

Ministerstwo Pracy
i Polityki Społecznej

**Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności
organizacji pożytku publicznego**

za rok 2013

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (—).

Data zamieszczenia sprawozdania

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	FUNDACJA INSTYTUT ROZWOJU REGIONALNEGO		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAŁOPOLSKIE	Powiat M. KRAKÓW
Gmina M. KRAKÓW	Ulica JÓZEFA WYBICKIEGO	Nr domu 3A	Nr lokalu
Miejscowość KRAKÓW	Kod pocztowy 31-261	Pocztą KRAKÓW	Nr telefonu 126298514
Nr faksu 126298515	E-mail biuro@firr.org.pl	Strona www www.firr.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym			
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2007-02-12		
5. Numer REGON	35674647100000	6. Numer KRS	0000170802
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Aleksander Waszkielewicz	Prezes Zarządu	TAK
	Anna Maria Waszkielewicz	Wiceprezes Zarządu	TAK
	Anna Żebrak (od 01.03.2014 Anna Rdest)	Członek Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Krzysztof Hryniewiecki	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
	Tomasz Maciantowicz	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK

9. Cele statutowe organizacji <i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i>	Celem działania Fundacji jest promowanie, wspomaganie oraz propagowanie rozwoju regionalnego, w szczególności: a) działanie na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym na rzecz osób niewidomych i słabowidzących, b) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy i działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych, w tym: (-) tworzenie warunków wzrostu konkurencyjności regionów, (-) przeciwdziałanie marginalizacji niektórych obszarów w ramach regionów, (-) sprzyjanie długofalowemu rozwojowi gospodarczemu regionów, (-) promowanie spójności ekonomicznej, społecznej i terytorialnej regionów, (-) oddziaływanie na zmiany struktury gospodarczej, (-) zwiększanie dochodów ludności, (-) poprawa produktywności gospodarki, wydajności pracy, (-) rozwój przedsiębiorczości, (-) wzmacnianie regionalnej bazy ekonomicznej, (-) rozbudowa i modernizacja infrastruktury służącej wzmacnianiu konkurencyjności, (-) tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz rozwoju gospodarczego, (-) przyczynianie się do dostępu do najnowszych technologii, c) nauka, edukacja, oświata i wychowanie, w tym: (-) tworzenie i absorpcja innowacji na rzecz nauki, (-) budowa i umacnianie społeczeństwa informacyjnego, (-) zwiększanie poziomu wiedzy, (-) poprawianie jakości kształcenia, d) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, w tym: (-) rozwój zawodowy i reorientacja zawodowa, e) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn, w tym: (-) eliminowanie nierówności i promowanie równości pomiędzy kobietami i mężczyznami, f) ekologia i ochrona zwierząt oraz ochrona dziedzictwa przyrodniczego, w tym: (-) ochrona środowiska, g) ochrona i promocja zdrowia oraz pomoc społeczna, h) kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i tradycji, w tym: (-) zachowanie i odbudowa dziedzictwa kulturowego, i) krajoznawstwo oraz wypoczynek dzieci i młodzieży, j) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu, k) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich a także działania wspomagające rozwój demokracji.
--	---

10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji (Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)	Zgodnie ze statutem Fundacja realizuje swoje cele poprzez: a) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie szkoleń, konferencji, seminariów, sympozjów, spotkań, zjazdów naukowych itp., b) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie targów, wystaw, pokazów itp., c) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie konkursów, d) tworzenie, prowadzenie, wydawanie, dystrybuowanie, wspieranie i finansowanie informatorów, czasopism, książek, filmów i innych publikacji multimedialnych, e) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie i finansowanie kampanii społecznych, promocyjnych i informacyjnych, f) opracowywanie, wdrażanie, promowanie, wspieranie i finansowanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych służących realizacji celów, g) udzielanie finansowego i rzeczowego wsparcia, h) organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie doradztwa personalnego i pośrednictwa pracy, i) inicjowanie, tworzenie i wspieranie grup (samo)pomocowych oraz (samo)aktywizacyjnych i ich sieci, j) wspieranie i wdrażanie do głównego nurtu polityki opracowywanych rozwiązań systemowych, k) upowszechnianie opracowywanych rozwiązań systemowych, l) rehabilitację zawodową, społeczną i psychoruchową, m) inicjowanie, tworzenie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie centrów informacyjnych, n) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych usług informacyjnych i doradczych, o) prowadzenie współpracy z uczelniami i innymi jednostkami naukowymi oraz organizacjami jednostek naukowych, p) fundowanie stypendiów, q) tworzenie, opracowywanie i wspieranie programów edukacyjnych, r) inicjowanie, organizowanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie projektów naukowo badawczych, s) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie inicjatyw edukacyjnych, naukowych oraz dotyczących przedsiębiorczości, t) prowadzenie współpracy z przedsiębiorstwami i organizacjami przedsiębiorstw, u) inicjowanie, organizowanie, utrzymywanie, wspieranie i finansowanie współpracy, oraz powiązań między jednostkami naukowymi a przedsiębiorstwami, v) inicjowanie, organizowanie, uczestniczenie, wspieranie i finansowanie transferu technologii, w) inicjowanie, organizowanie, promowanie, wspieranie i finansowanie imprez i wydarzeń naukowych, gospodarczych, sportowych, kulturalnych lub o charakterze społecznym, x) współpracę w realizacji zadań statutowych z podobnymi organizacjami krajowymi i zagranicznymi, y) inicjowanie, opracowywanie, prowadzenie, wspieranie i finansowanie innych działań, mających na celu realizację celów statutowych.
--	---

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego bardzo aktywnie uczestniczy w przedsięwzięciach na rzecz osób niepełnosprawnych, zarówno na rzecz całego środowiska, jak i poszczególnych osób.

Głównym celem działalności Fundacji jest kreowanie i wdrażanie nowatorskich rozwiązań zwiększających szanse osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, edukacji innych sferach życia.

Celem działań, prowadzonych przez Fundację są:

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

1. Kompleksowe i wielopoziomowe wspieranie osób najbardziej dyskryminowanych w społeczeństwie, szczególnie osób niepełnosprawnych m. in. poprzez:

- działania rzecznicze kierowane do decydentów,
- działania upowszechniające najlepsze rozwiązania wypracowane w toku prac prowadzonych na rzecz tej grupy oraz szerzenie dobrych praktyk w zakresie dostępności,
- różne formy wsparcia (organizacja i realizacja szkoleń oraz konsultacji indywidualnych z różnych obszarów, organizacja staży zawodowych, przyznawanie dotacji oraz wsparcia pomostowego na rozwój przedsiębiorczości) dla osób niepełnosprawnych, zwiększające ich kompetencje i umiejętności oraz pozwalające na pełną integrację z pełnosprawnym społeczeństwem,
- organizację i realizację konferencji promujących zwiększenie dostępności informacji dla osób niepełnosprawnych, edukacji, transportu publicznego i obiektów architektonicznych,
- prowadzenie szkoleń dla otoczenia (administracji, jednostek edukacyjnych, firm komercyjnych) z zakresu dostępności infrastruktury (obiektów, pomieszczeń) oraz organizacji stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie portalu oraz wydawanie kwartalnika o charakterze technologicznym i opisującym technologie dostępne oraz możliwości równego dostępu do informacji,
- wydawanie publikacji związanych z osobami niepełnosprawnymi o charakterze informacyjnym i upowszechniającym, w tym dotyczących stanowiska pracy dla osoby niewidomej, jak również dostępności informacji oraz przestrzeni publicznej.

2. Wspieranie przedsiębiorstw i innych podmiotów w zdobywaniu i wykorzystywaniu nowoczesnych technologii, organizacji stanowiska pracy dla osoby niewidomej oraz zachowaniu standardów dostępności informacji i wdrażaniu dobrych praktyk związanych z zatrudnianiem pracowników z grup wykluczonych;

3. Adaptacja – także w ramach współpracy ponadnarodowej - innowacyjnych modeli i procedur zapewniających większe zaangażowanie pracodawców i zmieniających ich nastawienie w stosunku do osób niepełnosprawnych, porównanie poszczególnych rozwiązań prawnych, instytucjonalnych i infrastrukturalnych stosowanych w państwach lepiej rozwiniętych.

Szeroki zakres podejmowanych działań ma na celu przygotowanie osób niepełnosprawnych do pełnoprawnego udziału w życiu społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem ich sytuacji zawodowej.

Założone cele statutowe Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego osiąga poprzez realizację innowacyjnych projektów o charakterze lokalnym i ponadlokalnym, niosących grupie docelowej – osobom niepełnosprawnym - ogromne korzyści.

Działania na rzecz osób niepełnosprawnych skupiają się w następujących obszarach:

- aktywizacja społeczna,
- aktywizacja zawodowa,
- rzecznictwo praw osób niepełnosprawnych,
- działalność medialna,
- współpraca z szeroko rozumianym otoczeniem (między innymi samorządami i uczelniami),
- badania,
- wykorzystanie nowoczesnych technologii.

W roku 2013 Fundacja prowadziła niżej opisane projekty, informacje o każdym z nich podano wg schematu:

1. Źródło finansowania/nazwa programu
2. Nr umowy o dofinansowanie/data zawarcia
3. Biuro projektu/obszar realizacji
4. Okres realizacji
5. Cele oraz krótka charakterystyka Projektu
6. Główne działania Projektu
7. Grupa docelowa, w tym I. odbiorców
8. Wskaźniki wraz z wartością liczbową (osiągnięte/zakładane)

1. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO ON (PROJEKT WIELOLETNI, IV ETAP)

1.1. PFRON (zadania zlecone w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społ. oraz zatrudn. ON, IV konkurs) / FIRR.

1.2. ZZB/000075/BF/D z dnia 15.12.2009 r. (Aneks nr 7 z dnia 15.10.2012 r.).

1.3. Kraków, Polska.

1.4. 01.04.2012 – 31.03.2013.

1.5. Kontynuacja działalności placówki i rozszerzenie zakresu działań dot. wsparcia i rozwoju społecznego i zawodowego ON. Cel: stałe zwiększanie udziału ON w życiu kraju.

1.6.

Zad. 1: Prowadzenie rehabilitacji ON: coaching i działania zmierzające do opracowania i realizacji IPD, adaptacja materiałów do wersji txt, świetlica integracyjna, usługi typu asystenckiego.

Zad. 2: Prowadzenie grupowych i indywidualnych zajęć (...): zajęcia dot. czynności życia codziennego i orientacji przestrzennej, warsztaty psychologiczne i umiejętności miękkich, informatyka, kursy poszerzające poziom edukacji uczestników, ekonomiczno-księgowe, wizażu, rozwoju osobistego przez ruch (kung-fu), inne wynikające z IPD, usługi typu asystenckiego.

Zad. 3: Prowadzenie poradnictwa psychologicznego (...): konsultacje indywidualne i grupowe w zakresie spraw prawnych, społecznych, przysługujących uprawnień, dostępnych usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla ON itp. konsultacje dot. edukacji i rozwoju osobistego, psychologiczne, usługi typu asystenckiego.

Zad. 4: Organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin ON (...): szkolenia dla osób z otoczenia ON, pokazujące zarówno teoretyczne (w tym prawne), jak i praktyczne (w tym techniki pomocy bezpośredniej) kwestie związane z ON.

1.7. Osoby niepełnosprawne: 160 osób, otoczenie ON: 80 osób.

1.8.

Zad. 1: Prowadzenie rehabilitacji ON (...): l. osób biorących udział w projekcie ogółem: 160 / 120, l. godz. pracy świetlicy integracyjnej: 1757 / 1200.

Zad. 2: Prowadzenie grupowych i indywidualnych zajęć, które (...): l. osoboszkoleń ogółem: 223 / 80, l. typów szkoleń, zorganizowanych w ramach działania: 8 / 7.

Zad. 3: Prowadzenie poradnictwa psychologicznego: l. ON, objętych Projektem: 125 / 120, l. typów konsultacji, zorganizowanych w ramach zadania: 8 / 5.

Zad. 4: Organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin ON (...): l. osób, biorących udział w projekcie: 80 / 60, l. przekazanych kompletów materiałów informacyjnych szkoleniowych, dotyczących niepełnosprawności i sposobu współpracy z ON: 80 / 60.

2. INDYWIDUALNA PRACA Z COACHEM (PROJEKT WIELOLETNI, III ETAP)

2.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrudn. ON, IV konkurs) / FIRR.

2.2. ZZB/000068/BF/D z dnia 15.12.2009 r. (Aneks nr 7 z dnia 15.10.2012 r.).

2.3. Kraków, Polska.

2.4. 01.04.2012 – 31.03.2013.

2.5. Przedmiotem projektu było kompleksowe wsparcie studiujących (uczących się) ON mające na celu wejście ich na rynek pracy po zakończeniu edukacji. Dodatkowym celem projektu były szkolenia uświadamiające kierowane do otoczenia uczących się ON, kadry jednostek edukacyjnych i współuczących się osób (studentów lub uczniów).

2.6.

Zad. 1: Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączania ON w rynek pracy (...): coaching, przygotowanie i realizacja IPD, doradztwo zawodowe, wsparcie dla uczestników projektu, rozpoczynających pracę zawodową w formie dodatku mieszkaniowego, wsparcie typu asystenckiego.

Zad. 2: Prowadzenie grupowych i indywidualnych zajęć (...): szkolenia techniczne, ekonomiczne itp, wyjazdy szkoleniowe, wsparcie typu asystenckiego.

Zad. 3: Prowadzenie poradnictwa psychologicznego: konsultacje psychologiczne, prawne, społeczne (w tym edukacyjne), dot. przysługujących uprawnień, dostępnych usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla ON, wsparcie typu asystenckiego.

Zad. 4: Organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin ON (...): szkolenia dla osób z otoczenia ON, pokazujące zarówno teoretyczne (w tym prawne), jak i praktyczne (w tym techniki pomocy bezpośredniej) kwestie związane z ON.

2.7. Osoby niepełnosprawne: 66 osób, otoczenie ON: 99 osób.

2.8.

Zad. 1: Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączania ON w rynek pracy (...): I. godz. konsultacji dot. doradztwa zawodowego i innych: 200 / 200, I. osób, biorących udział w zadaniu: 86 / 60,

Zad. 2: Prowadzenie grupowych i indywidualnych zajęć, które (...): I. osób, biorących udział w zadaniu: 83 / 80, I. typów szkoleń, zorganizowanych w ramach zadania: 11 / 3.

Zad. 3: Prowadzenie poradnictwa psychologicznego (...): I. osób, biorących udział w zadaniu: 80 / 80, I. godz. konsultacji: 391 / 309.

Zad. 4: Organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin ON (...): I. osób, biorących udział w projekcie: 99 / 75, I. przekazanych kompletów materiałów informacyjnych szkoleniowych, dotyczących niepełnosprawności i sposobu współpracy z ON: 99 / 75.

3. TYFLOTECHNICZNA PLATFORMA MEDIALNA

3.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrudn. ON, XI konkurs) / FIRR.

3.2. ZZB/000256/BF/D z dnia 29.07.2013 r.

3.3. Kraków, Polska.

3.4. 01.01.2013 – 31.12.2013.

3.5. Przedmiotem projektu było zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te będą mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.

3.6. Wydanie czterech numerów czasopisma „Tyfloświat” (w czarnodruku, druku powiększonym, brajlu, formie elektronicznej). Prowadzenie portalu www.tyfloswiat.pl, publikowanie materiałów audio (podcasty tematyczne, zamieszczane na portalu www.tyflopodcast.net). Prowadzenie radia internetowego „Tyflo Radio”. Wydanie zbioru podcastów i audycji radiowych na płycie DVD.

3.7. Beneficjentami projektu były ON z uszkodzeniem narządu wzroku, informowane o nowych treściach, ukazujących się w ramach wydawanych mediów, przede wszystkim za pośrednictwem nowoczesnych środków przekazu (media, Internet, e-maile, listy dyskusyjne) oraz instytucje działające na ich rzecz.

3.8. Wskaźniki produktu (suma iloczynów liczby arkuszy wydawniczych i liczby egzemplarzy wydawnictwa): 409646,49 / 98139,06, wskaźniki rezultatu (suma iloczynów liczby arkuszy wydawniczych i liczby egzemplarzy rozdystrybuowanego wydawnictwa): 13015695,95 / 1400750,50.

4. CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE’A (PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP)

4.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. o rehab. zawod. i społ. i zatrudn. ON, IX konkurs) / FIRR.

4.2. ZZB/000213/BF/D z dnia 30.07.2012r.

4.3. Warszawa / województwa: mazowieckie, podlaskie, lubelskie, świętokrzyskie, łódzkie, kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie.

4.4. 01.04.2012 – 31.03.2013.

4.5. Cel: dostarczenie umiejętności i podniesienie wiedzy grupy osób niewidomych i słabowidzących zwiększających ich samodzielność życiową oraz wspierających ich aktywność społeczną i zawodową.

4.6. Promocja i informacja o projekcie wśród osób z dysfunkcją wzroku, rekrutacja uczestników, opracowanie IPD dla każdego beneficjenta zakwalifikowanego do objęcia wsparciem, realizacja indywidualnych planów działania poprzez prowadzenie form wsparcia przewidzianych projektem, selekcja beneficjentów, realizacja działań rehabilitacyjnych dla poszczególnych beneficjentów, ocena skuteczności zastosowanego wsparcia.

4.7. Grupą docelową projektu były osoby niewidome i słabowidzące (56 osób) bez względu na ich status na rynku pracy, w wieku aktywności zawodowej, które posiadają orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym lub umiarkowanym z tytułu dysfunkcji wzroku.

4.8. Wskaźniki produktu (średnia I. godz. wsparcia udzielonego jednemu BO projektu): 26,71 / 25,68; wskaźniki rezultatu (I. BO projektu, którzy rozwinęli kompetencje lub nabyli umiejętności określone dla nich indywidualnie jako cel działań rehabilitacyjnych w IPD): 53 / 40.

5. CENTRUM IM. LUDWIKA BRAILLE’A (PROJEKT WIELOLETNI, II ETAP)

- 5.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. o rehab. zawod. i społ. i zatrudn. ON, IX konkurs) / FIRR.
5.2. ZZB/000213/BF/D z dnia 30.07.2012r. (Aneks nr 2 z dnia 26.06.2013).
5.3. Warszawa / województwa: mazowieckie, podlaskie, lubelskie, świętokrzyskie, łódzkie, kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie.
5.4. 01.04.2013 – 31.03.2014.
5.5. Cel: dostarczenie umiejętności i podniesienie wiedzy grupy osób niewidomych i słabowidzących zwiększających ich samodzielność życiową oraz wspierających ich aktywność społeczną i zawodową.
5.6. Promocja i informacja o projekcie wśród osób z dysfunkcją wzroku, rekrutacja uczestników, opracowanie IPD dla każdego beneficjenta zakwalifikowanego do objęcia wsparciem, realizacja indywidualnych planów działania poprzez prowadzenie form wsparcia przewidzianych projektem, selekcja beneficjentów, realizacja działań rehabilitacyjnych dla poszczególnych beneficjentów, ocena skuteczności zastosowanego wsparcia.
5.7. Grupą docelową projektu są osoby niewidome i słabowidzące (81 osób) bez względu na ich status na rynku pracy, w wieku aktywności zawodowej, które posiadają orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu znacznym lub umiarkowanym z tytułu dysfunkcji wzroku.
5.8. Wskaźnik produktu (średnia l. godz. wsparcia udzielonego jednemu BO projektu): 35,57 / 35,70; wskaźnik rezultatu (l. BO projektu, którzy rozwinęli kompetencje lub nabyli umiejętności określone dla nich indywidualnie jako cel działań rehabilitacyjnych w IPD): 77 / 57.

6. MONITORING STOSOWANIA PRZEZ UCZELNIE ZAPISÓW DOTYCZĄCYCH UWZGLĘDNIANIA POTRZEB ON W REGULAMINACH STUDIÓW I ZBADANIE DOSTĘPNOŚCI SERWISÓW ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ ZGODNIE ZE STANDARDEM WCAG

- 6.1. Program Demokracja w Działaniu Fundacji im. Stefana Batorego / FIRR.
6.2. 21550 (wniosek), umowa z dnia 28.08.2012 r.
6.3. Kraków / cały kraj.
6.4. 01.09.2012 – 31.08.2013.
6.5. W ramach projektu „Prawo w praktyce” prowadzony był monitoring postępów w realizacji zapisów ustawowych, do uchwalenia których się FIRR się przyczyniła. Pierwszy dotyczy tworzenia warunków dla kształcenia ON na poziomie szkolnictwa wyższego, drugi - publikowania przez podmioty publiczne informacji w formie dostępnej dla ON.
6.6. Edukacja wyższa: monitorowanie zmian w regulaminach studiów. (w trakcie realizacji), kontrola postępów procesu, mającego na celu wprowadzenie do programu studiów nauczycielskich elementów kształcenia w zakresie pedagogiki specjalnej, niezbędnych do przygotowania przyszłych nauczycieli do pracy z niepełnosprawnym uczniem, działania konsultacyjne i weryfikacyjne. Dostępność serwisów administracji publicznej: monitorowanie poziomu dostępności stron internetowych jednostek administracji publicznej przy użyciu narzędzia Utilitia, przekazanie informacji na temat poziomu dostępności oraz ewentualnych rekomendacji zmian instytucjom, których strony podlegały badaniu, uzupełnienie bazy w której zawarto informacje na temat poziomu użyteczności serwisów administracji publicznej, o informacje dotyczące poziomu dostępności tych serwisów dla ON.
6.7. Nie dotyczy.
6.8. Informacja na temat zapisów regulaminów: 100% / 80% uczelni; 30 / 30 wywiadów ze studentami poszczególnych uczelni, które dostarczą informacji na temat faktycznej realizacji zapisów regulaminowych, dotyczących funkcjonowania ON w przestrzeni akademickiej; l. uczelni, które podjęły działania w celu uzupełnienia zidentyfikowanych braków (kontakt, konsultacje w tej kwestii): 30 / 30 uczelni; kontrola postępów procesu, mającego na celu wprowadzenie do programu studiów nauczycielskich elementów kształcenia w zakresie pedagogiki specjalnej, niezbędnych do przygotowania przyszłych nauczycieli do pracy z niepełnosprawnym uczniem: 45 / 45 uczelni, l. uczelni, które podjęły działania w celu uzupełnienia zidentyfikowanych braków: 5, konferencja uczelnianych pełnomocników ds. ON dla 100-120 uczestników; monitorowanie poziomu dostępności 3100 / 3000 serwisów publicznych.

7. TYFLOTEKA

- 7.1. Fundacja BRE Banku.
7.2. Umowa darowizny z dnia 02.01.2013 r.
7.3. Kraków / cała Polska.
7.4. 02.01.2013 – 31.10.2013.
7.5. Celem projektu było wsparcie uczniów i studentów niepełnosprawnych wzrokowo poprzez zapewnienie usługi dostosowania książek do ich specyficznych potrzeb, a tym samym zmniejszenie

bariery w dostępie do informacji (jeden z czynników wywołujących zjawisko luki edukacyjnej pomiędzy osobami pełnosprawnymi, a niepełnosprawnymi). Realizacja zadania polegała na zwiększaniu dostępności literatury drukowanej (książek, czasopism itp.) celem wsparcia uczniów i studentów niepełnosprawnych wzrokowo (niewidomych lub słabowidzących). W uproszczeniu adaptacja tzw. formy czarnodrukowej dla osoby mającej dysfunkcję wzroku polegała na przetworzeniu papierowego wydruku do postaci elektronicznej, możliwej do odczytania (przetworzenia na formę audio) przez urządzenia elektroniczne (komputery, odtwarzacze Daisy, palmtopy i inne). Dzięki temu osoba niewidoma miała możliwość „przeczytania” danej literatury za pomocą słuchu.

7.6. Rekrutacja uczestników, realizacja usług dla uczestników Projektu (nabór i przetwarzanie książek do wersji elektronicznej), działania promocyjno-informacyjne.

7.7. Uczestnikami projektu byli uczniowie i studenci, którzy posiadali ważne orzeczenie o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności z tytułu wady wzroku – symbol 04-O (22 osoby niepełnosprawne wzrokowo).

7.8. I. osób objętych wsparciem: 22 / 15, I. zaadaptowanych książek: 136 / 80.

8. PRZEŁAMYWANIE BARIER – AUDIODESKRYPCJA

8.1. Gmina Miejska Kraków.

8.2. W/1/1469/SO/133/2013 z dnia 16 kwietnia 2013 r.

8.3. Kraków.

8.4. 15-31.05.2013.

8.5. Zadanie obejmowało integrację społeczną poprzez wspólną pracę nad powstawaniem łańcucha giganta metodą orgiami na stoisku Fundacji Instytut Rozwoju Regionalnego na krakowskim Rynku Głównym. Dodatkowo odwiedzający stoisko FIRR mieli możliwość zapoznania się z ofertą szkoleń dla osób niepełnosprawnych z dysfunkcją słuchu i wzroku. Kolejnym celem było zorganizowanie otwartego pokazu filmu Seksmisja z audiodeskrypcją. Dzięki temu osoby widzące mogły dowiedzieć się, jak wygląda i jakie korzyści osobom niewidomym daje zastosowanie audiodeskrypcji.

8.6. (a) prowadzenie działań promocyjnych, (b) prezentacja aktualnej oferty Fundacji, dotyczącej bezpłatnego wsparcia osób niewidomych i słabowidzących oraz wspólne budowanie łańcucha-giganta z papieru metodą orgiami (przy udziale osób niepełnosprawnych i pełnosprawnych, (c) projekcja filmu „Seksmisja” z audiodeskrypcją w krakowskiej Rotundzie.

8.7. Zadanie było adresowane do szerokiej grupy odbiorców: mieszkańców Krakowa, przede wszystkim do osób niepełnosprawnych, w tym niewidomych i słabowidzących.

8.8. W projekcji filmu „Seksmisja” wzięło udział 67 / 30 osób.

9. ORGANIZACJA KONFERENCJI PEŁNO(S)PRAWNY STUDENT VII

9.1. Środki PFRON będące w dyspozycji woj. Małopolskiego

9.2. VIII/138/PS/1835/13 25 lipca 2013 r.

9.3. Kraków / Województwo Małopolskie.

9.4. 01.08.2013 - 30.11.2013.

9.5. Konferencja Pełnosprawny Student VII jest wydarzeniem cyklicznym, stanowiącym punkt odniesienia dla studentów niepełnosprawnych. VII edycja skupiła się na promocji działań oraz rozwiązań integracyjnych i antydyskryminacyjnych, umożliwiających pełne uczestnictwo w życiu akademickim, z uwzględnieniem wszystkich jego obszarów osób niepełnosprawnych z Małopolski.

9.6. Rekrutacja uczestników, pozyskanie prelegentów oraz osób prowadzących dyskusje, podpisanie umów i uzyskanie materiałów konferencyjnych, przygotowanie materiałów do dystrybucji wśród uczestników, realizacja konferencji, działania promocyjno-informacyjne.

9.7. Projekt kierowany był do studentów niepełnosprawnych i przedstawicieli wyższych uczelni oraz władz edukacyjnych (samorządowych i centralnych) i instytucji, odpowiedzialnych za kształtowanie polityki edukacyjnej kraju, oraz instytucji zajmujących się szeroko pojętą problematyką osób niepełnosprawnych.

9.8. I. osób biorących udział w konferencji: 143 / 50, I. instytucji objętych wsparciem: 70 / 20.

10. MAŁOPOLSKI SAMORZĄD RÓWNYCH SZANS 2013

10.1. Środki PFRON będące w dyspozycji woj. Małopolskiego / Środki Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

10.2. VIII/149/PS/1846/13 z dnia 25.07.2013 r.

10.3. Kraków / woj. Małopolskie / cała Polska (ogólnopolska gala w Karpaczu).

10.4. 01.07.2013 – 30.11.2013.

10.5. Celem przeprowadzonego projektu była promocja dobrych praktyk realizowanych na rzecz osób niepełnosprawnych, pobudzanie aktywności społecznej osób niepełnosprawnych, wspieranie ich niezależności, zaradności osobistej i aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym, promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia społecznego oraz promocja Województwa Małopolskiego jako regionu przyjaznego osobom niepełnosprawnym. Dzięki utrzymaniu ciągłości projektu (w 2013 r. zrealizowano jego trzecią regionalną edycję), zasięg oddziaływania został zwiększony oraz wywarł on większy wpływ na budowanie środowiska przyjaznego osobom niepełnosprawnym, wrażliwego na ich potrzeby i aktywnie działającego na ich rzecz.

10.6. Nagrodzenie samorządów realizujących najciekawsze inicjatywy na rzecz aktywizacji ON tytułem „Małopolski Samorząd Równych Szans 2013”. Do udziału w konkursie zgłosiło się 7 samorządów. Przyznano 2 nagrody główne i 1 wyróżnienie.

10.7. Grupą docelową Projektu były samorzady powiatowe i gminne z terenu woj. małopolskiego. I. uczestników: 6 samorządów.

10.8. I. uczestników gali konkursu Samorząd Równych Szans z woj. Małopolskiego: 6 / 6, I. uczestników ogólnopolskich warsztatów z woj. Małopolskiego: 6 / 6, I. informacji prasowych: 3.

11. SAMORZĄD RÓWNYCH SZANS 2013

11.1. Środki finansowe Samorządu woj. Dolnośląskiego, Środki Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

11.2. DS-N/906/13z dnia 25 marca 2013 r.

11.3. Kraków / woj. Dolnośląskie / cała Polska.

11.4. 25.03.2013 – 31.12.2013.

11.5. Celem głównym projektu była ogólnopolska promocja aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia poprzez wsparcie samorządów w zakresie prowadzenia polityki na rzecz tej grupy osób oraz weryfikację ich dotychczasowych działań. Realizowane w ramach projektu: Konwent, warsztaty oraz gala konkursowa, odbyły się na terenie Dolnego Śląska.

11.6. Wsparcie oferowane w ramach projektu objęło m. in.: (a) nagrodzenie samorządów realizujących najciekawsze inicjatywy na rzecz osób niepełnosprawnych tytułem „Samorząd Równych Szans 2013” i wręczenie nagród na uroczystej gali promującej aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia społecznego i zawodowego, (b) udział przedstawicieli, samorządów, instytucji centralnych, organizacji i środowisk zrzeszających osoby niepełnosprawne i działających na ich rzecz w ogólnopolskich dwudniowych, (c) organizację drugiego ogólnopolskiego Konwentu Przedstawicieli Urzędów Marszałkowskich działających w obszarze wspierania osób niepełnosprawnych, (d) popularyzację najlepszych praktyk poprzez wydanie i dystrybucję publikacji podsumowującej Konkurs, dotyczącej problematyki związanej z niepełnosprawnością.

11.8. I. uczestników gali konkursu Samorząd Równych: 119 / 100 osób, I. uczestników ogólnopolskich warsztatów: 87 / 60 osób, I. uczestników Konwentu pracowników Urzędów Marszałkowskich: 33 / 30 osób, I. egzemplarzy publikacji opisującej dobre praktyki: 3000 / 3000 sztuk, I. publikacji w mediach: ponad 120.

12. FORUM DOSTĘPNEJ CYBERPRZESTRZENI

12.1. POKL 5.4.2. – Priorytet V: Dobre rządzenie, Działanie 5.4: Rozwój potencjału trzeciego sektora, Poddziałanie 5.4.2: Rozwój dialogu obywatelskiego.

12.2. UDA-POKL.05.04.02-00-955/10-00.

12.3. Warszawa / Polska.

12.4. 01.10.2011 – 30.06.2015.

12.5. Stworzenie oraz wsparcie instytucjonalne, szkoleniowe i informacyjne ogólnopolskiego forum organizacji pozarządowych działających na rzecz dostępności cyberprzestrzeni dla grup wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem cyfrowym, w tym szczególnie ON. Wśród celów projektu jest stworzenie i uruchomienie wspólnej platformy służącej wymianie wiedzy, informacji, wypracowywaniu stanowisk, strategii i planów dot. Polityki na rzecz włączenia cyfrowego.

12.6. Budowanie FDC – tworzenie zasad współpracy, standardów działania, sformalizowanie prac FDC, rozszerzanie członkostwa; Stworzenie narzędzi wymiany wiedzy i informacji; Prowadzenie szkoleń w oparciu o wypracowane narzędzia i materiały; Działania promocyjne i rzecznicze – coroczne warsztaty i wręczenie nagród „Otwarta cyberprzestrzeń”, udział w konsultacjach społecznych, komisjach, grupach roboczych i innych pracach organów publicznych, ciał decyzyjnych i konsultacyjnych dotyczących

tematu dostępności.

12.7. Grupa docelowa: przedstawiciele organizacji pozarządowych i administracji publicznej. Docelowo FDC ma zrzeszać co najmniej 15 organizacji pozarządowych, przeszkolonych zostanie co najmniej 30 przedstawicieli organizacji oraz 280 przedstawicieli administracji państwowej.

12.8. Utworzenie Forum Dostępnej Cyberprzestrzeni złożonego z co najmniej 15 organizacji pozarządowych, przeszkolenie członków FDC w zakresie platformy internetowej: 30 osób, przeszkolenie trenerów dostępności : 10, przeszkolenie przedstawicieli administracji publicznej: 280, przeszkolenie przedstaw. organizacji członkowskich FDC: 30 osób, przyznanie nagród „Otwarta cyberprzestrzeń”: 20, zwiększenie umiejętności posługiwania się nowoczesnymi technologiami do pracy grupowej: 90%, zwiększenie rozpoznawalności FDC wśród organizacji i administracji publicznej: 300, baza organizacji zawierająca minimum 100 adresów.

13. COLOURS OF EUROPE

13.1. Projekt zrealizowano przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie się przez całe życie”.

13.2. 2012-1-LT1-GRU06-07132 4 z dnia 31.07.2012 r.

13.3. Kraków / projekt międzynarodowy.

13.4. 01.08.2012 – 31.07.2014.

13.5. Projekty Partnerskie Grundtviga stanowią ramy dla współpracy pomiędzy organizacjami działającymi w obszarze edukacji dorosłych. Kadra i słuchacze z krajów uczestniczących w projekcie pracują wspólnie nad jednym lub więcej obszarami tematycznymi, które stanowią przedmiot wspólnego zainteresowania. Głównym celem partnerstwa Kolory Europy są studia nad podobieństwami i różnicami pomiędzy krajami europejskim na polu kultury i języków europejskich.

13.6. Każdy z partnerów wykonuje w czasie trwania projektu określoną liczbę mobilności (wizyt w krajach partnerów). Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego wykona 16 mobilności (12 mobilności kadry i 4 mobilności słuchaczy). Partnerzy pracują w sześciu różnych dziedzinach: geografia i natura, historia i tradycje, turystyka, nawyki i konsumpcja, międzykulturowa i multikulturowa edukacja, wykorzystanie technologii w codziennym życiu.

13.7. I. osób zaangażowanych w realizację projektu na poziomie lokalnym i w mobilności: słuchacze: 20, kadra: 5.

13.8. 16 mobilności.

14. DOSTĘPNA INFORMACJA

14.1. Bank Gospodarki Żywnościowej.

14.2. Umowa z dnia 28.11.2012 r.

14.3. Kraków / Polska.

14.4. 01.10.2012 – 28.02.2013.

14.5. Upowszechnienie wiedzy wśród Jednostek Samorządu Terytorialnego na temat projektowania i stosowania rozwiązań, pozwalających na publikowanie informacji publicznej w formie dostępnej dla ogółu obywateli, w tym dla osób z niepełnosprawnością, szczególnie zagrożonych wykluceniem społecznym.

14.6. Dokonanie pomiaru dostępności każdego z adresatów akcji wraz z udostępnieniem szczegółowego raportu ze wskazówkami, jak należy poprawić dostępność, opracowanie i wykonanie materiałów informacyjnych, poinformowanie o akcji i wyniku pomiaru dostępności każdego z adresatów akcji, działania PR-owe promujące akcję, udostępnienie materiałów informacyjnych, publikowanie bieżących informacji w trakcie trwania akcji, działalność punktu informacyjnego dla jednostek administracji publicznej.

14.7. Projekt adresowany był do około 3000 instytucji publicznych.

15. TOURIST ENVIRONMENT ACCESSIBILITY FOR DISABILITY – TEAD, DOSTĘPNOŚĆ BRANŻY TURYSTYCZNEJ DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

15.1. Program „Uczenie się przez całe życie”, Leonardo Da Vinci – Transfer Innowacji / FIR

15.2. 2012-1-PL1-LEO05-27449 z dnia 13.12.2012 r.

15.3. Polska, część merytoryczna biuro Warszawskie.

15.4. 01.12.2012 – 30.11.2014.

15.5. Projekt TEAD ma na celu opracowanie pakietu szkoleniowego dot. prowadzenia usług

turystycznych z uwzględnieniem szczególnych potrzeb klientów z różnymi niepełnosprawnościami oraz klientów starszych.

15.6. Transfer materiałów z projektu ACAD, uzupełnienie o dodatkowe materiały i doświadczenia partnerów, rozszerzone zagadnienia oraz obserwacje i wnioski z wizyt studyjnych, analiza skuteczności opracowanego pakietu szkoleniowego poprzez szkolenia testowe w 3 krajach partnerskich, druga faza szkoleń testowych weryfikująca modyfikacje po pierwszej fazie, przygotowanie uniwersalnego pakietu szkoleniowego.

15.7. Co najmniej 240 przedstawicieli sektora turystycznego i sektorów komplementarnych, którzy wezmą udział w szkoleniach testowych w 3 krajach partnerskich.

15.8. Pakiet szkoleniowy (program, materiały szkoleniowe, metody i techniki), podręcznik dla pracowników branży turystycznej zawierający podstawowe informacje o prowadzeniu usług dostępnych dla ON i starszych, film szkoleniowy, strona internetowa projektu.

16. PEŁNOSPRAWNA FIRMA

16.1. POKL 6.2 - Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2: Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

16.2. UDA-POKL.06.02.00-14-048/10-00 z dnia 06.09.2012 r.

16.3. Warszawa/ województwo mazowieckie.

16.4. 17.12.2012 – 16.12.2014.

16.5. Rozwój przedsiębiorczości osób niepełnosprawnych w województwie mazowieckim poprzez wsparcie szkoleniowo – doradcze 50 osób i finansowe 35 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w trakcie trwania Projektu.

16.6. Rekrutacja uczestników, promocja projektu; Prowadzenie zindywidualizowanego i wszechstronnego wsparcia szkoleniowo – doradczego; Rekrutacja do II etapu, przyznanie dotacji i wsparcia pomostowego dla 35 osób, wsparcie specjalistyczne, coaching uczestników, przyznanie przedłużonego wsparcia pomostowego dla 10 osób.

16.7. Osoby niepełnosprawne, zamieszkujące teren woj. mazowieckiego, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą: w pierwszym etapie - 50 osób, w drugim etapie 35 nowopowstałych firm.

16.8. Rezultaty twarde: udzielenie wsparcia szkoleniowo – doradczego: 50 osób, przyznanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej – 35 osób, przyznanie wsparcia pomostowego – 35 osób, udzielenie wsparcia doradczego firmom – 35 osób. Rezultaty miękkie: zwiększenie motywacji ON do podejmowania samodzielnych wyzwań zawodowych – 90% uczestników/czek, nabycie umiejętności opracowania biznesplanu – 90% uczestników/czek, nabycie umiejętności kierowania funkcjonowaniem firmy – 80% uczestników/czek II etapu.

17. STAŻ W ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ WSPARCIEM AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ORAZ BUDOWANIEM POZYTYWNEGO WIZERUNKU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA RYNKU PRACY

17.1. POKL 1.3.6 – projekt systemowy realizowany w partnerstwie z PFRON, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna; Działanie 1.3. Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej; Poddziałanie 1.3.6.

17.2. UDA-POKL.01.03.06-00-072/13-00.

17.3. Kraków / cały kraj.

17.4. 01.03.2013 – 31.05.2014.

17.5. Głównym celem projektu jest podniesienie szans na zatrudnienie 200 osób niepełnosprawnych poprzez udzielenie zindywidualizowanego i kompleksowego wsparcia dla osób niepełnosprawnych oraz promocja idei zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej w okresie realizacji projektu.

17.6. W ramach projektu zaplanowano: opracowanie Indywidualnego Planu Stażu (IPS); udział w 3-miesięcznym płatnym stażu w organach administracji publicznej i jednostkach im podległych, wsparcia psychologiczne, indywidualne i grupowe, w zależności od potrzeb oraz ze wsparcia w zakresie poradnictwa i doradztwa zawodowego, szkolenia zawodowe, podnoszące kwalifikacje uczestników/czek, zależenie zatrudnienia przez 40 uczestników przy wsparciu trenera pracy, działania promocyjne, mające na celu zwiększenie wiedzy i świadomości na temat potencjału zawodowego osób niepełnosprawnych, a docelowo zwiększenie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w instytucjach administracji publicznej.

17.7. 200 osób niepełnosprawnych

17.8. 200 Indywidualnych Planów Stażu, indywidualne i grupowe zajęcia wspomagające w zakresie

aktywizacji społecznej i zawodowej (zgodnie z indywidualnym zapotrzebowaniem), warsztaty Aktywizacji Zawodowej dla minimum 200 uczestników/czek, szkolenia zawodowe i podnoszące kwalifikacje dla min. 100 uczestników/czek, 3-miesięczne staże rehabilitacyjne dla min. 200 uczestników/czek, zatrudnienie minimum 40 uczestników/czek, sieć współpracy sektora publicznego/przedstawicieli otwartego rynku pracy, narzędzie internetowe, służące do publikacji dobrych praktyk (DP), konkurs dla administracji publicznej w obszarze zatrudniania osób niepełnosprawnych.

18. KONTYNUACJA PROWADZENIA PLACÓWKI WSPARCIA I ROZWOJU OSOBISTEGO OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W OKRESIE 2013-2016 (PROJEKT WIELOLETNI, I ETAP)

18.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, XI konkurs) / FIRR.

18.2. ZZB/000253/BF/D z dnia 29 lipca 2013r.

18.3. Kraków, Polska.

18.4. 01.04.2013 – 31.03.2014.

18.5. Zwiększenie kompetencji u osób niepełnosprawnych (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność, kompetencje edukacyjne), umożliwiające ich pełniejszy udział w życiu zawodowym i pozazawodowym społeczeństwa okresu informatyzacji i globalizacji.

18.6. Projekt ukierunkowany jest na zwiększenie lub rozwinięcie (zgodnie z zaleceniami Indywidualnych Planów Działania poszczególnych uczestników) elementów kluczowych dla zwiększenia samodzielności i poziomu wiedzy uczestników, umożliwiające im pełniejszy udział w życiu zawodowym i pozazawodowym społeczeństwa okresu informatyzacji i globalizacji.

18.7. 102 osoby niepełnosprawne, głównie z dysfunkcjami sensorycznymi (niewidome, słabowidzące, głuche, słabosłyszące), ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, zamieszkałe na terenie całej Polski, przede wszystkim na terytorium województw małopolskiego, śląskiego, podkarpackiego, dolnośląskiego, lubuskiego, opolskiego, pomorskiego, wielkopolskiego lub zachodniopomorskiego.

18.8. Wskaźnik produktu (średnia liczba godzin wsparcia udzielonego jednemu beneficjentowi ostatecznemu projektu): 42,63 / 39,16; wskaźnik rezultatu (liczba beneficjentów, którzy osiągnęli cel projektu): 97 / 77.

19. KONTYNUACJA PROWADZENIA PROJEKTU INDYWIDUALNA PRACA Z COACHEM W ROKU 2013

19.1. PFRON (zad. zlec. w ramach art. 36 ust. z dnia 27.08.1997 r. o rehab. zawod. i społ. oraz zatrud. ON, XI konkurs) / FIRR.

19.2. ZZB/000250/BF/D z dnia 29 lipca 2013 r.

19.3. Kraków, Polska.

19.4. 01.04.2013 – 31.12.2013.

19.5. Zatrudnienie minimum 25% uczestników projektu na otwartym rynku pracy oraz utrzymanie zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy przez 30% zatrudnionych uczestników.

19.6. W ramach projektu prowadzone są następujące działania: coaching (przygotowanie i realizacja Indywidualnych Planów Działania), udział uczestników w konferencjach/symposiumach branżowych według indywidualnych potrzeb, udział uczestników w szkolenia zewnętrznych według indywidualnych potrzeb, wsparcie asystentów aktywnego poszukiwania pracy świadczący pomoc bezpośrednią w procesie wyboru ofert pracy oraz procesie rekrutacji, zajęcia z trenerami szkoleń technicznych/ekonomicznych/innych, zajęcia ze specjalistami ds. doradztwa zawodowego/ryнку pracy/innymi.

19.7. 48 dorosłych osób niepełnosprawnych, ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, zamieszkałych na terenie całej Polski, niezatrudnionych, kończących edukację lub będących absolwentami, chcących wejść na rynek pracy i zwiększyć swoje szanse na znalezienie i utrzymanie pracy.

19.8. Wskaźnik produktu (średnia liczba godzin wsparcia udzielonego jednemu beneficjentowi ostatecznemu projektu): 97,40 / 83,05; wskaźnik rezultatu: zatrudnienie uczestnika projektu na otwartym rynku pracy: 12 / 12, utrzymanie zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy: planowane 4 osoby (wskaźnik w trakcie realizacji).

20. RÓWNE SZANSE RODZICÓW DZIECI NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWROCIE NA RYNEK PRACY

20.1. POKL 1.5 – Priorytet I, Działanie 1.5.

20.2. UDA.POKL-01.05.00-00-596/12-00 z dn. 24.11.2013 r.

20.3. Wrocław, Kraków/Projekt ogólnopolski

20.4. 01.12.2013 – 30.06.2015

20.5. Projekt realizowany jest w partnerstwie z Fundacją IMAGO z Wrocławia (Lider). Jego celem jest upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia rodziców dzieci z niepełnosprawnościami. Działania prowadzone w ramach projektu opierają się na: udostępnianiu wiedzy o prawach rodziców, oferowaniu pomocy i narzędzi w zakresie egzekwowania praw, zachęcaniu do podjęcia pracy po zapewnieniu wsparcia i opieki nad dziećmi, oddziaływaniu na otoczenie rodziców dzieci z niepełnosprawnościami (pracodawców, decydentów) w celu umożliwienia im godzenia funkcji rodzica dziecka z niepełnosprawnością z pracą zawodową.

20.6. (a) przeprowadzenie ogólnopolskiej kampanii informacyjno-promocyjnej skierowanej do rodziców, (b) identyfikacja i promocja najlepszych praktyk (3 ogólnopolskie konkursy dla rodziców / instytucji / pracodawców na najlepsze praktyki w obszarze godzenia życia zawodowego z wychowaniem dziecka z niepełnosprawnością), (c) prowadzenie punktu informacyjno-doradczego, (d) zorganizowanie cyklu spotkań informacyjnych dla rodziców, (e) zorganizowanie trzech konferencji dotyczących problemów rodziców dzieci niepełnosprawnych, (f) przygotowanie cyklu publikacji, w tym informatora dla rodziców oraz modelu powrotu rodziców na rynek pracy.

20.7. Grupę bezpośrednich odbiorców wsparcia, oferowanego w ramach projektu, są rodzice dzieci z niepełnosprawnościami bierni zawodowo, którzy po zapewnieniu odpowiedniej rehabilitacji/leczenia oraz opieki dla swojego niepełnosprawnego dziecka mogliby powrócić na rynek pracy i godzić obowiązki związane z wychowaniem dziecka z pracą zawodową. Ze względu na charakter informacyjno-promocyjny projektu nie określono z góry liczby odbiorców objętych wsparciem. W projekcie przewidziano zaopatrzenie w materiały informacyjne 2000 placówek (instytucje opieki społecznej/organizacje pozarządowe).

20.8. I. billboardów eksponowanych outdoorowo: 80, I. wyświetleń banerów na stronach internetowych: 225000, I. dystrybuowanych materiałów o char. Informacyjno-promocyjnym: 125000, I. placówek objętych kampanią: 2000, I. publikacji medialnych: 10, I. udzielonych porad i informacji: 3000, I. unikalnych użytkowników stron internetowych projektu: 40000, I. rodziców biorących udział w spotkaniach: 750, I. rozdyskrebowanych informatorów: 7500, I. pobrań materiałów informacyjnych ze strony projektu: 5000, I. zidentyfikowanych i promowanych dobrych praktyk: 60, I. konferencji: 3, I. konferencji prasowych: 2, I. spotkań z decydentami: 9, I. modeli powrotu rodziców na rynek pracy: 1.

Poza realizacją projektów Fundacja prowadziła między innymi rzecznictwo praw osób z niepełnosprawnościami, skupiając się na poniższych obszarach:

- wdrażanie i promocja Konwencji o prawach osób z niepełnosprawnościami,
- edukacja (oświata, szkolnictwo wyższe i kształcenie ustawiczne),
- zabezpieczenie społeczne,
- dostępność informacji,
- informacja na temat działań publicznych na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

Rzecznictwo opierało się o następujące działania:

- udział w Komisji Ekspertów ds. Osób z Niepełnosprawnością przy Rzeczniku Praw Obywatelskich,
- udział w Zespole ds. Strategii "Europa 2020" przy Ministerstwie Gospodarki,
- udział w posiedzeniach komisji parlamentarnych,
- spotkania z decydentami,
- raporty eksperckie,

- organizacja konferencji,
- organizacja szkoleń i warsztatów.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego

(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)

- | | |
|---|---|
| ☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) | ☐ województwo |
| ☐ gmina | ☐ kilka województw |
| ☐ kilka gmin | ☒ cały kraj |
| ☐ powiat | ☐ poza granicami kraju |
| ☐ kilka powiatów | |

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji

(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)

Osoby fizyczne	3500
Osoby prawne	3800

2.2. Informacje na temat innych (niż wymienionych w pkt 2.1) odbiorców, na rzecz których organizacja działała

(Np. zwierzęta, zabytki)

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego

- ☒ Tak
☐ Nie

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności

Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
działalność na rzecz osób niepełnosprawnych	szczegółowy opis prowadzonych działań został przedstawiony w pkt. 1	88.10.Z

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego

- ☐ Tak
☒ Nie

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności

Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
--	------------------------	------------------

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	☐ Tak ☒ Nie
---	---

	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu/ów PKD 2007 odpowiadającego/ych tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności		

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników/zysków i strat)	6,637,589.27 zł
a) Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	6,628,322.56 zł
b) Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0.00 zł
c) Przychody z działalności gospodarczej	0.00 zł
d) Przychody finansowe	7,981.86 zł
e) Pozostałe przychody	1,284.85 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	3,463.20 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	6,374,659.03 zł
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	4,015,540.57 zł
b) ze środków budżetu państwa	0.00 zł
c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	101,142.95 zł
d) ze środków państwowych funduszy celowych	2,257,975.51 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	180,469.49 zł
a) ze składek członkowskich	0.00 zł
b) z darowizn od osób fizycznych	111,186.60 zł
c) z darowizn od osób prawnych	69,282.89 zł
d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0.00 zł

e) ze spadków, zapisów	0.00 zł																		
f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0.00 zł																		
2.4. Z innych źródeł	69,730.84 zł																		
3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych																			
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	0.00 zł																		
3.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem	3,463.20 zł																		
3.3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania																			
1 Wsparcie bezpośrednie dla osób niepełnosprawnych	3,463.20 zł																		
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z wydaną kwotą																			
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Koszty ogółem:</th> <th>W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:</td> <td>3,463.20 zł</td> </tr> <tr> <td>a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego</td> <td>3,463.20 zł</td> </tr> <tr> <td>b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego</td> <td>0.00 zł</td> </tr> <tr> <td>c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej</td> <td>0.00 zł</td> </tr> <tr> <td>d) koszty finansowe</td> <td>0.00 zł</td> </tr> <tr> <td>e) koszty administracyjne</td> <td>0.00 zł</td> </tr> <tr> <td>f) pozostałe koszty ogółem</td> <td>0.00 zł</td> </tr> <tr> <td>4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych</td> <td>0.00 zł</td> </tr> </tbody> </table>	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	3,463.20 zł	a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	3,463.20 zł	b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0.00 zł	c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0.00 zł	d) koszty finansowe	0.00 zł	e) koszty administracyjne	0.00 zł	f) pozostałe koszty ogółem	0.00 zł	4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0.00 zł
Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych																		
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	3,463.20 zł																		
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	3,463.20 zł																		
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0.00 zł																		
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0.00 zł																		
d) koszty finansowe	0.00 zł																		
e) koszty administracyjne	0.00 zł																		
f) pozostałe koszty ogółem	0.00 zł																		
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0.00 zł																		
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym																			
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	6,040.05 zł																		
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego	0.00 zł																		
5.3. Wynik działalności gospodarczej	0.00 zł																		
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego	0.00 zł																		
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym																			
☒ z podatku dochodowego od osób prawnych	1,147.61 zł																		
☐ z podatku od nieruchomości	0.00 zł																		

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień (Należy wskazać jedną lub więcej pozycji wraz z kwotą przyznanego zwolnienia)	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	0.00 zł 0.00 zł
	☐ z podatku od towarów i usług	84.00 zł
	☒ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	0.00 zł
	☒ z innych zwolnień, jakich: składki na FGŚP	0.00 zł
☐ nie korzystała		
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226, z późn. zm.)		☐ Tak ☒ Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: (Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☒ nie korzystała
---	---

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy (W odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)	37.0 osób
--	-----------

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty (Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 1 miejsca po przecinku)	27.4 etatów
---	-------------

1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	239.0 osób
--	------------

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków	☐ Tak ☒ Nie
-----------------------------------	---

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	0.00 osób fizycznych
	0.00 osób prawnych

3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym	
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>	☒ Tak ☐ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres krótszy niż 30 dni <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>	8.00 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0.00 osób
b) inne osoby	8.00 osób
3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres od 30 dni do 6 miesięcy <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>	3.00 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0.00 osób
b) inne osoby	3.00 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>	32.00 osób
w tym: a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	9.00 osób
b) inne osoby	23.00 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym	
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym	3,045,499.74 zł
a) z tytułu umów o pracę	1,629,800.00 zł
- wynagrodzenie zasadnicze	1,607,735.94 zł
- nagrody	0.00 zł
- premie	3,339.44 zł
- inne świadczenia	18,724.63 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych	1,415,699.74 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego	3,045,499.74 zł
w tym: a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0.00 zł
b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	3,045,499.74 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji	0.00 zł

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące)</i>	0.00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	16,851.99 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	0.00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>	186,805.46 zł
8. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	19,636.17 zł
9. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0.00 zł
10. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0.00 zł
11. Wysokość najwyższego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	360,173.75 zł
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można podzielić się z opinią publiczną dodatkowymi uwagami dotyczącymi poziomu lub konstrukcji wynagrodzeń w organizacji, wówczas należy wpisać te uwagi w przygotowane pole)</i>	W kwocie wynagrodzenia zasadniczego (1.607.735,94 zł) uwzględnione zostały stypendia stażowe, wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego w łącznej wysokości 601.547,89 zł.
VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym	
1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	☐ Tak ☒ Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0.00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	
VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym	
1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	☒ Tak ☐ Nie
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>	

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	„Małopolski Samorząd Równych Szans 2013”	Promocja dobrych praktyk realizowanych na rzecz osób niepełnosprawnych, pobudzanie aktywności społecznej osób niepełnosprawnych, wspieranie ich niezależności, zaradności osobistej i aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym, promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia społecznego oraz promocja Województwa Małopolskiego jako regionu przyjaznego osobom niepełnosprawnym.	Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego	4,900.00 zł
2	„Organizacja konferencji Pełno(s)prawny Student VII”	Promocja działań oraz rozwiązań integracyjnych i antydyskryminacyjnych, umożliwiających pełne uczestnictwo w życiu akademickim, z uwzględnieniem wszystkich jego obszarów osób niepełnosprawnych z Małopolski	Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego	5,115.00 zł
3	"Samorząd Równych Szans 2013"	Ogólnopolska promocja aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia poprzez wsparcie samorządów w zakresie prowadzenia polityki na rzecz tej grupy osób oraz weryfikację ich dotychczasowych działań	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego	100,000.00 zł
4	"Przełamywanie barier - audiodeskrypcja"	Integracja społeczna poprzez wspólną pracę nad powstawaniem tabędzia giganta metodą orgiami na stoisku Fundacji Instytut Rozwoju Regionalnego na krakowskim Rynku Głównym	Urząd Miasta Krakowa	1,200.00 zł
3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe				☒ Tak ☐ Nie
4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację (Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)				

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	"Tyflotechniczna Platforma Medialna"	Zapewnienie osobom niepełnosprawnym wsparcia w zakresie doboru specjalistycznego sprzętu i oprogramowania poprzez prowadzenie czasopisma i portalu internetowego „Tyfloświat”, a także zapewnienie dostępu do materiałów audio w formie podcastów oraz audycji radiowych, dzięki którym osoby te będą mogły zapoznać się z dostępną na rynku ofertą oraz wybrać sprzęt i oprogramowanie zgodnie z potrzebami posiadanej dysfunkcji wzroku oraz założeniami, co do niezbędnej funkcjonalności.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	216,416.00 zł
2	"Centrum im. Ludwika Braille'a", Etap I oraz II	Dostarczenie umiejętności i podniesienie wiedzy grupy osób niewidomych i słabowidzących zwiększających ich samodzielność życiową oraz wspierających ich aktywność społeczną i zawodową.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	441,475.50 zł
3	"Kontynuacja prowadzenia placówki wsparcia i rozwoju osobistego osób niepełnosprawnych w okresie 2013-2016", Etap I	Zwiększenie kompetencji u osób niepełnosprawnych (uczestników Projektu) w zakresie określonym w Indywidualnych Planach Działania (kompetencje technologiczne, kompetencje miękkie, w tym samodzielność, kompetencje edukacyjne), umożliwiające ich pełniejszy udział w życiu zawodowym i pozazawodowym społeczeństwa okresu informatyzacji i globalizacji.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	297,338.35 zł
4	"Kontynuacja prowadzenia projektu Indywidualna praca z coachem w roku 2013"	Zatrudnienie minimum 25% uczestników projektu na otwartym rynku pracy oraz utrzymanie zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy przez 30% zatrudnionych uczestników.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	266,214.90 zł
5	„Kontynuacja prowadzenia placówki wsparcia i rozwoju osobistego osób niepełnosprawnych”, zadanie 1: 1), 2: 5), 3: 4), 4: 3)	Stałe zwiększanie udziału ON w życiu kraju.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	297,338.35 zł
6	„Indywidualna praca z coachem”, zadanie 1: 3), 2: 6), 3: 2), 4: 4)	Kompleksowe wsparcie studiujących (uczących się) ON, mające na celu wejście ich na rynek pracy po zakończeniu edukacji.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	266,214.90 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, z późn. zm.) oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	☐ Tak ☒ Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
1	Utilitia Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	ul. Jana Pawła II 64, 32-091 Michałowice	0.99	0.99

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

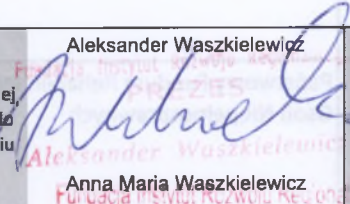
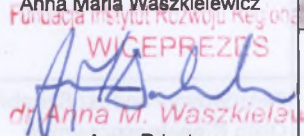
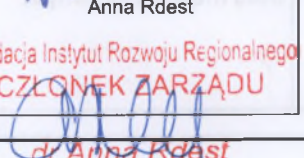
Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1
2	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	1
3	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.) lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego (Dz. U. Nr 285, poz. 2852)

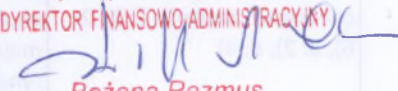
☐ Tak
☒ Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Czytelny podpis osoby upoważnionej lub podpisy osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Aleksander Waszkielewicz  Anna Maria Waszkielewicz  Anna Rdest  Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego CZŁONEK ZARZĄDU	Data wypełnienia sprawozdania	2014 -05- 23
--	--	-------------------------------	--------------

Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego
DYREKTOR FINANSOWO-ADMINISTRACYJNY


Bożena Rozmus