecki	Członek Komisji Rewizyjnej	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
	Tomasz Maciantowicz	Członek Komisji Rewizyjnej	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
			<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie

9. Cele statutowe organizacji

(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)

Celem działania Fundacji jest promowanie, wspomaganie oraz propagowanie rozwoju regionalnego, w szczególności:

a) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym na rzecz osób niewidomych i słabowidzących,

b) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy i działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, w tym:

(-) tworzenie warunków wzrostu konkurencyjności regionów,
(-) przeciwdziałanie marginalizacji niektórych obszarów w ramach regionów,

(-) sprzyjanie długofalowemu rozwojowi gospodarczemu regionów,
(-) promowanie spójności ekonomicznej, społecznej i terytorialnej regionów,

(-) oddziaływanie na zmiany struktury gospodarczej,

(-) zwiększanie dochodów ludności,

(-) poprawa produktywności gospodarki, wydajności pracy,

(-) rozwój przedsiębiorczości,

(-) wzmacnianie regionalnej bazy ekonomicznej,

(-) rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmocnieniu konkurencyjności,

(-) tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz rozwoju gospodarczego,

(-) przyczynianie się do dostępu do najnowszych technologii,

c) nauka, edukacja, oświata i wychowanie, w tym:

(-) tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz nauki,

(-) budowa i umacnianie społeczeństwa informacyjnego,

(-) zwiększanie poziomu wiedzy,

(-) poprawianie jakości kształcenia,

d) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, w tym:

(-) rozwój zawodowy i reorientacja zawodowa,

e) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn, w tym:

(-) eliminowanie nierówności i promowanie równości pomiędzy kobietami i mężczyznami,

f) ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego, w tym:

(-) ochrona środowiska,

g) ochrona i promocja zdrowia oraz pomoc społeczna,

h) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i tradycji, w tym:

(-) zachowanie i odbudowa dziedzictwa kulturowego,

i) krajoznawstwo oraz wypoczynek dzieci i młodzieży,

j) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,

k) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich a także działania wspomagające rozwój demokracji.

<p>10. Sposób realizacji celów statutowych (Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</p>	<p>Zgodnie ze statutem Fundacja realizuje swoje cele poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie szkoleń, konferencji, seminariów, sympozjów, spotkań, zjazdów naukowych itp., b) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie targów, wystaw, pokazów itp., c) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie konkursów, d) tworzenie, prowadzenie, wydawanie, dystrybuowanie, wspieranie i finansowanie informatorów, czasopism, książek, filmów i innych publikacji multimedialnych, e) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie kampanii społecznych, promocyjnych i informacyjnych, f) opracowywanie, wdrażanie, promowanie, wspieranie i finansowanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych służących realizacji celów, g) udzielanie finansowego i rzeczowego wsparcia, h) organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie doradztwa personalnego i pośrednictwa pracy, i) inicjowanie, tworzenie i wspieranie grup (samo)pomocowych oraz (samo)aktywizacyjnych i ich sieci, j) wspieranie i wdrażanie do głównego nurtu polityki opracowywanych rozwiązań systemowych, k) upowszechnianie opracowywanych rozwiązań systemowych, l) rehabilitację zawodową, społeczną i psychoruchową, m) inicjowanie, tworzenie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie centrów informacyjnych, n) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych usług informacyjnych i doradczych, o) prowadzenie współpracy z uczelniami i innymi jednostkami naukowymi oraz organizacjami jednostek naukowych, p) fundowanie stypendiów, q) tworzenie, opracowywanie i wspieranie programów edukacyjnych, r) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie projektów naukowo badawczych, s) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie inicjatyw edukacyjnych, naukowych oraz dotyczących przedsiębiorczości, t) prowadzenie współpracy z przedsiębiorstwami i organizacjami przedsiębiorstw, u) inicjowanie, organizowanie, utrzymywanie, wspieranie i finansowanie współpracy, oraz powiązań między jednostkami naukowymi a przedsiębiorstwami, v) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie transferu technologii, w) inicjowanie, organizowanie, promowanie, wspieranie i finansowanie imprez i wydarzeń naukowych, gospodarczych, sportowych, kulturalnych lub o charakterze społecznym, x) współpracę w realizacji zadań statutowych z podobnymi organizacjami krajowymi i zagranicznymi, y) inicjowanie, opracowywanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych działań, mających na celu realizację celów statutowych.
---	---

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

<p>1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację</p>	<p>Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego bardzo aktywnie uczestniczy w przedsięwzięciach na rzecz osób z niepełnosprawnościami, zarówno na rzecz całego środowiska, jak i poszczególnych osób.</p> <p>Głównym celem działalności Fundacji jest kreowanie i wdrażanie nowatorskich rozwiązań zwiększających szanse osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy, edukacji innych sferach życia.</p>
---	---

Celem działań, prowadzonych przez Fundację są:

1. Kompleksowe i wielopoziomowe wspieranie osób najbardziej dyskryminowanych w społeczeństwie, szczególnie osób z niepełnosprawnościami m. in. poprzez:

- działania rzecznicze kierowane do decydentów,
- działania upowszechniające najlepsze rozwiązania wypracowane w toku prac prowadzonych na rzecz tej grupy oraz szerzenie dobrych praktyk w zakresie dostępności,
- różne formy wsparcia (organizacja i realizacja szkoleń oraz konsultacji indywidualnych z różnych obszarów, organizacja staży zawodowych, przyznawanie dotacji oraz wsparcia pomostowego na rozwój przedsiębiorczości) dla osób niepełnosprawnościami, zwiększające ich kompetencje i umiejętności oraz pozwalające na pełną integrację z pełnosprawnym społeczeństwem,
- organizację i realizację konferencji promujących zwiększenie dostępności informacji dla osób z niepełnosprawnościami, edukacji, transportu publicznego i obiektów architektonicznych,
- prowadzenie szkoleń dla otoczenia (administracji, jednostek edukacyjnych, firm komercyjnych) z zakresu dostępności infrastruktury (obiektów, pomieszczeń) oraz organizacji stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
- prowadzenie portalu oraz wydawanie kwartalnika o charakterze technologicznym i opisującym technologie dostępne oraz możliwości równego dostępu do informacji,
- wydawanie publikacji związanych z osobami niepełnosprawnymi o charakterze informacyjnym i upowszechniającym, w tym dotyczących stanowiska pracy dla osoby niewidomej, jak również dostępności informacji oraz przestrzeni publicznej.

2. Wspieranie przedsiębiorstw i innych podmiotów w zdobywaniu i wykorzystywaniu nowoczesnych technologii, organizacji stanowiska pracy dla osoby niewidomej oraz zachowaniu standardów dostępności informacji i wdrażaniu dobrych praktyk związanych z zatrudnianiem pracowników z grup wykluczonych;

3. Adaptacja – także w ramach współpracy ponadnarodowej - innowacyjnych modeli i procedur zapewniających większe zaangażowanie pracodawców i zmieniających ich nastawienie w stosunku do osób z niepełnosprawnościami, porównanie poszczególnych rozwiązań prawnych, instytucjonalnych i infrastrukturalnych stosowanych w państwach lepiej rozwiniętych.

Szeroki zakres podejmowanych działań ma na celu przygotowanie osób z niepełnosprawnościami do pełnoprawnego udziału w życiu społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem ich sytuacji zawodowej.

Założone cele statutowe Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego osiąga poprzez realizację innowacyjnych projektów o charakterze lokalnym i ponadlokalnym, niosących grupie docelowej – osobom niepełnosprawnym - ogromne korzyści.

Działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami skupiają się w następujących obszarach:

- aktywizacja społeczna,
- aktywizacja zawodowa,
- rzecznictwo praw osób z niepełnosprawnościami,
- działalność medialna,
- współpraca z szeroko rozumianym otoczeniem (między innymi samorządami i uczelniami),
- badania,
- wykorzystanie nowoczesnych technologii.

W roku 2015 Fundacja prowadziła niżej opisane projekty, informacje o każdym z nich podano wg schematu:

1. Źródło finansowania/nazwa programu

2. Nr umowy o dofinansowanie/data zawarcia
3. Biuro projektu/obszar realizacji
4. Okres realizacji
5. Cele oraz krótka charakterystyka Projektu
6. Główne działania Projektu
7. Grupa docelowa, w tym I. odbiorców
8. Wskaźniki wraz z wartością liczbową (osiągnięte/zakładane) a w przypadku projektów niezakończonych – tylko wartość zakładana
9. Kwota dotacji przyznanej Fundacji na realizację projektu / kwota dotacji, wykorzystana przez Fundację w okresie sprawozdawczym

1. FORUM DOSTĘPNEJ CYBERPRZESTRZENI (544)

1.1. POKL 5.4.2. – Priorytet V: Dobre rządzenie, Działanie 5.4: Rozwój potencjału trzeciego sektora, Poddziałanie 5.4.2: Rozwój dialogu obywatelskiego.

1.2. UDA-POKL.05.04.02-00-955/10-00 z dnia 13.12.2011 r.

1.3. Warszawa / Polska.

1.4: 01.10.2011 – 31.10.2015.

1.5. Celem projektu było stworzenie oraz wsparcie instytucjonalne, szkoleniowe i informacyjne ogólnopolskiego forum organizacji pozarządowych działających na rzecz dostępności cyberprzestrzeni dla grup wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem cyfrowym, w tym szczególnie OzN. Wśród celów projektu było stworzenie i uruchomienie wspólnej platformy służącej wymianie wiedzy, informacji, wypracowywaniu stanowisk, strategii i planów dot. Polityki na rzecz włączenia cyfrowego.

1.6. (a) Budowanie FDC – tworzenie zasad współpracy, standardów działania, sformalizowanie prac FDC, rozszerzanie członkostwa; (b) Stworzenie narzędzi wymiany wiedzy i informacji; (c) Prowadzenie szkoleń w oparciu o wypracowane narzędzia i materiały; (d) Działania promocyjne i rzecznicze – coroczne warsztaty i wręczenie nagród „Otwarta cyberprzestrzeń”, udział w konsultacjach społecznych, komisjach, grupach roboczych i innych pracach organów publicznych, ciał decyzyjnych i konsultacyjnych dotyczących tematu dostępności.

1.7. Przedstawiciele organizacji pozarządowych i administracji publicznej.

1.8. (a) Utworzenie Forum Dostępnej Cyberprzestrzeni złożonego z 18 / co najmniej 15 organizacji pozarządowych; (b) przeszkolenie członków FDC w zakresie platformy internetowej: 30/30 osób; (c) przeszkolenie trenerów dostępności: 16/10; (d) przeszkolenie przedstawicieli administracji publicznej: 791/320; (e) przeszkolenie przedstaw. organizacji członkowskich FDC: 30/30 osób; (f) przyznanie nagród „Otwarta cyberprzestrzeń”: 20/20; (g) zwiększenie umiejętności posługiwania się nowoczesnymi technologiami do pracy grupowej: 100%/90%; (h) zwiększenie rozpoznawalności FDC wśród organizacji i administracji publicznej: 835/300; (i) baza organizacji zawierająca 100 / minimum 100 adresów.

1.9. 1.076.540,00 zł / 388.853,78 zł.

2. CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE’A, PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP (577)

2.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. o rehab. zawod. i społ. i zatrudn. ON, IX konkurs) / FIRR.

2.2. ZZB/000213/BF/D z dnia 30.07.2012 r. (Aneks nr 4 z dnia 27.05.2014 r.).

2.3. Warszawa / województwa: mazowieckie, podlaskie, lubelskie, świętokrzyskie, łódzkie, kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie.

2.4. 01.04.2014 – 31.03.2015.

2.5. Cel: dostarczenie umiejętności i podniesienie wiedzy grupy osób niewidomych i słabowidzących zwiększających ich samodzielność życiową oraz wspierających ich aktywność społeczną i zawodową.

2.6. (a) Promocja i informacja o projekcie wśród osób z dysfunkcją wzroku; (b) rekrutacja uczestników; (c) opracowanie IPD dla każdego beneficjenta zakwalifikowanego do objęcia wsparciem; (d) realizacja indywidualnych planów działania poprzez prowadzenie form wsparcia przewidzianych projektem; (e) selekcja beneficjentów; (f) realizacja działań rehabilitacyjnych dla poszczególnych beneficjentów, (g) ocena skuteczności zastosowanego wsparcia.

- 2.7. Grupą docelową projektu były osoby niewidome i słabowidzące (100 osób) bez względu na ich status na rynku pracy, w wieku aktywności zawodowej, które posiadają orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym lub umiarkowanym z tytułu dysfunkcji wzroku.
- 2.8. (a) Wskaźnik produktu (średnia l. godz. wsparcia udzielonego jednemu BO projektu): 41,08/40,19; (b) wskaźnik rezultatu (l. BO projektu, którzy rozwinęli kompetencje lub nabyli umiejętności określone dla nich indywidualnie jako cel działań rehabilitacyjnych w IPD): 97/70.
- 2.9. 411.023,13 zł / 128.520,64 zł.

3. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2013-2016, PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP (575)

- 3.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, XI konkurs) / FIRR.
- 3.2. ZZB/000253/BF/D z dnia 29.07.2013r. (Aneks nr 3 z dnia 27.05.2014 r.).
- 3.3. Kraków / zasięg ogólnopolski.
- 3.4. 01.04.2014 – 31.03.2015.
- 3.5. Zwiększenie kompetencji u osób z niepełnosprawnościami (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność, kompetencje edukacyjne), umożliwiające im pełniejszy udział w życiu zawodowym i pozazawodowym społeczeństwa okresu informatyzacji i globalizacji.
- 3.6. Projekt ukierunkowany był na zwiększenie lub rozwinięcie (zgodnie z zaleceniami Indywidualnych Planów Działania poszczególnych uczestników) elementów kluczowych dla zwiększenia samodzielności i poziomu wiedzy uczestników, umożliwiające im pełniejszy udział w życiu zawodowym i pozazawodowym społeczeństwa okresu informatyzacji i globalizacji.
- 3.7. 138 osób z niepełnosprawnościami, głównie z dysfunkcjami sensorycznymi (niewidome, słabowidzące, głuche, słabosłyszące), ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, zamieszkałe na terenie całej Polski, przede wszystkim na terytorium województw małopolskiego, śląskiego, podkarpackiego, dolnośląskiego, lubuskiego, opolskiego, pomorskiego, wielkopolskiego lub zachodniopomorskiego.
- 3.8. (a) Wskaźnik produktu (średnia liczba godzin wsparcia udzielonego jednemu beneficjentowi ostatecznemu projektowi): 37,81/37,81; (b) Wskaźnik rezultatu (liczba beneficjentów, którzy osiągnęli cel projektu): 138/104.
- 3.9. 392.401,04 zł / 97.689,28 zł.

4. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2013-2016, PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP (588)

- 4.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, XI konkurs) / FIRR.
- 4.2. ZZB/000253/BF/D z dnia 29.07.2013r. (Aneks nr 6 z dnia 26.05.2015 r.).
- 4.3. Kraków / zasięg ogólnopolski.
- 4.4. 01.04.2015 – 31.03.2016.
- 4.5. Zwiększenie kompetencji u osób z niepełnosprawnościami (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność, kompetencje edukacyjne), umożliwiające im pełniejszy udział w życiu zawodowym i pozazawodowym społeczeństwa okresu informatyzacji i globalizacji.
- 4.6. Projekt ukierunkowany jest na zwiększenie lub rozwinięcie (zgodnie z zaleceniami Indywidualnych Planów Działania poszczególnych uczestników) elementów kluczowych dla zwiększenia samodzielności i poziomu wiedzy uczestników, umożliwiające im pełniejszy udział w życiu zawodowym i pozazawodowym społeczeństwa okresu informatyzacji i globalizacji.
- 4.7. 128 osób z niepełnosprawnościami, głównie z dysfunkcjami sensorycznymi (niewidome, słabowidzące, głuche, słabosłyszące), ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, zamieszkałe na terenie całej Polski, przede wszystkim na terytorium województw małopolskiego, śląskiego, podkarpackiego, dolnośląskiego, lubuskiego, opolskiego, pomorskiego, wielkopolskiego lub zachodniopomorskiego.

4.8. (a) Wskaźnik produktu (średnia liczba godzin wsparcia udzielonego jednemu beneficjentowi ostatecznemu projektu): 37,68; (b) Wskaźnik rezultatu (liczba beneficjentów, którzy osiągnęli cel projektu): 96.

4.9. 363.960,34 zł / 270.208,11 zł.

5. RÓWNE SZANSE RODZICÓW DZIECI NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWROCIE NA RYNEK PRACY (570)

5.1. POKL 1.5 – Środki UE w ramach EFS, Priorytet I, Działanie 1.5 / FIRR.

5.2. UDA.POKL-01.05.00-00-596/12-00 z dn. 24.11.2013 r.

5.3. Kraków / zasięg ogólnopolski.

5.4. 01.12.2013 – 30.09.2015

5.5. Projekt realizowany był w partnerstwie z Fundacją IMAGO z Wrocławia (Lider). Jego celem było upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia rodziców dzieci z niepełnosprawnościami. Działania prowadzone w ramach projektu opierały się na: udostępnianiu wiedzy o prawach rodziców, oferowaniu pomocy i narzędzi w zakresie egzekwowania praw, zachęcaniu do podjęcia pracy po zapewnieniu wsparcia i opieki nad dziećmi, oddziaływaniu na otoczenie rodziców dzieci z niepełnosprawnościami (pracodawców, decydentów) w celu umożliwienia im godzenia funkcji rodzica dziecka z niepełnosprawnością z pracą zawodową.

5.6. (a) przeprowadzenie ogólnopolskiej kampanii informacyjno-promocyjnej skierowanej do rodziców, (b) identyfikacja i promocja najlepszych praktyk (3 ogólnopolskie konkursy dla rodziców / instytucji / pracodawców na najlepsze praktyki w obszarze godzenia życia zawodowego z wychowaniem dziecka z niepełnosprawnością), (c) prowadzenie punktu informacyjno-doradczego, (d) zorganizowanie cyklu spotkań informacyjnych dla rodziców, (e) zorganizowanie trzech konferencji dotyczących problemów rodziców dzieci z niepełnosprawnościami, (f) przygotowanie cyklu publikacji, w tym informatora dla rodziców oraz modelu powrotu rodziców na rynek pracy.

5.7. Grupą bezpośrednich odbiorców wsparcia, oferowanego w ramach projektu, byli rodzice dzieci z niepełnosprawnościami bierni zawodowo, którzy po zapewnieniu odpowiedniej rehabilitacji/lечения oraz opieki dla swojego niepełnosprawnego dziecka mogliby powrócić na rynek pracy i godzić obowiązki związane z wychowaniem dziecka z pracą zawodową. Ze względu na charakter informacyjno-promocyjny projektu nie określono z góry liczby odbiorców objętych wsparciem. W projekcie przewidziano zaopatrzenie w materiały informacyjne 2000 placówek (instytucje opieki społecznej/organizacje pozarządowe).

5.8. (a) l. billboardów eksponowanych outdoorowo: 80/80; (b) l. wyświetleń banerów na stronach internetowych: 1812702/225000; (c) l. dystrybuowanych materiałów o char. Informacyjno-promocyjnym: 125000/125000; (d) l. placówek objętych kampanią: 2006/2000; (e) l. publikacji medialnych: 129/115; (f) l. udzielonych porad i informacji: 3512/3500; (g) l. unikalnych użytkowników stron internetowych projektu: 59771/46000; (h) l. rodziców biorących udział w spotkaniach: 1035/870; (i) l. rozdyskrebowanych informatorów: 9231/8700; (j) l. pobrań materiałów informacyjnych ze strony projektu: 147114/5000; (k) l. zidentyfikowanych i promowanych dobrych praktyk: 60/60; (l) l. konferencji: 3/3; (ł) l. konferencji prasowych: 2/2; (m) l. spotkań z decydentami: 20/20; (n) l. modeli powrotu rodziców na rynek pracy: 1/1.

10.9. 637.308,56 zł / 323.338,21 zł.

6. ACAD 2 – ACCOMMODATION AND CATERING ACCESSIBILITY FOR DISABILITY 2 (568)

6.1. Komisja Europejska / Program „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci, Transfer of Innovation / FIRR.

6.2. 2013-1-TR1-LEO05-47548 z dnia 01.11.2013 r.

6.3. Kraków / projekt międzynarodowy/ transfer innowacji do Bułgarii i Turcji.

6.4. 01.11.2013-31.10.2015.

6.5. Projekt ACAD 2 był kontynuacją projektu międzynarodowego, którego liderem była Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego. Celem drugiej edycji projektu było m.in. ulepszenie materiałów szkoleniowych i przeprowadzenie szkoleń dla 250 osób (w Turcji i Bułgarii) z sektora hotelowo-restauracyjnego w obszarze prawidłowej obsługi klienta z niepełnosprawnością. Produkty powstałe w ramach projektu są dostępne na otwartej licencji w językach angielskim, bułgarskim i tureckim.

6.6. Celem projektu było wdrożenie europejskiego systemu transferu osiągnięć w kształceniu i szkoleniu zawodowym (ECVET), w zakresie umiejętności zawodowych niezbędnych do świadczenia usług dla klientów z niepełnosprawnościami w branży hotelarskiej i restauracyjnej w Europie. Główne działania: (a) przeprowadzenie badania wśród przedstawicieli grup docelowych projektu; (b) opracowanie szczegółowego raportu, obrazującego poziom dostępności hoteli i restauracji w Turcji i Bułgarii oraz problemy z jakimi spotykają się chcące skorzystać z oferty turystycznej osoby z niepełnosprawnościami; (c) przygotowanie materiałów szkoleniowych i przeprowadzenie pilotażowej fazy szkoleń w Bułgarii i Turcji.

6.7. W pilotażowej fazie szkoleń z prawidłowej obsługi klienta z niepełnosprawnością wzięło udział 250 osób - pracowników sektora hotelowo-restauracyjnego w Bułgarii i Turcji. Finalna wersja szkolenia zostanie wprowadzona do systemu kształcenia zawodowego w Bułgarii i Turcji.

6.8. (a) badanie wśród przedstawicieli grup docelowych projektu: 1/1; (b) aktualizacja programu szkolenia i materiałów szkoleniowych zgodnie z rekomendacjami wynikającymi z raportu oraz specyfiką krajów, do których transferowany jest produkt: 1/1; (c) przeprowadzenie pilotażowych szkoleń dla 362/250 pracowników sektora hotelowo-restauracyjnego; (d) wprowadzenie szkolenia do systemu kształcenia zawodowego w Bułgarii i Turcji.

6.9. 24.962,00 euro / 41.646,72 zł.

7. DICE – DIGITAL INCLUSION CHAMPIONS IN EUROPE (569)

7.1. Komisja Europejska / Program „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci, Transfer of Innovation / FIRR.

7.2. 2013-1-IE1-LEO05-06094 z dnia 01.10.2013 r.

7.3. Kraków / projekt międzynarodowy / zasięg ogólnopolski.

7.4. 01.10.2013 – 30.09.2015.

7.5. Projekt realizowany był w partnerstwie z organizacjami z Belgii, Bułgarii i Irlandii.

Celem projektu było stworzenie nowego źródła nabywania i wymiany wiedzy o niezbędnych współcześnie technologiach, w tym technologiach asystujących, instytucjach wspierających, prawodawstwie, źródłach dofinansowania. Jest to platforma internetowa, wzbogacona o dostęp do mediów społecznościowych oraz treści tworzone bezpośrednio przez jej użytkowników. Umożliwia wymianę informacji i doświadczeń, nawiązywanie kontaktów, budowanie sieci wzajemnego wsparcia.

7.6. (a) ankietowe badanie potrzeb osób z niepełnosprawnościami w zakresie wykorzystania nowoczesnych technologii w życiu codziennym i pracy; (b) raport podsumowujący przeprowadzone badania dotyczące wykorzystania nowoczesnych technologii przez osoby z niepełnosprawnościami; (c) przygotowanie dokumentu Community Building and Championing, dotyczącego ról i zadań w ramach powstającej platformy; (d) współpraca w tworzeniu platformy digiplace4all.eu; (e) stworzenie polskiej wersji językowej platformy; (f) tworzenie treści zamieszczonych na platformie; (g) promocja platformy; (h) moderacja polskiej wersji językowej platformy.

7.7. Osoby z niepełnosprawnościami, pracodawcy, trenerzy, nauczyciele, pracownicy szkolnictwa wyższego oraz organizacje pozarządowe.

7.8. (a) l. użytkowników z niepełnosprawnościami: >500/500, z których 10/10 zostało Mistrzami Cyfrowego Włączenia; (b) l. centrów kształcenia (organizacje): 10/10; (c) l. trenerów umiejętności cyfrowych: 50/50, z których 15/15 zostało Mistrzami Cyfrowego Włączenia; (d) l. nauczycieli: 20/20, z których 5/5 zostało Mistrzami Cyfrowego Włączenia; (e) l. pracodawców: 20/20, z których 5/5 zostało Mistrzami Cyfrowego Włączenia.

7.9. 31.525,00 euro / 79.948,92 zł.

8. INDYWIDUALNA PRACA Z COACHEM 2014-2017 (572)

8.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, XIII konkurs) / FIRR.

8.2. ZZB/000273/BF/D z dnia 30.12.2013 r.

8.3. Kraków / zasięg ogólnopolski.

8.4. 01.01.2014 – 31.03.2015.

8.5. Głównym celem projektu było zatrudnienie minimum 25% uczestników projektu na otwartym

ryнку pracy oraz utrzymanie zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy przez 30% zatrudnionych uczestników. Jego osiągnięcie było możliwe dzięki pracy nad kompetencjami osobistymi (tzw. miękkimi, w tym psychologicznymi, komunikacyjnymi, motywacją, autostrzeganiem itp.), kompetencjami związanymi z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia, jak też kompetencjami prozawodowymi (tzw. twardymi, w tym technicznymi, informatycznymi, ekonomicznymi i innymi ukierunkowanymi na wykonywanie konkretnych zawodów, służącymi zwiększeniu atrakcyjności danego uczestnika dla potencjalnego pracodawcy, w tym potwierdzonymi certyfikatami ukończonymi kursami i szkoleniami z otwartego rynku). Podstawą określenia kierunku rozwoju danej kompetencji, wiedzy lub rozszerzenia wiedzy były Indywidualne Plany Działania.

8.6. W ramach projektu zrealizowane zostały m.in. następujące elementy, skierowane bezpośrednio do Beneficjentów Ostatecznych: (a) coaching uczestników projektu oraz realizacja Indywidualnych Planów Działania (IPD), które były głównym rdzeniem projektu i były realizowane przez cały okres jego trwania, (b) zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego/ryнку pracy/innych (zajęcia grupowe oraz indywidualne), (c) szkolenia techniczne, ekonomiczne i inne (zajęcia grupowe oraz indywidualne), (d) udział uczestników w szkoleniach zewnętrznych według indywidualnych potrzeb, (e) udział uczestników w konferencjach/sympozjach branżowych według indywidualnych potrzeb (indywidualne), (f) wsparcie asystentów aktywnego poszukiwania pracy świadczących pomoc bezpośrednią w procesie wyboru ofert pracy oraz procesie rekrutacji oraz wsparcie z zakresu asystenta ON (indywidualne). Projekt realizowany był w oparciu o Indywidualne Plany Działania, tak więc każdy z uczestników został objęty więcej niż jednym rodzajem wsparcia (zgodnie z wytycznymi Indywidualnych Planów Działania).

8.7. 56 dorosłych osób z niepełnosprawnościami, zamieszkałych na terenie całej Polski, niezatrudnionych, kończących edukację lub będących absolwentami itp., chcących wejść na rynek pracy i zwiększyć swoje szanse na znalezienie i utrzymanie pracy.

8.8. (a) Wskaźnik produktu (średnia liczba godzin wsparcia na jednego beneficjenta ostatecznego projektu): 133,52/111,69; (b) Pierwszy wskaźniki rezultatu (l. osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie projektu i w wyniku udziału w projekcie (25% z 56 osób)): 14/14; (c) Drugi wskaźnik rezultatu (l. osób, które utrzymały zatrudnienie przez co najmniej 6 miesięcy (30% z 14 osób): 7/5.

8.9. 316.741,73 zł / 87.293,17 zł.

9. STAŻ W ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ WSPARCIEM AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ORAZ BUDOWANIEM POZYTYWNEGO WIZERUNKU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA RYNKU PRACY II (573)

9.1. Projekt systemowy realizowany w Partnerstwie z PFRON, Środki UE w ramach EFS, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna; Działanie 1.3. Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej; Poddziałanie 1.3.6.

9.2. UDA-POKL.01.03.06-00-080/13-00 z dnia 23.12.2013 r.

9.3. Kraków / zasięg ogólnopolski.

9.4. 01.12.2013 – 30.04.2015.

9.5. Projekt realizowany był w Partnerstwie z PFRON (Lider), Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji oraz Fundacją Polskich Kawalerów Maltańskich. Głównym celem projektu było podniesienie szans na zatrudnienie 200 (FIRR - 70) osób z niepełnosprawnościami poprzez udzielenie zindywidualizowanego i kompleksowego wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami oraz promocja idei zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w administracji publicznej w okresie realizacji projektu.

9.6. W ramach projektu zaplanowano: (a) opracowanie Indywidualnego Planu Stażu (IPS), (b) udział w 3-miesięcznym płatnym stażu w organach administracji publicznej i jednostkach im podległych, (c) wsparcia psychologiczne, indywidualne i grupowe, w zależności od potrzeb oraz ze wsparcia w zakresie poradnictwa i doradztwa zawodowego, (d) szkolenia zawodowe, podnoszące kwalifikacje uczestników/czek, (e) znalezienie zatrudnienia przez 40 (FIRR – 14) uczestników przy wsparciu trenera pracy, (f) działania promocyjne, mające na celu zwiększenie wiedzy i świadomości na temat potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami, a docelowo zwiększenie poziomu zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w instytucjach administracji publicznej.

9.7. 200 (FIRR – 70) osób z niepełnosprawnościami.

9.8. (a) FIRR – 85/70 Indywidualnych Planów Stażu; (b) Indywidualne i grupowe zajęcia wspomagające w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej, zgodnie z indywidualnym zapotrzebowaniem: FIRR – 78/70; (c) Szkolenia zawodowe i podnoszące kwalifikacje 72/37 (FIRR) uczestników/czek projektu; (d) 3-miesięczne staże rehabilitacyjne dla 73/70 (FIRR) uczestników/czek projektu; (e) zatrudnienie minimum 20/14 (FIRR) uczestników/czek projektu; (f) Sieć współpracy sektora publicznego/przedstawicieli otwartego rynku pracy; (g) Konkurs dla administracji publicznej w obszarze zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.

9.9. 1.491.245,00 zł / 443.257,02 zł.

10. MONITORING OBYWATELSKI KONWENCJI O PRAWACH OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (574)

10.1. Fundacja im. Stefana Batorego/ Kontrola obywatelska, Projekty Tematyczne - Edycja 1 / FIRR

10.2. E1/1575 z dnia 02.04.2014 r.

10.3. Kraków / zasięg ogólnopolski.

10.4. 30.04.2014 – 30.09.2015.

10.5. Projekt dotyczył monitoringu obywatelskiego Konwencji o prawach osób z niepełnosprawnościami (OzN). Zaangażowane osoby - Ambasadorowie Konwencji - otrzymali wsparcie doradcze (na wzór self-adwokatów), a ich zgłoszenia naruszeń prawa trafiły do odpowiednich instytucji i były podstawą dla interwencji. Podsumowaniem projektu był Kongres Osób z Niepełnosprawnościami (16.09.2015 r.), podczas którego dyskutowano o poziomie przestrzegania praw osób z niepełnosprawnościami w Polsce w świetle zapisów Konwencji ONZ o prawach Osób z Niepełnosprawnościami oraz zaprezentowano efekty prac nad Raportem Alternatywnym oraz rekomendacjami, dotyczącymi poprawy realizacji zapisów Konwencji. Było to pierwsze w Polsce wydarzenie i jednocześnie ruch społeczny, który daje prawo głosu każdej osobie z niepełnosprawnością w Polsce.

10.6. (a) Przygotowanie do monitoringu: opracowanie narzędzi (wzory formularzy do zgłaszania naruszeń prawa i dobrych praktyk stosowania Konwencji, system informatyczny do obsługi zgłoszeń, wzory pism), przygotowanie materiałów promocyjnych; (b) Monitoring „właściwy”: odbieranie i weryfikacja zgłoszeń, doradzanie zgłaszającym, prowadzenie interwencji na podstawie zgłoszeń, informowanie organów nadzorczych o naruszeniach prawa; (c) Zwieńczenie i podsumowanie Projektu: konferencja podsumowująca działania i rezultaty, rekomendacje zmian wynikających z monitoringu, raport końcowy.

10.7. (a) środowisko OzN, (b) (przyszli) społecznicy, Ambasadorzy Konwencji, (c) media, (d) administracja publiczna.

10.8. (a) Sieć Ambasadorów Konwencji (kilkaset osób) - sieć aktywistów (na wzór self-adwokatów) działających na rzecz praw OzN; (b) Zbiór zgłoszeń z monitoringu: 455/ND; (c) Zbiór dobrych praktyk w zakresie zmian po stronie administracji w wyniku interwencji: 12/ND; (d) Raport podsumowujący monitoring obywatelski: 1/1; (e) Rekomendacje zmian wynikających z monitoringu 1/1; (f) System informatyczny do obsługi monitoringu obywatelskiego, w tym zgłoszeń naruszeń prawa 1/1; (g) Wzory pism interwencyjnych i informacyjnych kierowanych do administracji: 26/ND; (h) Publikacje medialne związane z Projektem: 35/ND.

10.9. 266.600,00 zł / 192.877,93 zł.

11. TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP (578)

11.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, XIII konkurs) / FIRR.

11.2. ZZB/000297/BF/D z dnia 18.06.2014 r.

11.3. Kraków / zasięg ogólnopolski.

11.4. 01.01.2014 – 31.03.2015.

11.5. Przedmiotem projektu było zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te będą mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej

dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.

11.6. (a) Wydanie pięciu numerów czasopisma „Tyfloświat” (w czarnodruku, druku powiększonym, brajlu, w wersji audio oraz w formacie elektronicznym); (b) Prowadzenie portalu internetowego www.tyfloswiat.pl; (c) Publikowanie materiałów audio w postaci podcastów tematycznych, zamieszczanych na portalu www.tyflopodcast.net; (d) Prowadzenie radia internetowego pod nazwą „Tyflo Radio”; (e) Wydanie zbioru podcastów i audycji radiowych na płycie DVD.

11.7. (a) Osoby niepełnosprawne z uszkodzeniem narządu wzroku, informowane o nowych treściach, ukazujących się w ramach wydawanych mediów, przede wszystkim za pośrednictwem nowoczesnych środków przekazu (media, Internet, e-maile, listy dyskusyjne) oraz za pośrednictwem instytucji działających na ich rzecz oraz (b) instytucje i organizacje działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami, zwłaszcza instytucje działające w obszarze zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Ze względu na charakter projektu nie określono zakładanej liczby odbiorców.

11.8. (a) Pierwszy wskaźnik produktu (łączna liczba arkuszy wydawniczych zredagowanych w ramach projektu): 394,30/327,91; (b) Drugi wskaźnik produktu (suma iloczynów liczby arkuszy wydawniczych oraz liczby egzemplarzy (poszczególne iloczyny odnoszą się do każdej pozycji/typu nośnika): 363 750/297360; (c) Wskaźnik rezultatu (suma iloczynów liczby arkuszy wydawniczych i liczby egzemplarzy rozdystrybuowanego wydawnictwa): 363750/297360; (d) l. odwiedzin podcastu w ciągu kolejnych 12 miesięcy jego funkcjonowania: 149200/50000; (e) l. odwiedzin portalu w ciągu kolejnych 12 miesięcy jego funkcjonowania: 65939/50000.

11.9. 329.257,31 zł / 120.409,87 zł.

12. TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA, PROJEKT WIELOLETNI, ETAP II (578)

12.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, XIII konkurs) / FIRR.

12.2. ZZB/000297/BF/D z dnia 18.06.2014 r. (Aneks nr 2 z dnia 26.05.2015).

12.3. Kraków / zasięg ogólnopolski.

12.4. 01.04.2015 – 31.03.2016.

12.5. Przedmiotem projektu jest zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te będą mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.

12.6. (a) Wydanie czterech numerów czasopisma „Tyfloświat” (w czarnodruku, druku powiększonym, brajlu, w wersji audio oraz w formacie elektronicznym); (b) Prowadzenie portalu internetowego www.tyfloswiat.pl; (c) Publikowanie materiałów audio w postaci podcastów tematycznych, zamieszczanych na portalu www.tyflopodcast.net; (d) Prowadzenie radia internetowego pod nazwą „Tyflo Radio”; (e) Wydanie zbioru podcastów i audycji radiowych na płycie DVD.

12.7. (a) Osoby niepełnosprawne z uszkodzeniem narządu wzroku, informowane o nowych treściach, ukazujących się w ramach wydawanych mediów, przede wszystkim za pośrednictwem nowoczesnych środków przekazu (media, Internet, e-maile, listy dyskusyjne) oraz za pośrednictwem instytucji działających na ich rzecz oraz (b) instytucje i organizacje działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami, zwłaszcza instytucje działające w obszarze zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Ze względu na charakter projektu nie określono zakładanej liczby odbiorców.

12.8. (a) Pierwszy wskaźnik produktu (łączna liczba arkuszy wydawniczych zredagowanych w ramach projektu): 213,30; (b) Drugi wskaźnik produktu (suma iloczynów liczby arkuszy wydawniczych oraz liczby egzemplarzy (poszczególne iloczyny odnoszą się do każdej pozycji/typu nośnika): 194800; (c) Wskaźnik rezultatu (suma iloczynów liczby arkuszy wydawniczych i liczby egzemplarzy rozdystrybuowanego wydawnictwa): 194800; (d) l. odwiedzin podcastu w ciągu kolejnych 12 miesięcy jego funkcjonowania: 50000; (e) l. odwiedzin portalu w ciągu kolejnych 12 miesięcy jego funkcjonowania: 50000.

12.9. 248 292,27 zł / 193.576,13 zł.

13. BLINDPAD - PERSONAL ASSISTIVE DEVICE FOR BLIND AND VISUALLY IMPAIRED PEOPLE (571, 582,

584)

13.1.1. Komisja Europejska, 7. Program Ramowy - Europejskie badania naukowe i rozwój technologiczny / Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Finansowanie współpracy naukowej z zagranicą / FIRR.

13.2.1. 611621 z dnia 30.12.2013 r.

13.2.2. 3053/7.PR/2014/2 z dnia 30.06.2014 r.

13.3. Kraków / Projekt międzynarodowy.

13.4. 01.01.2014 – 31.12.2016.

13.5. Projekt BlindPAD (Osobiste urządzenia wspomagające dla osób niewidomych oraz z dysfunkcją wzroku) ma na celu wspieranie osób z niepełnosprawnościami w dostępie do cyfrowych treści graficznych. Zmysł dotyku potencjalnie może wypełnić lukę w rozumieniu pojęć abstrakcyjnych oraz w pozyskiwaniu informacji o otoczeniu. Jednak dostępne ekrany dotykowe mają ograniczone możliwości. Potencjał i rynku wyświetlaczy dotykowych jest w dużej mierze niewykorzystany, chociaż istnieje wyraźne zapotrzebowanie ze strony użytkowników: urządzenia te muszą stać się bardziej wszechstronne, tańsze, przenośny i społecznie akceptowalne. Celem projektu jest, aby treści graficzne dostępne poprzez dotyk na osobistym urządzeniu (BLINDPAD) wspomagały osoby niewidome i niedowidzące. Urządzenie będzie wykorzystywało materiały inteligentne oraz najnowocześniejszą dostępną technologię. BLINDPAD będzie osobistym, przenośnym i tanim rozwiązaniem, poprawiającym wiedzę i niezależności, a tym samym zwiększającym szanse zatrudnienia, integracją społeczną i polepszającym jakości życia.

13.6. (a) Współpraca przy tworzeniu metodologii i treści badań testowych; (b) Przeprowadzenie badań pilotowych; (c) Przeprowadzenie dwóch tur badań testowych; (d) Współpraca przy tworzeniu strony internetowej projektu; (e) Nadzór nad dostępnością; (f) Współpraca przy tworzeniu planu upowszechniania; (g) Upowszechnianie projektu.

13.7. Osoby niewidome i słabowidzące, które będą mogły wykorzystać przenośne urządzenie asystujące wykorzystane w procesie edukacji ale także jako przenośne urządzenie nawigujące.

13.8. (a) Przeprowadzenie badań testowych; (b) Upowszechnianie projektu na gruncie krajowym.

13.9.1. 230.628,00 euro / 341.045,17 zł.

13.9.2. 191.163,00 zł / 71.590,21 zł.

14. STAŻ W ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY, PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP (585)

14.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, XV konkurs) / FIRR.

14.2. ZZB/000315/BF/D z dnia 22.12.2014 r.

14.3. Kraków / zasięg ogólnopolski.

14.4. 01.04.2015 – 31.03.2016.

14.5. Głównym celem projektu jest zatrudnienie minimum 25% uczestników projektu na otwartym rynku pracy oraz utrzymanie zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy przez 30% zatrudnionych uczestników. Jego osiągnięcie będzie możliwe dzięki pracy nad kompetencjami osobistymi (tzw. miękkimi, w tym psychologicznymi, komunikacyjnymi, motywacją, autopostrzeganiem itp.), kompetencjami związanymi z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia, jak też kompetencjami prozawodowymi (tzw. twardymi, w tym technicznymi, informatycznymi, ekonomicznymi i innymi ukierunkowanymi na wykonywanie konkretnych zawodów, służącymi zwiększeniu atrakcyjności danego uczestnika dla potencjalnego pracodawcy, w tym potwierdzonymi certyfikatami ukończonymi kursami i szkoleniami z otwartego rynku). Podstawą określenia kierunku rozwoju danej kompetencji, wiedzy lub rozszerzenia wiedzy były Indywidualne Plany Działania.

14.6. W ramach projektu realizowane są m.in. następujące elementy, skierowane bezpośrednio do Beneficjentów Ostatecznych: (a) indywidualna praca z coachem (IPD), opracowanie zestawu zajęć indywidualnych i grupowych), w których powinien wziąć udział dany uczestnik, (b) praca nad kompetencjami osobistymi, tzw. miękkimi, (c) kompetencje związane z samodzielnym poruszaniem się po rynku pracy, poszukiwaniem, znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia, (d) kompetencje

pro zawodowe, tzw. twarde (techniczne, informatyczne, ekonomiczne itp., ukierunkowane na wykonywanie konkretnych zawodów, służące zwiększeniu atrakcyjności danego uczestnika dla potencjalnego pracodawcy, w tym potwierdzone certyfikatami ukończone kursy i szkolenia zawodowe z otwartego rynku, (e) trzymiesięczne staże zawodowe (ok. 90% uczestników), (f) wsparcie asystentów [asystenci wspomagający uczestników w uczestnictwie w zajęciach, stażach itp., asystenci specjalistyczni, wspomagający uczestników w uczestnictwie w zajęciach, stażach itp. (w tym tłumacze języka migowego)]. Projekt realizowany jest w oparciu o Indywidualne Plany Działania, tak więc każdy z uczestników jest objęty więcej niż jednym rodzajem wsparcia (zgodnie z wytycznymi Indywidualnych Planów Działania).

14.7. 90 dorosłych osób z niepełnosprawnościami, zamieszkałych na terenie całej Polski, niezatrudnionych, kończących edukację lub będących absolwentami itp., chcących wejść na rynek pracy i zwiększyć swoje szanse na znalezienie i utrzymanie pracy.

14.8. (a) Wskaźnik produktu (średnia liczba godzin wsparcia na jednego beneficjenta ostatecznego projektu): 108,63; (b) Pierwszy wskaźniki rezultatu (l. osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie projektu i w wyniku udziału w projekcie (25% z 90 osób)): 23; (c) Drugi wskaźnik rezultatu (l. osób, które utrzymały zatrudnienie przez co najmniej 6 miesięcy (30% z 23 osób)): 8.

14.9. 1171231,52 zł / 836.460,78 zł.

15. CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A 2 (KONTYNUACJA), PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP (586)

15.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. o rehab. zawod. i społ. i zatrudn. ON, XV konkurs) / FIRR.

15.2. ZZB/000314/BF/D z dnia 18.12.2014 r.

15.3. Warszawa / województwa: mazowieckie, podlaskie, lubelskie, świętokrzyskie, łódzkie, kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie.

15.4. 01.04.2015 – 31.03.2016.

15.5. Cel: dostarczenie umiejętności i podniesienie wiedzy grupy osób niewidomych i słabowidzących zwiększających ich samodzielność życiową oraz wspierających ich aktywność społeczną i zawodową. W ramach projektu przeprowadzonych będzie kilka rodzajów zajęć i szkoleń, dobranych według IPD przygotowanego dla każdego beneficjenta: kursy językowe - stacjonarne (30 spotkań x 2 godziny), weekendowe oraz intensywne wyjazdowe szkolenia i warsztaty w zakresie umiejętności miękkich, zajęcia dostarczające umiejętności z zakresu samodzielnego funkcjonowania osób z dysfunkcją wzroku, konsultacje i pomoc indywidualna w zakresie korzystania z nowoczesnych technologii, wsparcie psychologiczne, oraz intensywne wyjazdowe szkolenie z zakresu rozwoju osobistego poprzez ruch.

15.6. (a) Promocja i informacja o projekcie wśród osób z dysfunkcją wzroku; (b) rekrutacja uczestników; (c) opracowanie IPD dla każdego beneficjenta zakwalifikowanego do objęcia wsparciem; (d) realizacja indywidualnych planów działania poprzez prowadzenie form wsparcia przewidzianych projektem; (e) selekcja beneficjentów; (f) realizacja działań rehabilitacyjnych dla poszczególnych beneficjentów, (g) ocena skuteczności zastosowanego wsparcia.

15.7. Grupą docelową projektu były osoby niewidome i słabowidzące (40 osób) bez względu na ich status na rynku pracy, w wieku aktywności zawodowej, które posiadają orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym lub umiarkowanym z tytułu dysfunkcji wzroku.

15.8. (a) Wskaźnik produktu (średnia l. godz. wsparcia udzielonego jednemu BO projektu): 78,75; (b) wskaźnik rezultatu (l. BO projektu, którzy rozwinęli kompetencje lub nabyli umiejętności określone dla nich indywidualnie jako cel działań rehabilitacyjnych w IPD): 28.

15.9. 265.020,00 zł / 176.110,23 zł.

16. SOV – SOUND OF VISION (587)

16.1. Komisja Europejska, Program Ramowy w zakresie badań i innowacji Horyzont 2020.

16.2. 643636 - Sound of Vision (SOV) - H2020-PHC-2014-2015 z dnia 05.12.2014 r.

16.3. Kraków / Projekt międzynarodowy.

16.4. 01.01.2015 – 31.12.2017.

16.5. Celem Projektu jest zaprojektowanie, wdrożenie i przetestowanie nieinwazyjnego, przenośnego systemu wspierającego osoby z dysfunkcją wzroku poprzez tworzenie i przekształcanie otoczenia na jego dźwiękową reprezentację. To odzwierciedlenie otoczenia będzie tworzone, aktualizowane oraz przekazywane w sposób ciągły i w czasie rzeczywistym. System SOV ma pomagać osobom niewidomym w każdym rodzaju otoczenia (wewnętrznym i zewnętrznym), bez potrzeby umieszczania w nim wcześniej żadnych sensorów. System ten pozwoli osobom z dysfunkcją wzroku zbudować bogaty obraz otoczenia oraz umożliwi bieżące reagowanie na sytuację. Będzie opierał się na przetwarzaniu obrazu 3D w dźwięki oraz informacje dotykowe przekazywane osobie z dysfunkcją wzroku. Projekt przykłada szczególną uwagę do szkolenia odbiorców. Szkolenie będzie odbywało się z wykorzystaniem wirtualnej rzeczywistości oraz gier i będzie miało stopniowo zwiększany poziom trudności. W rezultacie projektu ma powstać prototyp systemu gotowy do ewentualnej komercjalizacji.

16.6. (a) bieżące reprezentowanie interesu użytkowników na każdym etapie tworzenia systemu, (b) udział w ewaluacji prototypów i ich modyfikacji, (c) udział w projektowaniu i tworzeniu procedur szkoleniowych i samego szkolenia, (d) współpracę na etapie przygotowywania podręcznika użytkownika systemu, (e) monitorowanie i wspieranie partnerów odpowiedzialnych za poszczególne zadania w zapewnianiu pełnej dostępności nie tylko systemu, ale także informacji i materiałów powstających podczas projektu (np. strony projektu), (f) udział w działaniach upowszechniających.

16.7. Nie dotyczy.

16.8. Powstanie prototypu i jego przetestowanie przez grupę osób z dysfunkcją wzroku: 1.

16.9. 140700,00 euro / 105.303,91 zł.

17. MAŁOPOLSKI SAMORZĄD RÓWNYCH SZANS 2015 (591)

17.1. Środki PFRON będące w dyspozycji Województwa Małopolskiego / FIRR

17.2. VIII/210/PS/1666/15 z dnia 12.06.2015 r.

17.3. Kraków / województwo małopolskie.

17.4. 01.07.2015 – 30.11.2015.

17.5. Celem głównym projektu było promowanie na terenie województwa małopolskiego aktywności osób z niepełnosprawnościami w różnych dziedzinach życia poprzez wsparcie samorządów w zakresie prowadzenia polityki na rzecz tej grupy osób. Zrealizowany Projekt obejmował trzecią edycję konkursu o tytuł „Małopolski Samorząd Równych Szans” (organizowanego w ramach piątej edycji ogólnopolskiego konkursu „Samorząd Równych Szans”) wraz ze wsparciem edukacyjnym (udział w ogólnopolskich warsztatach) a także akcją promocyjną. Partnerem organizacji konkursu na terenie Województwa Małopolskiego był (na mocy porozumienia o współpracy na rzecz środowiska osób z niepełnosprawnością w Województwie Małopolskim) Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej. Włączył się w ogłoszenie, przebieg i rozstrzygnięcie konkursu Samorząd Równych Szans.

17.6. (a) przeprowadzenie konkursu na najlepsze praktyki samorządów z Województwa Małopolskiego w zakresie wspierania osób z niepełnosprawnościami (do udziału w konkursie swoje działania zgłosiło 10 samorządów – 5 powiatów i 5 gmin); (b) nagrodzenie samorządów realizujących najciekawsze inicjatywy na rzecz osób z niepełnosprawnościami (przyznano 2 nagrody główne dla najlepszego powiatu i gminy oraz 2 wyróżnienia) i wręczenie nagród na uroczystej gali promującej działania z zakresu dobrych praktyk, w której uczestniczyło 80 osób (samorządowców, przedstawicieli Parlamentu, urzędów centralnych, PFRON, organizacji pozarządowych, mediów); (c) udział przedstawicieli nagrodzonych samorządów w ogólnopolskich warsztatach, towarzyszących gali; (d) publikacja informacji prasowych o regionalnej edycji konkursu w mediach, w tym w mediach internetowych oraz na stronach samorządów i innych instytucji.

17.7. Wszystkie samorzady powiatowe i gminne z terenu województwa małopolskiego.

17.8. (a) I. uczestników gali konkursu Samorząd Równych Szans: 80 / 70.

17.9. 11.244,03 zł / 11.244,03 zł.

18. NETWORKING FOR IMPROVEMENT, INDEPENDENCY AND ENTREPRENEURSHIP TO DISADVANTAGED WOMEN (592)

18.1. Komisja Europejska, Narodowa Agencja Programu ERASMUS +, FRSE.

18.2. 2015-1-PL01-KA204-016600 z dnia 12.10.2015 r.

18.3. Kraków / Projekt międzynarodowy.

18.4. 01.09.2015 – 30.08.2017.

18.5. Celem projektu jest wsparcie przedsiębiorczości kobiet i ich równego uczestnictwa w społeczeństwie obywatelskim. Dzięki wnikliwym badaniom, opracowaniu danych, współpracy z instytucjami lokalnymi, organizacjami pozarządowymi, a przede wszystkim pracy i spotkaniom z kobietami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, projekt pozytywnie wpłynie na sytuację wielu osób: uczestników projektu, organizatorów, środowisk lokalnych, instytucji decyzyjnych. Projekt realizowany jest w partnerstwie z: (a) Fundacion Cibervoluntarios (Hiszpania), (b) Associazione Moltivolti Capovolti (Włochy), (c) Kocarli Ilce Milli Egitim Mudurlugu (Turcja), (d) Integration För Alla (Szwecja).

18.6. Organizacja i realizacja 6 działań ponadnarodowych, związanych z uczeniem się: (a) 3 krótkie działania szkoleniowe dla pracowników (Hiszpania, Polska, Włochy), (b) 3 mobilności łączone dla dorosłych słuchaczy (Hiszpania, Polska, Włochy).

18.7. Kobiety zagrożone wykluczeniem społecznym, pracodawcy, organizacje pozarządowe.

18.8. Liczba kobiet, do których dotrze informacja o projekcie: 500; Liczba pracowników, objętych bezpośrednim wsparciem: 36; Liczba beneficjentek, objętych bezpośrednim wsparciem: 36.

18.9. 24.990,00 euro / 0 zł.

19. ROZBUDOWA RUCHU SELF-ADWOKATÓW W POLSCE. DOŚWIADCZENIA POLSKICH I AMERYKAŃSKICH ORGANIZACJI OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI (593)

19.1. US Embassy Warsaw Grant, Federal Assistance Award.

19.2. SPL900-15-GR0103 z dnia 23.09.2015 r.

19.3. Kraków / Projekt międzynarodowy / działania ogólnopolskie.

19.4. 01.12.2015 – 31.12.2016.

19.5. Self-adwokatura (self-advocacy) to bezpośrednie występowanie we własnym imieniu przez osoby z niepełnosprawnością – stają się oni rzecznikami własnych spraw. Celem Projektu jest zbadanie i porównanie dotychczasowych doświadczeń amerykańskich i polskich organizacji, działających w obszarze samorzecznictwa osób z niepełnosprawnościami, w celu promowania i wzmacniania tego ruchu w Polsce.

19.6. (a) zbadanie dotychczasowych doświadczeń polskich organizacji promujących ruchy self-adwokatów, poznanie ich historii, sposobów działania, sukcesów i porażek; (b) współpracę z amerykańskimi organizacjami self-advocacy, które aktywnie uczestniczyły w tworzeniu prawa dotyczącego osób z niepełnosprawnościami w USA; (c) promowanie i wzmacnianie ruchu self-adwokatów w Polsce: dzielenie się wiedzą ekspercką w zakresie powstawania, funkcjonowania i prowadzenia działań (m.in. jak powołać grupę self-adwokatów w swoim najbliższym otoczeniu, jakie animować działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami, gdzie poszukiwać wsparcia); (d) przeprowadzenie dwóch szkoleń online (webinariów) dotyczących self-adwokatury dla minimum 40 uczestników - jednego prowadzonego przez ekspertów z Polski, drugiego z udziałem organizacji amerykańskich (udział w szkoleniach będzie bezpłatny); (e) przygotowanie raportu zawierającego m.in. perspektywy rozwoju ruchów self-adwokackich w Polsce; (f) organizację konferencji podsumowującej.

19.7. Wszystkie osoby zaangażowane w samorzecznictwo w Polsce. W każdym webinarium weźmie udział ok. 40 osób. W konferencji podsumowującej weźmie udział minimum 100 osób.

19.8. (a) liczba przeprowadzonych szkoleń online (webinariów) dotyczących self-adwokatury: 2; (b) liczba osób uczestniczących w webinarium: ok. 80 (ok. 40 uczestników/każde); (c) raport zawierający m.in. perspektywy rozwoju ruchów self-adwokackich w Polsce (publikacja w wersji drukowanej i elektronicznej): 1; (d) liczba osób, uczestnicząca w konferencji podsumowującej z udziałem reprezentanta organizacji z USA: min. 100 osób.

19.9. 18.440 USD / 1.871,41 zł.

20. KONFERENCJA PEŁNO(S)PRAWNY STUDENT IX

20.1. UMK / FIRR.

20.2. Nie dotyczy.

20.3. Kraków / zasięg ogólnopolski.

20.4. 01.08.2015 – 30.11.2015.

20.5. Konferencja Pełnosprawny Student jest wydarzeniem cyklicznym, stanowiącym punkt odniesienia dla studentów z niepełnosprawnościami. Rokrocznie gromadzi osoby z niepełnosprawnościami, decydentów, przedstawicieli środowiska osób z niepełnosprawnościami oraz przedstawicieli uczelni wyższych, zaangażowanych w proces dostosowywania środowiska akademickiego dla osób z niepełnosprawnościami. Projekt skupiał się na promocji działań oraz rozwiązań integracyjnych i antydyskryminacyjnych, umożliwiających pełne uczestnictwo w życiu akademickim, z uwzględnieniem wszystkich jego obszarów osób z niepełnosprawnościami w Polsce.

20.6. (a) Rekrutacja uczestników; (b) Rezerwacja sali konferencyjnej; (c) Pozyskanie prelegentów oraz osób prowadzących dyskusje i uzyskanie materiałów konferencyjnych; (d) Przygotowanie materiałów do dystrybucji wśród uczestników; (e) Realizacja konferencji; (f) Działania promocyjno – informacyjne, uwzględniające pozyskanie patronatów medialnych i honorowych.

20.7. (a) Przedstawiciele wyższych uczelni, którzy zajmują się tworzeniem dostępności studiów dla osób z niepełnosprawnościami, (b) władze edukacyjne (samorządowe i centralne), odpowiedzialne za kształtowanie polityki edukacyjnej kraju, (c) instytucje zajmujące się szeroko pojętą problematyką osób z niepełnosprawnościami.

20.8. (a) I. osób biorących udział w konferencji: 110 / ND; (b) I. instytucji objętych wsparciem: 240 / ND.

20.9. Nie dotyczy.

Do sukcesów rzeczniczych Fundacji można zaliczyć między innymi:

- zainicjowanie i prowadzenie prac nad Społecznym Raportem Alternatywnym z wdrażania Konwencji o prawach osób z niepełnosprawnościami w Polsce,
- zorganizowanie I Kongresu Osób z Niepełnosprawnościami, który odbył się we wrześniu 2015 r. i będzie kontynuowany w kolejnych latach,
- poszerzenie katalogu zadań zleconych o usługi asystentów osobistych osób z niepełnosprawnościami i inne usługi społeczne w rozporządzeniu w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym (DzU z 2008 r. nr 29, poz. 172 ze zm.),
- zmiany w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (DzU z 2011 r. nr 127, poz. 721 ze zm.), które ograniczają koszty nieefektywnych form wsparcia (jak ulgi na kary wpłacane przez pracodawców – dotyczy art. 22 ww. ustawy),
- powstanie „Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020”, zwiększenie dostępności funduszy europejskich w stosunku do poprzedniej perspektywy,
- udział w konsultacjach dotyczących nowelizacji PZP w obronie klauzul społecznych,
- rzecznictwo w obszarze dostępu do edukacji dzieci z niepełnosprawnościami, m.in. udział w konsultacjach art. 32 Ustawa o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej (tzw. okołobudżetowa) - utrzymanie wydatkowania subwencji jedynie na potrzeby dostosowania form nauczania dziecka do potrzeb, wynikających z niepełnosprawności, na rok 2016, oraz Ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
- zaangażowanie w proces legislacyjny dot. praw opiekunów osób zależnych, m.in. w zakresie nowelizacji Ustawy z 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych w zakresie dostępu do świadczeń oraz progu dochodowego uprawniającego do otrzymania świadczenia pielęgnacyjnego.

1.2. Zasięg terytorialny faktycznie prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego (Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)
	<input type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> województwo
	<input type="checkbox"/> kilka gmin <input type="checkbox"/> kilka województw
	<input type="checkbox"/> powiat <input checked="" type="checkbox"/> cały kraj
	<input type="checkbox"/> kilka powiatów <input type="checkbox"/> poza granicami kraju

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji (Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)	Osoby fizyczne	100490
	Osoby prawne	6080

2.2. Informacje na temat innych (niż wymienionych w pkt 2.1) odbiorców, na rzecz których organizacja działała (Np. zwierzęta, zubytki)	
---	--

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
---	--

	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności	działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	szczegółowy opis prowadzonych działań został przedstawiony w pkt. 1	88.10.Z

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie
--	--

	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności			

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym		
5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą		<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie
5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności	Numer kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Informacja o przychodach organizacji		
1.1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników/zysków i strat)		4 283 140,07 zł
a) Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		4 283 069,99 zł
b) Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
c) Przychody z działalności gospodarczej		0,00 zł
d) Przychody finansowe		70,08 zł
e) Pozostałe przychody		0,00 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		7 093,70 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		4 145 963,26 zł
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych		1 742 955,27 zł
w tym:	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	11 244,03 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	2 391 763,96 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		100 776,26 zł
a) ze składek członkowskich		0,00 zł
b) z darowizn od osób fizycznych		98 076,26 zł
c) z darowizn od osób prawnych		2 700,00 zł
w tym:	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
e) ze spadków, zapisów		0,00 zł
f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)		0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		29 306,85 zł

3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem		7 069,40 zł
3.3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II 1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	Wsparcie bezpośrednie dla osób z niepełnosprawnościami	7 069,40 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z wydaną kwotą		
1	-	- zł
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
		Koszty ogółem:
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	4 279 594,93 zł	7 069,40 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	4 271 011,00 zł	7 069,40 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	8 583,93 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	
f) pozostałe koszty ogółem	0,00 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		12 058,99 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		

<p>1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji wraz z kwotą przyznanego zwolnienia)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> z opłat skarbowych: 84,00 zł</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> z innych zwolnień</p> <p>-> jakich? FGŚP – 1.602,92 zł</p> <p><input type="checkbox"/> nie korzystała</p>
<p>2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226, z późn. zm.)</p>	<p><input type="checkbox"/> tak</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie</p>
<p>3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> własność</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste</p> <p><input type="checkbox"/> najem</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie</p> <p><input type="checkbox"/> użyczenie</p> <p><input type="checkbox"/> dzierżawa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała</p>
<p>V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</p>	
<p>1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej</p>	
<p>1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy</p> <p><i>(W odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i></p>	<p>42 osoby</p>
<p>1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty</p> <p><i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 1 miejsca po przecinku)</i></p>	<p>33 etaty</p>
<p>1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej</p>	<p>257 osób</p>
<p>2. Członkowie</p>	
<p>2.1. Organizacja posiada członków</p>	<p><input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie</p>

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	osób fizycznych	
	osób prawnych	
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres krótszy niż 30 dni <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		1 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego		0 osób
b) inne osoby		1 osób
3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		74 osoby
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego		34 osoby
b) inne osoby		40 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		28 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego		13 osób
b) inne osoby		15 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		2 641 846,42 zł
w tym: a) z tytułu umów o pracę		1 473 136,65 zł
– wynagrodzenie zasadnicze		1 432 807,83 zł
– nagrody		0,00 zł
– premie		0,00 zł
– inne świadczenia		40 328,82 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych		1 168 709,77 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		2 641 846,42 zł
w tym: a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego		0,00 zł
b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego		2 641 846,42 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji		0,00 zł

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące)</i>	9 191,03 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	197 179,70 zł
8. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	16 823,31 zł
9. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	354 550,13 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń
(Można podzielić się z opinią publiczną dodatkowymi uwagami dotyczącymi poziomu lub konstrukcji wynagrodzeń w organizacji, wówczas należy wpisać te uwagi w przygotowane pole)

W kwocie wynagrodzenia zasadniczego (1 432 807,83 zł) uwzględnione zostały stypendia stażowe, wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego w łącznej wysokości 275 689,99 zł.

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
--	--

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp.	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota dotacji
1	„Małopolski Samorząd Równych Szans 2015”	Promocja dobrych praktyk realizowanych na rzecz osób niepełnosprawnych, pobudzanie aktywności społecznej osób niepełnosprawnych, wspieranie ich niezależności, zaradności osobistej i aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym, promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia społecznego oraz promocja Województwa Małopolskiego jako regionu przyjaznego osobom niepełnosprawnym.	Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego	11 244,03 zł

2			
3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zleczone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe			<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

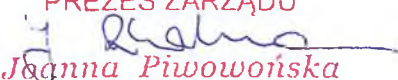
Lp.	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota dotacji
1	CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A (PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP)	ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (BENEFICJENTÓW PROJEKTU)	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	411 023,13 zł
1	CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE'A 2 (KONTYNUACJA) (PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP)	ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (BENEFICJENTÓW PROJEKTU)	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	251 520,00 zł
3	KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2013-2016 (PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP)	ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (BENEFICJENTÓW PROJEKTU)	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	392 401,04 zł
4	KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2013-2016 (PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP)	ZWIĘKSZENIE SAMODZIELNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH (BENEFICJENTÓW PROJEKTU)	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	363 960,34 zł
5	INDYWIDUALNA PRACA Z COACHEM 2014-2017	WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	316 741,73 zł
6	TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA (PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP)	ZAPEWNIENIE OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM DOSTĘPU DO INFORMACJI I SPECJALISTYCZNYCH USŁUG	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	329 257,31 zł
7	TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA (PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP)	ZAPEWNIENIE OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM DOSTĘPU DO INFORMACJI I SPECJALISTYCZNYCH USŁUG	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	248 292,27 zł
8	BLINDPAD - PERSONAL ASSISTIVE DEVICE FOR BLIND AND VISUALLY IMPAIRED PEOPLE	FINANOWANIE WSPÓŁPRACY NAUKOWEJ Z ZAGRANICĄ	Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego	191 163,00 zł
9	STAŻ W ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ DROGĄ DO ZATRUDNIENIA NA OTWARTYM RYNKU PRACY (PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP)	WEJŚCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA OTWARTY RYNEK PRACY	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1 171 231,52 zł

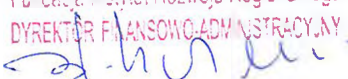
IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych
(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawa zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, z późn. zm.) oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie
--	--

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp.	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
1			, zł
2			, zł

X. Informacje uzupełniające				
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki				
Lp.	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
1	Utilitia Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	ul. Jana Pawła II 64, 32-091 Michałowice	99 %	99 %
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem				
1				
2				
3				
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
Lp.	Organ kontrolujący	Liczba kontroli		
1				
2				
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.) lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego (Dz. U. Nr 285, poz. 2852)			<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie	
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)				
Czytelny podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego PREZES ZARZĄDU  Joanna Piwowska (imię i nazwisko)	Data wypełnienia sprawozdania	31 MAR. 2016 (dd-mm-rrrr)

Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego
DYREKTOR FINANSOWO-ADMINISTRACYJNY

Bożena Rozmus



